



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025



Bugünlere Yalıtım, Sürdürülebilir Yarınlara Yatırım

Türkiye yalıtım sektöründeki öncü konumumuzdan aldığımız güçle, sürdürülebilir büyümeyi çevresel, sosyal ve yönetim önceliklerimiz doğrultusunda şekillendiriyoruz. Enerji verimliliğini destekleyen ürünlerimiz, kaynak verimliliğine odaklanan üretim süreçlerimiz ve paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birlikleriyle sürdürülebilir yarınlara katkı sunuyoruz.

4 Rapor Hakkında	Sürdürülebilir Yarınlar Güçlü Yönetişim	Sürdürülebilir Yarınlar İş Mükemmeliyeti
5 Genel Direktör Mesajı	İzocam Güçlü Yönetişim Yaklaşımı _____ 21	İzocam İş Mükemmeliyeti Yaklaşımı _____ 63
	İzocam Yönetim Kurulu _____ 21	İzocam Kalite Yönetimi _____ 64
	Komiteler ve Politikalar _____ 22	Dijitalleşme Çalışmaları _____ 67
7 Şirket Profili	Risk Yönetimi ve İç Denetim _____ 24	İzocam Ar-Ge Çalışmaları _____ 69
	İş Etiği ve Uyum _____ 26	Değer Zinciri Uygulamaları _____ 71
8 Ortaklarımız Hakkında	Sürdürülebilir Yarınlar Sürdürülebilirlik Çalışmaları	Sürdürülebilir Yarınlar İnsan Odaklı Gelişim
9 İzocam Hakkında	İzocam Sürdürülebilirlik Yaklaşımı _____ 29	İzocam İnsan Odaklı Yaklaşım _____ 76
	İzocam Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı _____ 30	İzocam İnsan Kaynakları Uygulamaları _____ 77
	Paydaş Katılımı ve Önemlilik Çalışmaları _____ 31	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık _____ 78
14 Tarihçe	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları _____ 34	Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları _____ 80
	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı _____ 41	İzocam Eğitim ve Performans Yönetimi _____ 83
17 Misyon ve Vizyon	Sürdürülebilir Yarınlar Çevre Odaklı Yaklaşım	Endüstriyel İnsan Kaynakları İlişkileri _____ 86
	İzocam Çevre Odaklı Yaklaşımı _____ 43	İş Sağlığı ve Güvenliği _____ 87
	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum _____ 46	İzocam Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı _____ 92
	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı _____ 49	Ekler _____ 94
18 Kurumsal Üyelikler ve Ödüller	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi _____ 52	Performans Göstergeleri _____ 95
	Kaynakların Sorumlu Kullanımı _____ 54	GRI İndeksi _____ 100
19 Bir Bakışta İzocam	Biyolojik Çeşitlilik _____ 56	
	Ürün Kalitesi ve Güvenliği _____ 57	
	İzocam Sürdürülebilir Ürün Çözümleri _____ 59	

İzocam olarak, enerji verimliliğini destekleyen yalıtım çözümlerimizle daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı işimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sorumluluklarımızı uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz; faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Bu rapor, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin sürdürülebilirlik performansımızı, yönetim yaklaşımımızı, çevresel ve sosyal etkilerimizi ve paydaşlarımıza yönelik değer yaratma çalışmalarımızı şeffaf bir şekilde paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

İzocam Sürdürülebilirlik Raporu 2025, GRI (Global Reporting Initiative) 2021 Evrensel Standartları doğrultusunda “GRI Uyumlu” (in accordance with) yapıda hazırlanmıştır. Raporda yer alan sürdürülebilirlik konularına ilişkin yönetim yaklaşımlarımız ve performans göstergelerimiz hakkında detaylı bilgiye GRI İçerik İndeksi bölümünden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı küresel öncelikler ve paydaş beklentileri doğrultusunda yürütüyor; faaliyetlerimizle Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamayı hedefliyoruz. Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızla ilişkili olarak desteklediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve bu kapsamdaki çalışmalarımız raporun ilgili bölümlerinde detaylı olarak sunulmaktadır.

Rapor kapsamında yer alan bilgiler, İzocam Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin Türkiye'deki faaliyetlerini kapsamaktadır. Rapor Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmış olup bağımsız dış güvence denetiminden geçmemiştir. Raporlama sürecinde Sürdürülebilirlik Ajansı'ndan danışmanlık desteği alınmıştır.

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli gelişim anlayışımız doğrultusunda paydaşlarımızın görüş ve değerlendirmelerini önemsiyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız veya bu rapor hakkında soru, görüş ve önerilerinizi ehs_sustainability@izocam.com.tr adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.

Değerli Paydaşlar,

Günümüzde yapı ve yalıtım sektörünün dönüşümünde enerji verimliliği, karbon azaltımı ve sürdürülebilirlik hedefleri her zamankinden daha önemli bir rol üstlenmektedir. Enerji verimli yapıların yaygınlaşması; yalnızca bireysel tasarruf açısından değil, aynı zamanda ülkemizin enerji bağımsızlığına, iklim hedeflerine ve sürdürülebilir kalkınmasına sağladığı katkılar açısından da büyük önem taşımaktadır. Biz de İzocam olarak, enerji verimliliğine yapılan her yatırımın geleceğe yapılan bir yatırım olduğu inancıyla hareket ediyor; sektörümüzdeki dönüşüme öncülük etmeye devam ediyoruz.

Köklü geçmişimizden aldığımız güçle, “Bugünlere Yalıtım, Yarınlara Yatırım” anlayışımız doğrultusunda sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sağlamayı kararlılıkla sürdürüyoruz.

2025 yılı, yalnızca kuruluşumuzun 60’ıncı yılını kutladığımız özel bir dönüm noktası değil; aynı zamanda operasyonel başarılarımızı, sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızı ve geleceğe

yönelik yatırımlarımızı daha da ileri taşıdığımız önemli bir yıl olmuştur. Satış hacmi ve üretimde güçlü bir performans sergilediğimiz bu dönemde, bir önceki yıla göre yüzde 55 ciro artışı sağladık. Camyünü ve taşıyıcı ürün gruplarımızda tonaj bazında rekor seviyelere ulaşırken, iç pazardaki başarılarımızı ihracata da taşıyarak uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi güçlendirdik.

60’ıncı yılımızda benimsediğimiz “Biz Geleceğiz” yaklaşımı; bizim için yalnızca bir kutlama mesajı değil, İzocam’ın liderlik anlayışını, çevresel sorumluluk bilincini, güvenilirliğini ve geleceğe duyduğu bağlılığı ifade eden güçlü bir vizyondur. Bu vizyonun en anlamlı yansımalarından biri TEMA Vakfı aracılığıyla ve bayilerimizin gönüllü desteğiyle 22 bin fidanı toprakla buluşturduğumuz “İzocam 60. Yıl Hatıra Ormanı” projesidir. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimizin simgesi olan bu proje ile sürdürülebilirlik anlayışımızı üretim süreçlerimizin ötesine taşıdık.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun merkezinde; kaynaklarımızı daha verimli kullanmak, çevresel etkimizi azaltmak ve düşük karbonlu bir geleceğe katkı sağlamak yer almaktadır. Bu kapsamda, üretim tesislerimizde yürüttüğümüz verimlilik odaklı çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz. 2025 yılında üretim ağımıza dahil ettiğimiz Kayseri tesisimizi, gerçekleştirdiğimiz kapsamlı iyileştirme çalışmalarıyla sürdürülebilir üretim anlayışımızın örnek uygulama merkezlerinden biri haline getirdik. Tesiste yürüttüğümüz iyileştirme çalışmalarıyla üretim süreçlerini daha verimli hale getirirken, iş sağlığı ve güvenliği altyapısını uluslararası standartlara uygun şekilde güçlendirdik; çalışanlarımızın güvenlik kültürünü destekleyen eğitim ve farkındalık programlarını yaygınlaştırdık. Böylece Kayseri tesisimiz, verimlilik, kalite, sürdürülebilir üretim ve güvenli çalışma anlayışını aynı çatı altında buluşturan bir örnek olarak dönüşüm sürecimize liderlik etmektedir.



Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca yarattığı çevresel etkiyi şeffaf biçimde yönetmek, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarımızı ürün portföyümüzde yaygınlaştırırken, Çevresel Ürün Beyanı (EPD) süreçlerimizi de eş zamanlı olarak ilerletiyoruz. 2030 hedeflerimiz doğrultusunda tüm ürünlerimizin LCA hesaplamalarını tamamlamayı ve EPD süreçlerimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemiz koordinasyonunda yürüttüğümüz tüm çalışmalar ile karbon emisyonlarımızı azaltmaya, su ve hammadde kullanımımızı iyileştirmeye ve dögüsel ekonomi yaklaşımını iş süreçlerimize daha güçlü şekilde entegre etmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil, aynı zamanda insan odaklı bir dönüşüm süreci olarak görüyoruz. Bu anlayışla çalışanlarımızın gelişimini ve esenliğini uzun vadeli başarımızın temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz.

Genç yetenekleri İzocam kültürüyle buluşturduğumuz HYPE (Next Generation Program) ile geleceğin profesyonellerini organizasyonumuza kazandırırken; liderlik akademileri, teknik ve kişisel gelişim programlarımızla çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli destekliyoruz. Wellbeing uygulamalarımız, iç iletişim çalışmalarımız ve çalışan deneyimini geliştirmeye

yönelik projelerimizle daha kapsayıcı, sağlıklı ve bağlılığı yüksek bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

2025 yılı boyunca sürdürülebilirlik alanındaki etkimizi operasyonlarımızın ötesine taşıyarak sektör genelinde de artırmaya devam ettik. Enerji verimliliği, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir yapılaşma temalarına odaklanan fuar, forum ve sektörel platformlarda aktif rol üstlenerek bilgi paylaşımına katkı sunduk. İZODER tarafından düzenlenen Binalarda Enerji Verimliliği ve Isı Yalıtımı seminerlerine, İMSAD Sektör Buluşması'na ve Enerji Verimliliği Forum ve Fuarı'na verdiğimiz desteklerle sektörümüzde bilgi paylaşımını ve sürdürülebilir dönüşümü teşvik etmeyi sürdürdük. Çevreye duyarlı, disiplinli ve sürdürülebilir yaşam kültürünü desteklemek amacıyla 5 yıldır sürdürdüğümüz İzocam Yelken Takımı sponsorluğuna devam ederek sosyal projelerin de yanında yer aldık. Bu iş birliklerini yalnızca sponsorluk olarak değil, sürdürülebilirlik ekosisteminin gelişimine katkı sağlayan uzun vadeli yatırımlar olarak görüyoruz.

Türkiye yalıtım sektöründe bir ilke imza atarak yayımladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzun ardından, bu ikinci raporumuz ile sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı, kaydettiğimiz ilerlemeyi ve gelecek dönem hedeflerimizi şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşmaya devam ediyoruz.

İzocam olarak sürdürülebilirliği; çevresel sorumluluk, ekonomik değer yaratma, enerji verimliliğini destekleme, ülkemizin enerji bağımsızlığına katkı sağlama ve toplumsal fayda ekseninde bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Güçlü insan kaynağımız, yenilikçi çözümlerimiz ve paydaşlarımızla kurduğumuz uzun soluklu iş birlikleriyle geleceğin daha verimli, daha güvenli ve daha sürdürülebilir yapılarına değer katmayı sürdüreceğiz.

Bu yolculukta bize güvenen, birlikte değer ürettiğimiz tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Kerem Kürklü
İzocam Genel Direktörü



Şirket Profili

Güçlü Ortaklıklarımızla Geleceğe Yürüyoruz

İzocam olarak yarım asrı aşan uzmanlığımızı, dünyanın önde gelen kuruluşlarıyla kurduğumuz güçlü ortaklıkların sağladığı küresel bilgi birikimi, teknoloji ve deneyimle birleştiriyoruz. Ortaklarımızın uluslararası ölçekteki uzmanlığı ve yenilikçi bakış açıları, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi desteklerken müşterilerimize daha yüksek katma değerli ürünler sunmamıza altyapı oluşturuyor. Bu güçlü iş birlikleri sayesinde yapıtım sektöründeki öncü konumumuzu pekiştiriyor, sürdürülebilir yarınlara değer katmaya devam ediyoruz.



1665 yılında Fransa'da kurulan Compagnie de Saint-Gobain S.A., sürdürülebilir ve hafif yapı çözümleri alanında dünyanın lider kuruluşları arasında yer almaktadır. Yapı malzemeleri, yüksek performanslı çözümler ve inovatif ürünler alanlarındaki uzmanlığıyla faaliyet gösteren Saint-Gobain, küresel ölçekte yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla sektörün dönüşümüne yön vermektedir. 80 ülkede faaliyet gösteren ve 162.000'den fazla çalışanı bulunan Saint-Gobain, güçlü küresel ağı ve yenilikçi çözümleriyle İzocam'ın sürdürülebilir büyüme yolculuğuna önemli katkı sağlamaktadır.



1932 yılında Kuveyt'te kurulan Alghanim Industries, 500'ün üzerinde global markayı temsil eden ve farklı sektörlerde faaliyet gösteren bölgenin en köklü özel şirketlerinden biridir. Orta Doğu, Hindistan ve Güneydoğu Asya'daki güçlü varlığıyla öne çıkan şirket, faaliyet gösterdiği birçok alanda lider konumda bulunmaktadır. 67 farklı milletten 15.000'in üzerinde çalışanı ile geniş bir uluslararası organizasyona sahip olan Alghanim Industries, sahip olduğu bölgesel deneyim, güçlü iş ağı ve sürdürülebilir büyüme vizyonu ile İzocam'ın hem yerel hem de uluslararası pazarlardaki gelişimine destek vermektedir.



2050
Net Sıfır
Karbon Hedefi



LİDER
Sürdürülebilir ve Hafif
Yapı Çözümleri



360
Yılı Aşkın
Köklü Geçmiş



80
Ülkede
Faaliyet



3 Bölgede
Ortadoğu, Hindistan ve
Güneydoğu Asya



500+
Global Marka



15.000+
Çalışan



1. veya 2. Sıra
Faaliyet Gösterdiği
Sektörlerde



162.000+
Çalışan



46,6
Milyar €
Yıllık Satış Geliri



900+
Üretim Tesisi



11
Yıldır Üst Üste
Global Top Employer



67
Farklı Milliyet



1932
Kuruluş Yılı



90+
Yıllık İş Deneyimi



Çok Sektörlü Yapı
Çeşitli Endüstrilerde
Faaliyet

Türkiye yalıtım sektörünün öncü kuruluşlarından biri olan İzocam, 1965 yılında Gebze'de ilk camyünü tesisini kurarak faaliyetlerine başlamıştır. Bugün camyünü, taşıyünü, ekstrüde polistiren (Foamboard), ekspande polistiren (İzopor), elastomerik kauçuk, polietilen köpük ve sandviç panel ürün gruplarında üretim gerçekleştiren şirket, geniş ürün portföyüyle yalıtım sektöründeki lider konumunu sürdürmektedir.

İstanbul Sanayi Odası tarafından hazırlanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasında uzun yıllardır yer alan İzocam, güçlü üretim kapasitesi ve Türkiye sanayisindeki köklü konumuyla 2025 yılında da İSO 500 listesindeki yerini korumuştur. Bu süreklilik, şirketimizin operasyonel gücünü ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımını ortaya koymaktadır.

Yarım asrı aşan deneyimi ve güçlü üretim altyapısıyla faaliyetlerini sürdüren İzocam, enerji verimliliği, yangın güvenliği, akustik konfor ve sürdürülebilir yapılaşma alanlarında müşterilerine katma değer sunmaktadır. Türkiye'nin farklı bölgelerinde konumlanan üretim tesisleri sayesinde müşterilerine hızlı ve etkin çözümler sağlayan şirket, operasyonel mükemmeliyet ve sürdürülebilir üretim anlayışı doğrultusunda yatırımlarını sürdürmektedir.

¹ İzocam Yönetim Kurulu tarafından alınan karar doğrultusunda Dilovası Taşıyünü Tesisindeki üretim faaliyetleri 25 Aralık 2025 tarihinde sonlandırılmış, taşıyünü üretimine Kayseri tesisinde devam edilmiştir. Süreç, çalışanlarımızın yasal hakları ve esenliği gözetilerek; sendikal süreçlere uyum ve saygı çerçevesinde, kademeli ve şeffaf bir yaklaşımla yönetilmiştir. Farklı tesislerimizde çalışma fırsatlarını değerlendirmek isteyen çalışanlarımız, mevcut imkânlar doğrultusunda ilgili fırsatlara yönlendirilmiştir.

Karar; mevcut üretim prosesinin günümüzün teknolojik, çevresel ve operasyonel ihtiyaçlarına beklenen düzeyde yanıt verememesi, şirketimizin stratejik öncelikleri ve global dönüşüm dinamikleri doğrultusunda alınmıştır.

Taşıyünü Tesis (Dilovası)



Kuruluş Yılı _____ : 1965
Kapasite _____ : 75.000 ton/yıl
Toplam Alan _____ : 61.291 m²
Kapalı Alan _____ : 29.394 m²

Camyünü Üretim Tesis (Tarsus)



Kuruluş Yılı _____ : 1986
Kapasite _____ : 55.000 ton/yıl
Toplam Alan _____ : 131.725 m²
Kapalı Alan _____ : 37.601 m²

Elastomerik Kauçuk ve Polietilen Köpük Üretim Tesis (Eskişehir)



Kuruluş Yılı _____ : 2000
Kapasite _____ : 4.000 ton/yıl
Toplam Alan _____ : 20.000 m²
Kapalı Alan _____ : 10.000 m²

Gebkim Foamboard, İzopor ve Tekiz Panel Üretim Tesisleri (Dilovası)



Kuruluş Yılı _____ : 2011
Kapasite _____ : 560.000 ton/yıl
Toplam Alan _____ : 86.065 m²
Kapalı Alan _____ : 20.546 m²

Taşıyünü Tesis (Kayseri)



Kuruluş Yılı _____ : 2014
Pay Devri Yoluyla Satın Alma : 2024
Kapasite _____ : 80.000 ton/yıl
Toplam Alan _____ : 223.000 m²
Kapalı Alan _____ : 40.000 m²

Kayseri Taşyünü Tesisi: Üretim Gücümüzü Destekleyen Stratejik Yatırım

2024 yılında Kayseri’de faaliyet gösteren His Yalıtım’ın pay devri yoluyla satın alma işlemini tamamladık. Bu işlem kapsamında faaliyetlerimize dahil olan Kayseri Taşyünü Tesisi ile mineral yün üretim kapasitemizi güçlendirirken, üretim ağımızın coğrafi çeşitliliğini ve farklı pazarlara erişim kabiliyetimizi artırdık.

Kayseri İncesu Organize Sanayi Bölgesi’nde bulunan tesis, 223 bin m² toplam alan ve 40 bin m² kapalı alan üzerinde faaliyet göstermekte ve yıllık 80 bin ton taşyünü üretim kapasitesine sahip bulunmaktadır. Tesisin sürekli üretim hattı ve stratejik konumu, Türkiye’nin farklı bölgelerindeki müşterilerimize daha etkin hizmet sunulmasına ve taşyünü ürün grubundaki üretim kabiliyetimizin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Satın alma/pay devri sürecini yalnızca kapasite artışı sağlayan bir işlem olarak değil, İzocam’ın uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilirlik yaklaşımını destekleyen stratejik bir yatırım olarak değerlendiriyoruz. Kayseri tesisinin İzocam’ın üretim, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği standartlarıyla uyumlandırılmasına yönelik çalışmalarımızı bu bütüncül yaklaşım doğrultusunda yürütüyoruz.

Bir Bakışta Kayseri Taşyünü Tesisi

Pay Devri
Yoluyla
Satın Alma



2024

Toplam
Alan



223 bin m²

Kapalı
Alan



40 bin m²

Üretim
Kapasitesi



80 bin ton/yıl

Ürün
Grubu



Taşyünü

Konum



Kayseri
İncesu Organize
Sanayi Bölgesi

Bölgesel Kalkınma ve Pazarlara Erişim

Kayseri tesisinin coğrafi konumu, Türkiye'nin iç ve doğu bölgelerinin yanı sıra kuzey, doğu ve güneydoğudaki komşu pazarlara erişim açısından stratejik bir avantaj sağlamaktadır. Tesisin üretim ağıımıza sağladığı katkıyla lojistik süreçlerin etkinliğini geliştirmeyi, müşterilerimize daha hızlı ve verimli hizmet sunmayı ve iç ve dış pazarlardaki rekabet gücümüzü desteklemeyi hedefliyoruz.

Kayseri'de sürdürdüğümüz üretim faaliyetlerinin bölgesel istihdama, yerel tedarik ekosistemine ve ekonomik hareketliliğe katkısını da yatırımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Tesisin gelişimine yönelik çalışmalarımızla üretim kapasitesinin ötesinde, bölge ve paydaşlarımız için uzun vadeli ve sürdürülebilir değer oluşturmayı amaçlıyoruz.

Kayseri Tesisinde Sürdürülebilir Dönüşüm

Kayseri tesisimizin çevresel ve operasyonel performansını geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı enerji ve kaynak verimliliği, atıkların azaltılması, kalite yönetimi, dijitalleşme ve çalışan güvenliği ekseninde sürdürüyoruz. Satın alma/pay devri sonrasında tesisin İzocam ve Saint-Gobain standartlarıyla uyumlandırılmasına yönelik öncelikli alanları belirleyerek iyileştirme çalışmalarını aşamalı biçimde hayata geçirdik.

Enerji ve kaynak verimliliği kapsamında elyaf makinelerinde verimlilik iyileştirmeleri gerçekleştirirken, üretim süreçlerinde oluşan hurda miktarının azaltılmasına ve kaynak kullanımının optimize edilmesine odaklandık. World Class

Manufacturing uygulamalarıyla üretim süreçlerindeki kayıpların azaltılmasını ve operasyonel verimliliğin güçlendirilmesini destekledik.

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda tesiste oluşan geri kazanılamayan atık miktarının azaltılmasını ve üretim yan ürünlerinin ekonomiye yeniden kazandırılmasını hedefledik.

Kalite, Dijitalleşme ve Güvenli Çalışma Kültürü

Kayseri tesisinin kalite yönetim altyapısını geliştirmek amacıyla laboratuvar olanaklarını güçlendirmeye ve TS EN 13162 ile TS EN 14303 standartlarına yönelik belgelendirme çalışmalarını ilerletmeye devam ettik. Ürün ve üretim süreçlerinin İzocam kalite standartlarıyla uyumlandırılmasını, tesisin gelişim sürecinin temel bileşenlerinden biri olarak ele aldık.

Dijital dönüşüm kapsamında EBA, kiosk, QDMS ve nakliye portalı uygulamalarının tesiste yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürüttük. Süreçlerin dijital ortamda daha etkin izlenmesini ve kurumsal sistemlerle entegrasyonunu destekleyen bu uygulamalarla veri temelli yönetim kapasitesini ve operasyonel çevikliği geliştirmeyi amaçlıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın Kayseri tesisinde yaygınlaştırılması amacıyla eğitim, saha uygulaması ve risk yönetimi çalışmalarını sürdürdük. EHS yaklaşımımız ve "Güvenlik Seninle Başlar!" anlayışımız doğrultusunda güvenli çalışma kültürünün tesisin tüm süreçlerine yerleşmesini destekliyoruz.

Çalışan Deneyiminin Geliştirilmesi

Tesisin dönüşüm sürecini yalnızca operasyonel bir değişim olarak değil, çalışanlarımızın deneyimini, esenliğini ve çalışma koşullarını geliştirmek için önemli bir fırsat olarak ele aldık. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın ihtiyaçlarını gözeterek çalışma koşullarımızı ve sosyal haklarımızı iyileştirirken; çalışan servisleri, yemekhane ve dinlenme alanları gibi ortak kullanım alanlarında da kapsamlı geliştirmeler gerçekleştirdik. Attığımız bu adımlarla çalışanlarımızın kendilerini daha değerli, güvende ve iyi hissedebilecekleri; daha sağlıklı, konforlu, erişilebilir ve kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulmasını destekledik.

Dönüşüm sürecinin kalıcı ve sürdürülebilir olması için çalışanlarımızın gelişimini ve kurum kültürümüzü de odağımıza aldık. Çalışanlarımızın yeni çalışma düzenine ve değişen ihtiyaçlara uyumunu desteklemek amacıyla eğitim ve gelişim fırsatlarını güçlendirirken; iş birliği, sürekli gelişim, yenilikçilik ve değişime açıklık gibi değerleri günlük çalışma kültürümüzün daha güçlü bir parçası haline getirmeye odaklandık.

Önümüzdeki dönemde Kayseri tesisinde enerji ve kaynak verimliliğini artıran uygulamaları, ekipman modernizasyonunu, otomasyonu, dijitalleşmeyi, kalite yönetimini ve çevresel performansı geliştiren yatırımları sürdürmeyi hedefliyoruz. Bu çalışmalarla tesisin üretim kabiliyetini güçlendirirken çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratma kapasitesini de uzun vadeli olarak geliştirmeyi amaçlıyoruz.

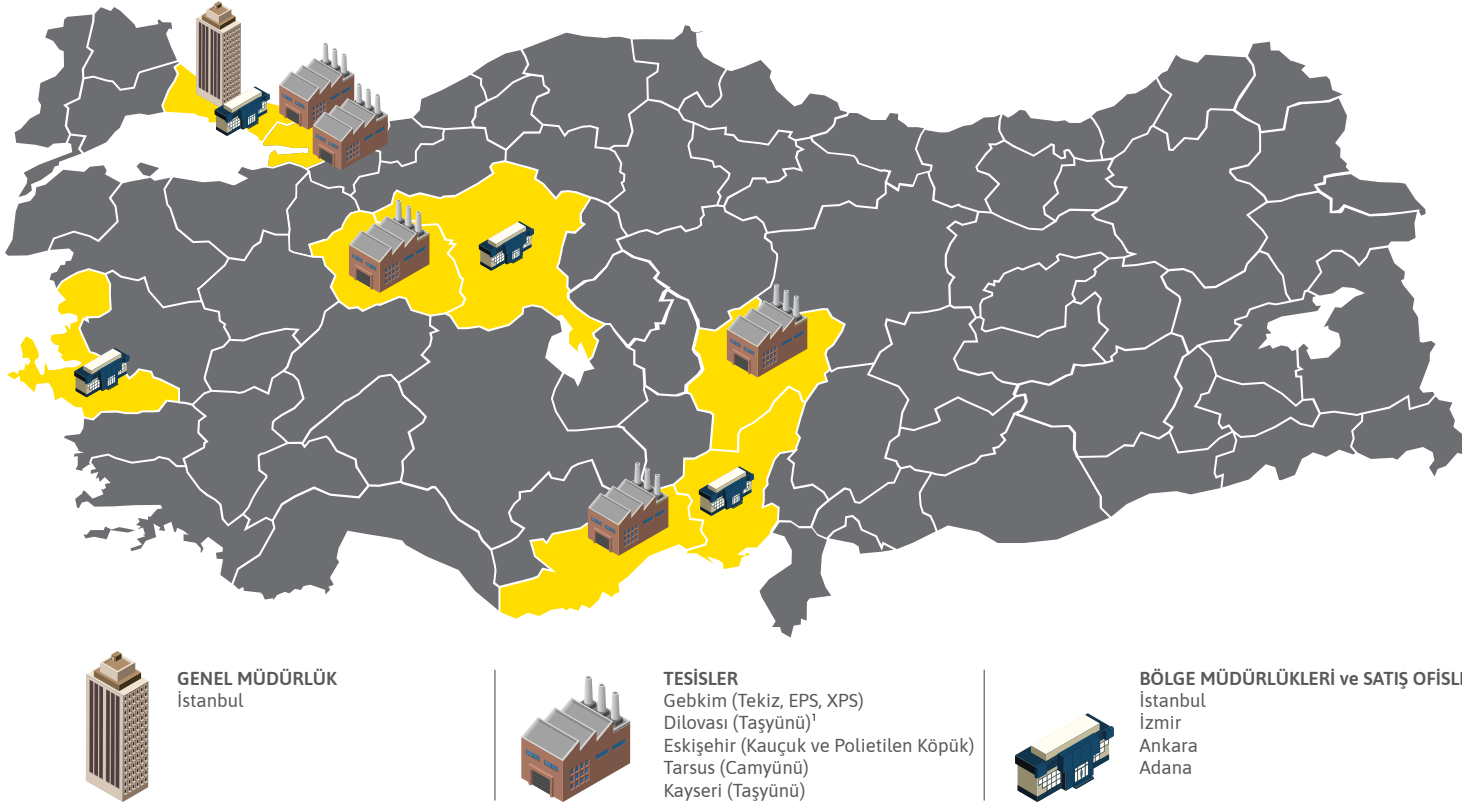
Türkiye Geneline Güçlü Operasyon Ağı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Türkiye yalıtım sektörünün lider kuruluşlarından biri olan İzocam, farklı ürün gruplarındaki üretim tesisleri, yaygın satış ağı ve bölgesel organizasyon yapısıyla müşterilerine Türkiye genelinde hizmet sunmaktadır.

İstanbul'da bulunan Genel Müdürlüğü ile faaliyetlerini yöneten İzocam; Gebkim, Tarsus, Eskişehir ve Kayseri'deki üretim tesisleri aracılığıyla ülkenin farklı bölgelerine etkin şekilde ulaşmaktadır. Dilovası Taşyünü Tesisindeki üretim faaliyetleri ise 25 Aralık 2025 tarihinde sonlandırılmış ve taşyünü üretimine Kayseri tesisinde devam edilmiştir. Güçlü lojistik altyapısı ve yaygın satış organizasyonu ile faaliyet gösteren şirket, müşterilerine hızlı, güvenilir ve sürdürülebilir çözümler sunmaktadır.

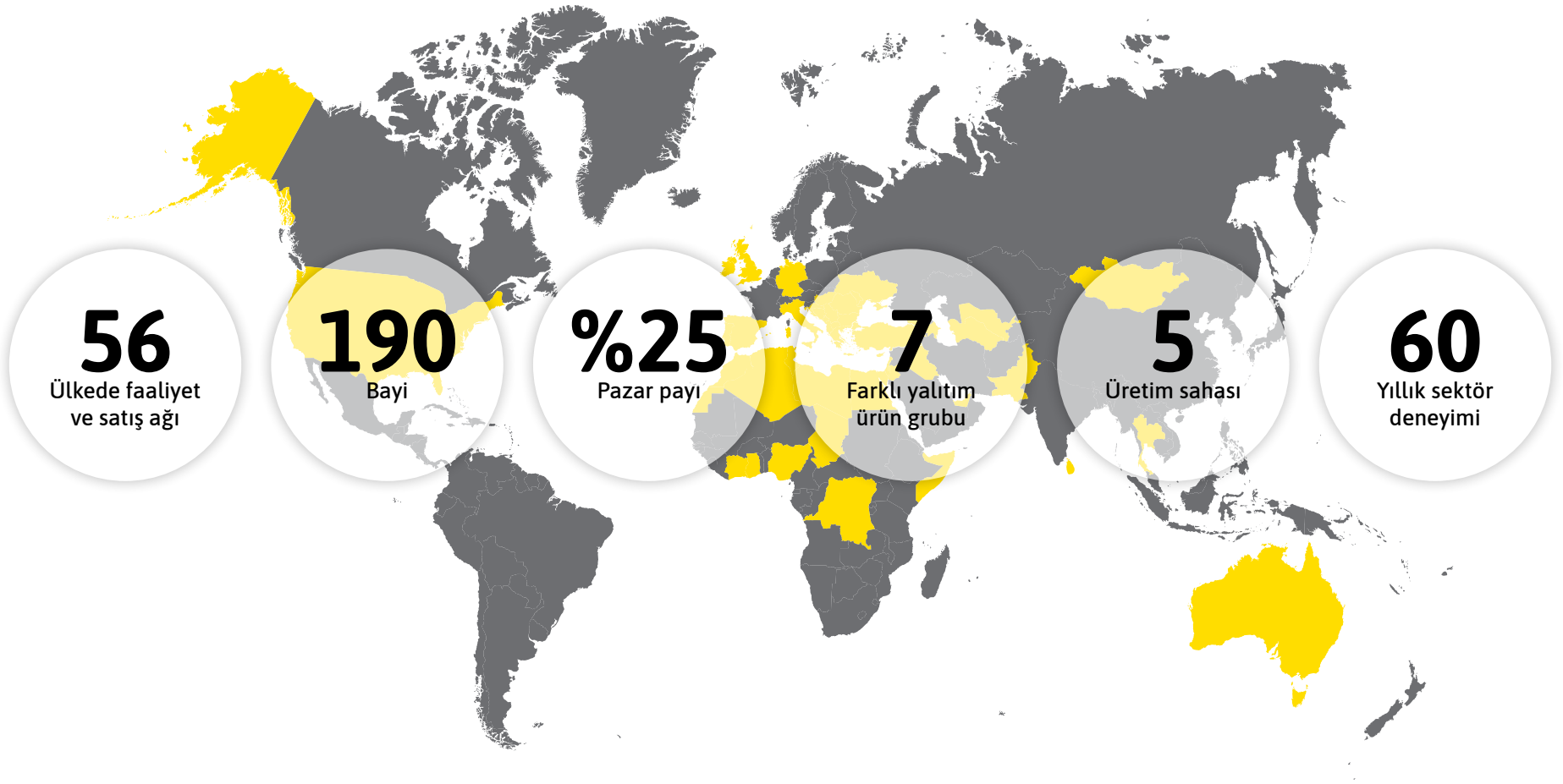
Camyünü, taşyünü, ekstrüde polistiren, ekspande polistiren, elastomerik kauçuk, polietilen köpük ve sandviç panel ürün gruplarında üretim gerçekleştiren İzocam; enerji verimliliği, yangın güvenliği, akustik performans ve sürdürülebilir yapılaşma alanlarında sektörün gelişimine katkı sağlamaktadır.



¹ Üretim faaliyetleri 25.12.2025 tarihinde sonlandırılmıştır.

İzocam, güçlü üretim altyapısı, geniş ürün portföyü ve uluslararası satış ağıyla faaliyetlerini Türkiye sınırlarının ötesine taşımaktadır. Şirket, farklı coğrafyalardaki müşterilerine enerji verimliliği, yangın güvenliği, akustik konfor ve sürdürülebilir yapı çözümleri sunarak küresel pazarlarda değer yaratmaktadır.

Yalıtım sektöründeki köklü deneyimini uluslararası pazarlara taşıyan İzocam, ihracat faaliyetleriyle ülke ekonomisine katkı sağlamanın yanı sıra Türk yalıtım sektörünü dünya genelinde başarıyla temsil etmektedir. Geniş satış ağı ve güçlü iş ortaklıkları sayesinde farklı kıtalarda müşterilerine ulaşan şirket, sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda küresel varlığını geliştirmeye devam etmektedir.





60 Yıldır Türkiye'yi Yalıtıyoruz

1965 yılında Türkiye'nin ilk yalıtım üreticisi olarak çıktığımız yolculukta, yalnızca yalıtım ürünleri üretmedik; yaşam alanlarına konfor, güvenlik ve enerji verimliliği kazandırdık. Altmış yıl boyunca değişen ihtiyaçlara, gelişen teknolojilere ve dönüşen dünyaya uyum sağlayarak yalıtım sektörünün gelişimine öncülük ettik.

60. kuruluş yılımızda benimsediğimiz "Biz Geleceğiz" yaklaşımıyla, geçmişimizden aldığımız güç ve deneyimi geleceğe taşıyor; sürdürülebilirlik, yenilikçilik ve enerji verimliliği odağındaki çalışmalarımızla daha yaşanabilir yarınlara katkı sunmaya devam ediyoruz. Bugün güçlü üretim altyapımız, geniş ürün portföyümüz ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızla faaliyetlerimizi sürdürürken, geleceğe kalıcı bir iz bırakma hedefiyle ilerliyoruz.

**60 yıldır yalnızca yapıları değil,
geleceği de yalıtıyoruz.**

Tarihe İz Bırakan 60 Yıllık Yolculuk

- 1965** **İzocam Kuruldu**
Türkiye'nin ilk yalıtım üreticisi olarak faaliyetlerine başladı.
- 1967** **İlk Camyünü Üretimi**
Dilovası'ndaki ilk camyünü tesisinde üretim başladı.
- 1975** **"Sağolasın İzocam"**
Türkiye'nin hafızasında yer eden reklam kampanyasıyla marka bilinirliği güçlendi.
- 1986** **Tarsus Tesisi**
İkinci camyünü tesisinin devreye alınmasıyla üretim kapasitesi arttı.
- 2000** **Eskişehir Tesisi**
Elastomerik kauçuk ve polietilen köpük ürün gruplarında üretime başlandı.
- 2005** **Tekiz'in Bünyeye Katılması**
Sandviç panel ürün grubuyla ürün portföyü genişledi.
- 2006** **Saint-Gobain ve Alghanim Ortaklığı**
İzocam, küresel bilgi birikimi ve teknolojiye güç alan uluslararası bir yapının parçası oldu.
- 2010** **Gebkim Yatırımı**
EPS, XPS ve sandviç panel üretim faaliyetleri yeni yatırımlarla güçlendirildi.
- 2024** **Kayseri Taşyünü Tesisi**
Kayseri Taşyünü Tesisi'nin pay devri yoluyla satın alınmasıyla mineral yün üretim kapasitemiz güçlendirilirken, farklı coğrafyalara hizmet sunma kabiliyetimiz de artırıldı.



Tarihe İz Bırakan 60 Yıllık Başarı Hikayesi

60. kuruluş yılımız kapsamında, tarihçi Prof. Dr. Emrah Safa Gürkan'ın anlatımı ve katkılarıyla "Tarihe İz Bırakan 60 Yıllık Başarı Hikâyesi" filmini hazırladık. Film aracılığıyla Türkiye'de sanayileşmenin ve yalıtım sektörünün gelişimini; kuruluşumuzdan günümüze uzanan yolculuğumuz, önemli dönüm noktalarımız, sektöre kazandırdığımız yenilikler ve hayata geçirdiğimiz projelerle birlikte paydaşlarımızla buluşturduk.

Tarihe İz Bırakan 60 Yıllık Başarı Hikâyesi'ni izlemek için;
<https://www.youtube.com/watch?v=d1BmDHCebE&t=5s>



60. Yıl Kitabı ve Hatıra Pulu

Prof. Dr. Emrah Safa Gürkan ve alanında uzman bir ekip tarafından hazırlanan "İzocam – Tarihe İz Bırakan 60 Yıllık Başarı Hikâyesi" kitabıyla İzocam'ın kurumsal yolculuğunun yanı sıra Türkiye'de sanayileşmenin ve yalıtım sektörünün gelişimi kapsamlı biçimde kayıt altına alındı. Ayrıca 60. yılımıza özel olarak bastırdığımız hatıra pulu ile de sektördeki eşsiz yolculuğumuzu kalıcı bir anıya dönüştürdük.



İzocam 60. Yıl Tanıtım Filmi

60. kuruluş yılımıza özel olarak hazırladığımız tanıtım filmiyle, 1965'ten günümüze uzanan 60 yıllık yolculuğumuzu, değerlerimizi ve geleceğe yönelik vizyonumuzu bir araya getirdik. "Tam 60 yıldır her adımda değer katan, iz bırakan, geleceği şekillendireniz" mesajıyla kurgulanan filmde; köklü deneyimimiz, liderliğimiz ve güvenilirliğimizin yanı sıra yenilikçilik, çevreye duyarlılık ve enerji verimliliğine odaklanan yaklaşımımızı ön plana çıkardık.

İzocam 60. Yıl Tanıtım Filmi'ni izlemek için;
<https://www.youtube.com/watch?v=A7mxmRZ6WXo>



60. Yıl Marşı

Köklü geçmişimizi, ortak değerlerimizi ve geleceğe yönelik vizyonumuzu yansıtmak amacıyla söz ve bestesi özgün olarak hazırlanan 60. Yıl Marşımız, profesyonel sanatçılar yerine çalışanlarımız ve bayilerimiz tarafından seslendirildi. Farklı bölgelerden katılımcıları bir araya getiren marş ve klip çalışması, İzocam ailesinin birlik, bağlılık ve ortak gelecek duygusunun simgesi oldu.

60. Yıl Marşını izlemek için:
<https://www.youtube.com/watch?v=V1zFDeX6ku8>



60. Yıl Resepsiyonu ve Bayi Toplantısı

60. kuruluş yılımızı, "Biz Geleceğiz" mottosuyla İstanbul'da düzenlediğimiz 60. Yıl Resepsiyonu ve Bayi Toplantısı ile kutladık. Çalışanlarımızı, bayilerimizi ve iş ortaklarımızı bir araya getiren organizasyonda İzocam'ın 1965'ten günümüze uzanan yolculuğunu paylaşırken, geleceğe yönelik vizyonumuzu ve ortak hedeflerimizi de katılımcılarımızla buluşturduk.

Organizasyon kapsamında İzocam'ın geçmişindeki önemli anları yapay zekâ destekli animasyonlarla anlatan özel bir film gösterildi. Gala yemeği ve toplantı süresince fuaye alanında kurulan İzocam Stüdyo'da bayilerimizle gerçekleştirilen röportajlardan hazırlanan içerikler ise yıl boyunca sosyal medya kanallarımızda paylaşıldı.



60 yıldır
**SOĞUĞA
YALITIM**

**MUTLULUĞA
YATIRIM**

Misyonumuz

Tüm yalıtım sektöründe, en son teknolojiler ile, pazar talepleri ve müşteri tatmini doğrultusunda, dünya kalitesindeki ürünü, insana ve çevreye saygılı tesislerde üreterek, insan kaynaklarını devamlı olarak geliştirerek, pazara yeni ürünler sunarak, izolasyon ürünleri gamını tamamlayarak, ürün ve hizmette farklılaşmak, yalıtım bilincini yayarak büyümek, Yalıtım İzocam'dır imajını ve sektörde bir numara olmayı devam ettirmek.

Vizyonumuz

Ülkemiz ve çevre ülkelerde yalıtım sektörünün güvenilir lideri olarak, sektörde sağlıklı büyümek, yalıtım ve enerji tasarrufu bilincini yaymak, insanın yalıtım konforundan azami faydalanmasını temin etmek ve böylece çevreyi korumak ana gayemizdir.



İMSAD

Türkiye İnşaat Malzemeleri Sanayicileri Derneği



İZODER

Isı Su Ses ve Yangın Yalıtımcıları Derneği



PANELDER

Panel Üreticileri Derneği



TTMD

Türk Tesisat Mühendisleri Derneği



ÇEDBİK

Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği



TÜYAK

Türkiye Yangından Korunma ve Eğitim Vakfı



TÜSİAD

Türkiye Sanayici ve İş Adamları Derneği

Ödüller ve Başarılar

İzocam, sürdürülebilir büyüme yaklaşımı, yenilikçi ürünleri, güçlü marka değeri ve çalışanlarının başarılarıyla 2025 yılında da önemli ödül ve dereceler elde etmiştir.

Superbrands Türkiye

İzocam, Superbrands Türkiye araştırmasında Türkiye'nin "Süper Markaları" arasında yer alarak güçlü marka algısını ve sektöründeki lider konumunu bir kez daha tescillemiştir.

Yalıtım Sektörü Başarı Ödülleri 2025 – Yatırım Özel Ödülü

İzocam, yalıtım sektörüne kazandırdığı stratejik yatırımlar ve üretim kapasitesini güçlendiren projeleriyle Yalıtım Sektörü Başarı Ödülleri 2025 kapsamında "Yatırım Özel Ödülü"ne layık görülmüştür.

Yalıtım Sektörü Başarı Ödülleri 2025 – Yılın Teknik Yalıtım Ürünü

İzocamflex Boru Levha ürünümüz, teknik performansı ve sektöre sunduğu katma değer nedeniyle Yalıtım Sektörü Başarı Ödülleri kapsamında "Yılın Teknik Yalıtım Ürünü" ödülünü kazanmıştır.

Schüco BAYK Bodrum Kış Trofesi

İzocam yelken takımı, Schüco BAYK Bodrum Kış Trofesi'nde üçüncülük derecesi elde ederek takım ruhunu ve sportif başarılarını bir kez daha ortaya koymuştur.

İstanbul Kurumlar Arası Masa Tenisi Ligi

İzocam masa tenisi takımı, 2024-2025 İstanbul Kurumlar Arası Masa Tenisi Ligi'ni birincilikle tamamlayarak önemli bir başarıya imza atmıştır.

Bir Bakışta İzocam

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025



Sektörde
60 Yıllık
Tecrübe



5 Lokasyonda
520.000 m²
Üretim Tesisi



810+
Çalışan



%25
Pazar Payı



190
Bayi



56
Ülkeye İhracat



16
EPD Belgeli Ürün Grubu



%28
Beyaz Yaka Kadın Çalışan



%17
Kadın Yönetici



17.000+
Saat Eğitim



%81
Çalışan Memnuniyeti



%16,8
Elektrik Tüketiminde
Yeşil Enerji Payı



Sürdürülebilir Yarınlara **Güçlü Yönetişim**

İzocam'da kurumsal yönetim, sürdürülebilir başarının ve uzun vadeli değer yaratmanın temel yapı taşlarından biridir. Tüm faaliyetlerimizi etik ilkeler, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumlu yönetim anlayışı çerçevesinde yürütürken, karar alma süreçlerimizde paydaş beklentilerini ve şirketimizin geleceğe yönelik hedeflerini birlikte değerlendiriyoruz.

Kurumsal yapımız; risklerin etkin biçimde yönetilmesini, fırsatların doğru değerlendirilmesini ve şirket performansının sürekli olarak geliştirilmesini destekleyen güçlü mekanizmalar üzerine kuruludur. Bu sayede yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt vermeyi değil, değişen ekonomik, çevresel ve sosyal koşullara uyum sağlayabilecek dayanıklı bir organizasyon yapısı oluşturmayı hedefliyoruz.

Yönetişim anlayışımızın merkezinde güven, dürüstlük ve sürdürülebilirlik yer almaktadır. İş süreçlerimizin her aşamasında benimsediğimiz bu yaklaşım, paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkileri güçlendirirken kurumsal itibarımızın korunmasına ve uzun vadeli başarımızın desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Güçlü yönetim yapımız sayesinde sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekliyor, operasyonel etkinliğimizi artırıyor ve tüm paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmaya devam ediyoruz.

İzocam Yönetim Kurulu

İzocam Yönetim Kurulu, şirketin uzun vadeli başarısını destekleyecek stratejilerin belirlenmesi, kurumsal performansın izlenmesi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerinin hayata geçirilmesinden sorumlu en üst yönetim organıdır. Yönetim Kurulu; şirket faaliyetlerinin etkin şekilde yürütülmesini gözetirken, finansal performansın, operasyonel süreçlerin, risklerin ve sürdürülebilirlik önceliklerinin düzenli olarak değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Saint-Gobain ve Alghanim ortaklık yapısını yansıtan Yönetim Kurulu, her iki ortağın temsilcilerinden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı'nın belirlenmesi de ortakların mutabakatı doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Bu yapı, şirketin hem uluslararası deneyimden faydalanmasına hem de faaliyet gösterdiği pazarlardaki ihtiyaçları etkin şekilde değerlendirmesine olanak tanımaktadır.

Yönetim Kurulu, Finans Direktörü, Genel Direktör ve İç Denetim Birimi'nin katılımıyla üç ayda bir düzenli olarak toplanmaktadır. Toplantılarda şirket stratejileri, finansal sonuçlar, iç denetim faaliyetleri, operasyonel performans ve şirketin geleceğine yön verecek önemli kararlar ele alınmaktadır. Şirket faaliyetlerine ilişkin gelişmeler ve iyileştirme alanlarının da Yönetim Kurulu tarafından detaylı olarak değerlendirildiği bu toplantılar ile şirketin finansal yapısı ve operasyonel etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi, Saint-Gobain ve Alghanim tarafından tanımlanan kurumsal kriterler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Bu kriterler, Yönetim Kurulu'nun bilgi birikimi, deneyim, uzmanlık ve çeşitlilik açısından güçlü bir yapıya sahip olmasını desteklemektedir. Üyelerin yetkinlik analizleri ve performans değerlendirmeleri de yine ortaklarımızın kendi kurumsal değerlendirme sistemleri kapsamında yürütülmektedir. Böylece Yönetim Kurulu'nun etkinliği düzenli olarak takip edilmekte ve şirket hedeflerine katkısı sürekli olarak geliştirilmektedir.

Şirketimizde direktör ve üzeri pozisyonlara ilişkin atama ve değerlendirme süreçlerinde uluslararası yöneticiler de aktif rol almaktadır. Bu uygulama, İzocam'ın küresel standartlarda bir yönetim anlayışı benimsediğinin göstergelerinden biridir. Uluslararası deneyim ve bilgi birikiminden yararlanan bu yapı sayesinde şirketimiz, yerel ihtiyaçları ve küresel beklentileri dengeli bir şekilde yönetebilmekte; global vizyonunu faaliyetlerine etkin biçimde yansıtabilmektedir.

6 kişiden oluşan Yönetim Kurulumuz, ortaklarımız Saint-Gobain ve Alghanim'in CEO ve CFO'ları dahil olmak üzere üst düzey temsilcilerinden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyesi/Bşk **Mahmoud Samara**

Yönetim Kurulu Üyesi/Bşk Yrd **Thierry, Pierre Bernard**

Yönetim Kurulu Üyesi **Yogesh Kumar Maheshwari**

Yönetim Kurulu Üyesi **Murat Savcı**

Yönetim Kurulu Üyesi **Nizar Shawwa**

Yönetim Kurulu Üyesi **Fouad Ben Naceur**

İzocam'ın kurumsal yönetim yapısı, farklı uzmanlık alanlarında görev yapan komite ve kurullar tarafından desteklenmektedir. Şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda faaliyet gösteren bu yapılar; risklerin yönetilmesinden sürdürülebilirlik performansının izlenmesine, iç kontrol süreçlerinden iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına kadar birçok konuda karar alma süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Komiteler

İcra Kurulu

İzocam'ın günlük faaliyetlerinin etkin şekilde yönetilmesini sağlayan İcra Kurulu, Genel Direktör liderliğinde tüm direktörlerin katılımıyla düzenli olarak toplanmaktadır. Şirket stratejilerinin operasyonlara yansıtılması, iş süreçlerinin koordinasyonu ve öncelikli konulara ilişkin aksiyonların belirlenmesinde önemli rol üstlenen kurul, organizasyonun çevik ve etkin bir şekilde yönetilmesini desteklemektedir.

Belirli dönemlerde Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS), Bilgi Teknolojileri (IT) ve Satın Alma ekiplerinin de katılım sağladığı toplantılarda güncel gelişmeler, operasyonel ihtiyaçlar ve iyileştirme fırsatları değerlendirilmekte; Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejik öncelikler doğrultusunda gerekli aksiyonlar planlanmaktadır.

Risk Komitesi

Risk Komitesi, şirket faaliyetlerini etkileyebilecek risklerin erken aşamada belirlenmesi, analiz edilmesi ve yönetilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Finansal, operasyonel, çevresel, yasal ve itibari riskler başta olmak üzere farklı alanlardaki riskleri bütüncül bir yaklaşımla değerlendiren komite, şirketin dayanıklılığını artıracak uygulamaların geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Periyodik toplantılarla risk envanterini gözden geçiren komite, mevcut ve potansiyel risklere yönelik aksiyon planlarının oluşturulmasını desteklemekte ve risk yönetimi süreçlerinin etkinliğini izlemektedir.

İç Denetim Komitesi

İç Denetim Komitesi, şirket faaliyetlerinin yürürlükteki mevzuata, iç politika ve prosedürlere ve kurumsal standartlara uygunluğunu değerlendiren önemli yönetim mekanizmalarından biridir. İç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçiren komite, süreçlerin güvenilirliğini ve kurumsal uygulamaların sürekliliğini desteklemektedir.

Uluslararası iç denetim prensipleri doğrultusunda faaliyet gösteren komite,

denetim bulgularını ve iyileştirme önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmakta, böylece kurumsal performansın ve operasyonel etkinliğin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

İzocam'ın çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansının geliştirilmesine liderlik eden Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasını ve ilgili hedeflere yönelik ilerlemenin izlenmesini koordine etmektedir.

Komite; sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi, performans göstergelerinin takip edilmesi ve ilgili projelerin hayata geçirilmesi süreçlerinde aktif rol üstlenmektedir. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu çalışmalar yürüten komite, şirketin çevresel etkilerini azaltmaya, toplumsal katkısını artırmaya ve sorumlu iş uygulamalarını güçlendirmeye yönelik faaliyetleri yönlendirmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu

Çalışanların sağlık ve güvenliğini korumayı temel öncelikleri arasında gören İzocam, bu alandaki çalışmalarını İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu aracılığıyla yürütmektedir. Kurul, çalışma ortamındaki

risklerin değerlendirilmesi, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, yasal yükümlülöklere uyumun sağlanması ve güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesi konularına odaklanmaktadır.

Düzenli toplantılar gerçekleştiren kurul, risk değerlendirmeleri, eğitim ihtiyaçları, acil durum hazırlıkları ve performans sonuçlarını gözden geçirerek sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda çalışmalar yürütmektedir.

Disiplin Kurulu

Disiplin Kurulu, şirket kurallarına, etik ilkelere ve çalışma yaşamına ilişkin düzenlemelere uyumun desteklenmesi amacıyla faaliyet göstermektedir. Kurul, çalışma hayatında ortaya çıkabilecek disiplin süreçlerini tarafsızlık, eşitlik ve gizlilik ilkeleri doğrultusunda değerlendirmekte; iş yeri düzeninin ve kurumsal kültürün korunmasına katkı sağlamaktadır.

İlgili mevzuat ve şirket prosedürleri çerçevesinde yürütülen değerlendirmeler sayesinde çalışan hakları gözetilirken, adil ve şeffaf karar alma süreçlerinin sürdürülmesi desteklenmektedir. Disiplin Kurulu, İzocam'ın etik ve sorumlu yönetim anlayışını güçlendiren önemli yönetim mekanizmalarından biridir.

İzocam'da sürdürülebilir büyüme, etik iş yapış anlayışı ve güçlü kurumsal yönetim yaklaşımı; politika ve prosedürlerimizle desteklenmektedir. Faaliyetlerimizin her aşamasına rehberlik eden bu dokümanlar, karar alma süreçlerinde tutarlılığı sağlarken çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın ortak bir anlayış doğrultusunda hareket etmesine katkıda bulunmaktadır.

Politika ve prosedürlerimiz; yasal gerekliliklere uyumun sağlanmasının yanı sıra etik değerlerin korunması, risklerin etkin şekilde yönetilmesi ve kurumsal sorumluluklarımızın yerine getirilmesi açısından önemli bir çerçeve oluşturmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumlu yönetim ilkelerini tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

İzocam'ın birçok politikası, ortaklarımız Saint-Gobain ve Alghanim'in küresel standartları ve temel prensipleri doğrultusunda şekillendirilmektedir. Özellikle iş etiği, çıkar çatışmalarının önlenmesi, adil rekabet, insan hakları ve uyum gibi kritik alanlarda uygulanan politikalar, uluslararası en iyi uygulamalarla uyumlu bir yönetim anlayışını desteklemektedir.

Bununla birlikte, faaliyet gösterdiğimiz ülkedeki yasal ve düzenleyici gereklilikler de politika yönetim sistemimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) gibi yerel mevzuata özgü düzenlemeler kapsamında hazırlanan politika ve prosedürler, gerekli durumlarda ortaklarımızın onayı alınarak uygulamaya alınmaktadır. Böylece İzocam, küresel standartlar ile yerel gereklilikleri dengeli bir şekilde bir araya getirerek faaliyetlerini sürdürmektedir.

Öne Çıkan Politikalarımız

İzocam Entegre Yönetim Sistemi Politikası

İzocam İnsan Kaynakları Politikası

Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Biyoçeşitlilik Politikası

Döngüsel Ekonomi Politikası

İzocam'da risk yönetimi ve iç denetim faaliyetleri, kurumsal sürdürülebilirliğin ve uzun vadeli değer yaratımının temel unsurları arasında yer almaktadır. Değişen iş koşulları, operasyonel gereklilikler ve paydaş beklentileri doğrultusunda risklerin zamanında belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi; güçlü yönetim anlayışımızın ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. Aynı zamanda etkin iç denetim mekanizmaları sayesinde iş süreçlerimizin güvenilirliğini artırmayı, iç kontrol sistemlerimizi geliştirmeyi ve operasyonel mükemmeliyeti desteklemeyi hedefliyoruz.

Risk yönetimi ve iç denetim uygulamalarımız, ortaklarımız Saint-Gobain ve Alghanim'in küresel standartları ile uluslararası iyi uygulamalar temel alınarak yürütülmektedir. Bu yaklaşım sayesinde faaliyetlerimiz yalnızca yerel mevzuat çerçevesinde değil, aynı zamanda uluslararası beklenti ve standartlarla uyumlu şekilde yönetilmektedir.

Şirketimizde risk yönetimi ve iç denetim süreçleri birbirini tamamlayan iki önemli yönetim aracı olarak ele alınmaktadır. Risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve izlenmesine yönelik çalışmalar ile iç kontrol ve denetim faaliyetleri koordineli bir şekilde yürütülerek şirketimizin dayanıklılığı ve operasyonel etkinliği sürekli olarak desteklenmektedir.

Risk Yönetimi Çalışmaları

Risk yönetimi faaliyetlerimizin merkezinde iki ayda bir toplanan Risk Komitesi bulunmaktadır. Tüm direktörlerin katılımıyla gerçekleştirilen komite toplantılarında finansal riskler, iç denetim riskleri ve operasyonel riskler başta olmak üzere şirket faaliyetlerini etkileyebilecek tüm önemli risk alanları kapsamlı şekilde değerlendirilmektedir. Ayrıca yıllık denetim planı kapsamında yürütülen genel ve özel denetimlerden elde edilen bulgular da bu toplantıların gündeminde yer almaktadır.

İzocam, 2012 yılında yürüttüğü kapsamlı "Risk Universe" çalışmasıyla risk yönetimi altyapısını önemli ölçüde güçlendirmiştir. Bu çalışma kapsamında belirlenen 13 kategori ve 80 alt kategoriden oluşan risk evreni; stratejik ve uygulama risklerinden inovasyon risklerine, etik ve yasal risklerden bilgi teknolojileri risklerine, finansal risklerden iş sağlığı ve güvenliği ile operasyonel risklere kadar geniş bir alanı kapsamaktadır. Oluşturulan risk haritası düzenli olarak güncellenmekte, tanımlanan riskler yıllık ve üç aylık değerlendirme süreçleriyle izlenmektedir.

Ortaklarımızın kontrol süreçleri kapsamında her yıl gerçekleştirilen Risk Değerlendirme çalışmaları ile risk evreninde yer alan başlıklar yeniden gözden geçirilmekte, öncelikli risk alanları belirlenmekte ve ilgili aksiyon planları oluşturularak stratejik karar alma süreçlerine girdi sağlamaktadır.



İç Denetim Çalışmaları

İç denetim faaliyetlerimiz, uluslararası iç denetim standartları ile COSO (Committee of Sponsoring Organizations) çerçevesini temel alan ve ortaklarımızın kurumsal gereklilikleriyle desteklenen bir metodoloji doğrultusunda yürütülmektedir. Bu yaklaşım sayesinde süreçlerimizin kontrol noktaları tanımlanmakta, potansiyel risk alanları belirlenmekte ve denetim faaliyetleri sistematik bir yapıda gerçekleştirilmektedir.

İç denetim birimimiz tarafından hazırlanan yıllık denetim planı doğrultusunda üç aylık dönemlerde denetim çalışmaları yürütülmekte ve sonuçlar Saint-Gobain ve Alghanim Yönetim Kurulu üyelerine raporlanmaktadır. Denetimlerde objektif ve derecelendirme temelli bir yaklaşım benimsenmekte; tüm departmanların en az “C” ve üzeri performans seviyesinde değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

Periyodik denetim faaliyetlerinin yanı sıra risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin etkinliğini artırmaya yönelik farklı çalışmalar da yürütülmektedir.

Periyodik Risk Değerlendirme

Her yıl gerçekleştirilen Periyodik Risk Değerlendirme çalışmaları kapsamında, iç denetim ve risk yönetimi süreçlerine ilişkin mevcut durum gözden geçirilmekte ve öncelikli gelişim alanları belirlenmektedir.

Gap Analizi (Boşluk Analizi)

Departman bazında gerçekleştirilen öz değerlendirme çalışmalarıyla süreçler detaylı şekilde incelenmekte ve mevcut uygulamalar ile hedeflenen uygulamalar arasındaki farklılıklar tespit edilmektedir. Elde edilen bulgular doğrultusunda oluşturulan aksiyon planları ilgili departmanlarla birlikte takip edilmekte ve gelişim süreci düzenli olarak izlenmektedir.

SOD (Segregation of Duties) ve Kullanıcı Erişim Yetki Analizleri

Bilgi Teknolojileri departmanının desteğiyle yürütülen bu çalışmalar kapsamında SAP ve Power BI gibi sistemlerdeki kullanıcı erişim yetkileri incelenmektedir. Görevlerin ayrılığı prensibi doğrultusunda gerçekleştirilen analizlerle olası finansal ve operasyonel risklerin azaltılması, iç kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesi ve yetkisiz erişimlerin önlenmesi amaçlanmaktadır.

Özel Denetim Talepleri

Yıllık denetim planı dışında ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda gerçekleştirilen özel denetim talepleri de İç Denetim Birimi tarafından değerlendirilmektedir. Direktörlüklerden gelen talepler doğrultusunda yürütülen bu çalışmalar, belirli süreç veya risk alanlarının detaylı olarak incelenmesine olanak sağlamaktadır.

İzocam'da etik iş yapış anlayışı ve uyum kültürü, sürdürülebilir başarımızın ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızın temel unsurları arasında yer almaktadır. Faaliyetlerimizi yürütürken dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve adalet ilkelerini esas alıyor; tüm iş süreçlerimizi yürürlükteki yasal düzenlemeler ve uluslararası etik standartlarla uyumlu şekilde yönetiyoruz.

Etik ve uyum yaklaşımımızı yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi olarak değil, aynı zamanda paydaşlarımızın güvenini pekiştiren ve kurumsal itibarımızı güçlendiren stratejik bir sorumluluk olarak değerlendiriyoruz. İş yapış biçimimizin temelini oluşturan Çalışma ve Davranış İlkeleri, tüm çalışanlarımız için yol gösterici bir çerçeve sunmaktadır. Çalışanlarımızdan etik ilkelere uygun hareket etmeleri, şirket değerlerini günlük iş süreçlerine yansıtmaları ve olası etik risklere karşı duyarlılık göstermeleri beklenmektedir. Bu ilkelerin uygulanması ve etik kültürün geliştirilmesi amacıyla kullanılan Etik Bildirim ve İhbar Mekanizmaları, etik konulara ilişkin değerlendirmeler yapmakta, yönlendirmelerde bulunmakta ve gerekli durumlarda inceleme süreçlerini yürütmektedir.

Etik ve uyum süreçlerimiz, ortaklarımız Saint-Gobain ve Alghanim'in küresel prensipleri ve uluslararası standartlarıyla uyumlu şekilde yürütülmektedir. Bu yapı sayesinde İzocam, yalnızca yerel mevzuata uyum sağlamakla kalmayıp, uluslararası etik ve uyum beklentilerini de faaliyetlerine entegre ederek tüm operasyonlarında yüksek standartları korumaktadır.

BKMS Uyarı Sistemi ve Etik

İzocam'da etik ilke ve kurallara aykırı olduğundan şüphelenilen davranışların bildirilmesi ve değerlendirilmesi süreçleri, Saint-Gobain tarafından yürütülen BKMS Uyarı Sistemi aracılığıyla yönetilmektedir. Çevrimiçi olarak faaliyet gösteren sistem; çalışanların ve diğer paydaşların yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık, çıkar çatışması, ayrımcılık, taciz, rekabet ihlalleri ve benzeri etik veya yasal uyumsuzluk şüphelerini bildirmelerine olanak sağlamaktadır. Bildirimler isim belirtilerek veya anonim olarak ve farklı dillerde gerçekleştirilebilmektedir. Sistem üzerinden iletilen bildirimler gizlilik, tarafsızlık ve iyi niyet ilkeleri çerçevesinde ele alınmaktadır.

Bildirimlerin alınmasından inceleme sonuçları ve önerilerin yönetime sunulmasına kadar yürütülen süreç, Saint-Gobain Etik ve Uyum Departmanı gözetiminde görev yapan yetkilendirilmiş İhbar Denetçileri tarafından yönetilmektedir. İyi niyetle bildirimde bulunan kişilerin misillemeye karşı korunması esastır. Sisteme şirket intraneti üzerinden veya tesislerde yer alan bilgilendirme afişlerindeki QR kodlar aracılığıyla erişilebilmektedir.

Etik Bildirim ve İhbar Mekanizmaları

İzocam, çalışanlarının ve tüm paydaşlarının etik ilkelere, şirket politikalarına veya yürürlükteki mevzuata aykırı olduğunu düşündükleri durumları güvenli bir şekilde bildirebilmelerini desteklemektedir. Bu doğrultuda oluşturulan bildirim mekanizmaları; gizlilik, tarafsızlık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri temelinde işletilmektedir.

Çalışanlar ve diğer paydaşlar tarafından erişilebilen bu sistem, gerekli durumlarda anonim bildirim yapılabilmesine imkân tanımakta ve iletilen bildirimlerin bağımsız şekilde değerlendirilmesini desteklemektedir. Etik ihbar mekanizmalarının etkinliğini artırmak amacıyla çalışanlara ve ilgili paydaşlara düzenli farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Etik kültürün organizasyon genelinde güçlendirilmesi amacıyla bildirim kanallarının görünürlüğü artırılmakta ve etik davranış ilkelerine ilişkin iletişim faaliyetleri sürdürülmektedir.

Tüm bildirimler objektif ve tarafsız bir yaklaşımla ele alınmakta; gerekli durumlarda düzeltici ve önleyici aksiyonlar uygulanmaktadır. Bu sayede İzocam, etik değerlere dayalı çalışma kültürünü güçlendirmeyi ve paydaşlarının güvenle görüşlerini paylaşabilecekleri bir çalışma ortamı sunmayı amaçlamaktadır.





Sürdürülebilir Yarınlara **Sürdürülebilirlik** Çalışmaları

Sürdürülebilirlik, İzocam'ın iş yapış biçiminin ve uzun vadeli büyüme stratejisinin ayrılmaz bir parçasıdır. Yalıtım sektöründeki öncü konumumuzdan aldığımız sorumlulukla, çevresel etkilerimizi azaltmayı, kaynakların verimli kullanımını desteklemeyi ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.

Enerji verimliliği ve kaynakların korunması, faaliyet alanımızın doğasında yer alan temel unsurlar arasında bulunmaktadır. Bu nedenle sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca üretim süreçlerimizde değil; ürün geliştirme faaliyetlerimizde, yatırım kararlarımızda, tedarik zinciri uygulamalarımızda ve paydaş ilişkilerimizde de gözetiyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana geliştirdiğimiz yalıtım çözümleri ile binaların enerji performansının artırılmasına katkı sağlarken, üretim süreçlerimizde kaynak verimliliğini geliştirmeye, çevresel etkilerimizi azaltmaya ve döngüsel ekonomi uygulamalarını yaygınlaştırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

İnsan sağlığına duyarlı, yüksek performanslı ve çevresel etkileri gözetilerek geliştirilen ürünlerimizle sürdürülebilir yaşam alanlarının oluşturulmasına katkı sağlıyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve içinde bulunduğumuz toplum için uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen sosyal ve yönetsel uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz.

İzocam olarak sürdürülebilirliği yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt veren bir yaklaşım olarak değil, geleceğin beklentilerine hazırlıklı olmanın ve dayanıklı bir iş modeli oluşturmanın temel unsuru olarak görüyoruz. Bu anlayışla çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansımızı sürekli iyileştirmeye devam ediyoruz.



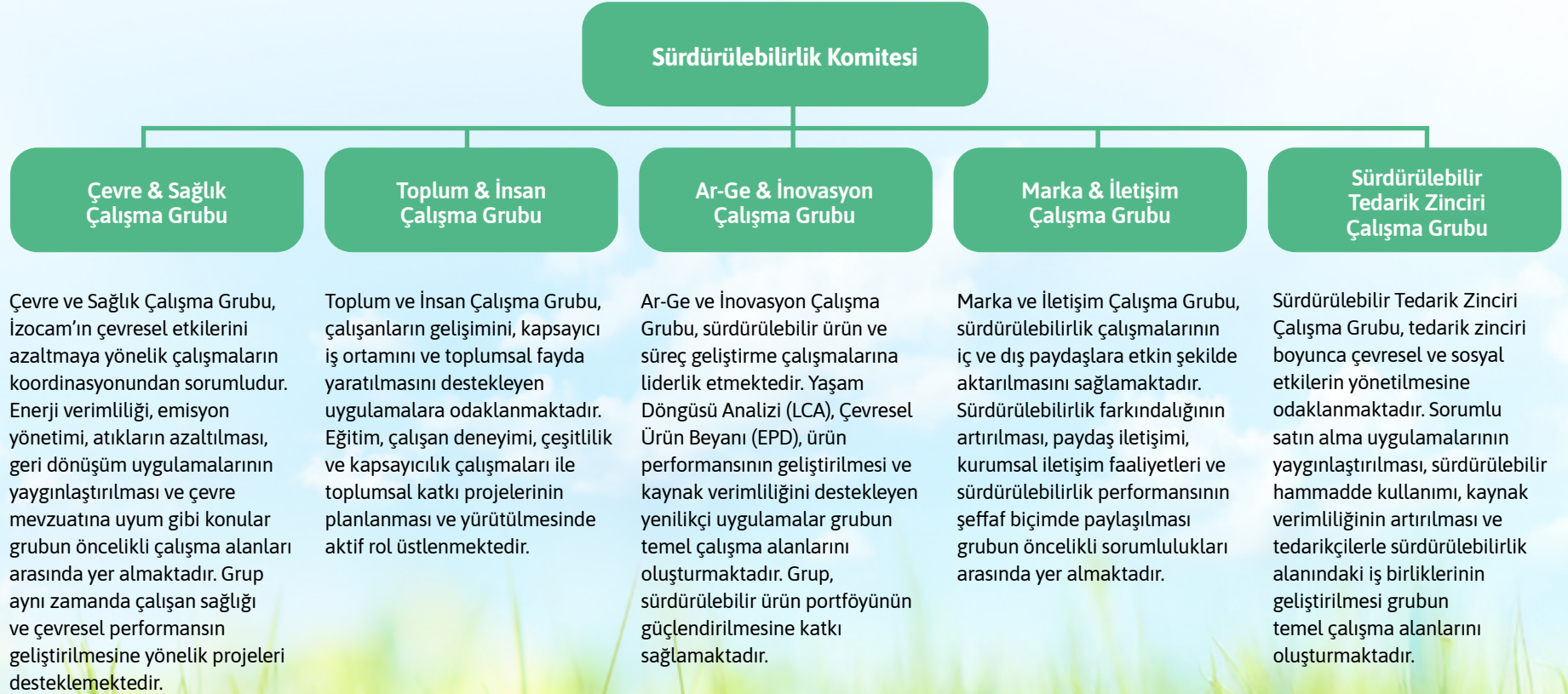
İzocam Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

İzocam'da sürdürülebilirlik çalışmaları, kurumsal yönetim yapısının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta ve Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda yürütülmektedir. Komite, sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, öncelikli konuların belirlenmesi, performansın izlenmesi ve sürdürülebilirlik yaklaşımının şirket genelinde yaygınlaştırılması süreçlerinde aktif rol üstlenmektedir.

Uluslararası ortaklarımızın bilgi birikimi ve küresel yaklaşımından güç alan sürdürülebilirlik yönetim yapımız, çevresel, sosyal ve yönetim önceliklerinin iş süreçlerine entegre edilmesini desteklemektedir. Bu kapsamda faaliyet gösteren çalışma grupları, sürdürülebilirlik hedeflerinin uygulanmasını ve ilgili performans göstergelerinin takip edilmesini sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi bünyesinde faaliyet gösteren Çevre ve Sağlık, Toplum ve İnsan, Ar-Ge ve İnovasyon, Marka ve İletişim ile Sürdürülebilir Tedarik Zinciri çalışma grupları aracılığıyla sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm değer zincirimize yaymayı hedefliyoruz.



Paydaş Katılımı ve Önemlilik Çalışmaları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

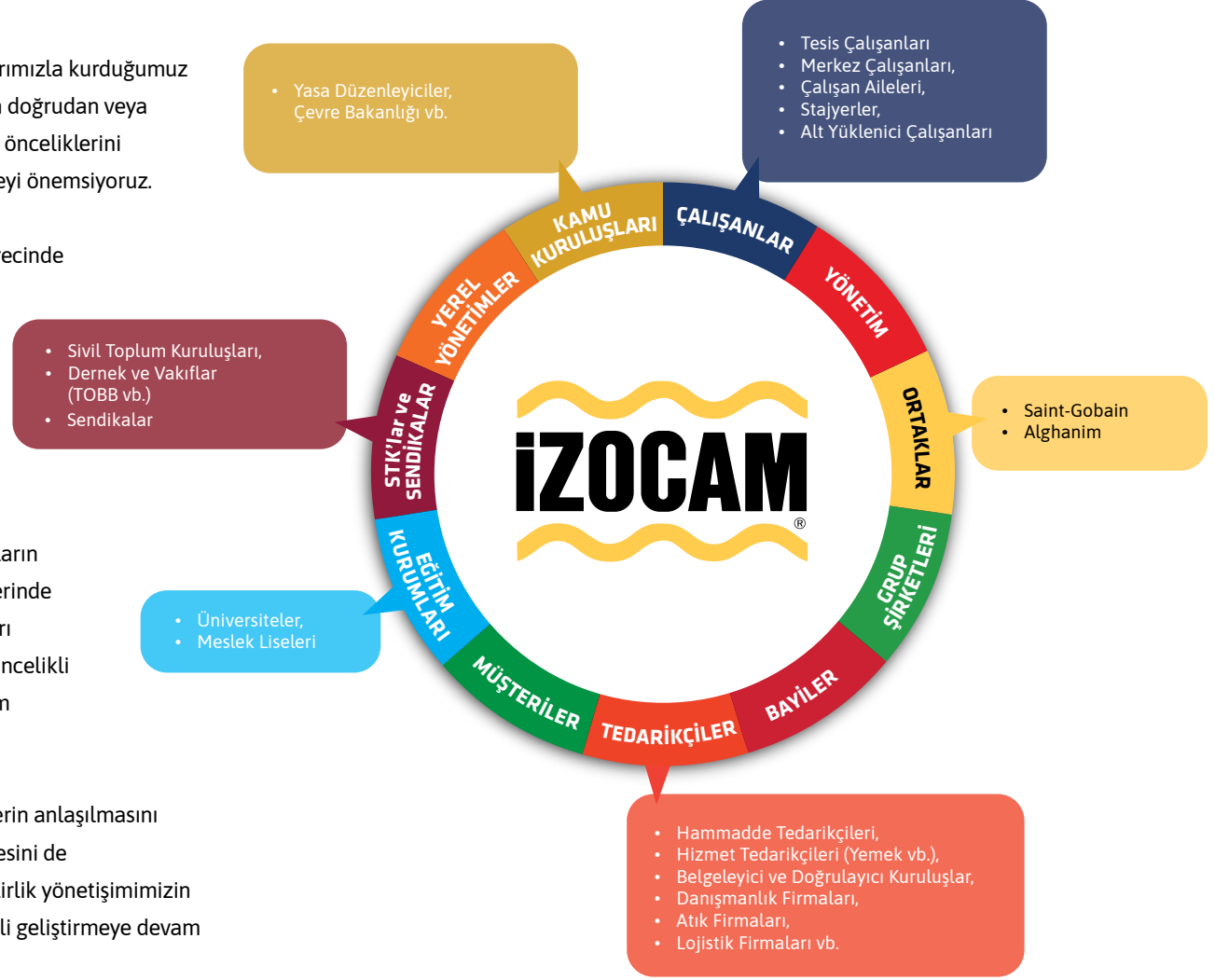
Paydaş Analizi ve Paydaş İletişimi

İzocam'da sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelinde paydaşlarımızla kurduğumuz açık, şeffaf ve sürekli iletişim yer almaktadır. Faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm paydaşlarımızın görüş, beklenti ve önceliklerini anlamayı; karar alma süreçlerimizi bu doğrultuda şekillendirmeyi önemsiyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulması ve geliştirilmesi sürecinde paydaşlarımızın geri bildirimlerini dikkate alıyor, düzenli iletişim mekanizmaları aracılığıyla beklentilerini takip ediyoruz. Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yalnızca kurumsal hedeflerimiz doğrultusunda değil, aynı zamanda paydaşlarımızın ihtiyaç ve öncelikleriyle uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Paydaş analizimiz, şirketimizin farklı fonksiyonlarından uzmanların katılımıyla gerçekleştirilmiş; sürdürülebilirlik yolculuğumuz üzerinde etkisi bulunan veya faaliyetlerimizden etkilenen paydaş grupları sistematik bir yaklaşımla değerlendirilmiştir. Analiz sonuçları, öncelikli sürdürülebilirlik konularımızın belirlenmesine ve paydaş iletişim stratejimizin şekillendirilmesine katkı sağlamıştır.

Paydaşlarımızla kurduğumuz yapıcı diyalog, yalnızca beklentilerin anlaşılmasını değil, aynı zamanda risklerin ve fırsatların daha etkin yönetilmesini de desteklemektedir. Bu doğrultuda paydaş katılımını sürdürülebilirlik yönetimimizin önemli bir unsuru olarak görüyor ve iletişim süreçlerimizi sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.



Paydaş Katılımı ve Önemlilik Çalışmaları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Paydaş	İletişim Aracı	İletişim Sıklığı	İletişim Amacı
İzocam Çalışanları	Anketler, Dijital İletişim Araçları, Birebir Görüşme, Toplantı, Denetim, Sms Bilgilendirme Sistemi, E-Posta Yazışmaları	Sürekli	Sürdürülebilirlik Faaliyetlerine Katılımın Arttırılması, Çalışan Memnuniyetinin Arttırılması, Bilinç Düzeyinin Arttırılması
Yönetim	YK Toplantıları, birebir görüşmeler, KPI toplantıları, Denetimler	Periyodik	Sürdürülebilirlik süreçlerine destek almak, Sürdürülebilirlik plan, strateji ve aksiyonlarını belirlemek.
Grup Şirketleri	Birebir Görüşme, Toplantı E-Posta Yazışmaları, Çalıştaylar	Periyodik	Sürdürülebilirlik iş birliği fırsatlarını değerlendirmek, amaç, hedef ve KPI'ları hizalamak, İyi uygulama örneklerini paylaşmak.
Bayiler	Anketler, Birebir Görüşme, Toplantı, E-Posta Yazışmaları, Sosyal Medya	Sürekli	Sürdürülebilirlik Konusunda Farkındalık çalışmaları, Marka imaj çalışmaları ve Müşteri memnuniyeti
Tedarikçiler	Anketler, Birebir Görüşme, Toplantı, Denetim, E-Posta Yazışmaları	Gerektiğinde	Sürdürülebilir tedarik zinciri oluşumunu desteklemek, iş birliği fırsatlarını değerlendirmek.
Müşteriler	Anketler, Birebir Görüşme, Toplantı, E-Posta Yazışmaları, Sosyal Medya	Sürekli	Sürdürülebilirlik Konusunda Farkındalık çalışmaları, Marka imaj çalışmaları ve Müşteri memnuniyeti
Eğitim Kurumları	Kariyer günleri, Teknik Geziler, Sponsorluklar	Gerektiğinde	Nitelikli İstihdamı ve Eğitimi Desteklemek, Potansiyel Çalışanlara Ulaşmak, İş Birliklerini Değerlendirmek
Sivil Toplum Kuruluşları ve Sendikalar	Resmi Yazışmalar, Toplantılar, Birebir Görüşmeler.	Gerektiğinde	Sosyal sorumluluk projelerinin değerlendirilmesi iş birliği fırsatlarını değerlendirmek.
Yerel Yönetimler	Resmi Yazışmalar, Toplantılar, Birebir Görüşmeler.	Gerektiğinde	Yerel halkı ve coğrafyayı desteklemek, yerel yönetimler ile iş birliği fırsatlarını değerlendirmek.
Kamu Kuruluşları	Resmi Yazışmalar, Toplantılar, Birebir Görüşmeler.	Gerektiğinde	Ulusal yasa ve mevzuatlara uyum kapsamında iş birlikleri kurmak.

Paydaş Katılımı ve Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Belirlenmesi

İzocam'da sürdürülebilirlik çalışmalarının etkinliği, paydaşlarımızın beklenti ve önceliklerinin doğru anlaşılmasına bağlıdır. Bu nedenle sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken paydaş katılımını temel bir unsur olarak görüyor, faaliyetlerimizden etkilenen veya faaliyetlerimizi etkileyen paydaş gruplarının görüşlerini karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz.

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızın belirlenmesi amacıyla gerçekleştirilen çalışma kapsamında, uluslararası sürdürülebilirlik standartları ve sektör uygulamaları dikkate alınarak kapsamlı bir değerlendirme süreci yürütülmüştür. Bu süreçte başta Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Dünya Ekonomik Forumu (WEF) ve diğer ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik kaynaklarından yararlanılarak İzocam'ın faaliyetleriyle ilişkili potansiyel sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir.

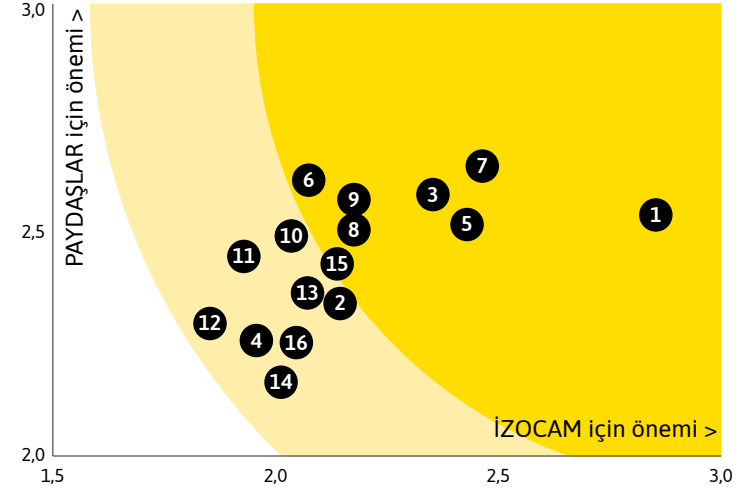
Oluşturulan konu havuzu, şirketimizin farklı departmanlarından uzmanların katılımıyla değerlendirilmiş; her bir konu başlığı İzocam'ın stratejik öncelikleri, faaliyetleri ve sürdürülebilirlik hedefleri açısından analiz edilmiştir. Böylece şirketimiz için önem taşıyan çevresel, sosyal ve yönetim konularını kapsayan kapsamlı bir değerlendirme çerçevesi oluşturulmuştur. İç değerlendirme çalışmalarının ardından belirlenen konu başlıkları, paydaşlarımızın görüşlerini

almak amacıyla hazırlanan anketler ve iletişim süreçleri aracılığıyla ilgili paydaş gruplarıyla paylaşılmıştır. Elde edilen geri bildirimler detaylı olarak analiz edilmiş ve şirket öncelikleriyle birlikte değerlendirilmiştir.

GRI 3: Önemli Konular Standardı doğrultusunda yürüttüğümüz değerlendirme çalışması sonucunda, toplam 16 sürdürülebilirlik konusu paydaşlarımız ve İzocam açısından taşıdığı önem düzeyine göre önceliklendirilmiştir. Değerlendirme sonuçları doğrultusunda oluşturulan Önceliklendirme Matrisi'nde yer alan konular, "Çok Yüksek Öncelikli" ve "Yüksek Öncelikli" kategoriler altında sınıflandırılmıştır.

Paydaş katılımına dayalı bu sistematik yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yalnızca kurumsal hedeflerimiz doğrultusunda değil, aynı zamanda paydaşlarımızın beklenti ve öncelikleriyle uyumlu şekilde şekillendiriyoruz. Öncelikli sürdürülebilirlik konularımız, stratejilerimizin oluşturulmasında, hedeflerimizin belirlenmesinde ve sürdürülebilirlik performansımızın yönetilmesinde yol gösterici rol üstlenmektedir.

İzocam Önceliklendirme Matrisi



Çok Yüksek Öncelikli

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
7. Ürün Kalitesi ve Güvenliği
5. Müşteri Memnuniyeti
3. İş Etiği
9. Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı
8. İklim Değişikliğine Uyum
6. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Uygulamaları
15. Çalışan Memnuniyeti

Yüksek Öncelikli

2. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
10. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
13. Sürdürülebilir Ürün Çözümleri
16. Sektöre Yönelik Farkındalık Çalışmaları
11. Kaynakların Sorumlu Kullanımı
4. Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
14. Dijital Dönüşüm ve İnovasyon
12. Biyolojik Çeşitlilik

Paydaş Katılımı ve Önemlilik Çalışmaları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları

İzocam olarak öncelikli Sürdürülebilirlik alanlarımızı 3 ana temada ele alıyor ve öncelikli konularımızın yönetimini bu ana temalar üzerinden gerçekleştiriyoruz.



Çevre Odaklı Yaklaşım

Çok Yüksek Öncelikli Alanlar

Ürün Kalitesi ve Güvenliği
Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı
İklim Değişikliğine Uyum

Yüksek Öncelikli Alanlar

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
Sürdürülebilir Ürün Çözümleri
Kaynakların Sorumlu Kullanımı
Biyolojik Çeşitlilik



İş Mükemmeliyeti

Çok Yüksek Öncelikli Alanlar

Müşteri Memnuniyeti
İş Etiği
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Uygulamaları

Yüksek Öncelikli Alanlar

Sektöre Yönelik Farkındalık Çalışmaları
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon



İnsan Odaklı Gelişim

Çok Yüksek Öncelikli Alanlar

İş Sağlığı ve Güvenliği
Çalışan Memnuniyeti

Yüksek Öncelikli Alanlar

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ürün kalitesi ve güvenliğini müşteri memnuniyeti, mevzuat uyumu ve uzun ömürlü ürün performansının temel unsurlarından biri olarak yönetiyoruz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi doğrultusunda kalite güvence süreçlerimizi yürütüyor; CE, Product Compliance, REACH,ROHS, KKDİK ve SDS güncellemeleriyle ürün güvenliği süreçlerini takip ediyoruz. 2025 yılında Kayseri tesisinde TS EN 13162 ve TS EN 14303 belgelendirme çalışmalarını başlatırken laboratuvar altyapısını güçlendirmeye, EBA-SAP-QDMS entegrasyonu ile kalite kayıtlarının dijital yönetimini geliştirmeye ve müşteri geri bildirimlerini kalite iyileştirme süreçlerine entegre etmeye odaklandık.	Ürün güvenliği ve kalite yönetimi süreçlerini dijitalleşme, laboratuvar yetkinliği ve mevzuat uyumu ekseninde geliştirmeyi hedefliyoruz. Kayseri tesisinde TS EN 13162 ve TS EN 14303 belgelendirme çalışmalarını tamamlamayı, EUCEB belgelendirme sürecini ilerletmeyi, kalite süreçlerinde EBA-SAP-QDMS entegrasyonunu güçlendirmeyi ve müşteri geri bildirimlerini sürekli iyileştirme çalışmalarına daha sistematik biçimde entegre etmeyi amaçlıyoruz.
Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı	Enerji yönetimini iklim değişikliğiyle mücadele, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımızın temel bileşeni olarak görüyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında enerji performansımızı izliyor, dijital enerji takip sistemleri, proses optimizasyonları, ekipman modernizasyonları ve yenilenebilir enerji kullanımıyla enerji tüketimini yönetiyoruz. 2025 yılında toplam enerji tüketimimiz 493 bin MWh olarak gerçekleşirken elektrik enerji ihtiyacımızın %16,8'ini yeşil enerji kaynaklarından karşıladık. Tarsus'ta Metriks enerji izleme sistemi, büyük veri analizleri, verimli pompa değişimleri ve AC motor dönüşümleri; Dilovası'nda verimli fan sistemleri ve motor modernizasyonları; GEBKİM'de XPS Reclaim kapasitesi ve soğutma kuleleri iyileştirmeleri; Eskişehir ve Kayseri'de proses ve hurda azaltım çalışmaları yürüttük.	Enerji yönetiminde dijitalleşme, enerji geri kazanımı, verimli ekipman kullanımı ve proses optimizasyonu çalışmalarını ileri seviyeye taşımayı hedefliyoruz. 2026 yılında Single Blower ve Metriks projelerini geliştirmeyi, atık enerji geri kazanım uygulamalarını yaygınlaştırmayı, verimli kompresör sistemlerini devreye almayı ve hammadde verimliliğini artıran projeleri sürdürmeyi planlıyoruz.
İklim Değişikliğine Uyum	İklim değişikliğine uyumu karbon yönetimi, enerji verimliliği, operasyonel dayanıklılık ve düşük karbonlu ürün çözümleriyle birlikte ele alıyoruz. Tesis bazlı emisyon performansını takip ediyor, enerji ve proses verimliliği projeleriyle karbon yoğunluğunu azaltmaya odaklanıyoruz. 2025 yılında Kayseri tesisi ilk kez raporlama kapsamına dahil edilirken karşılaştırılabilir tesislerde emisyon azaltım performansı izlendi; Dilovası'nda CO ₂ e emisyonları 2024'e göre %9,9, GEBKİM'de %3,0, Eskişehir'de %4,5 azaldı. Tarsus ve Kayseri dahil tüm tesislerde proses iyileştirme, ekipman modernizasyonu ve kaynak verimliliği çalışmaları yürütüldü.	Karbon azaltım performansını enerji verimliliği, yeşil elektrik kullanımı, dijital izleme altyapısı ve üretim süreçlerinde kaynak verimliliği projeleriyle güçlendirmeyi hedefliyoruz. 2026'da planlanan 29 enerji verimliliği projesiyle yaklaşık 3.260 ton CO ₂ e azaltım sağlamayı; tesis bazlı emisyon performansını daha sistematik izlemeyi ve 2030 iklim hedeflerimize ulaşma yolunda operasyonel verimlilik yatırımlarını sürdürmeyi amaçlıyoruz.

YÜKSEK ÖNCELİKLİ

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Döngüsel ekonomi yaklaşımımızı atık oluşumunun kaynağında azaltılması, ikincil hammadde kullanımının artırılması, geri kazanım performansının güçlendirilmesi ve proses verimliliği üzerinden yönetiyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda atık yönetimi ve çevresel performans süreçlerimizi izlerken, camyünü üretiminde cam kırığı kullanımını, ambalajlarda geri dönüştürülmüş içerik kullanımını ve üretim yan ürünlerinin alternatif kullanım alanlarında değerlendirilmesini destekliyoruz. 2025 yılında camyünü üretiminde PCK kullanım oranını %82 seviyesinde sürdürdük; ikincil hammadde kullanımı 50.432 tona ulaştı. Kayseri tesisinde yeni yatırımlar ve verimlilik çalışmalarıyla atık azaltımı desteklenirken baca gazı tozlarının endüstriyel simbiyoz kapsamında değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütüldü.	Döngüsel ekonomi uygulamalarını tüm tesislerde yaygınlaştırmayı, geri kazanılamayan atık miktarını düşük seviyelerde tutmayı ve ikincil hammadde kullanımını artırmayı hedefliyoruz. Camyünü üretiminde PCK kullanım oranını %82 seviyesinde sürdürmeyi, plastik ambalajlarda en az %50 geri dönüştürülmüş içerik kullanımına devam etmeyi, WCM uygulamalarıyla atık oluşumunu azaltmayı ve endüstriyel simbiyoz olanaklarını güçlendirmeyi amaçlıyoruz.
Sürdürülebilir Ürün Çözümleri	Sürdürülebilir ürün çözümlerini yaşam döngüsü bakışı, ürün inovasyonu, enerji verimliliği ve müşterilerimizin sürdürülebilir yapılaşma hedeflerine katkı sağlama yaklaşımıyla yönetiyoruz. LCA ve EPD çalışmalarını sistematik olarak yürütüyor, ürünlerin hammadde temininden yaşam sonuna kadar oluşan çevresel etkilerini analiz ederek ürün geliştirme süreçlerimize veri temelli girdi sağlıyoruz. 2025 Yılında, EPD ' belge sayımızı 16'ya çıkararak, LCA analizli SKU oranımızı %17'ye taşıdık. HT 450 Camyünü Boru, elastomerik kauçuk köpük hurdalarının yeniden değerlendirilmesi ve PET destekli alüfolyo uygulamalarıyla enerji verimliliği, kaynak verimliliği, döngüsellik ve ürün dayanıklılığı alanlarında geliştirmeler yaptık.	Sürdürülebilir ürün portföyünü genişletmeyi, LCA ve EPD kapsamını artırmayı ve ürün geliştirme kararlarında çevresel performans verilerini daha etkin kullanmayı hedefliyoruz. LCA çalışması tamamlanmış ürünlerin portföy içindeki oranını artırmayı, EPD kapsamındaki ürün grubu sayısını genişletmeyi, enerji verimliliği, kaynak verimliliği, ürün dayanıklılığı ve döngüsellik performansları yüksek çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz.
Kaynakların Sorumlu Kullanımı	Kaynakların sorumlu kullanımını su, hammadde, enerji ve ambalaj malzemelerinin verimli yönetimi üzerinden ele alıyoruz. Su tüketimini düzenli izliyor, dijital izleme altyapılarını geliştiriyor ve tesis bazlı iyileştirmelerle kaynak kullanım performansını artırıyoruz. 2017'de 451 bin m ³ olan su tüketimini 2025'te 313 bin m ³ 'e düşürerek 2017 baz yılına göre yaklaşık %30, 2024'e göre ise yaklaşık %8 azalma sağladık. Tarsus'ta Metriks sistemiyle su tüketiminin çevrim içi izlenmesine yönelik altyapıyı güçlendirirken Eskişehir'de yangın hattı ile kullanım suyu hattını ayırarak su yönetim süreçlerini geliştirdik.	2030'a kadar endüstriyel su tüketimini 2017 baz yılına kıyasla %50 azaltarak 225 bin m ³ seviyesine indirmeyi hedefliyoruz. 2026'da Tarsus tesisinde Metriks sistemini devreye alarak su tüketimini ürün bazında izlemeyi, tüm tesislerde su verimliliği fırsatlarını daha sistematik yönetmeyi, camyünü üretiminde %82 cam kırığı kullanımını sürdürmeyi ve kauçuk köpük ile XPS ürün gruplarında hammadde verimliliğini artırmayı amaçlıyoruz.
Biyolojik Çeşitlilik	Biyolojik çeşitliliği doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerin azaltılması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğiyle bağlantılı şekilde yönetiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde çevre mevzuatına ve izin süreçlerine uyumu gözetirken, enerji ve su tüketiminin azaltılması, atık oluşumunun önlenmesi, döngüsel ekonomi uygulamaları ve emisyon azaltımı gibi çalışmaların biyolojik çeşitliliğin korunmasına dolaylı katkı sağladığını değerlendiriyoruz. Uluslararası ortaklarımızın biyolojik çeşitlilik yaklaşımını takip ediyor; fidan dikimi, çevre temizliği ve 60. Yıl Hatıra Ormanı gibi gönüllülük ve farkındalık faaliyetleriyle doğal yaşamın korunmasına katkı sunuyoruz.	Biyolojik çeşitlilik üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerimizi daha sistematik değerlendirmeyi, çevresel risk ve fırsatları sürdürülebilirlik yönetim sistemimize entegre etmeyi ve doğal yaşamın korunmasına katkı sağlayan uygulamaları yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Önümüzdeki dönemde Saint-Gobain Grubu'nun biyolojik çeşitlilik yaklaşımı doğrultusunda politika, farkındalık ve uygulama çalışmalarımızı geliştirmeye; ağaçlandırma, çevre gönüllülüğü ve kaynak verimliliği projeleriyle biyolojik çeşitliliği desteklemeye devam etmeyi hedefliyoruz.

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri memnuniyetini uzun vadeli başarımızın temel göstergelerinden biri olarak görüyoruz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi doğrultusunda müşteri geri bildirimlerini, teknik destek süreçlerini, ürün performansını ve satış sonrası hizmetleri sistematik olarak yönetiyoruz. 2025 yılında EBA-SAP-QDMS entegrasyonu ile kalite süreçlerinin dijitalleşmesini desteklerken, laboratuvar altyapısını güçlendirdik, ürün uygunluk süreçlerini geliştirdik ve Ar-Ge çalışmalarıyla müşteri beklentilerine yönelik yeni ürün ve iyileştirme projeleri yürüttük. Güçlü bayi ağıımız ve teknik ekiplerimiz aracılığıyla müşterilerimize yalıtım çözümleri konusunda teknik danışmanlık sağlamaya devam ettik.	Müşteri deneyimini dijital uygulamalar, teknik destek hizmetleri ve kalite yönetim sistemimizle daha da geliştirmeyi; müşteri geri bildirimlerini ürün geliştirme süreçlerine daha etkin entegre etmeyi hedefliyoruz. Ürün performansını sürekli iyileştirmeyi, kalite süreçlerinde dijitalleşmeyi artırmayı ve sürdürülebilir yapı çözümleriyle müşterilerimize daha yüksek katma değer sunmayı amaçlıyoruz.
İş Etiği	İş etiğini kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; faaliyetlerimizi Saint-Gobain Davranış İlkeleri, Etik Kurallar ve ilgili politika ve prosedürler doğrultusunda yürütüyoruz. Etik bildirim mekanizmaları, Speak Up sistemi, iç kontrol süreçleri ve düzenli eğitimlerle etik riskleri yönetiyor; çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın etik ilkelere uyumunu destekliyoruz. 2025 yılında etik farkındalık eğitimleri ve iletişim faaliyetleri sürdürülmüş, mevzuata uyum ve kurumsal yönetim uygulamaları güçlendirilmiştir.	Etik kültürünü tüm değer zincirinde daha da yaygınlaştırmayı, etik farkındalık eğitimlerini sürdürmeyi, bildirim mekanizmalarının etkinliğini artırmayı ve şeffaf, hesap verebilir ve güvene dayalı kurumsal yönetim anlayışını güçlendirmeyi hedefliyoruz.
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Uygulamaları	Tedarik zincirimizi kalite, sürdürülebilirlik, iş sürekliliği ve sorumlu satın alma ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Tedarikçilerimizi kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda değerlendirirken uzun vadeli iş birliklerini destekliyoruz. 2025 yılında tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik farkındalığını artırmaya yönelik iletişim çalışmalarını sürdürürken, ürünlerimizde geri dönüştürülmüş içerik kullanımını artırmaya, yerel tedarik olanaklarını değerlendirmeye ve tedarik zinciri boyunca çevresel etkileri azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirdik.	Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerini daha sistematik hale getirmeyi, tedarikçi değerlendirme süreçlerini geliştirmeyi, sorumlu satın alma uygulamalarını yaygınlaştırmayı ve çevresel ile sosyal performansı yüksek tedarikçilerle uzun vadeli iş birliklerini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

YÜKSEK ÖNCELİKLİ

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
Sektöre Yönelik Farkındalık Çalışmaları	Yalıtım bilincinin, enerji verimliliğinin ve sürdürülebilir yapılaşma anlayışının yaygınlaştırılmasını sektörel sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak görüyoruz. Türkiye İMSAD Sektör Buluşması, YÖNAR/MU Sempozyumu ve çeşitli teknik etkinliklerde sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve yalıtım konularındaki bilgi birikimimizi sektör paydaşlarıyla paylaştık. Bunun yanında bayilerimizin mesleki gelişimine katkı sağlamak ve sahada karşılaşılan ihtiyaçlara yönelik çözümler sunmak amacıyla İZODEMİ eğitim programımızı tekrar başlattık. 2025 yılında İZODEMİ kapsamında 7 ilde gerçekleştirilen 10 eğitimle yaklaşık 173 katılımcıya ulaştık.	Enerji verimliliği ve sürdürülebilir yapı çözümleri konularındaki bilgi paylaşımını artırmayı, İzodemi kapsamındaki eğitimleri daha geniş katılımcı gruplarına ulaştırmayı, üniversiteler, sektör kuruluşları ve iş ortaklarıyla yürüttüğümüz iş birliklerini güçlendirmeyi ve sektörün sürdürülebilir dönüşümüne katkı sağlamayı hedefliyoruz.
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	Dijital dönüşümü operasyonel mükemmelliğin ve sürdürülebilir büyümenin önemli bir unsuru olarak görüyoruz. 2025 yılında SAP, Power BI, EBA, QDMS ve dijital raporlama altyapılarıyla veri yönetimi ve süreç izlenebilirliğini geliştirdik. WCM yaklaşımı kapsamında süreç optimizasyonları yürütürken; Ar-Ge faaliyetleriyle HT 450 (Yüksek Sıcaklık Dayanımlı) Camyünü Boru, PET destekli alüfolyo uygulamaları, elastomerik kauçuk köpük hurdalarının yeniden değerlendirilmesi ve enerji verimliliğini destekleyen yeni ürün geliştirme projelerini hayata geçirdik. LCA çalışması tamamlanan SKU oranımızı %17'ye, EPD kapsamını ise 16 belgeyle sürdürülebilir ürün inovasyonunu güçlendirdik.	Dijital teknolojilerin üretim, kalite, bakım ve karar alma süreçlerinde kullanımını yaygınlaştırmayı, veri analitiği ve süreç otomasyonu uygulamalarını geliştirmeyi, WCM yaklaşımıyla operasyonel verimliliği artırmayı ve Ar-Ge yatırımlarıyla sürdürülebilir ürün inovasyonunu desteklemeyi hedefliyoruz. LCA ve EPD kapsamını genişletmeye, dijitalleşme ile kalite ve verimlilik performansını güçlendirmeye devam edeceğiz.

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en temel önceliklerimiz arasında görüyor; iş sağlığı ve güvenliği yönetimimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütüyoruz. Risk değerlendirmeleri, Paragon Acil Durum Değerlendirmeleri, SIP analizleri, LOTO uygulamaları, Business Continuity Plan (BCP), Safety Break toplantıları, Hazard Hunt uygulamaları, SMAT gözlem sistemi ve WCM çalışmalarıyla riskleri proaktif olarak yönetiyoruz. 2025 yılında "Elinin Güvenliği Senin Elinde" kampanyası, EHS Günü etkinlikleri, EHS ve Sürdürülebilirlik Turnuvası, teknik ve davranış odaklı güvenlik eğitimleri ile çalışan katılımını güçlendirirken; yıl boyunca gerçekleştirilen denetimler, kök neden analizleri ve sürekli iyileştirme uygulamalarıyla güvenlik kültürünü destekledik. Aynı yıl ağır yaralanmalı iş kazası, işle bağlantılı ölüm ve meslek hastalığı vakası yaşanmadı.	Güvenlik kültürünü daha da güçlendirmeyi, davranış odaklı güvenlik uygulamalarını yaygınlaştırmayı, dijital İSG uygulamalarını geliştirmeyi ve riskleri oluşmadan yönetmeye odaklanan proaktif yaklaşımımızı sürdürmeyi hedefliyoruz. Safety Break, Hazard Hunt ve SMAT uygulamalarını yaygınlaştırarak çalışan katılımını artırmayı, eğitim faaliyetlerini güçlendirmeyi ve iş kazası sıklık oranı, iş kazası ağırlık oranı ile kayıp gün sayısını azaltmaya yönelik sürekli iyileştirme çalışmalarımıza devam etmeyi amaçlıyoruz.
Çalışan Memnuniyeti	Çalışan deneyimini sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyor; düzenli çalışan memnuniyeti anketleri, geri bildirim mekanizmaları, açık iletişim uygulamaları ve çalışan bağlılığını destekleyen insan kaynakları uygulamalarıyla çalışanlarımızın beklentilerini düzenli olarak değerlendiriyoruz. Memnuniyet anketlerinden elde edilen sonuçları aksiyon planlarına dönüştürerek çalışma ortamı, liderlik, iletişim, kariyer gelişimi ve çalışan deneyimini sürekli iyileştiriyoruz. 2025 yılında organizasyonel gelişim çalışmaları, yeni işe alımlar ve doğal iş gücü hareketliliğiyle çalışan devir oranı yeniden değerlendirilirken, çalışan bağlılığını güçlendirmeye yönelik uygulamalar ve ödül programları hayata geçirildi. Kıdem, başarılı proje, EHS ve sürdürülebilirlik alanlarında düzenlenen ödül programları ile başarıların görünür kılınması desteklendi.	Çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmayı, çalışan deneyimini güçlendirmeyi, memnuniyet anketlerinden elde edilen sonuçları daha etkin aksiyonlara dönüştürmeyi ve çalışanlarımızın kurumumuza aidiyetini destekleyen uygulamaları geliştirmeyi hedefliyoruz. Açık iletişim kültürünü güçlendirmeyi, çalışan geri bildirimlerini karar süreçlerine daha fazla entegre etmeyi ve çalışan devir oranını sürdürülebilir seviyelerde yönetmeyi amaçlıyoruz.

YÜKSEK ÖNCELİKLİ

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Farklılıkların kurum kültürünü zenginleştirdiğine inanıyor; tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunan, kapsayıcı ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı oluşturmayı önemsiyoruz. İşe alım, kariyer yönetimi, ücretlendirme ve gelişim süreçlerinde fırsat eşitliği yaklaşımını benimsiyor; kadın istihdamını ve yönetimde kadın temsiliyetini destekleyen uygulamalar yürütüyoruz. 2025 yılında kadın çalışanlara yönelik sosyal alan iyileştirmeleri, ilk mavi yaka kadın çalışan uygulamaları, Kadınlar Günü etkinlikleri ve kapsayıcılığı destekleyen iletişim faaliyetleri gerçekleştirildi. 2027 için belirlenen %30 beyaz yakalı kadın çalışan oranı hedefi doğrultusunda çalışmalarımıza devam edildi.	Fırsat eşitliğini destekleyen insan kaynakları uygulamalarını güçlendirmeyi, kadın istihdamını ve yönetimde kadın temsiliyetini artırmayı, kapsayıcı çalışma kültürünü geliştirmeyi ve 2027 yılı %30 beyaz yaka kadın çalışan oranı hedefimize ulaşmayı amaçlıyoruz. Çeşitlilik kültürünü tüm organizasyonda yaygınlaştırarak farklı bakış açılarının kurumsal gelişime katkısını artırmayı hedefliyoruz.
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	Çalışanlarımızın mesleki, teknik ve kişisel gelişimini sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Performans yönetimi sistemi doğrultusunda gelişim ihtiyaçlarını düzenli olarak değerlendiriyor; teknik eğitimler, liderlik programları, dijital yetkinlik eğitimleri, İngilizce eğitimleri, Power BI, Design Thinking, Yellow Belt, zorunlu eğitimler, işbaşı eğitimleri ve gelişim programlarıyla çalışanlarımızın yetkinliklerini destekliyoruz. 2025 yılında toplam eğitim saatimizi artırırken performans değerlendirme süreçlerini sürdürdük, kariyer ve yetenek yönetimi uygulamalarını güçlendirdik ve dijital öğrenme uygulamalarını yaygınlaştırdık. Teknik ve davranışsal yetkinlikleri birlikte geliştiren eğitim yaklaşımımızla çalışanlarımızın değişen iş yapış biçimlerine uyumunu destekledik.	Sürekli öğrenme kültürünü güçlendirmeyi, kişi başına eğitim saatlerini artırmayı, teknik ve dijital yetkinlikleri geliştiren eğitim programlarını yaygınlaştırmayı ve performans yönetimi sistemimizi sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Liderlik gelişimi, dijital dönüşüm, veri analitiği ve sürdürülebilirlik alanlarındaki yetkinlikleri güçlendirmeye; kariyer planlama ve yetenek yönetimi uygulamalarını daha etkin hale getirerek çalışanlarımızın uzun vadeli gelişimini desteklemeye devam edeceğiz.

Paydaş Katılımı ve Önemlilik Çalışmaları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

İzocam olarak, sürdürülebilir bir gelecek için küresel ölçekte ortak bir yol haritası sunan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) iş stratejimizin önemli bir parçası olarak görüyoruz. Yalıtım sektöründeki öncü konumumuzdan aldığımız sorumlulukla, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini değerlendirerek sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı oluştururken öncelikli sürdürülebilirlik konularımız, risk ve fırsat değerlendirmelerimiz, paydaş beklentilerimiz ve faaliyet alanımızın etkileri dikkate alınmaktadır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın en güçlü katkısı sağladığı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları belirlenmiş ve stratejimize entegre edilmiştir.

Enerji verimliliğini destekleyen ürünlerimiz, kaynak verimliliği uygulamalarımız, sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarımız, çalışanlarımızın gelişimine yönelik uygulamalarımız ve iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik faaliyetlerimiz aracılığıyla bu amaçlara katkı sunmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı yalnızca küresel hedefler olarak değil, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın bir parçası olarak görüyor; sürdürülebilirlik yolculuğumuzu bu hedeflerle uyumlu şekilde geliştirmeyi sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Teması	SKA'lar	SKA Alt Hedefler
Çevre Odaklı Yaklaşım	    	7.2 - 7.3 9.4 - 9.5 11.1 12.2 - 12.5 - 12.6 - 12.8 13.1 - 13.2 - 13.3
İş Mükemmeliyeti		9.1 - 9.2 - 9.5
İnsan Odaklı Gelişim	 	5.1 - 5.5 8.2 - 8.3 - 8.5 - 8.7





Sürdürülebilir Yarınlara Çevre Odaklı Yaklaşım



İzocam olarak, faaliyetlerimizin merkezinde yer alan yalıtım çözümleriyle enerji verimliliğinin artırılmasına, doğal kaynakların korunmasına ve iklim değişikliğiyle mücadelede katkı sağlıyoruz. Sürdürülebilirliği yalnızca iş yapış biçimimizin bir parçası olarak değil, uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

1965 yılından bu yana yalıtım sektöründeki öncü konumumuzun getirdiği sorumlulukla hareket ediyor; çevresel etkilerimizi azaltmaya, kaynak kullanımında verimliliği artırmaya ve sürdürülebilir ürün çözümleri geliştirmeye odaklanıyoruz. Ürünlerimiz aracılığıyla binaların enerji performansını iyileştirirken, üretim süreçlerimizde de enerji, su ve hammadde kullanımını daha verimli hale getirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Çevresel performansımızın sistematik şekilde yönetilmesi amacıyla faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütüyor; çevresel etkilerimizi düzenli olarak izliyor, yasal yükümlülüklerle uyumu gözetiyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla çalışmalarımızı geliştiriyoruz.

Çevre odaklı yaklaşımımız kapsamında iklim değişikliğiyle mücadele, enerji yönetimi, döngüsel ekonomi, kaynakların sorumlu kullanımı ve biyolojik çeşitliliğin korunması konularını öncelikli çalışma alanlarımız arasında görüyoruz. Bu doğrultuda çevresel performansımızı düzenli olarak izliyor, hedefler belirliyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla çalışmalarımızı geliştiriyoruz.

Uluslararası ortaklarımızın bilgi birikimi ve sürdürülebilirlik yaklaşımından güç alarak, çevresel etkilerimizi azaltırken müşterilerimize daha sürdürülebilir yaşam alanları oluşturmalarına katkı sağlayan çözümler sunmaya devam ediyoruz.

İzocam'da çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımız, faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini azaltma ve kaynakları daha verimli kullanma hedefi doğrultusunda şekillenmektedir. Çevreye Saygı değerimizden hareketle oluşturduğumuz çevre stratejimiz; Su Yönetimi, Karbon Yönetimi, Atık Yönetimi ve Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi olmak üzere dört temel odak alanı üzerine kurulmuştur.

Bu odak alanları doğrultusunda çevresel performansımızı düzenli olarak izliyor, iyileştirme hedefleri belirliyor ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm değer zincirimize yaymak için çalışmalar yürütüyoruz.

Su



Su kaynaklarının verimli kullanılması ve su tüketiminin azaltılması

Karbon



Sera gazı emisyonlarının yönetimi ve iklim değişikliğiyle mücadele

Atık



Atık oluşumunun azaltılması, geri kazanım ve döngüsel ekonomi uygulamaları

Ürün Yaşam Döngüsü



Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerinin değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi

2017 Baz Yılına Göre 2030 Hedeflerimiz



%50
Endüstriyel
Su Tüketimi

0
Çok yüksek
kuraklık riski
olan bölgelerde
su deşarjı



-%33
Kapsam 1 ve
Kapsam 2

-%16
Kapsam 3



-%80
Geri kazanılmayan
üretim atıkları

-%30
Geri dönüştürülmüş
hammadde kullanımı

%30 geri dönüştürülmüş
hammadde içeren
%100
geri dönüştürülebilir
ambalajlar



%100
LCA
Bütün ürün grupları
için yaşam döngüsü
analizi

Çevresel Hedefler ve Yatırımlar

İzocam olarak çevresel etkilerimizi azaltmayı ve kaynak kullanımında verimliliği artırmayı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurları arasında görüyoruz. Çevreye Saygı değerimiz doğrultusunda şekillendirdiğimiz çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımız; su yönetimi, karbon yönetimi, döngüsel ekonomi ve ürün yaşam döngüsü yönetimi olmak üzere dört temel odak alanı üzerine kurulmuştur.

Bu odak alanları kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarla iklim değişikliğiyle mücadeleleye katkı sağlamayı, doğal kaynakların verimli kullanımını desteklemeyi, atık oluşumunu azaltmayı ve ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini daha etkin yönetmeyi hedefliyoruz. Çevresel performansımızı düzenli olarak izliyor, ölçüyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştiriyoruz.

Uzun vadeli çevresel hedeflerimiz doğrultusunda, 2030 yılına kadar endüstriyel su tüketimimizi azaltmayı, sera gazı emisyonlarımızı düşürmeyi, geri dönüştürülmüş hammadde kullanımını artırmayı ve üretim süreçlerimizde döngüsel ekonomi uygulamalarını yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Aynı zamanda ürünlerimizin çevresel etkilerini yaşam döngüsü yaklaşımıyla değerlendirerek daha sürdürülebilir ürün çözümleri geliştirmeye odaklanıyoruz.

2025 yılında çevresel performansımızı geliştirmeye yönelik çalışmalarımıza önemli ölçüde hız verdik. Bir önceki yıl 14 milyon TL seviyesinde gerçekleşen çevre harcamalarımızı 2025 yılında 73 milyon TL'ye çıkararak emisyon azaltımı, enerji verimliliği, kaynak verimliliği ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik projelerimize önemli kaynak ayırdık. Çevre odaklı yatırımlarımızın toplam yatırım bütçemiz içerisindeki payı ise %15 olarak gerçekleşti.

Yatırımlarımız; enerji verimliliği uygulamaları, emisyon azaltım projeleri, kaynak verimliliği çalışmaları, atık yönetimi uygulamaları ve sürdürülebilir üretim süreçlerinin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Çevresel etkilerimizi azaltırken operasyonel verimliliğimizi artırmayı ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi desteklemeyi amaçlıyoruz.

Çevre harcamalarımızı
1 yılda 5 katın üzerinde artırdık.

2025 yılında çevre odaklı projeler için

73
Milyon TL
yatırım gerçekleştirdik.

2026 Çevresel Hedeflerimiz



Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının
89,2 bin ton CO₂e seviyesinde yönetilmesi



Toplam su tüketiminin
260.000 m³ seviyesinde tutulması



Geri dönüştürülemeyen atık miktarının
128 ton seviyesine indirilmesi

60 yılı aşkın süredir enerji verimliliğini destekleyen çözümler geliştiren İzocam olarak iklim değişikliğiyle mücadeleyi faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Ürünlerimizle müşterilerimizin enerji verimliliğini artırmalarına katkı sunarken, operasyonlarımızın karbon ayak izini azaltmak için sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket ediyoruz.

2030 Çevresel Hedeflerimiz

Uluslararası ortaklarımızın iklim hedefleriyle uyumlu olarak belirlediğimiz 2030 hedeflerimiz kapsamında, 2017 baz yılına göre Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı %33, Kapsam 3 emisyonlarımızı ise %16 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda GHG protokolü kapsamında emisyonlarımızı düzenli olarak hesaplıyor, performansımızı takip ediyor ve iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz. Bu hedefler, Saint-Gobain Grubu'nun uzun vadeli iklim taahhütleri doğrultusunda belirlenmiş olup, Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative – SBTi) tarafından onaylanan grup hedefleriyle uyumlu şekilde yürütülmektedir.



2030 yılına yönelik iklim hedeflerimiz doğrultusunda yalnızca operasyonlarımızdan kaynaklanan doğrudan ve enerji kaynaklı dolaylı emisyonları azaltmayı değil, değer zincirimiz boyunca oluşan emisyonları da yönetmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda karbon yönetimini üretim süreçlerinden tedarik zincirine, enerji kullanımından çalışan farkındalığına kadar uzanan bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Böylece karbon ayak izimizi sistematik olarak azaltırken, düşük karbonlu bir geleceğe geçişe katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda 2025 yılında CO₂ göstergelerine ilişkin kurumsal raporlamamızı tamamladık. Emisyon performansımızın düzenli olarak izlenmesi, değerlendirilmesi ve karar alma süreçlerine entegre edilmesi amacıyla ilgili verilerin kurumsal raporlama sistemlerimizde takibini sürdürdük. Böylece karbon yönetimi çalışmalarımızı daha veri odaklı ve ölçülebilir bir yapıyla desteklemeye devam ettik.

2017 baz yılına göre yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızda önemli ölçüde iyileşme sağlarken, Kapsam 3 emisyonlarımızın azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı da sürdürdük. Enerji verimliliği projeleri, proses iyileştirmeleri ve kaynak kullanımını optimize eden uygulamalar, emisyon azaltım performansımızın temel itici güçleri arasında yer almaktadır.

Emisyon yönetim çalışmalarımızı yalnızca teknik yatırımlar ve operasyonel iyileştirmelerle sınırlı tutmuyor, çalışanlarımızın iklim değişikliği konusundaki bilgi ve farkındalık seviyelerini artırmayı da önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda sürdürdüğümüz Climate Fresk uygulamaları ile çalışanlarımızı iklim değişikliğinin bilimsel temelleri, nedenleri, etkileri ve çözüm alanları konusunda bilinçlendirmeyi amaçlıyoruz. Oyunlaştırılmış ve katılımcı bir öğrenme modeli sunan Climate Fresk, çalışanlarımızın iklim krizini sistematik bir bakış açısıyla değerlendirmelerine ve bireysel katkı alanlarını daha

iyi anlamalarına destek olmaktadır. Bu uygulama sayesinde iklim eylemini yalnızca teknik ekiplerin sorumluluğu olarak değil, tüm çalışanlarımız tarafından sahiplenilen ortak bir dönüşüm alanı olarak görüyoruz.

Climate Fresk gibi tüm İzocam bünyesinde yürütülen farkındalık çalışmaları yanı sıra, emisyon azaltım performansımızı destekleyen çok sayıda enerji verimliliği ve proses iyileştirme projesini tesislerimizde hayata geçiriyoruz.

Karbon Emisyonları



-%33
Kapsam 1 &
Kapsam 2

-%16
Kapsam 3

2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında iklim değişikliği ile mücadele hedeflerimiz doğrultusunda üretim tesislerimizde enerji verimliliği, proses optimizasyonu, ekipman modernizasyonu ve kaynak kullanımının iyileştirilmesine yönelik çok sayıda proje hayata geçirildi. Bu çalışmalar operasyonel verimliliği artırırken karbon emisyonlarının azaltılmasına da doğrudan katkı sağladı.

Bu kapsamda Tarsus tesisimizde gerçekleştirilen Single Blower projesi ile üretim sisteminin enerji verimliliği artırılırken, kompresörlerin duruş sürelerinin azaltılmasına yönelik iyileştirmeler sayesinde enerji tüketiminin optimize edilmesi sağlandı. Ayrıca farklı tesislerimizde yürütülen proses iyileştirmeleri, ekipman modernizasyonları ve üretim optimizasyonları ile enerji kayıplarının azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürüldü.

Tesis bazında yürütülen bu çalışmalar sayesinde enerji verimliliği artırılırken karbon emisyon yoğunluğunun azaltılması yönünde önemli kazanımlar elde edildi. Böylece operasyonel performans ile iklim performansı birlikte güçlendirildi.

Tesis	2025 Tesis Bazlı İyileştirme Çalışmaları	2024 CO ₂ e (ton)	2025 CO ₂ e (ton)	Değişim
Dilovası	Elektrik altyapısındaki iyileştirmeler, proses optimizasyonları ve enerji kayıplarının azaltılması	53.921	48.563	-%9,9
GEBKİM	XPS Reclaim kapasitesinin artırılması, start-up enerji kayıplarının azaltılması, proses iyileştirmeleri	5.051	4.899	-%3,0
Eskişehir	Kalıp tasarımı iyileştirmeleri, doğal gaz ve elektrik tüketiminin optimize edilmesi, hurda azaltımı çalışmaları	925	883	-%4,5
Tarsus	Enerji verimliliği ve proses iyileştirme çalışmaları	36.237	38.425	+%6,0
Kayseri ²	Elyaf makinelerinde verimlilik iyileştirmeleri ve hurda azaltım çalışmaları	-	50.656	-

Tesislerimizde yürütülen enerji verimliliği ve proses iyileştirme çalışmaları sayesinde farklı üretim tesislerimizde karbon emisyon yoğunluğunun azaltılması yönünde önemli kazanımlar elde edildi. Bu çalışmalar operasyonel verimlilik ile iklim performansını birlikte güçlendiren uygulamalar olarak öne çıktı.

Enerji verimliliği uygulamaları, ekipman modernizasyonları, dijitalleşme projeleri ve yeşil elektrik kullanımını artırmaya yönelik yatırımlardan oluşan bu proje portföyü, operasyonel verimliliğimizi güçlendirirken karbon azaltım performansımıza da doğrudan katkı sağlayacaktır. 2026 yılında planlanan 29 proje ile yaklaşık 3.260 ton CO₂e emisyon azaltımı hedeflenmekte olup, bu çalışmalar 2030 yılı için belirlediğimiz iklim hedeflerine ulaşma yolunda önemli bir kilometre taşı niteliği taşımaktadır.

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ Dilovası tesisinde elektrik altyapısı ve proses optimizasyon çalışmaları gerçekleştirildi.
- ✓ Tarsus tesisinde Single Blower projesi ile kompresörlerin duruş süreleri azaltılarak enerji tüketiminde iyileşme sağlandı.
- ✓ GEBKİM ve Eskişehir tesislerinde proses iyileştirmeleriyle enerji kayıpları azaltıldı.
- ✓ Tesis bazlı enerji verimliliği projeleriyle karbon azaltım performansı desteklendi.
- ✓ Tesislerde yürütülen enerji verimliliği projeleriyle operasyonel iyileştirmeler karbon azaltım performansına doğrudan katkı sağladı.
- ✓ Elektrik altyapısı, ekipman modernizasyonu ve proses iyileştirme projeleriyle enerji tüketiminin azaltılmasına katkı sağlandı.

² Kayseri tesisi 2025 yılında ilk kez raporlama kapsamına dahil edildiğinden karşılaştırmalı değerlendirmeye dahil edilmemiştir.

2026 Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılında enerji verimliliği ve karbon azaltım çalışmalarımızı yeni projelerle sürdürmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda üretim süreçlerinde enerji tüketimini azaltmaya yönelik iyileştirmelerin devam ettirilmesi, proses optimizasyonlarının yaygınlaştırılması ve dijital izleme sistemlerinin geliştirilmesi öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer almaktadır.

Özellikle enerji yoğun ekipmanlarda verimlilik artırıcı projelerin hayata geçirilmesi, elektrik altyapılarının modernizasyonunun sürdürülmesi ve operasyonel süreçlerde kaynak verimliliğinin artırılmasıyla karbon azaltım performansımızın güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Enerji verimliliği projelerinin yanı sıra dijital izleme altyapısının geliştirilmesi, enerji performansının veri temelli yönetilmesi ve emisyon azaltım çalışmalarının sistematik olarak izlenmesi de 2026 yılı önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

2026 yılında uygulamaya alınması planlanan 29 enerji verimliliği projesiyle yaklaşık 3.260 ton CO₂e emisyon azaltımı hedeflenmektedir. Enerji verimliliği, proses optimizasyonu, ekipman modernizasyonu ve kaynak kullanımının iyileştirilmesine odaklanan bu proje portföyü, operasyonel performansın güçlendirilmesinin yanı sıra İzocam'ın 2030 iklim hedeflerine ulaşma yolculuğunda önemli bir kilometre taşı oluşturacaktır.

Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Enerji verimliliği, İzocam'ın çevresel performansını ve rekabet gücünü destekleyen temel önceliklerden biridir. Ürünlerimizle binaların enerji tüketiminin azaltılmasına katkı sağlarken, kendi operasyonlarımızda da enerji kullanımını sürekli iyileştirme anlayışıyla yönetiyoruz. Bu doğrultuda enerji yönetimini yalnızca maliyet ve verimlilik unsuru olarak değil, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin önemli bir bileşeni olarak değerlendiriyoruz.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarla enerji performansımızı düzenli olarak izliyor, analiz ediyor ve iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz. Tesislerimizde gerçekleştirilen enerji etütleri, dijital izleme sistemleri, ekipman modernizasyonları ve proses iyileştirmeleri sayesinde enerji yoğunluğumuzu azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2025 yılında toplam enerji tüketimimiz 493 bin MWh olarak gerçekleşirken, kullandığımız elektrik enerjisinin %16,8'ini yeşil enerji kaynaklarından karşıladık. Enerji verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlarımız ve yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırma çalışmalarımızla operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmaya devam ediyoruz. Enerji verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlarımız ve yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırma çalışmalarımız ile operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmaya devam ediyoruz.

Enerji yönetimi yaklaşımımızın temelinde, enerji performansının sürekli izlenmesi, iyileştirilmesi ve kaynakların daha verimli kullanılması yer almaktadır. Bu doğrultuda tesislerimizde yürüttüğümüz enerji etütleri, dijital izleme sistemleri, ekipman modernizasyonları ve proses iyileştirme çalışmalarıyla enerji tüketimini azaltmaya ve operasyonel verimliliği artırmaya odaklanıyoruz. Yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürürken, enerji verimliliği projelerini tüm tesislerimizde yaygınlaştırarak sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında enerji yönetimi çalışmalarımız kapsamında enerji verimliliği, proses optimizasyonu, ekipman modernizasyonu, dijital enerji izleme sistemleri ve kaynak verimliliğine yönelik uygulamalarımızı geliştirmeye devam ettik. Tesislerimizin ihtiyaçlarına göre hayata geçirilen projeler sayesinde enerji tüketiminin azaltılması, üretim süreçlerinin iyileştirilmesi ve operasyonel verimliliğin artırılması yönünde önemli ilerlemeler sağladık.



Bunun yanı sıra enerji verimliliği alanındaki teknik çalışmalarımızı sektör paydaşlarıyla bilgi paylaşımı ve farkındalık faaliyetleriyle desteklemeye devam ettik. Bu kapsamda 2025 yılında düzenlenen 11. Enerji Verimliliği Forum ve Fuarı'na sponsor olarak destek verdik.

“Soğuğa Yalıtım, Mutluluğa Yatırım” kampanyamızla yalıtımın enerji tasarrufu, yaşam konforu ve kaynak verimliliği üzerindeki etkilerini geniş kitlelere anlattık. Açık hava mecraları, dijital platformlar ve televizyon yayınları aracılığıyla yürüttüğümüz kampanya ile doğru yalıtım uygulamalarının enerji kayıplarını azaltmadaki rolüne dikkat çekerken, yalıtımın yalnızca bir yapı malzemesi değil, sürdürülebilir yaşamı destekleyen önemli bir yatırım olduğu mesajını vurguladık.

Enerji verimliliği hedeflerimize ulaşmada en önemli araçlardan biri, tesislerimizde hayata geçirdiğimiz sürekli iyileştirme projeleridir. Her tesisimizin ihtiyaçlarına uygun olarak geliştirilen uygulamalarla enerji tüketimini azaltıyor, proseslerimizi optimize ediyor ve kaynak kullanım verimliliğimizi artırıyoruz. 2025 yılında gerçekleştirilen çalışmalar; dijitalleşme, ekipman modernizasyonu, proses iyileştirmeleri ve verimli teknoloji yatırımları aracılığıyla enerji performansımızın güçlendirilmesine katkı sağlamıştır.



2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

Tarsus Tesisi - Dijital Enerji Takibi ve Proses Verimliliği

Metriks enerji izleme sistemi ile tüketimlerin anlık takibi
Büyük veri analizleri ile enerji performansının izlenmesi
Düşük verimli su pompalarının yüksek verimli modellerle değiştirilmesi
AC motor dönüşümleri ile enerji tasarrufu sağlanması

Dilovası Tesisi- Ekipman Modernizasyonu

Verimli fan sistemlerine geçiş
Eski motorların yüksek verimli AC motorlarla değiştirilmesi
Hat 1 Etüv ünitesinde enerji tüketiminin azaltılması

GEBKİM Tesisi - Enerji ve Kaynak Verimliliği

Vakum pompası çalışma sıklığının optimize edilmesi
Daha verimli fan sistemlerinin kullanılması
XPS Reclaim kapasitesinin artırılması
Soğutma kulelerinde enerji performansının iyileştirilmesi

Eskişehir Tesisi - Proses İyileştirmeleri

Kalıp tasarımı yapılan iyileştirmeler
Doğal gaz ve elektrik tüketiminin optimize edilmesi
Hurda oluşumunun azaltılması
Üretim verimliliğinin artırılması

Kayseri Tesisi - Verimli Üretim Uygulamaları

2024 yılında pay devri yoluyla satın alınan Kayseri Taşyünü Tesisimizin İzocam'ın üretim ve sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlandırılmasına yönelik çalışmalarımızı 2025 yılında sürdürdük. Tesisin enerji ve kaynak verimliliğini artırmak, çevresel performansını geliştirmek ve üretim süreçlerini İzocam ile Saint-Gobain standartları doğrultusunda güçlendirmek amacıyla proses ve altyapı iyileştirmeleri gerçekleştirdik.

Elyaf makinelerinde verimlilik iyileştirmeleri
Üretim süreçlerinde hurda miktarının azaltılması
Kaynak kullanım verimliliğinin artırılması

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ Toplam enerji tüketimi 493 bin MWh olarak gerçekleşti.
- ✓ Elektrik enerjisi ihtiyacının %16,8'i yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılandı.
- ✓ Tüm üretim tesislerinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik proje ve proses iyileştirme çalışmaları sürdürüldü.
- ✓ Metriks enerji izleme sistemi ile enerji performansının dijital ortamda izlenmesi ve analiz edilmesi güçlendirildi.
- ✓ Proses optimizasyonu ve ekipman modernizasyonu çalışmalarıyla enerji tüketiminin azaltılmasına katkı sağlandı.
- ✓ Enerji verimliliği farkındalığını artırmaya yönelik sektör etkinlikleri, iletişim çalışmaları ve bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirildi.

2026 Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılında enerji yönetimi çalışmalarımızı dijitalleşme, enerji geri kazanımı, ekipman verimliliği ve proses optimizasyonu alanlarında ileri seviyeye taşımayı hedefliyoruz. Bu kapsamda enerji izleme altyapısının geliştirilmesi, akıllı enerji yönetim sistemlerinin yaygınlaştırılması, verimli kompresör sistemlerinin kullanımının artırılması öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer almaktadır.

Türkiye'de yalıtım sektörünün öncü kuruluşlarından biri olarak enerji verimliliğini yalnızca ürünlerimizin sağladığı faydalarla değil, operasyonlarımızda hayata geçirdiğimiz uygulamalarla da destekliyoruz. Tesislerimizde yürüttüğümüz sürekli iyileştirme çalışmaları, verimlilik projeleri ve yenilikçi uygulamalar sayesinde enerji kaynaklarını daha etkin kullanmaya, karbon ayak izimizi azaltmaya ve sektörümüz için örnek oluşturmaya devam edeceğiz.

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

İzocam olarak, kaynakların korunmasını ve malzemelerin mümkün olan en yüksek değerle ekonomide tutulmasını sürdürülebilir üretim anlayışımızın temel bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda döngüsel ekonomi prensiplerini ürün tasarımından üretim süreçlerimize, hammadde kullanımından ambalaj yönetimine kadar tüm faaliyetlerimize entegre ediyoruz. Kaynakların daha verimli kullanıldığı, atığın azaltıldığı ve malzemelerin yeniden değerlendirildiği bir üretim modeli oluşturarak çevresel etkilerimizi azaltırken uzun vadeli değer yaratıyoruz.

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız kapsamında ürün ve proseslerimizde birincil kaynak kullanımını azaltmaya, geri dönüştürülmüş ve ikincil hammaddelerin kullanımını artırmaya, ürün ve ambalajlarımızın yaşam döngülerini iyileştirmeye odaklanıyoruz. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan yan ürünleri ve atıkları mümkün olan en yüksek seviyede yeniden değerlendirmeyi hedeflerken, geri kazanım ve yeniden kullanım uygulamalarını tüm tesislerimizde yaygınlaştırmaya devam ediyoruz.

2030 Döngüsel Ekonomi Hedefimiz ve Performansımız

Ortaklarımızın küresel sürdürülebilirlik stratejileri ve İzocam'ın kaynak verimliliği yaklaşımı doğrultusunda belirlediğimiz 2030 döngüsel ekonomi hedeflerimiz; doğal

kaynak kullanımının azaltılması, üretim süreçlerinde oluşan atıkların mümkün olan en yüksek oranda geri kazanılması ve ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca yarattığı çevresel etkinin azaltılmasını amaçlamaktadır. Bu kapsamda geri kazanılamayan üretim atıklarının azaltılması, geri dönüştürülmüş hammadde kullanımının artırılması ve ambalajlarımızın döngüsellik prensipleri doğrultusunda geliştirilmesi öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer almaktadır.

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda son yıllarda kaynak verimliliğini artırmaya ve geri kazanılamayan atıkları azaltmaya yönelik önemli ilerlemeler kaydettik. 2017 yılında 5.407 ton seviyesinde olan geri kazanılamayan atık miktarımızı yaklaşık %97 oranında azaltarak düşük seviyelere indirdik. 2025 yılında raporlama kapsamına Kayseri tesisimizin de dahil edilmesi nedeniyle geri kazanılamayan atık miktarında artış gözlenmiş olmakla birlikte, uzun vadeli performansımız döngüsel ekonomi uygulamalarımızın etkinliğini açıkça ortaya koymaktadır. Aynı dönemde

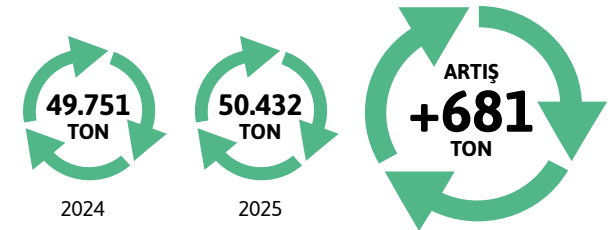
ikincil hammadde kullanımımızı artırmaya devam ederek 2025 yılında 50.432 ton seviyesine ulaştık. Üretim süreçlerimizde geri kazanım uygulamalarının yaygınlaştırılması, ikincil hammadde kullanımının artırılması ve kaynak verimliliğini destekleyen uygulamalar sayesinde döngüsel ekonomi performansımızı sürekli geliştirerek kaynakların daha verimli kullanıldığı bir üretim modelini güçlendiriyoruz.

Geri Kazanılamayan Atık Performansı (NRW)

Yıl	Ton
2017	5.407
2023	754
2024	128
2025 ³	167

2017-2025 döneminde geri kazanılamayan atık miktarında %97 oranında iyileşme sağladık.

İkincil Hammadde Kullanımı (Ton)



³ 2025 yılı performansı, raporlama kapsamına dahil edilen Kayseri tesisi verilerini de içermektedir.

2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda kaynak verimliliğini artırmaya, üretim süreçlerinde oluşan atıkları azaltmaya ve geri kazanım uygulamalarını yaygınlaştırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Üretim süreçlerinde gerçekleştirilen proses iyileştirmeleri sayesinde atık oluşumunun azaltılması, ikincil hammadde kullanımının artırılması ve geri kazanım performansının geliştirilmesi yönünde önemli ilerlemeler kaydedildi.

Camyünü üretiminde cam kırığı (PCK) kullanım oranı %82 seviyesinde korunurken, plastik ambalajlarda geri dönüştürülmüş içerik kullanımına devam edildi. Böylece doğal kaynak tüketiminin azaltılması, ikincil hammadde kullanımının artırılması ve döngüsel ekonomi hedeflerimizin desteklenmesi yönünde önemli katkı sağlandı.

Pay devri yoluyla satın alma işleminin ardından Kayseri tesisimizin çevresel ve operasyonel performansını geliştirmek amacıyla yürütülen iyileştirme çalışmaları kapsamında üretim süreçlerinde oluşan atık miktarının azaltılmasına yönelik proses geliştirmeleri gerçekleştirildi. Bunun yanı sıra World Class Manufacturing (WCM) uygulamaları kapsamında yürütülen verimlilik projeleriyle kaynak kullanımının optimize edilmesi ve atık oluşumunun azaltılması desteklendi.

Atıkların yeniden değerlendirilmesine yönelik çalışmalar kapsamında Kayseri tesisimizde oluşan baca gazı tozlarının endüstriyel simbiyoz yaklaşımı doğrultusunda farklı kullanım alanlarında değerlendirilmesine yönelik grup şirketleriyle iş birlikleri sürdürüldü. Böylece geri kazanılamayan atık miktarının azaltılması ve yan ürünlerin ekonomiye yeniden kazandırılması yönünde çalışmalar devam etti.

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ 2017 yılına göre geri kazanılamayan atık miktarında yaklaşık %97 iyileşme sağlandı.
- ✓ İkincil hammadde kullanımı 50.432 tona ulaştı.
- ✓ Camyünü üretiminde cam kırığı (PCK) kullanım oranı %82 seviyesinde sürdürüldü.
- ✓ Plastik ambalajlarda yaklaşık %50 geri dönüştürülmüş içerik kullanılmaya devam edildi.
- ✓ Üretim süreçlerinde proses iyileştirmeleriyle atık oluşumunun azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürüldü.

2026 Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılında döngüsel ekonomi uygulamalarımızı üretim süreçlerimizin tamamında daha da yaygınlaştırmayı, doğal kaynak kullanımını azaltmayı ve kaynak verimliliğini artıran uygulamalarımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda camyünü üretiminde cam kırığı (PCK) kullanım oranını %82 seviyesinde sürdürmeyi, geri kazanılamayan atık miktarını düşük seviyelerde tutmayı ve plastik ambalajlarda en az %50 geri dönüştürülmüş içerik kullanımını devam ettirmeyi amaçlıyoruz.

Bunun yanında üretim süreçlerinde kaynak verimliliğini artıran proses iyileştirmelerini yaygınlaştırmayı, geri kazanım uygulamalarını geliştirmeyi, curuf ve bacagaz tozu atıklarını endüstriyel simbiyoz kapsamında değerlendirerek döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı hedefliyoruz. World Class Manufacturing (WCM) uygulamalarıyla süreç verimliliğini artırmaya, atık oluşumunu azaltmaya ve döngüsel ekonomi performansımızı sürekli geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Kayseri tesisinde endüstriyel simbiyoz kapsamında baca gazı tozlarının değerlendirilmesine yönelik çalışmalarımızı devam ettireceğiz.

İzocam olarak doğal kaynakların korunmasını ve verimli kullanılmasını sürdürülebilir üretim anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Artan nüfus, iklim değişikliği ve su stresi gibi küresel gelişmeler, su başta olmak üzere doğal kaynakların etkin yönetimini her zamankinden daha önemli hale getiriyor. Bu doğrultuda kaynak kullanımını yalnızca operasyonel bir gereklilik olarak değil, çevresel etkilerimizi azaltan ve geleceğe yönelik dayanıklılığımızı güçlendiren stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz.

Üretim süreçlerimizde su, hammadde ve diğer doğal kaynakların verimli kullanımını artırmaya yönelik süreç iyileştirmeleri, dijital izleme sistemleri ve operasyonel verimlilik uygulamalarını yaygınlaştırıyoruz. Böylece doğal kaynak tüketimini azaltırken üretim performansımızı ve kaynak verimliliğimizi sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

2030 Su Tüketimi Hedefimiz ve Performansımız

Kaynakların sorumlu kullanımına ilişkin uzun vadeli yaklaşımımızın önemli bileşenlerinden biri su yönetimidir. Bu kapsamda 2017 baz yılına kıyasla endüstriyel su tüketimimizi %50 oranında azaltmayı ve çok yüksek kuraklık riski bulunan bölgelerde faaliyetlerimizden kaynaklanan su deşarjını sıfırlamayı hedefliyoruz. Bu hedefler doğrultusunda son yıllarda önemli ilerlemeler kaydettik. 2017 yılında yaklaşık 451 bin m³ seviyesinde olan su tüketimimizi 2025 yılında 313 bin m³ seviyesine düşürdük. Böylece 2017 baz yılına göre su tüketiminde yaklaşık %30 oranında azalma sağladık. Su verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlarımız, izleme sistemlerimiz ve proses iyileştirmelerimiz sayesinde kaynak kullanım performansımızı sürekli geliştiriyoruz.

* Kayseri tesisinin 2025 yılında ilk kez raporlama kapsamına dahil edilmesi nedeniyle tabloda yer almamaktadır. Kayseri tesisi dahil 2025 yılı değeri 370 bin m³tür.

Su Tüketimi* (Bin m³)

Yıl	m ³
2017 (Baz Yılı)	451 bin m ³
2024	340 bin m ³
2025	313 bin m ³
2030 (Hedef)	225 bin m ³

Azalış Oranları



Bu çalışmalar sayesinde su tüketiminin azaltılması, hammadde verimliliğinin artırılması ve doğal kaynakların daha etkin kullanılmasıyla hem operasyonel performansımızı hem de çevresel sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Su Tüketimi



%50
Endüstriyel
Su Tüketimi

0
Çok yüksek
kuraklık riski
olan bölgelerde
su deşarjı

2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında kaynakların sorumlu kullanımı kapsamında su verimliliği, kaynak yönetimi ve dijital izleme uygulamalarımızı geliştirerek doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Tesislerimizde yürütülen süreç iyileştirmeleri, dijital izleme sistemleri ve operasyonel geliştirme projeleri sayesinde su tüketiminin etkin şekilde izlenmesi, verimlilik fırsatlarının belirlenmesi ve kaynak kullanım performansının artırılması yönünde önemli ilerlemeler kaydedildi.

Tarsus tesisimizde Metriks sistemi altyapısı güçlendirilerek su tüketim verilerinin çevrim içi izlenmesine yönelik dijital altyapı geliştirildi. Böylece su kullanım performansının daha ayrıntılı analiz edilmesi ve verimlilik fırsatlarının sistematik olarak takip edilmesi desteklendi.

Eskişehir tesisimizde ise yangın hattı ile kullanım suyu hattının birbirinden ayrılmasıyla su tüketiminin daha etkin izlenmesine yönelik önemli bir iyileştirme gerçekleştirildi. Böylece kaynak kullanım performansının dijital ortamda izlenmesi ve veriye dayalı yönetilmesi yönünde önemli ilerleme sağlandı.

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ 2017 baz yılına göre endüstriyel su tüketiminde yaklaşık %30 azalma sağlandı.
- ✓ 2024 yılına göre endüstriyel su tüketimi yaklaşık %8 azaltıldı.
- ✓ Tarsus tesisinde Metriks sistemi ile su tüketiminin dijital olarak izlenmesine yönelik altyapı güçlendirildi.
- ✓ Eskişehir tesisinde yangın hattı ile kullanım suyu hattı ayrıştırılarak su yönetimi uygulamaları geliştirildi.
- ✓ Tüm tesislerde su tüketiminin düzenli izlenmesi ve verimlilik çalışmalarına devam edildi.

2026 Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılında kaynakların sorumlu kullanımına yönelik çalışmalarımızı dijital izleme sistemleri, su verimliliği uygulamaları ve hammadde kullanımında kaynak verimliliğini destekleyen projelerle daha ileri seviyeye taşımayı hedefliyoruz. Bu kapsamda Tarsus tesisimizde Metriks sisteminin yaygın kullanımıyla su tüketiminin ürün bazında izlenmesini geliştirmeyi, tesislerimizde su tüketiminin daha etkin yönetilmesini ve verimlilik fırsatlarının sistematik olarak değerlendirilmesini amaçlıyoruz.

Bunun yanında camyünü üretiminde cam kırığı kullanım oranının korunması, kauçuk köpük ve XPS ürün gruplarında hammadde verimliliğini artıran uygulamaların sürdürülmesi ile doğal kaynakların daha verimli kullanılmasını destekleyen süreç iyileştirmelerine devam edeceğiz. Kaynak kullanım performansını sürekli geliştirmeye yönelik bu çalışmalarla üretim süreçlerimizde verimliliği artırmayı, doğal kaynak tüketimini azaltmayı ve sürdürülebilir üretim modelimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. atık oluşumunu azaltmaya ve döngüsel ekonomi performansımızı sürekli geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

İzocam olarak doğal kaynakların korunmasının, ekosistemlerin sürekliliğinin sağlanmasının ve biyolojik çeşitliliğin desteklenmesinin sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri olduğuna inanıyoruz. İklim değişikliği, doğal yaşam alanlarının kaybı ve doğal kaynaklar üzerindeki artan baskılar, biyolojik çeşitliliğin korunmasını yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli iş sürekliliği açısından da stratejik bir konu haline getirmektedir. Bu doğrultuda faaliyetlerimizi yürütürken biyolojik çeşitlilik üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerimizi dikkate alıyor, çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürekli geliştiriyoruz.

Üretim süreçlerimizde kaynakların verimli kullanılması, enerji ve su tüketiminin azaltılması, atık oluşumunun önlenmesi, döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve emisyonların azaltılması biyolojik çeşitliliğin korunmasına dolaylı katkı sağlayan temel çalışma alanlarımız arasında yer almaktadır. Bu kapsamda yürüttüğümüz iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği, su yönetimi, kaynakların sorumlu kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamalarını biyolojik çeşitliliğin korunmasını destekleyen bütüncül çevre yönetimi yaklaşımımızın bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yürürlükteki çevre mevzuatına ve ilgili izin süreçlerine tam uyum sağlamaya özen gösterirken, yatırım ve operasyonel süreçlerimizde çevresel etkileri en aza indirecek uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Yeni yatırım, kapasite artışı ve önemli operasyonel değişikliklerde ilgili çevresel değerlendirmeleri dikkate alıyor; doğal yaşam alanlarının korunmasına yönelik yükümlülüklerimizi titizlikle yerine getiriyoruz.

Biyolojik çeşitlilik konusundaki gelişmeleri uluslararası sürdürülebilirlik gündemi kapsamında yakından takip ediyor; ortaklarımızın bu alandaki politika ve taahhütleri doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Küresel ölçekte gelişen doğa odaklı risk yönetimi ve raporlama yaklaşımlarını izleyerek biyolojik çeşitliliğin iş süreçlerimize entegrasyonunu kademeli olarak güçlendirmeyi hedefliyoruz. Uluslararası ortaklarımızın bünyesinde oluşturulan ve bu alandaki çalışmalarımıza ışık tutan Biyolojik Çeşitlilik Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla biyolojik çeşitlilik ve ekosistemlere ilişkin gelişmeleri düzenli olarak değerlendiriyor; çalışanlarımızın çevre bilincini artırmaya yönelik farkındalık faaliyetleriyle doğal çevrenin korunmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Önümüzdeki dönemde de doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilir üretim anlayışımız doğrultusunda biyolojik çeşitliliği destekleyen uygulamalarımızı geliştirmeye devam edeceğiz.



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

İzocam olarak ürün kalitesi ve güvenliğini yalnızca teknik performansın bir göstergesi olarak değil, müşterilerimize, çalışanlarımıza ve diğer paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzun temel bir parçası olarak görüyoruz. Ürünlerimizin güvenli, yüksek performanslı, mevzuata uyumlu ve sürdürülebilir özelliklere sahip olmasını sağlamak amacıyla ürün yaşam döngüsünün tüm aşamalarında kalite ve güvenlik odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz.

Kalite yönetim sistemimizi ISO 9001 standardı doğrultusunda yönetiyor; süreçlerimizin etkinliğini, müşteri memnuniyetini ve sürekli iyileştirme yaklaşımını bu sistematik yapı ile destekliyoruz.

Yalıtım sektöründeki lider konumumuzu koruyabilmek için ürün güvenliği, ürün uygunluğu (Product Compliance), kimyasal mevzuat uyumu ve kalite yönetimi alanlarındaki gelişmeleri yakından takip ediyor; süreçlerimizi

değişen gerekliliklere uyum sağlayacak şekilde sürekli geliştiriyoruz. Ürünlerimizin ilgili ulusal ve uluslararası standartlara uygunluğunu düzenli testler, denetimler ve doğrulama süreçleriyle güvence altına alırken, çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık seviyesini artırmaya yönelik uygulamalarla kalite kültürümüzü güçlendirmeye devam ediyoruz.



2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında ürün kalitesi ve güvenliği alanındaki çalışmalarımızı mevzuat uyumu, ürün performansının geliştirilmesi, laboratuvar altyapımızın güçlendirilmesi ve kalite süreçlerinin dijitalleştirilmesi odağında sürdürdük. Product Compliance süreçlerimizi etkin şekilde takip ederek ürünlerimizin yürürlükteki ulusal ve uluslararası teknik gerekliliklere ve müşteri beklentilerine uyumunu düzenli olarak değerlendirdik, gerekli aksiyon planlarını ilgili birimlerle koordineli şekilde hayata geçirdik.

Kimyasal mevzuat uyumluluğu kapsamında REACH ve KKDİK süreçlerine yönelik çalışmalarımıza devam ederken, kullanılan hammaddelere ilişkin değerlendirmeleri güncel tuttuk ve mevzuattaki gelişmeleri yakından takip ederek gerekli uyum çalışmalarını gerçekleştirdik. Aynı zamanda ürün güvenliğine ilişkin Güvenlik Bilgi Formlarını (SDS) güncelleyerek paydaşlarımızın erişimine sunduk.

Kalite yönetim sistemimizi güçlendirmek amacıyla Kayseri tesisimizde EN 13162 ve EN 14303 standartlarına yönelik belgelendirme çalışmalarını başlattık. Laboratuvar altyapımızın geliştirilmesine yönelik yatırımlar sürdürülürken, kalite süreçlerinin dijital ortamda daha etkin yönetilmesini desteklemek amacıyla EBA, SAP ve QDMS sistemlerinin entegrasyon çalışmalarına da başlandı.

Müşteri geri bildirimleri ve şikâyet yönetimi süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla kayıt, takip ve değerlendirme mekanizmaları geliştirilmeye devam edildi. Bunun yanında beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımıza yönelik ürün güvenliği, mevzuat uyumu ve kalite süreçleri kapsamında eğitimler düzenlenerek kalite kültürünün organizasyon genelinde güçlendirilmesi desteklendi.

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ Ürün uygunluğu (Product Compliance) süreçlerinin etkin yönetimi sürdürüldü.
- ✓ REACH ve KKDİK mevzuatına uyum çalışmaları devam ettirildi.
- ✓ Kayseri tesisinde EN 13162 ve EN 14303 standartlarına yönelik belgelendirme çalışmaları başlatıldı.
- ✓ Kayseri tesisinde EUCEB belgelendirme çalışmaları başlatıldı.
- ✓ Laboratuvar altyapısının geliştirilmesine yönelik yatırımlar sürdürüldü.
- ✓ Kalite süreçlerinin dijital yönetimini desteklemek amacıyla EBA, SAP ve QDMS entegrasyon çalışmalarına başlandı.
- ✓ Ürünlere ait Güvenlik Bilgi Formları (SDS) güncellendi.
- ✓ Beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlara yönelik kalite ve ürün güvenliği eğitimleri gerçekleştirildi.

2026 Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılında ürün kalitesi ve güvenliği alanındaki çalışmalarımızı ürün geliştirme, mevzuat uyumu, laboratuvar altyapısının güçlendirilmesi ve kalite süreçlerinin dijital dönüşümü odağında sürdürmeyi hedefliyoruz.

Bu kapsamda Kayseri tesisimizde devam eden EN 13162 ve EN 14303 belgelendirme çalışmalarının tamamlanması, EUCEB belgelendirme sürecinin ilerletilmesi ve laboratuvar altyapısının yeni ürün geliştirme faaliyetlerini destekleyecek şekilde güçlendirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Ürün portföyümüzü geliştirmek amacıyla camyünü ve akustik asma tavan ürün gruplarında yeni ürün geliştirme çalışmalarına devam etmeyi, Tekiz markamız bünyesinde yürütülen Tekiz Board Projesi ile yüksek dayanımlı alternatif kompozit ürünlerin geliştirilmesini ve taşıyıcı ürün grubunda kaplamalı ürünlerin Kayseri tesisindeki üretim süreçlerine entegrasyonunu hedefliyoruz.

Bunun yanında Product Compliance, REACH ve KKDİK uyum süreçlerini etkin şekilde sürdürmeye, kalite süreçlerinde dijitalleşmeyi destekleyen uygulamaları yaygınlaştırmaya, müşteri geri bildirimlerini sürekli iyileştirme mekanizmalarımıza entegre etmeye ve laboratuvar altyapımızı yeni ürün geliştirme çalışmalarını destekleyecek şekilde geliştirmeye devam edeceğiz. Böylece ürün kalite performansımızı, ürün güvenliğimizi ve müşteri memnuniyetini sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

İzocam olarak sürdürülebilirliği yalnızca operasyonlarımızda değil, müşterilerimize sunduğumuz ürün ve çözümlerin merkezinde konumlandırıyoruz. Binaların yaşam döngüsü boyunca enerji tüketiminin azaltılması, karbon emisyonlarının düşürülmesi, kaynakların verimli kullanılması ve yaşam konforunun artırılması gibi küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayan ürünler geliştirmeyi öncelikli sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Sürdürülebilir ürün yaklaşımımız; enerji ve karbon performansı, kaynak verimliliği ve döngüsellik, sağlık ve güvenlik ile ürün kalitesi başlıklarını bütüncül şekilde ele alan ortaklarımızın Sürdürülebilir Yapı yaklaşımı doğrultusunda şekillenmektedir. Yalıtım sektöründeki öncü konumumuz doğrultusunda ürünlerimizi yalnızca teknik performanslarıyla değil, çevresel ve sosyal etkileriyle birlikte değerlendiriyoruz. Bu kapsamda ürünlerimizin enerji verimliliğine katkısını, kaynak kullanım performansını, yaşam döngüsü boyunca oluşturduğu çevresel etkileri ve kullanıcıların sağlık, güvenlik ve konforuna sağladığı faydaları dikkate alıyoruz.

Sürdürülebilir ürün yaklaşımımız; enerji ve karbon performansı, kaynak verimliliği ve döngüsellik, sağlık ve güvenlik ile ürün kalitesi başlıklarını bütüncül şekilde ele uluslararası ortaklarımızın Sustainable Construction yaklaşımı doğrultusunda şekillenmektedir. Bu anlayışla müşterilerimize yalnızca yalıtım malzemesi değil, enerji tasarrufu sağlayan, yaşam kalitesini artıran ve sürdürülebilir yapılara katkı sunan çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Ürünlerimizin çevresel performansını bilimsel yöntemlerle değerlendirmek amacıyla yaşam döngüsü analizi (LCA) ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) çalışmalarını sistematik olarak yürütüyoruz. Böylece ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca ortaya çıkan çevresel etkilerini ölçüyor, iyileştirme alanlarını belirliyor ve paydaşlarımıza şeffaf bilgi sunuyoruz. Aynı zamanda Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı daha düşük çevresel etki, daha yüksek enerji verimliliği, daha uzun ürün ömrü ve daha verimli kaynak kullanımı hedefleri doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında yürüttüğümüz sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmaları hakkında detaylı bilgiye raporumuzun 'İzocam Ar-Ge Çalışmaları' bölümünden ulaşabilirsiniz.

2030 Sürdürülebilir Ürünler Hedefimiz ve Performansımız

İzocam olarak sürdürülebilir ürün çözümlerini geliştirmeyi, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca oluşturduğu çevresel etkileri azaltmayı ve müşterilerimizin sürdürülebilirlik performansına katkı sağlayan çözümler sunmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda 2030 yılına kadar tüm ürün gruplarımızın yaşam döngüsü analizlerinin (LCA) tamamlanmasını ve ürün portföyümüzün çevresel performansının bilimsel yöntemlerle değerlendirilmesini ve bu verilerin ürün geliştirme süreçlerine entegre edilmesini amaçlıyoruz.

Sürdürülebilir ürün yaklaşımımız kapsamında enerji verimliliği sağlayan, daha düşük çevresel etkiye sahip, kaynak kullanımını optimize eden ve döngüsellik prensiplerini destekleyen ürünlerin geliştirilmesine odaklanıyoruz. Ürünlerimizin çevresel etkilerini şeffaf

şekilde ortaya koymak amacıyla EPD çalışmalarımızı yaygınlaştırırken, yaşam döngüsü analizlerinden elde edilen bulguları ürün geliştirme ve iyileştirme süreçlerimize entegre ediyoruz.

Bu kapsamda sürdürülebilir ürün portföyümüzü büyütmeyi, LCA ve EPD kapsamındaki ürün sayısını artırmayı ve müşterilerimize enerji verimliliği, kaynak verimliliği, sağlık, güvenlik ve yaşam konforu alanlarında daha yüksek fayda sağlayan çözümler sunmayı hedefliyoruz.

Ürünlerimizin çevresel performansını bilimsel yöntemlerle değerlendirmek ve paydaşlarımıza şeffaf bilgi sunmak amacıyla yaşam döngüsü analizi (Life Cycle Assessment - LCA) ve Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration - EPD) çalışmalarımızı sistematik olarak sürdürüyoruz. Bu çalışmalar sayesinde ürünlerimizin hammadde temininden üretim, kullanım ve yaşam sonu aşamalarına kadar oluşan çevresel etkilerini ölçüyor, iyileştirme alanlarını belirliyor ve sürdürülebilir ürün geliştirme süreçlerimize veri temelli girdi sağlıyoruz. LCA çalışmaları ürünlerimizin çevresel etkilerini ortaya koyarken, EPD çalışmaları bu performansın bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanarak paydaşlarımızla şeffaf şekilde paylaşılmasına olanak sağlıyor. Böylece ürün geliştirme süreçlerimizde çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik fırsatları belirliyor ve sürdürülebilir ürün portföyümüzü güçlendiriyoruz.

2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında yaşam döngüsü analizi ve çevresel ürün beyanı çalışmalarımızın kapsamını önemli ölçüde genişlettik. 2024 yılında 9 olan EPD belge sayımızı 16'ya yükselttik. Aynı dönemde LCA analizli ürün oranımızı SKU bazında %17'ye çıkarttık. Böylece yaşam döngüsü analizi çalışmalarımızın kapsamı önemli ölçüde genişletilerek ürün portföyümüzün çevresel etkilerinin daha kapsamlı şekilde değerlendirilmesi sağlandı.

LCA ANALİZLİ SKU SAYIMIZ

2024	2025
29 LCA analizli SKU	630 LCA analizli SKU

EPD KAPSAMINDAKİ ÜRÜN GRUBU SAYIMIZ

2024	2025
9 EPD'li ürün grubu	16 EPD'li ürün grubu

Yaşam döngüsü analizlerinden elde edilen bulguları yalnızca raporlama amacıyla değil, ürün geliştirme, proses iyileştirme ve sürdürülebilir ürün tasarımı çalışmalarımızın bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Böylece ürün geliştirme kararlarımızı yalnızca teknik performans değil, aynı zamanda çevresel performans göstergeleri doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltırken müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayan çözümler geliştirmeyi sürdürüyoruz. LCA ve EPD çalışmalarından elde ettiğimiz verileri yalnızca ürünlerimizin çevresel etkilerini ölçmek için değil, aynı zamanda ürün geliştirme süreçlerimize yön vermek amacıyla da kullanıyoruz. 2025 yılında yürüttüğümüz Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmaları kapsamında enerji verimliliği, kaynak verimliliği, döngüsellik ve ürün dayanıklılığı alanlarında çeşitli iyileştirmeler gerçekleştirdik.

HT 450 Camyünü Boru geliştirme çalışmaları kapsamında yüksek sıcaklık uygulamalarında enerji kayıplarının azaltılması ve ürün performansının artırılması hedeflenmiştir. Geliştirilen ürün ile daha yüksek sıcaklıkta, daha verimli yalıtım performansı sağlanması amaçlanmıştır.

Elastomerik kauçuk köpük hurdalarının yeniden değerlendirilmesi çalışmaları ile üretim süreçlerinde oluşan hurdaların tekrar kullanımı desteklenerek ikincil hammadde kullanımının artırılması ve atık miktarının azaltılması sağlandı. Böylece hem döngüsel ekonomi yaklaşımına katkı sağlandı hem de kaynak verimliliği güçlendirildi.

PET destekli alüfolyo kullanımı ile ürünlerin dayanıklılığının ve kullanım ömrünün artırılmasına yönelik iyileştirmeler gerçekleştirildi. Bu çalışma sayesinde ürün performansının geliştirilmesi ve daha uzun ömürlü çözümler sunulması hedeflendi.



İzocam Sürdürülebilir Ürün Çözümleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ 2025'in ilk yarısında, LCA analizli SKU oranı %17'ye çıkarıldı.
- ✓ 16 ürün grubunda EPD belgesine sahip olundu.
- ✓ LCA sonuçları ürün geliştirme ve iyileştirme süreçlerine entegre edildi.
- ✓ Ürünlerimizin çevresel performansının bağımsız doğrulama süreçleri güçlendirildi.

2026 Hedeflerimiz

2025 yılında önemli ölçüde genişlettiğimiz LCA çalışmalarını 2026 yılında yeni ürün gruplarına yaygınlaştırmayı ve ürün portföyümüzde LCA çalışması tamamlanmış ürünlerin portföy içindeki oranını %32 seviyesine yükseltmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda EPD çalışmalarımızı sürdürerek ürünlerimizin çevresel performansını uluslararası kabul gören yöntemlerle belgelendirmeye ve yaşam döngüsü analizlerinden elde edilen verileri ürün geliştirme süreçlerinde daha etkin kullanmaya devam edeceğiz. Yaşam döngüsü analizlerinden ve EPD çalışmalarından elde edilen verileri yeni ürün geliştirme süreçlerinde daha etkin kullanarak enerji verimliliği, kaynak verimliliği, ürün dayanıklılığı ve döngüsellik performansı yüksek sürdürülebilir ürün çözümleri geliştirmeye devam edeceğiz. Böylece ürün portföyümüzde düşük karbonlu, kaynak verimliliği yüksek ve döngüsellik performansı güçlü sürdürülebilir ürün çözümlerinin yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz.





Sürdürülebilir Yarınlara
İş Mükemmeliyeti

İzocam İş Mükemmeliyeti Yaklaşımı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

İzocam olarak sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmanın temelinde operasyonel mükemmeliyet anlayışının yer aldığına inanıyoruz. İş mükemmeliyetini yalnızca verimlilik, maliyet yönetimi veya üretim performansı ile sınırlı bir yaklaşım olarak değil; kalite, inovasyon, dijitalleşme, çalışan katılımı, müşteri memnuniyeti ve sürdürülebilirlik hedeflerini bütüncül şekilde ele alan bir yönetim modeli olarak değerlendiriyoruz.

Sürekli iyileştirme kültürümüz doğrultusunda faaliyetlerimizi veri odaklı yönetiyor, kaynaklarımızı daha verimli kullanmaya, süreçlerimizi geliştirmeye ve paydaşlarımıza daha yüksek değer sunmaya odaklanıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde operasyonel performansımızı güçlendirirken çevresel ve sosyal etkilerimizi de iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Saint-Gobain Grubu'nun iş mükemmeliyeti yaklaşımı ve Dünya Klasında Üretim (World Class Manufacturing – WCM) metodolojisi doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalar; iş sağlığı ve güvenliği, kalite, enerji verimliliği, çevresel performans, bakım, lojistik ve maliyet yönetimi gibi birçok alanda sürekli gelişimi desteklemektedir. Tesislerimizde hayata geçirilen iyileştirme projeleriyle operasyonel riskleri azaltırken verimlilik, kalite ve sürdürülebilirlik performansımızı birlikte geliştiriyoruz.

İş mükemmeliyeti yaklaşımımızın temel amacı; müşterilerimize güvenilir ve yüksek kaliteli ürünler sunarken çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve toplum için uzun vadeli değer yaratmaktır. Bu doğrultuda süreçlerimizi sürekli gözden geçiriyor, yenilikçi uygulamaları teşvik ediyor ve sürdürülebilir başarıyı destekleyen bir kurum kültürü geliştirmeye devam ediyoruz.



İzocam olarak kaliteyi yalnızca ürünlerimizin teknik performansını garanti altına alan bir unsur olarak değil, müşterilerimize sunduğumuz değerin ve sürdürülebilir büyüme anlayışımızın temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Yarım asrı aşkın süredir faaliyet gösterdiğimiz yalıtım sektöründeki öncü konumumuzu koruyabilmek için ürün ve hizmetlerimizin ulusal ve uluslararası standartlara tam uyumlu olmasını önceliklendiriyoruz.

Kalite anlayışımız; hammadde tedarikinden üretim süreçlerine, laboratuvar çalışmalarından müşteri geri bildirimlerine kadar tüm süreçleri kapsayan bütüncül bir yaklaşım üzerine kuruludur. Bu sayede müşterilerimize güvenilir, yüksek performanslı ve uzun ömürlü ürünler sunarken operasyonel mükemmeliyet hedeflerimizi de destekliyoruz.

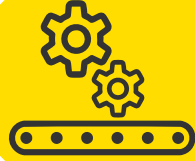
İzocam'da kalite yönetimi ve kalite kontrol faaliyetleri, Ar-Ge ve Kalite Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülmektedir. Farklı uzmanlık alanlarından oluşan ekiplerimiz, tüm tesislerimizde ürün ve proses kalitesinin sürekliliğini sağlamak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Kalite ekiplerimiz, üretim süreçlerinin her aşamasında gerçekleştirilen kontrollerin yanı sıra laboratuvar testleri, performans doğrulama çalışmaları, ürün geliştirme faaliyetleri ve müşteri geri bildirimlerinin değerlendirilmesi gibi süreçlerde de aktif rol almaktadır.

Kalite kontrol sistemimiz, ürünlerimizin ilgili standartlara, teknik spesifikasyonlara ve müşteri beklentilerine uygunluğunu güvence altına almak amacıyla üretimin tüm aşamalarına entegre edilmiştir. Tesislerimizde üretilen farklı ürün gruplarının özelliklerine göre kalite kontrollerimiz üç temel aşamada gerçekleştirilmektedir:



Hammadde Girdi Kontrolleri

Üretimde kullanılan ham maddeler, belirlenen teknik kriterler doğrultusunda kalite kontrollerinden geçirilmekte ve uygunluğu doğrulanarak üretime kabul edilmektedir.



Yarı Mamul Kontrolleri

Üretim süreci boyunca gerçekleştirilen ara kontroller ile proses performansı, ürün özellikleri ve kalite kriterleri düzenli olarak takip edilmekte; olası uygunsuzluklar erken aşamada tespit edilerek gerekli iyileştirmeler hayata geçirilmektedir.



Nihai Ürün Kontrolleri

Ürünlerimiz sevkiyat öncesinde ilgili standartlar ve performans kriterleri doğrultusunda test edilmekte, böylece müşterilerimize güvenilir ve yüksek performanslı ürünler sunulması sağlanmaktadır.

Kalite kontrol faaliyetleri kapsamında elde edilen veriler dijital sistemler üzerinden takip edilmekte ve düzenli olarak analiz edilmektedir. Test sonuçları, proses performans göstergeleri ve müşteri geri bildirimleri kalite yönetim sistemimizin önemli girdileri arasında yer almakta; bu veriler sürekli iyileştirme çalışmalarına yön vermektedir. Bu yaklaşım sayesinde ürün kalitemizi korurken operasyonel mükemmeliyet hedeflerimizi de destekliyoruz.

İzocam Entegre Yönetim Sistemi

Kalite yönetim sistemimizin temelini uluslararası standartlara uygun olarak yapılandırılmış Entegre Yönetim Sistemi oluşturmaktadır. Ürün ve hizmet kalitemizi sürekli geliştirme hedefimiz doğrultusunda kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği ile iklim yönetimi süreçlerimizi ortak bir yönetim anlayışı altında ele alıyoruz.

Bu kapsamda faaliyetlerimizi;

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

standartları doğrultusunda yönetiyoruz.

Yönetim sistemlerimizin etkinliğini düzenli iç denetimler, bağımsız üçüncü taraf denetimleri ve Yönetimin Gözden Geçirme Toplantıları aracılığıyla değerlendiriyoruz. Bu süreçlerde performans göstergelerimizi, risk ve fırsatlarımızı, yasal uygunluk durumumuzu ve iyileştirme alanlarımızı gözden geçirerek sistemlerimizin etkinliğini sürekli artırmayı hedefliyoruz.

Entegre Yönetim Sistemimizin temelinde risk odaklı düşünme, çalışan katılımı, paydaş beklentilerinin değerlendirilmesi, veriye dayalı karar alma ve sürekli iyileştirme yaklaşımı yer almaktadır.

Bu sayede yalnızca ürün kalitemizi değil, çevresel performansımızı, enerji verimliliğimizi ve operasyonel sürdürülebilirliğimizi de sistematik şekilde yönetiyoruz.

Faaliyetlerimiz kapsamında elde edilen sonuçları düzenli olarak izliyor, değerlendiriyor ve gerekli iyileştirme çalışmalarını hayata geçiriyoruz. Böylece kalite kültürümüzü tüm süreçlerimize yayarak müşterilerimize güvenilir, yüksek performanslı ve sürdürülebilir çözümler sunmaya devam ediyoruz.



2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında kalite yönetim sistemimizin etkinliğini artırmaya, laboratuvar altyapımızı güçlendirmeye ve süreçlerimizi dijital çözümlerle desteklemeye yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Ürün performansının daha etkin izlenmesi, kalite kontrol süreçlerinin geliştirilmesi ve müşteri beklentilerinin daha etkin yönetilmesi amacıyla çeşitli iyileştirme projeleri hayata geçirdik.

Kayseri tesisimizde laboratuvar altyapısının geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilerek kalite kontrol ve test süreçlerimizin etkinliğini artırdık. Bununla birlikte ürünlerimizin ilgili standartlara uygunluğunu desteklemek amacıyla TS EN 13162 ve TS EN 14303 standartları kapsamında belgelendirme çalışmalarına başladık.

Tarsus tesisimizde laboratuvar alanlarında yürütülen 5S uygulamaları ve havalandırma sistemi iyileştirmeleri ile çalışma ortamının verimliliğini ve test süreçlerinin etkinliğini geliştirdik. Aynı zamanda kalite süreçlerimizin dijitalleşmesini desteklemek amacıyla EBA ve SAP QDMS sistemleri arasındaki entegrasyon çalışmalarını başlatarak doküman yönetimi, kayıt takibi ve süreç kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesine yönelik önemli adımlar attık.

Müşteri odaklı kalite anlayışımız doğrultusunda şikâyet yönetimi ve geri bildirim süreçlerimizi de gözden geçirdik. Müşteri memnuniyeti anketleri, geri bildirimlerin değerlendirilmesi, yanıt sürelerinin izlenmesi

ve bilgilendirme süreçlerine yönelik iyileştirmeler gerçekleştirilerek müşteri deneyimini geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürdük.

Bunun yanında kalite süreçlerinde dijitalleşmenin artırılması, kalite kayıtlarının daha etkin yönetilmesi, test süreçlerinin hızlandırılması ve proses kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesine yönelik iyileştirme çalışmaları da sürdürüldü.

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ Kayseri laboratuvar altyapısının geliştirilmesi.
- ✓ Kayseri tesisinde TS EN 13162 ve TS EN 14303 belgelendirme çalışmalarının başlatılması.
- ✓ Tarsus tesisinde 5S ve havalandırma iyileştirmelerinin gerçekleştirilmesi.
- ✓ EBA – SAP QDMS entegrasyon çalışmalarının başlatılması.
- ✓ Şikâyet yönetimi ve müşteri geri bildirim süreçlerinin geliştirilmesi.

2026 Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılında kalite yönetimi çalışmalarımızı belgelendirme, dijitalleşme, laboratuvar altyapısı ve müşteri deneyimi başlıklarında daha ileri seviyeye taşımayı hedefliyoruz. Bu kapsamda Kayseri tesisimizde başlatılan TS EN 13162 ve TS EN 14303 belgelendirme çalışmalarının tamamlanması öncelikli hedeflerimiz

arasında yer almaktadır. Bunun yanında EUCEB belgelendirme sürecinin ilerletilmesi ve ilgili hazırlık çalışmalarının tamamlanması da öncelikli kalite çalışmalarımız arasında yer almaktadır.

Kalite süreçlerimizin dijital altyapısını güçlendirmek amacıyla EBA – SAP QDMS entegrasyon çalışmalarını sürdürmeyi ve kalite dokümanlarının dijital yönetimi, kayıt takibi ve süreç kontrol mekanizmalarının daha etkin şekilde yürütülmesini planlıyoruz. Ayrıca laboratuvar süreçlerimizin standardizasyonunu artırmaya ve tesislerimizde kalite kontrol uygulamalarının etkinliğini geliştirmeye devam edeceğiz. Böylece laboratuvar altyapısını yalnızca kalite kontrol süreçlerini değil, ürün geliştirme, doğrulama ve yeni ürün devreye alma çalışmalarını destekleyen stratejik bir yetkinlik alanı olarak geliştirmeyi hedefliyoruz.

Müşteri odaklı kalite anlayışımız doğrultusunda şikâyet yönetimi, müşteri geri bildirimleri ve memnuniyet anketlerinden elde edilen sonuçları süreç iyileştirme çalışmalarımıza daha etkin şekilde entegre etmeyi hedefliyoruz. Bu çalışmalarla ürün ve hizmet kalitemizi güçlendirmeyi, müşteri deneyimini iyileştirmeyi ve kalite kültürümüzü tüm organizasyonda yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Böylece kaliteyi yalnızca ürün performansının bir göstergesi olarak değil, dijitalleşme, ürün geliştirme, müşteri memnuniyeti ve operasyonel mükemmelliği birlikte destekleyen stratejik bir yönetim alanı olarak geliştirmeye devam edeceğiz.

İzocam olarak dijitalleşmeyi yalnızca teknolojik bir dönüşüm olarak değil, operasyonel mükemmeliyet, sürdürülebilirlik ve veri odaklı karar alma kültürünü destekleyen stratejik bir dönüşüm alanı olarak görüyoruz. Hızla değişen iş dünyasında süreçlerin daha etkin yönetilmesi, kaynakların verimli kullanılması, operasyonel risklerin azaltılması ve paydaş beklentilerine daha hızlı yanıt verilebilmesi için dijital çözümlerin önemli bir rol oynadığına inanıyoruz.

Dijital dönüşüm yaklaşımımız kapsamında üretimden tedarik zincirine, satış süreçlerinden insan kaynaklarına kadar birçok alanda süreçlerimizi dijital platformlar ile destekliyoruz. Bu sayede operasyonlarımızın izlenebilirliğini artırırken süreç performansını anlık olarak takip edebiliyor, veri temelli karar alma mekanizmalarını güçlendiriyor ve sürekli iyileştirme çalışmalarımıza daha güçlü bir altyapı sağlıyoruz.

Dijitalleşme yatırımlarımız aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimizi de desteklemektedir. Enerji tüketiminin izlenmesi, kaynak verimliliğinin artırılması, karbon verilerinin yönetimi, kalite süreçlerinin dijitalleştirilmesi ve müşteri ilişkilerinin etkin yönetimi gibi birçok alanda kullandığımız sistemler operasyonel performansımız ile sürdürülebilirlik performansımız arasındaki bağı güçlendirmektedir.

Bu doğrultuda ERP sistemlerinden iş zekâsı uygulamalarına, süreç otomasyonlarından veri analitiği çözümlerine kadar farklı dijital teknolojileri süreçlerimize entegre ederek daha çevik, daha verimli ve daha sürdürülebilir bir organizasyon yapısı oluşturmayı hedefliyoruz.

Dijitalleşme Altyapımız

İzocam olarak dijitalleşme çalışmalarımızı operasyonel verimliliği artırmak, süreçlerimizi daha etkin yönetmek, veri temelli karar alma mekanizmalarını güçlendirmek ve paydaş deneyimini iyileştirmek amacıyla yürütüyoruz. Üretimden satışa, insan kaynaklarından kalite yönetimine kadar birçok alanda kullandığımız dijital platformlar sayesinde süreçlerimizin izlenebilirliğini artırıyor, operasyonel riskleri azaltıyor ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekliyoruz.

Bu kapsamda kullandığımız başlıca dijital sistemler aşağıda yer almaktadır:

SAP ERP: Kurumsal kaynak planlama altyapımızın temelini oluşturan SAP ERP sistemi; finans, üretim, satış, satın alma, insan kaynakları ve tedarik zinciri süreçlerimizin tek platform üzerinden yönetilmesini sağlamaktadır.

EBA: İş süreçlerinin dijital ortamda yürütülmesini sağlayan EBA platformu ile onay süreçleri, talepler, satın alma işlemleri, seyahat ve masraf yönetimi gibi birçok operasyonel süreç elektronik ortamda takip edilmektedir.

Power BI: Operasyonel, finansal ve sürdürülebilirlik verilerinin analiz edilmesi ve görselleştirilmesi amacıyla Power BI platformundan yararlanıyoruz. Bu sayede süreç performansını anlık takip ediyor ve veri temelli karar alma mekanizmalarını destekliyoruz.

Salesforce CRM: Müşteri ilişkileri yönetimi süreçlerimizi Salesforce CRM platformu üzerinden yürütüyor; müşteri etkileşimlerini, fırsat yönetimini ve satış süreçlerini daha etkin şekilde yönetiyoruz.

QDMS: Kalite yönetim sistemine ilişkin dokümanların, prosedürlerin ve kayıtların yönetimini QDMS sistemi üzerinden gerçekleştiriyor; kalite süreçlerimizin izlenebilirliğini ve etkinliğini artırıyoruz.

Metriks: Üretim, enerji ve kaynak kullanım verilerinin anlık izlenmesini sağlayan Metriks platformu ile operasyonel performans göstergelerini takip ediyor, verimlilik ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza veri desteği sağlıyoruz.

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA): Tekrarlayan ve zaman alan operasyonel süreçlerin otomatikleştirilmesi amacıyla robotik süreç otomasyonu uygulamalarından yararlanıyor; çalışanlarımızın daha yüksek katma değerli faaliyetlere odaklanmasını destekliyoruz.

DEEP: SAP SuccessFactors altyapısı üzerinde geliştirilen Deep – Dijital Experience Employee Platform; performans ve hedef yönetimi, eğitim ve gelişim, yetenek yönetimi, iç iletişim, çalışan özlük süreçleri ve diğer insan kaynakları uygulamalarını tek bir dijital platformda bir araya getirmektedir. Çalışanların İK süreçlerine kolay ve hızlı erişimini sağlayan platform; süreçlerin standartlaştırılmasını, veriye dayalı karar alma mekanizmalarının güçlendirilmesini ve operasyonel verimliliğin artırılmasını destekleyerek daha çevik, erişilebilir ve sürdürülebilir bir çalışan deneyimi sunmaktadır.

Enibra: Bordro ve ücret yönetimine ilişkin süreçlerimizi ENİBRA sistemi üzerinden dijital olarak yürütüyor; çalışanlarımızın bordro bilgilerine şeffaf ve güvenli şekilde erişmesini, dijital giriş ve onay süreçlerini gerçekleştirmesini ve kendilerine özel raporlara kolaylıkla ulaşmasını sağlayarak süreçlerin doğruluğunu, izlenebilirliğini ve operasyonel etkinliğini artırıyoruz.

TÜRKKEP kullanımıyla resmî bildirim, sözleşme ve doküman süreçlerimizi dijital ortama taşıyarak kâğıt ve operasyon maliyetlerinde tasarruf etmeyi ve süreçlerin daha hızlı, güvenli ve izlenebilir şekilde uygulanmasını sağladık.

2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında dijital dönüşüm çalışmalarımızı operasyonel verimlilik, veri yönetimi, sürdürülebilirlik performansının izlenmesi ve süreç entegrasyonu alanlarında geliştirmeye devam ettik.

Kayseri tesisimizde EBA, kiosk, QDMS ve nakliye portalı uygulamalarının yaygınlaştırılması yönünde çalışmalar yürütülürken, mevcut sistemlerin entegrasyon süreçleri kapsamında önemli ilerlemeler kaydedildi. Dijital süreçlerin kullanımının artırılmasıyla operasyonel süreçlerin daha etkin ve izlenebilir şekilde yönetilmesi desteklendi.

Sürdürülebilirlik performansının dijital ortamda takip edilmesine yönelik önemli çalışmalardan biri olarak Scope 3 emisyonlarının Power BI platformuna aktarılması tamamlandı. Bu çalışma sayesinde tedarik zinciri kaynaklı emisyonların daha etkin izlenmesi ve raporlanması mümkün hale gelirken 2025 yılı toplam Scope 3 emisyon verileri dijital ortamda takip edilerek sürdürülebilirlik performans yönetimine katkı sağlandı. Aynı zamanda sürdürülebilirlik verilerinin daha sistematik şekilde yönetilmesine olanak sağlayan bu altyapı ile karbon ayak izi verilerinin analiz edilmesi, performans göstergelerinin izlenmesi ve gelecekteki azaltım çalışmalarına veri temelli girdi oluşturulması desteklendi.

Üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması amacıyla robotik süreç otomasyonu uygulamalarının yaygınlaştırılmasına devam edildi. Ayrıca Metriks platformunun yaygınlaştırılması kapsamında enerji ve üretim verilerinin çevrimiçi olarak izlenmesine yönelik çalışmalar sürdürüldü.

Gebkim tesisimizde XPS ve camyünü üretim süreçlerinde dijital veri takibini destekleyen uygulamalar üzerinde çalışmalar yürütülürken, üretim süreçlerinin daha etkin yönetilmesine yönelik iyileştirmeler gerçekleştirildi.

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ Scope 3 emisyonlarının Power BI üzerinden izlenmesi sağlandı.
- ✓ Metriks uygulamasının kullanım alanları genişletildi.
- ✓ Robotik Süreç Otomasyonu uygulamaları yaygınlaştırıldı.
- ✓ EBA, QDMS ve portal uygulamalarının entegrasyon çalışmaları sürdürüldü.
- ✓ Üretim süreçlerinde dijital veri toplama ve performans izleme uygulamaları geliştirildi.
- ✓ Sürdürülebilirlik ve karbon verilerinin dijital ortamda yönetilmesine yönelik veri altyapısı güçlendirildi.

✓ IMPACT ZONE ile yeni işe başlayan çalışanlarımızın oryantasyon süreçleri tamamen dijital ortama taşıyarak, sürecin daha hızlı, erişilebilir ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağladık.

2026 Hedef ve Önceliklerimiz

Dijitalleşme, 2026 yılında İzocam'ın öncelikli gelişim alanlarından biri olarak ele alınmaktadır. Tüm şirket genelinde iş süreçlerinin daha verimli, çevik ve sürdürülebilir hale getirilmesi, veri odaklı karar alma mekanizmalarının güçlendirilmesi ve teknoloji kullanımının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu dönüşümün önemli bir parçası olarak İnsan Kaynakları süreçlerinde de dijitalleşmeye öncelik verilmekte; çalışan deneyimini geliştiren, süreçleri sadeleştiren ve İK uygulamalarının daha etkin yönetilmesini sağlayan dijital çözümlerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

2026 yılında dijital dönüşüm çalışmalarımızı veri analitiği, süreç otomasyonu, yapay zekâ destekli uygulamalar ve sistem entegrasyonları alanlarında geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda Kayseri tesisimizde devam eden dijitalleşme projelerinin tamamlanması, EBA uygulamalarının yaygınlaştırılması, Metriks altyapısının farklı tesislerde yaygınlaştırılması ve bayi portalının

yeni yapısına geçiş çalışmalarının tamamlanması planlanmaktadır. Ek olarak Power BI altyapısının operasyonel ve sürdürülebilirlik verilerinin yönetiminde daha fazla süreçte kullanılması ve bütçe yönetimi gibi alanlarda veri analitiği uygulamalarının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Operasyonel verimliliği artırmak amacıyla robotik süreç otomasyonu uygulamalarının kapsamını genişletmeyi, üretim ve enerji verilerinin daha kapsamlı şekilde dijital ortamda izlenmesini sağlamayı ve Metriks platformunu farklı tesislerde yaygınlaştırmayı planlıyoruz.

Bunun yanı sıra siber güvenlik altyapısının güçlendirilmesi, bulut tabanlı teknolojilerin kullanımının artırılması ve yapay zekâ destekli uygulamaların değerlendirilmesi öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer almaktadır. Bu çalışmalarla süreçlerimizin daha çevik, verimli ve veri odaklı şekilde yönetilmesini desteklemeyi hedefliyoruz. Böylece dijital dönüşümü yalnızca operasyonel verimlilik sağlayan bir teknoloji yatırımı olarak değil, sürdürülebilirlik performansımızı ve veri temelli karar alma kültürümüzü güçlendiren stratejik bir yetkinlik alanı olarak geliştirmeyi amaçlıyoruz.

İzocam olarak Ar-Ge ve inovasyonu, sürdürülebilir büyüme stratejimizin ve sektördeki öncü konumumuzun temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Değişen müşteri beklentileri, enerji verimliliği gereksinimleri, iklim değişikliğiyle mücadele hedefleri ve yapı sektöründeki dönüşüm, ürünlerimizi ve üretim süreçlerimizi sürekli geliştirmemizi gerekli kılmaktadır. Bu doğrultuda Ar-Ge faaliyetlerimizi yalnızca yeni ürün geliştirmeye yönelik çalışmalar olarak değil, aynı zamanda mevcut ürünlerin performansını artıran, kaynak verimliliğini destekleyen ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlayan stratejik bir araç olarak değerlendiriyoruz.

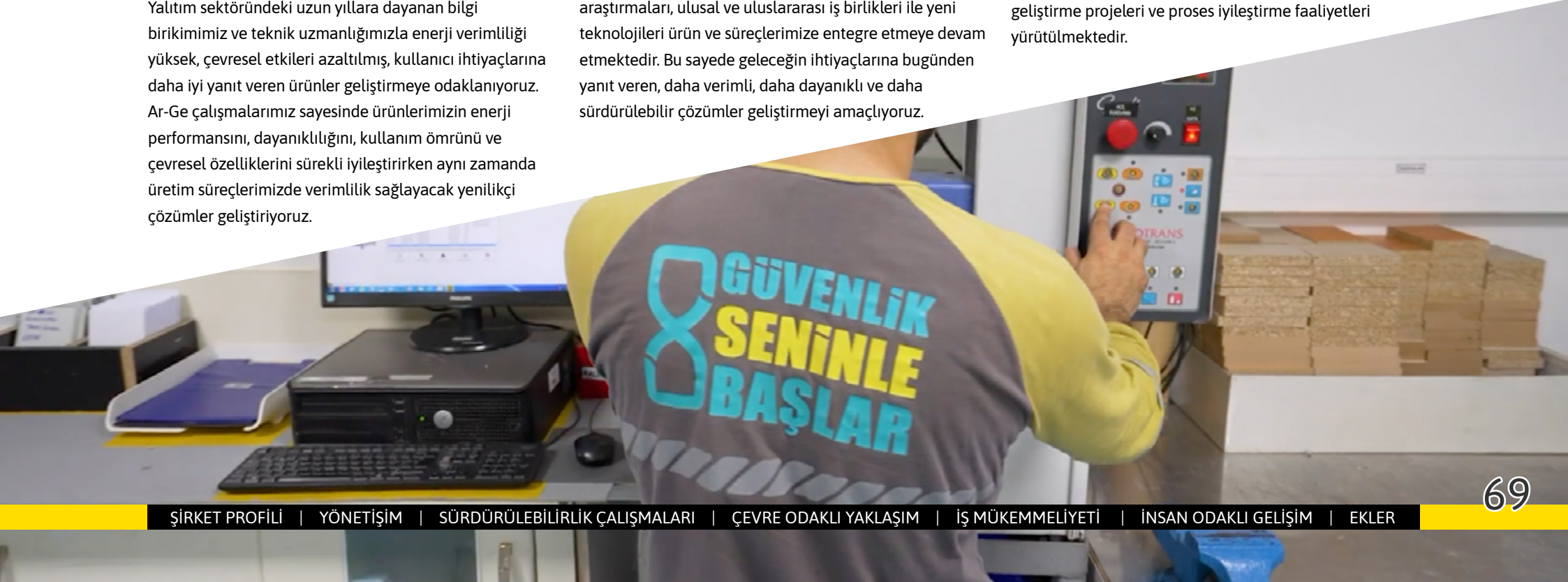
Yalıtım sektöründeki uzun yıllara dayanan bilgi birikimimiz ve teknik uzmanlığımızla enerji verimliliği yüksek, çevresel etkileri azaltılmış, kullanıcı ihtiyaçlarına daha iyi yanıt veren ürünler geliştirmeye odaklanıyoruz. Ar-Ge çalışmalarımız sayesinde ürünlerimizin enerji performansını, dayanıklılığını, kullanım ömrünü ve çevresel özelliklerini sürekli iyileştirirken aynı zamanda üretim süreçlerimizde verimlilik sağlayacak yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.

Ar-Ge faaliyetlerimiz; yeni ürün geliştirme, mevcut ürün iyileştirme, alternatif hammadde araştırmaları, döngüsel ekonomi uygulamaları, proses optimizasyonu ve sürdürülebilir ürün tasarımı gibi geniş bir alanda yürütülmektedir. Bu çalışmalar sayesinde hem müşterilerimize daha yüksek katma değer sunmayı hem de sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İnovasyon yaklaşımımızın temelinde bilimsel araştırma, teknik uzmanlık ve sürekli gelişim kültürü yer almaktadır. Ar-Ge ekiplerimiz sektörümüzdeki güncel gelişmeleri yakından takip ederek akademik çalışmalar, patent araştırmaları, ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile yeni teknolojileri ürün ve süreçlerimize entegre etmeye devam etmektedir. Bu sayede geleceğin ihtiyaçlarına bugünden yanıt veren, daha verimli, daha dayanıklı ve daha sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Ar-Ge Yaklaşımımız

İzocam bünyesinde yürütülen Ar-Ge faaliyetleri; enerji verimliliği, döngüsellik, kaynak verimliliği, yangın güvenliği, ürün dayanıklılığı ve müşteri ihtiyaçlarına yönelik yenilikçi çözümler geliştirme hedefleri doğrultusunda şekillenmektedir. Ar-Ge çalışmalarımız yalnızca yeni ürün geliştirmeyi değil, mevcut ürünlerin performansının iyileştirilmesini, alternatif hammaddelerin değerlendirilmesini ve üretim süreçlerinde sürdürülebilirlik kazanımları yaratılmasını da kapsamaktadır. Bu çalışmalar kapsamında ulusal ve uluslararası bilimsel yayınlar, patent çalışmaları, ürün geliştirme projeleri ve proses iyileştirme faaliyetleri yürütülmektedir.



2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında sürdürülebilir ürün geliştirme, enerji verimliliği, döngüsellik ve ürün performansının artırılmasına yönelik çalışmalarımıza devam ettik. Yıl içerisinde ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılım sağlarken, teknik bilgi birikimimizin geliştirilmesine yönelik yayın ve patent çalışmalarımız da sürdürüldü. Ar-Ge çıktılarımızın bilimsel ve teknik platformlarda paylaşılması, sektörel bilgi üretimine katkı sağlanması ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitemizin güçlendirilmesi hedefleri doğrultusunda çalışmalarımıza devam ettik. Sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarımız kapsamında;

HT 450 Camyünü Boru geliştirme projesi ile yüksek sıcaklık uygulamalarında enerji kayıplarının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmüş, ürünün yüksek sıcaklık dayanımı ve yalıtım performansı geliştirilmiştir.

Elastomerik kauçuk köpük hurdalarının yeniden değerlendirilmesi projesi kapsamında üretim süreçlerinde oluşan hurdaların yeniden kullanımı desteklenmiş, ikincil hammadde kullanımının artırılması ve atık miktarının azaltılması yönünde kazanımlar elde edilmiştir.

PET destekli alüfolyo kullanımı ile ürün dayanıklılığının ve kullanım ömrünün artırılmasına yönelik iyileştirmeler gerçekleştirilmiş, daha uzun ömürlü ve yüksek performanslı ürün çözümleri geliştirilmiştir.

Ürünlerin çevresel performanslarının değerlendirilmesine yönelik yürütülen yaşam döngüsü analizi (LCA) ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) çalışmaları da Ar-Ge faaliyetlerimizin önemli bir parçasını oluşturmuştur. Bu çalışmalar sayesinde ürün geliştirme süreçlerimizde çevresel performans verilerinden daha etkin şekilde yararlanılmıştır. Sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarımıza ilişkin detaylı bilgiler “4.8 İzocam Sürdürülebilir Ürün Çözümleri” bölümünde yer almaktadır.

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ Yeni ürün geliştirme ve ürün iyileştirme çalışmaları portföyümüzdeki payını artırdı.
- ✓ LCA kapsamındaki ürün portföyü önemli ölçüde genişletildi.
- ✓ Bilimsel yayın, teknik paylaşım ve patent çalışmalarına devam edildi.
- ✓ 16 ürün grubu için EPD çalışmaları tamamlandı.
- ✓ Döngüsellik ve kaynak verimliliği odaklı ürün geliştirme projeleri yürütüldü.

2026 Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılında yeni ürün geliştirme çalışmalarımızı arttırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda enerji verimliliği, kaynak verimliliği, ürün dayanıklılığı ve döngüsellik alanlarında yeni ürün geliştirme çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Ayrıca Tarsus tesisimizde fırın enerji tüketim simülasyon testlerinin gerçekleştirilebilmesine yönelik laboratuvar altyapısının kurulması planlanmaktadır. Bu yatırım ile ürün geliştirme ve test süreçlerimizin hızlandırılması, teknik yetkinliklerimizin güçlendirilmesi ve yeni ürün geliştirme çalışmalarının desteklenmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda Ar-Ge faaliyetlerimizi; sürdürülebilir ürün geliştirme, kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi ve düşük karbonlu üretim hedeflerimizi destekleyen stratejik bir yetkinlik alanı olarak geliştirmeye devam edeceğiz. Böylece Ar-Ge ve sürdürülebilir ürün yönetimi birbirini besleyen bütüncül bir yapı içerisinde şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik performansına katkı sağlamayı sürdürecektir.

Değer Zinciri Uygulamaları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

İzocam olarak sürdürülebilir değer yaratmanın yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı olmadığına inanıyoruz. Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca ortaya çıkan çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin önemli bir bölümü değer zincirimizde yer alan paydaşlarımızla birlikte şekillenmektedir. Bu nedenle sürdürülebilirlik yaklaşımımızı hammadde tedarikinden ürünlerimizin nihai kullanımına kadar uzanan tüm değer zincirimize yaymayı hedefliyoruz.

Değer zincirimiz; hammadde ve yardımcı malzeme tedarikçilerimizi, lojistik ve hizmet sağlayıcılarımızı, bayilerimizi, uygulayıcılarımızı, müşterilerimizi ve ürünlerimizin kullanıldığı nihai projeleri kapsamaktadır.

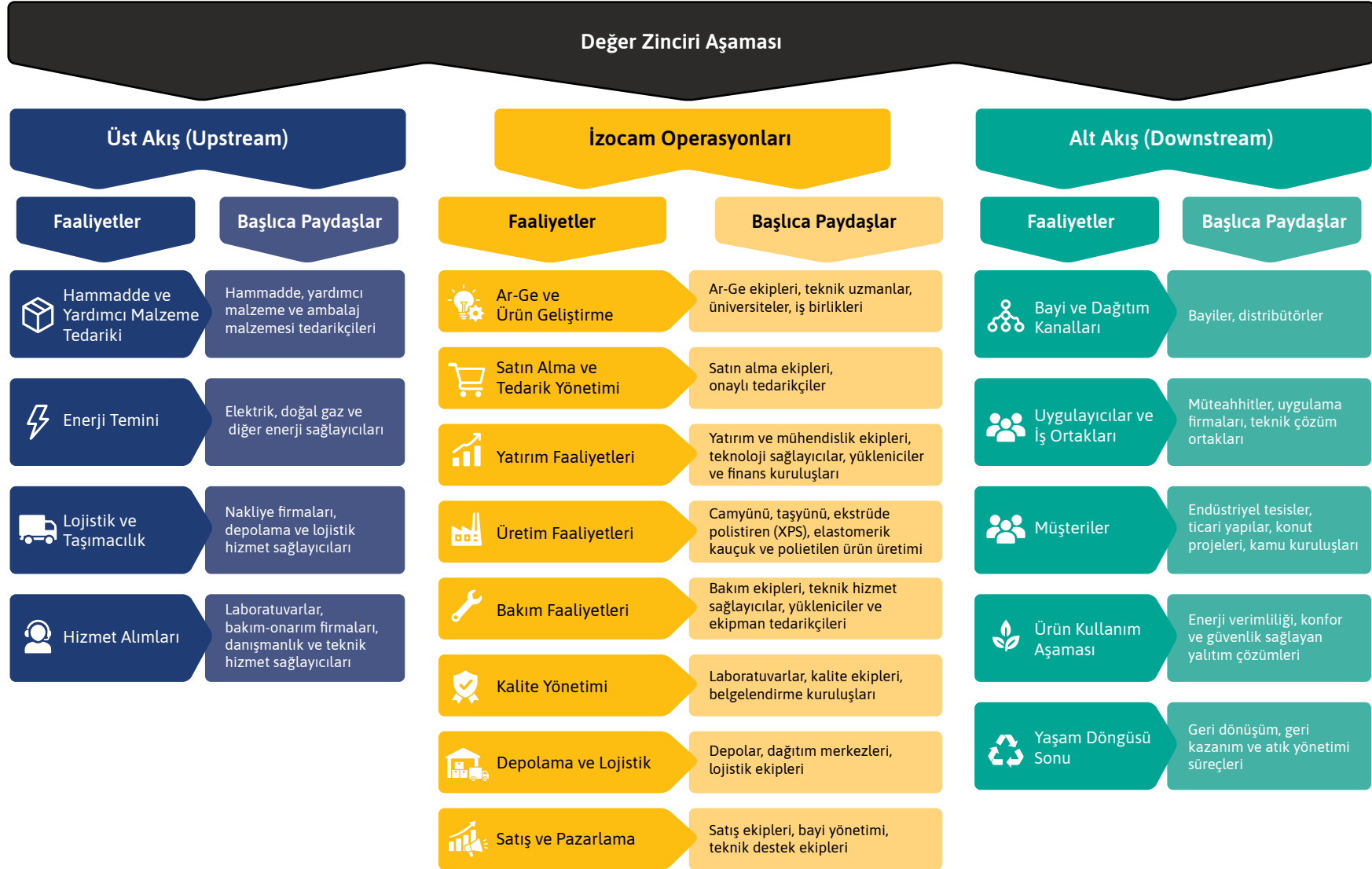
Tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birlikleri üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliğini desteklerken, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızdan aldığımız geri bildirimler ürün ve hizmetlerimizi geliştirmemize katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşabilmek için değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarla karşılıklı güvene, şeffaflığa ve uzun vadeli iş birliklerine dayalı ilişkiler kurmaya önem veriyoruz. Çevresel performansın iyileştirilmesi, kaynak verimliliğinin artırılması, karbon emisyonlarının azaltılması, döngüsellik uygulamalarının yaygınlaştırılması ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi gibi konuları yalnızca kendi

faaliyetlerimizin değil, tüm değer zincirimizin ortak sorumluluğu olarak görüyoruz.

Özellikle sürdürülebilir satın alma uygulamaları, tedarikçi değerlendirme süreçleri, geri dönüştürülmüş içerik kullanımının artırılması, Scope 3 emisyonlarının yönetimi ve müşteri memnuniyetinin geliştirilmesine yönelik çalışmalarımızla değer zincirimizin sürdürülebilirlik performansını güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım sayesinde hem operasyonel verimliliğimizi artırıyor hem de paydaşlarımızla birlikte uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratıyoruz.





Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

İzocam'ın sürdürülebilirlik performansının önemli bir bölümü tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızla yürüttüğümüz iş birlikleri sayesinde şekillenmektedir. Bu nedenle tedarikçilerimizi yalnızca mal ve hizmet sağlayıcıları olarak değil, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda kritik rol oynayan iş ortakları olarak görüyoruz. Kalite, iş sağlığı ve güvenliği, etik iş anlayışı, çevresel performans ve sürdürülebilirlik kriterlerini tedarik zinciri yönetimimizin temel unsurları arasında değerlendiriyoruz.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesi, kaynak verimliliğinin artırılması, karbon ayak izinin azaltılması ve sorumlu hammadde kullanımının yaygınlaştırılması hedeflerimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda tedarikçi değerlendirme, denetim ve sürdürülebilir satın alma uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz.

Tedarik zinciri yönetimimiz kapsamında tedarikçilerimizi kalite, teslimat performansı, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Yeni tedarikçilerin seçiminden mevcut tedarikçilerin performans takibine kadar tüm süreçler sistematik olarak yürütülmektedir.

Ayrıca satın alma süreçlerimizde sürdürülebilirlik kriterlerini giderek daha fazla entegre ederek geri dönüştürülmüş içerik kullanımı, düşük karbonlu malzemeler ve kaynak verimliliğini destekleyen

uygulamaları teşvik ediyoruz. Scope 3 emisyonlarımızın önemli bölümünü oluşturan satın alınan mal ve hizmetlerin etkilerini daha iyi analiz etmek amacıyla veri toplama ve izleme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında yürütülen çalışmalar kapsamında tedarik zincirimizin çevresel etkilerini daha iyi anlamaya yönelik analizler gerçekleştirilmiş ve satın alma süreçlerinde sürdürülebilirlik odaklı uygulamaları sürdürdük. Scope 3 emisyon çalışmalarından elde edilen bulgular, değer zincirimizden kaynaklanan çevresel etkilerin önemli bölümünün hammadde tedarikinden kaynaklandığını ortaya koymuştur. Bu doğrultuda geri dönüştürülmüş içerik kullanımı, kaynak verimliliği, sürdürülebilir satın alma uygulamaları ve tedarikçilerimizle iş birliği içinde yürütülen iyileştirme çalışmaları öncelikli odak alanlarımız arasında yer almıştır.

Sorumlu satın alma yaklaşımımız doğrultusunda geri dönüştürülmüş içerik kullanımını destekleyen uygulamalara devam ederken, kaynak verimliliği ve döngüsellik hedeflerimizi tedarik süreçlerimize entegre etmeyi sürdürdük. Aynı zamanda satın alınan mal ve hizmetlerden kaynaklanan Scope 3 emisyonlarının hesaplanması ve izlenmesine yönelik çalışmalarımıza devam ederek değer zincirimizin çevresel etkilerini daha

kapsamlı şekilde değerlendirmeyi amaçladık. Yıl boyunca tedarikçi performanslarının değerlendirilmesine yönelik süreçlerimizi sürdürürken, tedarikçi denetimleri aracılığıyla kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve sürdürülebilirlik kriterlerine ilişkin uygulamaların etkinliğini takip ettik. Bunun yanında geri dönüştürülmüş içerik kullanımı ve sorumlu hammadde yönetimi alanlarında yürütülen uygulamalarla sürdürülebilir satın alma yaklaşımımızı desteklemeye devam ettik.

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ %82 cam kırığı (PCK) kullanım oranı korundu.
- ✓ PE ambalajlarda yaklaşık %50 geri dönüştürülmüş içerik kullanıldı.
- ✓ Scope 3 emisyon hesaplama çalışmaları sürdürüldü.
- ✓ 16 tedarikçi denetimi gerçekleştirildi.

Müşteri Memnuniyeti ve Bayi İlişkileri

İzocam olarak müşterilerimiz ve bayilerimizle kurduğumuz uzun vadeli ilişkileri sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Müşteri beklentilerini anlamak, ürün ve hizmet kalitemizi sürekli geliştirmek ve paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmak önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Müşteri geri bildirimleri yalnızca memnuniyet düzeyini ölçmek için değil, aynı zamanda ürünlerimizin, hizmet süreçlerimizin ve operasyonel uygulamalarımızın geliştirilmesi için önemli bir iyileştirme aracı olarak değerlendirilmektedir.

Kazandıran İzocam Sadakat Programı

2025 yılı itibarıyla yalıtım sektöründe bir ilk olarak hayata geçirilen Kazandıran İzocam, bayiler, tali bayiler ve ustalar için tasarlanmış yenilikçi bir sadakat programıdır.

Türkiye'nin köklü ve yenilikçi yalıtım markası İzocam olarak, "Bugünlere Yalıtım, Yarınlara Yatırım" sloganımızla geliştirdiğimiz kazandıran yalıtım ürünlerimiz sayesinde yaz-kış enerji tasarrufu sağlıyor, aynı zamanda doğanın korunmasına katkıda bulunuyoruz. Müşteri deneyimini sektördeki standartların ötesine taşıma hedefimiz

doğrultusunda çözümlerimize bir yenisini daha ekledik ve satış noktaları ile ustalar için "Kazandıran İzocam" uygulamamızı devreye aldık.

Ocak 2025 itibarıyla hayata geçirdiğimiz bu uygulama ile satış noktaları ve ustaları, İzocam ürünleriyle enerji verimliliğine ve çevreye katkı sağlarken, aynı zamanda kazandıkları puanlarla birbirinden farklı hediyelerin sahibi olma fırsatı yakalıyor.

Bayi Memnuniyet Araştırması

Araştırma ile İzocam'ın bayileri ile ilişkisinin gücünü ölçümlemek, memnuniyet ve bağlılık kriterlerini tanımlamak, memnun olunan/ olunmayan yönleri belirlemek ve hizmet süreçlerindeki güçlü ve zayıf alanları anlamak hedeflenmiştir.

İzocam, karşılaştırma endeksinde yer alan tüm sorularda önceki sene ile paralel şekilde performansını devam ettirmiştir. Tavsiye ve İzocam ile iş yapma alanlarında son 5 yılın en yüksek skoru elde edilmiştir.

İzocam, geçtiğimiz sene ile paralel olarak bayileriyle güçlü ilişkisini devam ettirmekte ve yıllar içerisindeki güçlü pozisyonunu korumaktadır.

2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

- ✓ Müşteri geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirildi.
- ✓ Şikâyet yönetim süreçleri dijital sistemler üzerinden takip edildi.
- ✓ Sürekli iyileştirme aksiyonları uygulandı.

2026 Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılında sorumlu tedarik zinciri yönetimini daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda camyünü üretiminde cam kırığı (PCK) kullanım oranını %82 seviyesinde sürdürmeyi, PET ambalajlarda geri dönüştürülmüş içerik oranını artırmayı ve palet tasarımlarında optimizasyon çalışmalarıyla malzeme kullanımını azaltmayı amaçlıyoruz. Bunun yanında Scope 3 emisyonlarının azaltılmasına yönelik uygulamaları yaygınlaştırmayı, tedarikçi değerlendirme ve denetim süreçlerini geliştirmeyi, sürdürülebilir satın alma kriterlerini değer zincirimizin tüm aşamalarında daha etkin şekilde uygulamayı hedefliyoruz. Bayi ve müşteri memnuniyetini yüksek seviyelerde koruyarak paydaşlarımızla uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birliklerini güçlendirmeye devam edeceğiz.



Sürdürülebilir Yarınlara İnsan Odaklı Gelişim

İzocam olarak başarımızın temelinde nitelikli, yetkin ve motive çalışanlarımızın bulunduğuna inanıyoruz. İnsan kaynağımızı yalnızca operasyonel süreçlerimizin değil, sürdürülebilir büyüme stratejimizin, inovasyon kültürümüzün ve uzun vadeli rekabet gücümüzün en önemli unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilir büyüme ve pazar liderliği hedeflerine ulaşmasında çalışanlarımızın kurumsal hedeflerle uyumlu, bağlılığı yüksek ve gelişime açık bir çalışma ortamında yer almasının kritik öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri, sürekli öğrenmeyi destekleyen, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma kültürü oluşturmayı önceliklendiriyoruz. Böylece yalnızca bireysel performansı değil, ekip çalışmasını, kurum kültürünü ve ortak başarı anlayışını da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İnsan kaynağımıza yaptığımız yatırımları yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin yetkinliklerine hazırlık olarak değerlendiriyoruz. Eğitim ve gelişim uygulamaları, yetenek yönetimi, çalışan deneyimi, çeşitlilik ve kapsayıcılık çalışmaları ile iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını bütüncül insan kaynakları yaklaşımımızın temel bileşenleri olarak ele alıyoruz.

Bu kapsamda insan kaynakları yönetimimizi; çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artıran, fırsat eşitliğini destekleyen, çalışanların gelişimini teşvik eden ve yüksek performans kültürünü güçlendiren stratejik bir yönetim anlayışıyla yürütüyoruz. Böylece İzocam'ın sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen güçlü bir kurum kültürü oluşturmayı ve sektörümüzde tercih edilen işveren konumumuzu geliştirmeyi amaçlıyoruz.

İzocam olarak insan kaynakları uygulamalarımızı çalışan deneyimini güçlendiren, kurumsal bağlılığı artıran ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen stratejik bir yönetim alanı olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda tüm insan kaynakları süreçlerimizi adalet, fırsat eşitliği, kapsayıcılık, sürekli gelişim ve yüksek çalışan deneyimi ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz.

İnsan kaynakları yaklaşımımız; işe alımdan oryantasyona, eğitim ve gelişimden performans yönetimine, kariyer planlamasından çalışan memnuniyetine kadar çalışan yaşam döngüsünün tüm aşamalarını kapsayan bütüncül bir yapı üzerine kuruludur. Bu sayede çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmeyi, organizasyonel bağlılığı güçlendirmeyi ve sürdürülebilir başarıyı destekleyen güçlü bir kurum kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

2025 yılı boyunca insan kaynakları uygulamalarımız kapsamında çalışan bağlılığını ve kurum kültürünü güçlendirmeye yönelik çeşitli gelişim projeleri hayata geçirildi. Bu kapsamda yürütülen HYPE Programı ile yeni nesil yeteneklerin organizasyonumuza kazandırılması ve sürdürülebilir yetenek havuzunun oluşturulması hedeflenirken, kuruma yeni başlayan çalışanların standartlaştırılmış bilgiye erişimini kolaylaştıran dijital oryantasyon programı IMPACT ZONE ile çalışan deneyiminin işe alımdan itibaren güçlendirilmesi desteklendi.

Aynı zamanda çalışan deneyiminin tüm temas noktalarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülürken, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmaya yönelik düzenli memnuniyet anketleri ve odak grup çalışmaları gerçekleştirildi. Elde edilen bulgular doğrultusunda aksiyon planları oluşturularak sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsendi.

İşe alım süreçlerimizde adayların yalnızca teknik yetkinliklerini değil, kurum kültürümüze uyumlarını ve gelişim potansiyellerini de dikkate alan objektif değerlendirme süreçleri uygulanmaktadır. Yeni çalışanlarımızın organizasyona hızlı uyum sağlamasını desteklemek amacıyla yürütülen oryantasyon programlarımız sürekli geliştirilmekte; çalışan deneyiminin işe alımdan itibaren güçlendirilmesi amacıyla dijital uygulamalardan ve geri bildirim mekanizmalarından etkin şekilde yararlanılmaktadır. Bunun yanında eğitim ve gelişim programları, performans yönetimi uygulamaları ve iç iletişimi güçlendiren etkinliklerle çalışan bağlılığı ve organizasyonel verimliliğin artırılması desteklendi.

Ücretlendirme, kariyer yönetimi, performans yönetimi ve çalışan deneyimine ilişkin uygulamalarımız piyasa koşulları, objektif değerlendirme kriterleri ve kurumsal politikalar doğrultusunda yürütülmektedir. Böylece çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, aidiyet duygusunu güçlendiren ve uzun vadeli sürdürülebilir başarıyı destekleyen bütüncül bir insan kaynakları yönetim sistemi oluşturuyoruz.



İzocam olarak çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı kurum kültürümüzün ve sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Farklı bilgi, deneyim ve bakış açılarının kurum kültürünü zenginleştirdiğine, yenilikçiliği desteklediğine ve sürdürülebilir başarının temelini oluşturduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda din, dil, ırk, cinsiyet, engellilik durumu, yaş, etnik köken veya herhangi bir kişisel özelliğe dayalı ayrımcılığa kesinlikle tolerans göstermiyor; tüm çalışanlarımızın eşit fırsatlara sahip olduğu, kendini değerli hissettiği ve potansiyelini özgürce ortaya koyabildiği kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerimizin tamamını fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda yönetiyor; işe alımdan kariyer gelişimine, eğitim ve performans yönetiminden ücretlendirme süreçlerine kadar tüm uygulamalarımızda objektif, adil ve şeffaf bir yaklaşım benimsiyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı yalnızca bir insan kaynakları uygulaması olarak değil, çalışan deneyimini, organizasyonel bağlılığı ve kurumsal performansı güçlendiren stratejik bir unsur olarak değerlendiriyoruz.

Kadınların iş gücüne katılımını ve kariyer gelişimini destekleyen uygulamalar kurum kültürümüzün önemli bir parçasını oluşturmaktadır. 2027 yılına kadar beyaz yakalı kadın çalışan oranımızı %30 seviyesine yükseltme hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda kadın istihdamını artırmaya, özellikle beyaz yaka ve yönetim kademelerinde kadın temsiliğini güçlendirmeye ve üretim sahalarında kadın çalışan sayısını artırmaya yönelik uygulamalar yürütüyoruz.

Kadın çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini desteklemeye yönelik uygulamalar yürütüyor; annelik sürecindeki çalışanlarımız için uygun pozisyonlarda hibrit çalışma modeli, ihtiyaç halinde esnek çalışma imkânları ve yeni doğan bebek sahibi çalışanlarımız için uygulanan destek programlarıyla çalışan deneyimini güçlendiriyoruz. Bu uygulamalarla çalışanlarımızın yaşam döngülerinin farklı evrelerinde ihtiyaç duydukları desteği sunmayı ve aidiyet duygusunu artırmayı amaçlıyoruz.

Çeşitlilik yaklaşımımız yalnızca cinsiyet eşitliğiyle sınırlı değildir. Farklı kuşakların birlikte çalışmasını destekleyen uygulamalar geliştiriyor, farklı deneyim ve bakış açılarını kurum kültürümüzün önemli bir zenginliği olarak görüyoruz. Çalışan memnuniyeti anketleri, odak grup çalışmaları ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla kapsayıcılık alanındaki gelişim fırsatlarını düzenli olarak değerlendiriyor, elde edilen sonuçları aksiyon planlarına dönüştürerek sürekli iyileştirme yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ile ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum doğrultusunda hareket ediyor; insan hakları, ayrımcılığın önlenmesi, taciz ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, değer zincirimiz boyunca yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Böylece tüm çalışanlarımız için güvenli, saygılı, kapsayıcı ve fırsat eşitliğine dayalı bir çalışma ortamını sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.

2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanındaki çalışmalarımızı hem çalışan farkındalığını artırmaya hem de kapsayıcı çalışma kültürünü güçlendirmeye yönelik uygulamalarla sürdürdük. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği yaklaşımımızı korurken kariyer gelişimi uygulamalarında tüm çalışanların gelişim olanaklarına eşit erişimini destekledik.

Kadın çalışanların iş yaşamına katılımını teşvik etmek amacıyla farkındalık çalışmaları yürütüldü. Meme Kanseri Farkındalık Webinarı, Dünya Kadınlar Günü söyleşileri ve ilk kadın mavi yaka çalışanlarımızın istihdamı bu kapsamda öne çıkan uygulamalar arasında yer aldı. Bunun yanında çalışanlarımızın sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımı desteklenerek maraton organizasyonları ve toplumsal farkındalık etkinlikleri gerçekleştirildi.

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ 2025 yılında ilk kadın mavi yaka çalışanlarımız istihdam edildi.
- ✓ Mavi yaka kadın çalışan oranı %0,1 seviyesine yükseldi.
- ✓ Çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda webinarlar, söyleşiler ve farkındalık etkinlikleri gerçekleştirildi.
- ✓ Çalışan bağlılığı anketleri kapsamında odak grup çalışmaları yürütülerek gelişim alanları belirtildi.
- ✓ Çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarına yönelik aksiyon planları oluşturuldu.

Gösterge	2024	2025
Toplam çalışan sayısı	667	811
Kadın çalışan oranı	%12	%11,3
Beyaz yaka kadın oranı	%28	%28
Mavi yaka kadın oranı	%0	%0,1
Yönetici kadın oranı	%19	%17

2026 Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılında çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımımızı organizasyon genelinde daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürürken özellikle üretim sahalarında kadın çalışan temsiliyi destekleyen uygulamaları yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın gelişim fırsatlarına eşit erişimini destekleyen insan kaynakları uygulamalarını güçlendirmeye, kapsayıcılık konusunda farkındalık çalışmalarını sürdürmeye ve çalışan bağlılığı anketlerinden elde edilen geri bildirimleri aksiyon planlarına dönüştürmeye devam edeceğiz.

Bunun yanında çeşitlilik ve kapsayıcılığı yalnızca insan kaynakları süreçlerinin değil, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görmeye devam edecek; saygı, eşitlik ve fırsat eşitliği ilkeleri doğrultusunda tüm çalışanlarımız için güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamını geliştirmeyi sürdüreceğiz.



İzocam'da çalışan memnuniyetini yalnızca bir insan kaynakları göstergesi olarak değil, güçlü kurum kültürünün, sürdürülebilir başarının ve yüksek performanslı organizasyon yapısının temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın kuruma katıldıkları ilk günden itibaren kendilerini değerli hissettikleri, gelişim fırsatlarına eşit şekilde erişebildikleri ve çalışma yaşamlarının her aşamasında desteklendikleri bir çalışan deneyimi sunmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda işe alımdan oryantasyon süreçlerine, kariyer gelişiminden emekliliğe kadar uzanan tüm çalışan yolculuğunu bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

İnsan kaynakları uygulamalarımızı yalnızca operasyonel süreçleri yöneten bir yapı olarak değil, çalışan bağlılığını, motivasyonu ve kurumsal aidiyeti güçlendiren stratejik bir yönetim anlayışıyla sürdürüyoruz. Yetkinlik bazlı işe alım süreçleriyle organizasyonumuza uygun adayları bünyemize kazandırırken, yapılandırılmış onboarding programlarımız ve dijital onboarding uygulamalarımızla yeni çalışanlarımızın kuruma hızlı ve etkin şekilde uyum sağlamalarını destekliyoruz. Çalışanlarımızın kurumdan ayrılma süreçlerinde ise Exit Interview uygulamaları ile elde edilen geri bildirimleri analiz ederek insan kaynakları

uygulamalarımızın geliştirilmesine yönelik iyileştirme çalışmalarına yön veriyoruz.

Çalışanlarımızın emeğinin adil ve şeffaf şekilde karşılık bulmasını önemsiyoruz. Ücretlendirme sistemimizi görev sorumlulukları, bireysel performans, yetkinlik düzeyi, iç ücret dengesi ve piyasa ücret araştırmaları doğrultusunda oluşturuyor; düzenli benchmark çalışmalarıyla sistemimizin güncelliğini koruyoruz. Performansa dayalı değerlendirme yaklaşımımız sayesinde çalışanlarımızın gelişimlerini destekleyen, objektif ve sürdürülebilir bir ücret yönetimi anlayışı benimsiyoruz.

Çalışanlarımızın yaşam kalitesini desteklemek amacıyla kapsamlı yan hak uygulamaları sunuyoruz. Özel Sağlık Sigortası (ÖSS), Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), yemek ve servis hizmetleri, yakacak yardımı, bayram yardımı ile doğum, evlilik, sünnet ve eğitim destekleri çalışanlarımızın sosyal refahını güçlendiren uygulamalarımız arasında yer almaktadır. Toplu İş Sözleşmesi kapsamında sunulan hakların yanında çalışanlarımızın değişen ihtiyaçlarını dikkate alarak yan hak uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve geliştiriyoruz.

İş ve özel yaşam dengesinin çalışan memnuniyetinin ayrılmaz bir parçası

olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda uygun pozisyonlarda hibrit çalışma modeli ve esnek çalışma uygulamalarını destekliyor; annelik sürecindeki çalışanlarımızın ihtiyaçlarını gözetken uygulamalar geliştiriyoruz. Yeni ebeveyn olan çalışanlarımızın bu döneme daha kolay uyum sağlamalarını desteklerken, çalışanlarımızın yasal haklarının ötesinde ihtiyaç odaklı izin uygulamalarıyla iş yaşamı ile özel yaşam arasındaki dengeyi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal iyilik hallerini desteklemek amacıyla WellBeing yaklaşımını insan kaynakları uygulamalarımızın önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Avita Çalışan Destek Programı kapsamında psikolojik danışmanlık, hukuki danışmanlık ve sağlıklı yaşam danışmanlığı hizmetleri sunarken, bu hizmetlerden çalışanlarımızın aile bireylerinin de yararlanabilmesini sağlıyoruz. Böylece çalışanlarımızın yalnızca iş yaşamlarını değil, yaşamın farklı alanlarındaki ihtiyaçlarını da destekleyen bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz.

Kayseri tesisimizin pay devri yoluyla satın alınmasının ardından, çalışan deneyimini ve esenliğini geliştirmeye yönelik sosyal alan iyileştirmeleri de gerçekleştirdik. Bu kapsamda çalışan servisleri ve yemekhane hizmetlerini geliştirirken, dinlenme

alanlarını çalışanlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda iyileştirerek daha sağlıklı, konforlu ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulmasını destekledik.

Çalışanlarımızın katkılarının görünür kılınmasının güçlü bir kurum kültürünün önemli unsurlarından biri olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda yıl boyunca kıdem, tutum, başarılı proje, EHS ve sürdürülebilirlik alanlarında ödül programları düzenliyoruz; elde edilen başarıları kurum genelinde paylaşarak takdir ve ödüllendirme kültürünü güçlendiriyoruz. Böylece yüksek performansı teşvik ederken çalışanlarımızın motivasyonunu ve kurumsal bağlılığını desteklemeyi amaçlıyoruz.

Kurum kültürümüzü güçlendiren sosyal uygulamalar da çalışan deneyimimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Doğum günü kutlamaları, şirket piknikleri, kahvaltı ve iftar organizasyonları, özel gün etkinlikleri, çocuklara yönelik sosyal faaliyetler ve çalışanlarımızı bir araya getiren organizasyonlarla ekip ruhunu ve kurumsal bağlılığı destekliyoruz. Çalışanlarımızın yalnızca aynı iş ortamını paylaşan bireyler değil, ortak değerleri benimseyen güçlü bir ekip olmasını önemsiyoruz.

Katılımcı yönetim anlayışımız doğrultusunda çalışanlarımızın görüş ve önerilerini karar alma süreçlerinin önemli bir girdisi olarak değerlendiriyoruz. Öneri Sistemi, İzocam Tutum Ödülü, Ayın Elemanı uygulamaları, çalışan temsilcileri, etik bildirim mekanizmaları, Speak Up sistemi ve öneri-şikâyet kanalları aracılığıyla çalışanlarımızın görüşlerini güvenle paylaşabilecekleri şeffaf bir iletişim ortamı oluşturuyoruz. Aynı zamanda Toplu İş Sözleşmesi süreçleri, sendikal ilişkiler, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile Disiplin Kurulu gibi katılımcı mekanizmalar sayesinde çalışanlarımızın yönetime aktif katılımını destekliyoruz.

Bu bakış açısıyla Dilovası Taşyünü Tesisimizde üretim faaliyetlerinin sonlandırılması sürecini insan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda yönettik. Süreç boyunca çalışanlarımızın yasal haklarını ve esenliğini önceliklendirirken, bilgilendirme ve uygulama adımlarını kademeli ve şeffaf bir yaklaşımla yürüttük. Sendikal süreçlere uyum ve saygı çerçevesinde hareket ederek çalışan temsilcileri ve ilgili paydaşlarla iletişimi sürdürdük. Farklı tesislerimizde çalışma fırsatlarını değerlendirmek isteyen çalışanlarımızı ise mevcut pozisyonlar ve imkânlar doğrultusunda ilgili fırsatlara yönlendirdik.

Çalışan memnuniyetini düzenli olarak ölçmek amacıyla her yıl gerçekleştirdiğimiz Çalışan Memnuniyeti Anketi ile çalışma ortamı, yönetim anlayışı, iletişim, kariyer olanakları, yan haklar ve çalışan deneyimine ilişkin geri bildirimleri sistematik olarak değerlendiriyoruz. Anket sonuçlarını odak grup çalışmaları ve diğer geri bildirim mekanizmalarıyla destekleyerek aksiyon planlarına dönüştürüyor; uygulamaların etkinliğini düzenli olarak izliyoruz. Böylece çalışanlarımızın beklentilerini merkeze alan, sürekli gelişen ve çalışan

bağlılığını güçlendiren bir çalışma ortamını sürdürülebilir şekilde geliştirmeye devam ediyoruz.

2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında çalışan bağlılığını güçlendirmek ve kurum kültürümüzü desteklemek amacıyla çalışanlarımızı merkeze alan çok sayıda uygulamayı hayata geçirdik. İzocam'ın 60. yılı kapsamında düzenlenen kutlamalar ile çalışanlarımızın ve bayilerimizin seslendirdiği 60. Yıl Marşı, birlik ve kurumsal aidiyet duygusunun güçlendirilmesine katkı sağladı. Farklı lokasyonlarda görev yapan çalışanlarımızın birbirlerini daha yakından tanımalarını ve kurum içi iletişimin güçlenmesini desteklemek amacıyla Teams üzerinden düzenlenen tanışma toplantıları gerçekleştirildi. Bu uygulamalar sayesinde ekipler arasında bilgi paylaşımı ve iş birliği kültürü güçlendirilirken çalışan deneyiminin geliştirilmesine katkı sağlandı. Yıl boyunca gerçekleştirilen yıl sonu değerlendirme toplantıları, ekip buluşmaları, bayi toplantıları ve sosyal etkinliklerle çalışanlarımız arasındaki iletişim ve etkileşim desteklendi.

Çalışan Memnuniyeti Anketi 2025 yılında da düzenli olarak uygulanarak çalışma ortamı, liderlik yaklaşımı, iletişim, gelişim olanakları ve çalışan deneyimine ilişkin geri bildirimler değerlendirildi. Anket sonuçları ilgili yöneticiler ve ekiplerle birlikte analiz edilerek iyileştirme alanları belirlendi ve çalışan beklentilerine yönelik aksiyon planları oluşturuldu.

Çalışan Memnuniyeti Anket Sonuçları

2024		72
2025		81

2025 yılında gerçekleştirilen Çalışan Memnuniyeti Anketi sonucunda %81 memnuniyet oranına ulaşılmış, çalışanlarımızın en çok gelişim olanakları, kurum kültürü ve çalışma ortamına ilişkin olumlu değerlendirmeleri öne çıkmıştır. Anket sonuçları doğrultusunda gerçekleştirilen odak grup çalışmaları ile çalışan beklentileri detaylı olarak analiz edilmiş ve ilgili birimler tarafından iyileştirme aksiyonları planlanmıştır.

Anket sonuçları yalnızca değerlendirilmekle kalmamış, ME@ Saint-Gobain 2025 ExeCom Çalıştayı kapsamında yöneticiler tarafından ele alınarak öncelikli gelişim alanları belirlenmiş ve aksiyon planlarına dönüştürülmüştür. Böylece çalışan geri bildirimlerinin yönetim kararlarına sistematik olarak yansıtılması sağlanmıştır.

2025 yılında çalışan devir oranında artış görülmekle birlikte, bu değişim çalışan memnuniyetindeki bir gerilemeden değil; organizasyonel dönüşüm, yeni yetenek kazanımı, doğal iş gücü hareketliliği ve operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda yürütülen işe alım süreçlerinden kaynaklanmıştır. Memnuniyet anketlerinden elde edilen bulgular doğrultusunda oluşturulan aksiyon planları, çalışan deneyiminin güçlendirilmesi, kariyer gelişimi fırsatlarının artırılması ve çalışan bağlılığının uzun vadede desteklenmesine yönelik uygulamalara yön vermektedir. Bu sayede çalışan devir oranının sürdürülebilir seviyelerde yönetilmesi ve çalışan memnuniyetinin sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ Çalışan Memnuniyeti Anketi skoru %81 olarak gerçekleşti.
- ✓ İzocam'ın 60. yılı kapsamında çalışan bağlılığını güçlendiren kurumsal etkinlikler gerçekleştirildi.
- ✓ Çalışan geri bildirimleri doğrultusunda iyileştirme aksiyon planları oluşturuldu.
- ✓ Düzenli ekip toplantıları ve kurum içi iletişim faaliyetleriyle çalışan deneyimi desteklendi.
- ✓ Wellbeing yaklaşımı kapsamında çalışanların fiziksel, zihinsel ve sosyal iyilik halini destekleyen uygulamalar sürdürüldü.

2026 Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılında çalışan memnuniyetini ve çalışan bağlılığını güçlendiren uygulamalarımızı geliştirmeye devam edeceğiz. Çalışan Memnuniyeti Anketi sonuçlarından elde edilen geri bildirimleri sistematik biçimde aksiyon planlarına dönüştürerek çalışan deneyimini sürekli iyileştirmeyi, çalışanlarımızın beklentilerine daha hızlı yanıt veren uygulamaları yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda dijitalleşmeyi çalışan deneyiminin geliştirilmesinde öncelikli alanlardan biri olarak ele alıyor; İnsan Kaynakları süreçlerini sadeleştiren, çalışanların bilgi ve uygulamalara erişimini kolaylaştıran ve İK süreçlerinin daha etkin yönetilmesini sağlayan dijital çözümleri geliştirmeyi ve yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Veri odaklı karar alma mekanizmalarını güçlendirerek daha çevik, verimli, erişilebilir ve sürdürülebilir bir çalışan deneyimi oluşturmayı hedefliyoruz.

Wellbeing yaklaşımımızı güçlendirecek uygulamaların kapsamını genişletirken, çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal iyilik hallerini destekleyen programlarımızı geliştirmeye devam edeceğiz. Aynı zamanda kurum kültürünü güçlendiren sosyal etkinlikler, iç iletişim uygulamaları ve çalışan katılımını artıran mekanizmalarla aidiyet duygusunu desteklemeyi amaçlıyoruz.

Çalışan öneri sistemi, etik bildirim mekanizmaları ve çalışan temsilciliği uygulamalarının etkinliğini artırarak çalışanlarımızın karar alma süreçlerine katılımını güçlendirmeyi, çalışan memnuniyetini yüksek seviyelerde korumayı ve çalışan devir oranını uzun vadede sürdürülebilir seviyelerde yönetmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz.

İzocam olarak çalışanlarımızın bilgi, yetkinlik ve potansiyelini sürdürülebilir başarımızın en önemli unsurlarından biri olarak görüyoruz. Eğitim ve performans yönetimi yaklaşımımızı yalnızca çalışanların mevcut görevlerinde başarılı olmalarını sağlayan bir süreç olarak değil, aynı zamanda geleceğin liderlerini yetiştiren, organizasyonel çevikliği artıran ve kurum kültürünü güçlendiren stratejik bir gelişim alanı olarak ele alıyoruz.

Bu doğrultuda çalışanlarımızın şirkete katıldıkları ilk günden itibaren başlayan gelişim yolculuğunu sistematik bir şekilde yönetiyoruz. İşe alım sonrasında uyguladığımız dijital onboarding programları, oryantasyon eğitimleri ve kurum kültürünü destekleyen uygulamalar ile yeni çalışanlarımızın İzocam'a hızlı uyum sağlamasını hedefliyoruz. Bunun devamında People Review toplantıları aracılığıyla çalışanlarımızın mevcut yetkinliklerini, gelişim alanlarını ve kariyer beklentilerini değerlendiriyor; bireysel gelişim planlarını bu değerlendirmeler doğrultusunda oluşturuyoruz.

Eğitim yaklaşımımız teknik bilgi aktarımının ötesine geçerek çalışanlarımızın liderlik, problem çözme, dijital yetkinlik, sürdürülebilirlik, iletişim ve kişisel gelişim alanlarında da güçlenmesini hedeflemektedir. Eğitim ihtiyaçları düzenli analiz edilmekte, çalışanlarımızın görevleri, kariyer planları ve organizasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda yıllık eğitim planları oluşturulmaktadır. Böylece zorunlu eğitimlerden teknik uzmanlık programlarına, liderlik gelişiminden davranışsal eğitimlere kadar geniş bir gelişim ekosistemi sunuyoruz.

Performans yönetim sistemimiz ise şeffaflık, objektiflik ve sürekli geri bildirim ilkeleri üzerine kuruludur. SAP SuccessFactors altyapısı üzerinden yürütülen performans değerlendirme sürecimiz; yıl başında hedef belirleme, dönem içi gelişim görüşmeleri, ara değerlendirmeler ve yıl sonu performans değerlendirmelerini kapsayan bütüncül bir yapı sunmaktadır. Performans sonuçları yalnızca değerlendirme amacıyla değil; eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, kariyer planlaması, yetenek yönetimi, iç terfi süreçleri ve bireysel gelişim planlarının oluşturulmasında da temel girdi olarak kullanılmaktadır.

Yetenek yönetimi yaklaşımımız kapsamında çalışanlarımızın organizasyon içinde gelişimlerini destekleyen programlar yürütüyoruz. Liderlik gelişim programları, mentorluk uygulamaları, proje bazlı öğrenme yaklaşımları ve organizasyon içi gelişim fırsatları sayesinde çalışanlarımızın farklı yetkinlikler kazanmasını destekliyoruz; kritik pozisyonlar için sürdürülebilir yetenek havuzu oluşturmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda dijital dönüşüm, veri analitiği ve yapay zekâ odaklı yeni nesil yetkinliklerin geliştirilmesini de eğitim stratejimizin önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik kültürünün organizasyon genelinde yaygınlaştırılması amacıyla çalışanlarımıza çevresel ve sosyal konularda da düzenli eğitimler sunuyoruz. İklim değişikliği, enerji yönetimi, sürdürülebilirlik raporlaması, çeşitlilik ve kapsayıcılık, çalışan esenliği ve iş sağlığı güvenliği gibi konular eğitim takvimimizin ayrılmaz bir parçasını oluştururken, çalışanlarımızın hem bireysel gelişimine hem de kurumun sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacak bir öğrenme kültürü oluşturmayı amaçlıyoruz.

2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında eğitim ve gelişim çalışmalarımızı çalışan deneyimini güçlendiren, dijital dönüşümü destekleyen ve geleceğin yetkinliklerini geliştiren uygulamalarla daha da ileri taşıdık. Yıl boyunca teknik eğitimlerin yanı sıra liderlik gelişimi, dijital yetkinlikler, sürdürülebilirlik, kişisel gelişim ve kurumsal kültür alanlarında kapsamlı eğitim programları gerçekleştirildi.

Yetenek yönetimi yaklaşımımız kapsamında genç yeteneklerin kuruma kazandırılması amacıyla HYPE – Next Generation Programı hayata geçirildi. Üniversiteden yeni mezun veya kariyerinin ilk yıllarında bulunan çalışanların gelişimini desteklemek amacıyla tasarlanan program kapsamında katılımcılar Design Thinking, Power BI, liderlerle mentorluk buluşmaları, iç eğitim programları ve proje bazlı öğrenme uygulamalarına katıldı. Program boyunca farklı fonksiyonlardan ekiplerin birlikte çalışması teşvik edilerek disiplinler arası öğrenme ve inovasyon kültürü desteklendi.

Yeni çalışanların kuruma uyum sürecini hızlandırmak amacıyla IMPACT ZONE dijital onboarding programı yaygınlaştırıldı. Dijital oryantasyon yapısı sayesinde işe başlayan çalışanların organizasyon yapısına, iş süreçlerine ve kurum kültürüne daha kısa sürede uyum sağlaması desteklenirken onboarding deneyiminin standartlaştırılması yönünde önemli gelişmeler kaydedildi.

Liderlik gelişimini desteklemek amacıyla Liderlik Akademisi kapsamında yürütülen programlar sürdürüldü. Özellikle mavi yakaya liderlik eden ekip yöneticilerine

yönelik gerçekleştirilen liderlik gelişim programları kapsamında iletişim, ekip yönetimi, çalışan gelişimi ve mentorluk odaklı uygulamalı eğitimler düzenlendi.

Teknik ve mesleki gelişim eğitimleri yıl boyunca kesintisiz devam etti. İngilizce, Power BI, hukuki ve yasal uygunluk, zaman yönetimi, Design Thinking, ISO sistem eğitimleri, EKAT, ilk yardım ve mesleki yeterlilik eğitimleri ile çalışanlarımızın teknik yetkinlikleri desteklenirken; kurum içi Sürdürülebilirlik Raporlama Eğitimi, Climate Fresk, enerji yönetimi, ofis ergonomisi, çalışan esenliği, Meme Kanseri Farkındalık Webinarı ve Kadınlar Günü Söyleşi gibi eğitimlerle sürdürülebilirlik ve sosyal farkındalık kültürünün yaygınlaştırılması hedeflendi.

Performans yönetim sistemimiz kapsamında People Review toplantıları düzenli olarak gerçekleştirildi. SAP SuccessFactors altyapısı üzerinden yürütülen performans değerlendirme sürecinde çalışanların hedefleri, gelişim alanları ve kariyer planları değerlendirilirken bireysel gelişim planları oluşturuldu. Böylece eğitim ihtiyaçları ile performans yönetimi süreçleri birbirini destekleyen bütüncül bir yapı içerisinde yönetilmeye devam etti.

2025 yılında eğitim yaklaşımımızı yalnızca eğitim saatlerini artırmaya odaklanan bir yapıdan, çalışan gelişimini farklı öğrenme yöntemleriyle destekleyen bütüncül bir modele dönüştürmeye devam ettik. HYPE – Next Generation Programı, IMPACT ZONE dijital onboarding uygulamaları, liderlik gelişim programları, mentorluk çalışmaları, People Review süreçleri ve proje bazlı öğrenme uygulamalarının payı artarken klasik sınıf

eğitimlerinin ağırlığı görece azaldı. Bu nedenle beyaz yaka çalışanlara ait toplam eğitim saatlerinde önceki yıla göre farklılaşma görülürken, mavi yaka çalışanlara yönelik teknik ve operasyonel eğitimler kesintisiz sürdürülmüş ve toplam eğitim saatleri artırılmıştır.

Kişi Başı Eğitim Saati	2024	2025
Beyaz Yaka	36,5	25,5
Mavi Yaka	21,3	17,5
Taşeron	25,0	22,7

Toplam Eğitim Saati	2024	2025
Beyaz Yaka	7111,00	5431,25
Mavi Yaka	5682,00	6012,25
Taşeron	5128,50	5772,50

Eğitim göstergeleri, çalışan gelişiminin yalnızca eğitim süresiyle değil; eğitim içeriklerinin çeşitliliği, yeni nesil gelişim programlarının yaygınlaştırılması ve çalışanların kariyer yolculuğunu destekleyen uygulamaların güçlendirilmesiyle birlikte değerlendirilmektedir. Bu kapsamda 2025 yılında eğitim faaliyetleri, çalışanların teknik bilgi ve becerilerinin yanı sıra liderlik, dijital yetkinlikler, sürdürülebilirlik ve kişisel gelişim alanlarında da yetkinliklerini artıracak şekilde çeşitlendirilmiştir.

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ HYPE – Next Generation Programı hayata geçirilerek genç yeteneklerin gelişimini destekleyen yeni nesil yetenek yönetimi modeli uygulamaya alındı.
- ✓ IMPACT ZONE dijital onboarding programı yaygınlaştırılarak yeni çalışanların kuruma uyum süreçleri standartlaştırıldı.
- ✓ Liderlik Akademisi kapsamında yürütülen gelişim programları ve “Mavi Yakaya Dokunan Liderlik” eğitimleri sürdürüldü.
- ✓ Kurum içi Sürdürülebilirlik Raporlama Eğitimi, Climate Fresk ve sürdürülebilirlik odaklı eğitimlerle çalışanların çevresel ve sosyal konulardaki farkındalıkları artırıldı.
- ✓ Teknik, dijital, liderlik, kişisel gelişim ve sürdürülebilirlik başlıklarında kapsamlı eğitim programları gerçekleştirildi.
- ✓ SAP Success Factors altyapısıyla yürütülen performans yönetimi süreçleri kapsamında çalışanların gelişim planları ve geri bildirim mekanizmaları desteklenmeye devam edildi.
- ✓ 213 beyaz yaka, 344 mavi yaka ve 254 taşeron çalışan eğitim programlarına katıldı. Mavi yaka çalışanlara yönelik toplam eğitim süresi 6012,25 saat seviyesine ulaştı.
- ✓ 213 beyaz yaka çalışan düzenli performans değerlendirme ve geri bildirim sürecine dahil edildi.

2026 Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılında eğitim ve performans yönetimi sistemimizi dijitalleşme, yetenek gelişimi ve sürekli öğrenme yaklaşımı doğrultusunda daha ileri seviyeye taşımayı hedefliyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızın teknik, davranışsal ve liderlik yetkinliklerini geliştiren eğitim programlarının kapsamını genişletirken, dijital öğrenme platformlarının kullanımını artırmayı ve veri temelli gelişim yönetimi uygulamalarını güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

HYPE – Next Generation Programı’nın yeni dönemlerini hayata geçirerek genç yeteneklerin kuruma kazandırılmasını ve farklı fonksiyonlarda gelişimlerinin desteklenmesini sürdüreceğiz. IMPACT ZONE dijital onboarding programının kapsamını genişleterek yeni çalışanların kuruma uyum süreçlerini daha etkin hale getirmeyi, liderlik gelişim programları ve mentorluk uygulamalarını organizasyon genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Performans yönetimi süreçlerinde SAP Success Factors altyapısından daha etkin yararlanarak hedef yönetimi, geri bildirim mekanizmaları ve bireysel gelişim planlarını daha güçlü şekilde entegre edeceğiz. People Review süreçlerini kariyer planlama ve yedekleme yönetimiyle daha yakın ilişkilendirerek çalışan gelişiminin sistematik olarak desteklenmesini sağlayacağız.

Bunun yanında sürdürülebilirlik, yapay zekâ, veri analitiği, dijital dönüşüm ve geleceğin yetkinliklerine yönelik eğitim programlarının kapsamını genişletirken, çalışanlarımızın çevik, yenilikçi ve sürekli öğrenen bir organizasyon yapısına katkı sağlayacak yetkinliklerini geliştirmeye devam edeceğiz. Böylece eğitim ve performans yönetimi yaklaşımımızı yalnızca çalışan gelişimini destekleyen bir insan kaynakları uygulaması olarak değil, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyümesini destekleyen stratejik bir yönetim aracı olarak güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İzocam olarak çalışanlarımızın anayasal hakları doğrultusunda sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi süreçlerini, karşılıklı diyalog, güven ve mutabakat temelinde yürütüyoruz. Gebkim ve Eskişehir tesislerimizde Petrol-İş Sendikası, Dilovası ve Tarsus tesislerimizde ise Kristal-İş Sendikası ile çalışma ilişkilerimizi sürdürüyoruz.

Sendikalarımızı, çalışanlarımızın temsilinde ve sürdürülebilir çalışma ilişkilerinin geliştirilmesinde önemli paydaşlarımız olarak görüyoruz. Şirketimiz tarafından yayımlanan rapor ve iletişimlerin sendikalarımız tarafından da yakından takip edilmesini,

şeffaf ve açık iletişim kültürümüzün önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, sendikalarımızla düzenli ve yapıcı bir diyalog sürdürerek çalışan hakları ve çalışma koşullarında yasal gerekliliklere tam uyum ile toplu iş sözleşmesi süreçlerinde karşılıklı mutabakatı gözetiyoruz. 2025 yılında, 2. Dönem Petrol-İş Toplu İş Sözleşmesi sürecini karşılıklı mutabakatla ve başarılı bir şekilde tamamlayarak imzaladık.

Kristal-İş Toplu İş Sözleşmesi ise yürürlükteki hükümleri doğrultusunda uygulanmakta ve iş süreçlerimiz kesintisiz şekilde devam etmektedir.

Toplu iş sözleşmesi süreçlerini yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil, çalışanlarımız ve sendikalarımızla uzun vadeli, sağlıklı ve sürdürülebilir çalışma ilişkileri kurmanın önemli bir aracı olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımızla çalışan haklarını, iş sürekliliğini ve karşılıklı güveni birlikte gözetilen bir endüstriyel ilişkiler kültürünü güçlendirmeye devam ediyoruz.

İzocam olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini, sürdürülebilir büyüme anlayışımızın ve operasyonel mükemmellik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetimimizi, yalnızca yasal gerekliliklerin yerine getirilmesine odaklanan bir sistem değil; ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda, risklerin proaktif şekilde yönetildiği, çalışan katılımının teşvik edildiği ve sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirilen bütüncül bir yönetim sistemi olarak ele alıyoruz. Bu anlayış doğrultusunda güvenli çalışma kültürünü tüm faaliyetlerimize entegre ederek her çalışanımızın güvenliğin korunmasında aktif sorumluluk üstlendiği bir organizasyon yapısını destekliyoruz.

İSG yönetim sistemimizi uluslararası standartlar, Saint-Gobain'in küresel EHS yaklaşımı ve operasyonel mükemmellik ilkeleri doğrultusunda geliştiriyoruz. Risk değerlendirmeleri, yasal uygunluk süreçleri, performans göstergelerinin düzenli takibi, iç denetimler ve yönetim gözden geçirme mekanizmaları sayesinde iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sistematik olarak izliyor ve sürekli geliştiriyoruz.

İzocam'da güvenli çalışma kültürünün yalnızca teknik uygulamalarla değil, güçlü liderlik, çalışan katılımı ve davranış odaklı yaklaşımlarla sürdürülebileceğine inanıyoruz.

Bu kapsamda yöneticilerimizin aktif rol aldığı liderlik uygulamaları, çalışanlarımızın karar alma süreçlerine katılımını destekleyen mekanizmalar, rutin saha gözlemleri ve geri bildirim sistemleri ile güvenli davranışların kurum kültürünün doğal bir parçası haline gelmesini hedefliyoruz.

İSG yaklaşımımızın temelini oluşturan risk yönetimi anlayışımız kapsamında potansiyel tehlikeleri oluşmadan önce belirlemeye ve gerekli önleyici faaliyetleri hayata geçirmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda Paragon Acil Durum Değerlendirmeleri, SIP (Serious Injury Potential) analizleri, LOTO uygulamaları, WCM metodolojisi, Business Continuity Plan (BCP) çalışmaları ve dijital kimyasal yönetim sistemi Safhear gibi uygulamaları süreçlerimize entegre ederek risklerin etkin şekilde yönetilmesini sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık düzeyini sürekli geliştirmek amacıyla eğitim ve iletişim faaliyetlerine büyük önem veriyoruz. Teknik eğitimlerin yanı sıra davranış odaklı güvenlik uygulamaları, görsel iletişim araçları, dijital öğrenme içerikleri, saha etkinlikleri ve EHS farkındalık kampanyalarıyla güvenlik kültürünü tüm tesislerimizde yaygınlaştırıyoruz. Böylece güvenli çalışma anlayışını yalnızca üretim alanlarında değil, tüm organizasyon genelinde benimsenen ortak bir kurum kültürü haline getirmeyi amaçlıyoruz.

İSG performansımızı yalnızca kaza göstergeleri üzerinden değil; risk azaltma, çalışan katılımı, eğitim etkinliği, yasal uyum, operasyonel disiplin ve sürekli iyileştirme kültürü açısından bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde çalışanlarımız için daha güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluştururken aynı zamanda sürdürülebilir iş sonuçlarını destekleyen güçlü bir İSG yönetim sistemi geliştirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda davranış odaklı güvenlik yaklaşımını yalnızca eğitimlerle değil; liderlik uygulamaları, çalışan katılımı, saha gözlemleri ve sürekli geri bildirim mekanizmalarıyla destekleyerek güvenlik kültürünü organizasyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarımızı, güvenlik kültürünü organizasyonumuzun tüm seviyelerinde güçlendiren, çalışan katılımını artıran ve sürekli iyileştirmeyi esas alan bütüncül bir yaklaşımla sürdürdük. Risk yönetimi, liderlik uygulamaları, eğitim faaliyetleri, saha gözlemleri ve davranış odaklı güvenlik uygulamaları yıl boyunca birbirini tamamlayan uygulamalar olarak hayata geçirildi.

İSG performansının geliştirilmesine yönelik çalışmalar kapsamında Paragon Acil Durum Değerlendirmeleri, SIP (Serious Injury Potential) analizleri, LOTO (Lock Out/Tag Out) uygulamaları, Business Continuity Plan (BCP) tatbikatları ve Safhear Kimyasal Yönetim Sistemi uygulamaları aktif olarak kullanılmaya devam edildi. Risklerin sistematik biçimde değerlendirilmesi, aksiyonların takip edilmesi ve yasal uygunluğun sürekliliğinin sağlanması amacıyla gerçekleştirilen iç denetimler, çapraz denetimler ve ISO 45001 Yönetim Sistemi uygulamaları düzenli olarak gözden geçirildi.



WCM metodolojisi kapsamında yürütülen haftalık performans değerlendirmeleri ile GEMBA yürüyüşleri, Safety Break toplantıları, Hazard Hunt uygulamaları, SMAT gözlem sistemi ve Safety Audit Day çalışmaları sayesinde çalışan katılımı artırılırken güvenli davranış kültürünün yaygınlaştırılması desteklendi. Sahadan elde edilen bulgular dijital sistemler üzerinden takip edilerek düzeltici ve önleyici faaliyetlere dönüştürüldü. Hazard Hunt uygulamaları kapsamında çalışanlarımızın sahadaki potansiyel tehlikeleri proaktif olarak belirlemesi ve iyileştirme önerileri geliştirmesi teşvik edildi. Safety Break toplantıları ile operasyon öncesinde ekiplerin güvenlik risklerini birlikte değerlendirmesi ve güvenli davranış alışkanlıklarının pekiştirilmesi desteklendi.

İSG kültürünün geliştirilmesine yönelik eğitim ve farkındalık faaliyetleri yıl boyunca devam etti. Teknik eğitimler, yasal eğitimler, davranış odaklı güvenlik eğitimleri, Dijital eğitim içerikleri ve görsel iletişim çalışmalarıyla çalışanlarımızın güvenlik bilincinin sürekli geliştirilmesi hedeflendi.

Yellow Belt projeleri gerçekleştirilmiş, çalışanların aktif katılımıyla risklerin eliminasyonu ve azaltılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür.

İSG çalışmalarımızı yalnızca iş güvenliği uygulamalarıyla sınırlı tutmayarak sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda tüm tesislerimizde gerçekleştirilen fidan dikimi, kıyı temizliği ve çevre gönüllülüğü etkinlikleriyle çalışanlarımızın çevresel farkındalığının geliştirilmesine katkı sağladık.

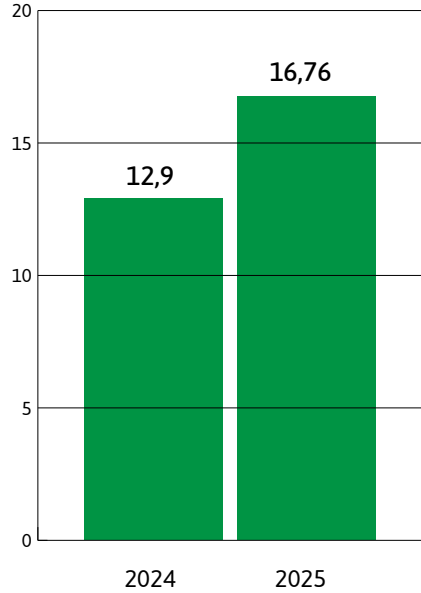
Risk yönetiminden eğitim faaliyetlerine, davranış odaklı güvenlik uygulamalarından saha katılımını artıran organizasyonlara kadar yıl boyunca yürütülen tüm çalışmalar sayesinde çalışanlarımızın güvenlik kültürüne aktif katılımı desteklenmiş, proaktif risk yönetimi anlayışımız güçlendirilmiş ve sürekli iyileştirme yaklaşımımız organizasyon genelinde yaygınlaştırılmıştır.

İSG Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

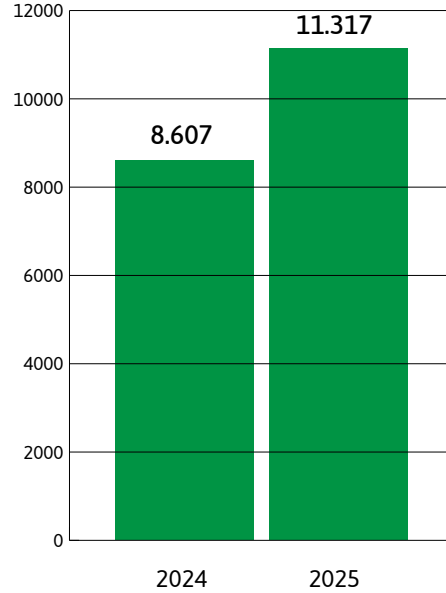
2025 yılı boyunca çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla teknik eğitimlerin yanı sıra davranış odaklı farkındalık uygulamalarına da ağırlık verildi. Yasal İSG eğitimleri, ilk yardım, E-KAT, mesleki yeterlilik ve ISO eğitimlerinin yanında teknik yetkinlikleri destekleyen eğitim programları ile çalışanlarımızın bilgi düzeyi sürekli geliştirildi.

Yıl içerisinde gerçekleştirilen “Elinin Güvenliği Senin Elinde” kampanyası kapsamında tüm tesislerimizde interaktif etkinlikler düzenlenirken, Üretim ve Yatırımlar Direktörümüzün güvenlik mesajı çalışanlarımızla paylaşıldı. EHS Günü organizasyonları ve EHS & Sürdürülebilirlik Turnuvası ile çalışanlarımızın iş sağlığı, güvenliği ve sürdürülebilirlik konularındaki bilgi düzeyleri eğlenceli ve katılımcı uygulamalarla desteklendi.

İSG Eğitimleri
(Kişi Başı Eğitim Saati)



İSG Eğitimleri
(Toplam Eğitim Saati)



Teknik eğitimlerin yanı sıra trafik güvenliği, Yellow Belt, davranış odaklı güvenlik uygulamaları, görsel iletişim materyalleri ve dijital eğitim içerikleriyle güvenli çalışma alışkanlıklarının geliştirilmesi hedeflendi. Ayrıca fidan dikimi, kıyı temizliği ve çevre etkinlikleri gibi sürdürülebilirlik odaklı organizasyonlar sayesinde çalışanlarımızın çevresel farkındalığı da güçlendirildi. Ek olarak SMAT gözlem uygulamaları kapsamında çalışanlarımızın güvenli davranışları düzenli olarak izlenmiş, gerçekleştirilen saha gözlemleri dijital sistemler üzerinden kayıt altına alınarak geri bildirim ve sürekli iyileştirme süreçlerine girdi sağlamıştır.

Bu çalışmalarla iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yalnızca eğitimlerle değil, çalışan katılımını artıran uygulamalar, liderlik desteği ve sürekli iletişim faaliyetleriyle organizasyon genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

İSG Performansı

2025 yılında yürütülen çalışmaların sonuçları iş sağlığı ve güvenliği performans göstergelerimize de yansımıştır. Kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı, yaralanma göstergeleri ve kayıp gün verileri düzenli olarak takip edilerek üst yönetim tarafından değerlendirilmiş, elde edilen sonuçlar doğrultusunda gerekli iyileştirme faaliyetleri planlanmıştır.

İş Kazası Sıklık Oranı	2024	2025
	0,664	1,277
İş Kazası Ağırlık Oranı	2024	2025
	0,008	0,093

2025 yılında hizmet alımı çalışanlarının performans göstergelerine dâhil edilmesi ve gerçekleşen iş kazalarının etkisiyle bazı göstergelerde önceki yıllara kıyasla artış görülmüştür. Buna karşın ağır yaralanmalı iş kazası, meslek hastalığı ve işle bağlantılı ölüm vakasının gerçekleşmemiş olması, kritik risklerin yönetimine yönelik uygulamalarımızın etkinliğini koruduğunu göstermektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda kök neden analizleri gerçekleştirilmiş, düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanarak ilgili süreçlerde iyileştirme çalışmaları başlatılmıştır.

KPI sonuçları Safety Break toplantıları, Hazard Hunt çalışmaları ve SMAT gözlem uygulamalarından elde edilen saha bulgularıyla birlikte değerlendirilerek kök neden analizleri gerçekleştirilmiş ve gerekli düzeltici-önleyici faaliyetler planlanmıştır.

Tesis	Kazasız Gün Sayısı ⁴
Dilovası Taşyünü Tesisi	908
Gebkim Tesisi	1432
Tarsus Tesisi	72
Eskişehir Tesisi	348
Kayseri Tesisi	66

Farklı tesislerimizde elde edilen kazasız gün performansları, güvenlik kültürünün sahaya yaygınlaştırılması ve çalışan katılımının güçlendirilmesine yönelik uygulamalarımızın önemli göstergeleri arasında yer almaktadır. Kazasız çalışma sürelerinin korunması amacıyla davranış odaklı güvenlik uygulamaları, saha gözlemleri, eğitim faaliyetleri ve liderlik programları kesintisiz olarak sürdürülmektedir.



⁴ Dilovası Taşyünü Tesisi'nin Aralık 2025 itibarıyla kapanmış olması nedeniyle, tüm tesislere ilişkin kazasız gün sayıları 1 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hesaplanmıştır.

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- ✓ İş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmeye yönelik risk yönetimi, davranış odaklı güvenlik ve çalışan katılımını esas alan uygulamalar tüm tesislerde sürdürüldü.
- ✓ Paragon Acil Durum Değerlendirmeleri, LOTO, BCP, Safhear Kimyasal Yönetim Sistemi ve WCM uygulamaları ile risklerin sistematik olarak yönetilmesine devam edildi.
- ✓ EHS Günü kapsamında "Elinin Güvenliği Senin Elinde" kampanyası ile tüm tesislerde güvenlik farkındalığı artırıldı; interaktif etkinlikler ve iletişim çalışmaları gerçekleştirildi.
- ✓ EHS ve Sürdürülebilirlik Turnuvası ile çalışan katılımı desteklenirken güvenli davranış kültürünün yaygınlaşmasına katkı sağlandı.
- ✓ İSG eğitimleri kapsamında teknik eğitimler, ilkyardım, EKAT, mesleki yeterlilik ve davranış odaklı güvenlik eğitimleri sürdürülerek çalışanların bilgi ve farkındalık düzeyi geliştirildi.
- ✓ Risk değerlendirmeleri, iç denetimler ve yasal uygunluk çalışmaları düzenli olarak yürütülerek ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin etkinliği desteklendi.
- ✓ Risk değerlendirmeleri, iç denetimler ve yasal uygunluk çalışmaları düzenli olarak yürütülerek ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin etkinliği desteklendi.

2026 Hedef ve Önceliklerimiz

2026 yılında iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü daha da güçlendirmeyi, güvenli davranış odaklı yaklaşımımızı tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Risklerin proaktif olarak yönetilmesine yönelik uygulamalarımızı geliştirirken, dijital İSG uygulamalarının kullanımını artırmayı ve saha gözlemleri ile davranış odaklı güvenlik çalışmalarını yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda yürüttüğümüz sürekli iyileştirme yaklaşımını sürdürerek yasal uygunluk, iç denetim, risk değerlendirme ve acil durum yönetimi süreçlerimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bunun yanında Paragon Acil Durum Değerlendirmeleri, LOTO, Safhear Kimyasal Yönetim Sistemi ve Business Continuity Plan (BCP) uygulamalarının etkinliğini artırmaya yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık düzeyini geliştirmek amacıyla teknik İSG eğitimleri, davranış odaklı güvenlik uygulamaları, EHS iletişim kampanyaları ve çalışan katılımını destekleyen uygulamaları sürdüreceğiz; güvenlik kültürünü yalnızca üretim süreçlerinde değil kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak güçlendirmeye devam edeceğiz.

İş kazalarının ve ramak kala olaylarının kök neden analizlerinden elde edilen çıktıları sürekli iyileştirme faaliyetlerine dönüştürerek iş kazası sıklık oranı, iş kazası ağırlık oranı ve kayıp gün sayısının azaltılmasına yönelik performansımızı geliştirmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz.



İzocam Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

İzocam olarak toplumsal katkısı, yalnızca sosyal sorumluluk projeleri yürütmekten öte, faaliyet gösterdiğimiz toplumların sürdürülebilir gelişimine katkı sağlayan uzun vadeli bir değer yaratma anlayışı olarak görüyoruz. Altmış yılı aşkın sektör deneyimimizle yalnızca yalıtım çözümleri geliştirmiyor; bilgi birikimimizi toplumla paylaşarak enerji verimliliği, sürdürülebilir yaşam, eğitim ve çevre bilincinin yaygınlaşmasına katkı sağlıyoruz.

Toplumsal katkı yaklaşımımızı eğitim, farkındalık, gönüllülük, paydaş iş birlikleri ve yerel kalkınma ekseninde şekillendiriyoruz. Üniversiteler, kamu

kurumları, sivil toplum kuruluşları, sektör temsilcileri ve yerel paydaşlarla geliştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde farklı hedef kitlelere ulaşırken, çalışanlarımızın gönüllülük faaliyetlerine katılımını da teşvik ediyoruz. 2024 yılında pay devri yoluyla satın aldığımız Kayseri Taşyünü Tesisi'ni yalnızca üretim kapasitemizi güçlendiren bir yatırım olarak değil, bölgesel kalkınmayı ve yerel istihdamı destekleyen uzun vadeli bir değer yaratma alanı olarak değerlendiriyoruz. Tesisin faaliyetlerinin geliştirilmesiyle Kayseri ve çevresindeki istihdam olanaklarının, yerel tedarik ekosisteminin ve bölgesel ekonomik hareketliliğin desteklenmesine katkı sağlıyoruz. Enerji ve kaynak verimliliği, çevresel

performans, üretim teknolojileri ve çalışan yetkinlikleri alanlarında gerçekleştirdiğimiz ve planladığımız iyileştirmelerle tesisin sürdürülebilir büyümesini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Bayilerimizin mesleki gelişimine katkı sağlamak ve sahada karşılaşılan ihtiyaçlara yönelik çözümler sunmak amacıyla İzodemi eğitim programlarını gerçekleştiriyoruz. Program kapsamında teknik bilgi ve uygulama deneyimimizi bayilerimizle paylaşarak mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesini ve sahadaki uygulamaların güçlendirilmesini destekliyoruz.

2025 Yılı Öne Çıkan Çalışmalar

2025 yılında toplumsal katkı çalışmalarımız eğitim, bilgi paylaşımı, çevresel farkındalık ve gönüllülük faaliyetleri odağında yürütülmüştür. Bu kapsamda İzodemi çatısı altında “Müşteri Odaklı Satış ve İletişim” eğitim programları ile daha geniş bir katılımcı kitlesine ulaştırılırken, sektörün sürdürülebilirlik dönüşümüne katkı sağlayacak bilgi paylaşım platformlarında aktif rol üstlenilmiştir.

Bayilerimizin mesleki gelişimine katkı sağlamak ve sahada karşılaşılan ihtiyaçlara yönelik çözümler sunmak amacıyla İZODEMİ eğitim programımızı tekrar başlattık, 7 şehir, 10 eğitim ve 173 kişinin katılımıyla eğitimleri 2025 yılında tamamladık.

Gösterge	2025
Eğitim verilen şehir sayısı	7
Düzenlenen eğitim sayısı	10
Katılımcı sayısı	173

Sektörel İş Birlikleri ve Sponsorluklar

2025 yılında enerji verimliliği, ısı yalıtımı ve sürdürülebilir yapılaşma konularındaki bilgi paylaşımını desteklemek amacıyla sektör kuruluşları tarafından düzenlenen etkinliklere katılım sağladık. İZODER tarafından Ankara, Adana ve Erzurum’da gerçekleştirilen “Binalarda Enerji Verimliliği ve Isı Yalıtımı” seminerlerinde sektör profesyonelleri ve ilgili paydaşlarla bir araya gelerek yalıtımın enerji verimliliğindeki rolüne yönelik farkındalık çalışmalarını destekledik.

Sektörel iş birliklerimiz kapsamında Türkiye İMSAD Sektör Buluşması’nda ve Enerji Verimliliği Forum ve Fuarı’nda sponsor olarak yer aldık. Bu etkinlikler aracılığıyla sektör paydaşları arasındaki bilgi paylaşımının güçlendirilmesine, enerji verimliliği bilincinin yaygınlaştırılmasına ve yapı sektörünün sürdürülebilir dönüşümüne katkı sağlamayı amaçladık.

Paydaş iş birlikleri kapsamında İzocam, Türkiye İMSAD Sektör Buluşması 2025 etkinliğinde “Bugünden Geleceği İnşa Etmek” başlıklı sunumuyla yer almış; ayrıca YÖNAR/MU 2025 Sempozyumu’nda sürdürülebilirlik vizyonu, yeşil dönüşüm çalışmaları ve sürdürülebilir üretim yaklaşımına ilişkin uygulamalarını paylaşmıştır.

2025 yılı içerisinde çevresel farkındalık çalışmalarına da devam edilmiş; İzocam’ın 60. yılı kapsamında hayata geçirilen 60. Yıl Hatıra Ormanı projesi başlatılmıştır. TEMA Vakfı aracılığıyla ve bayilerin gönüllü desteğiyle Gaziantep Yenice’de ağaçlandırma sahasında 22.000 fidanın toprakla buluşturulmasını kapsayan proje ile gelecek nesillere kalıcı çevresel değer bırakılması hedeflenmiştir.

Çalışan gönüllülüğü uygulamaları kapsamında tüm tesislerde fidan dikim etkinlikleri, kıyı ve çevre temizliği organizasyonları gerçekleştirilmiş; çalışanlarımızın çevresel ve toplumsal sorumluluk bilincinin güçlendirilmesi desteklenmiştir.

Toplumsal farkındalık çalışmalarımız kapsamında Meme Kanseri Farkındalık Webinarı, Kadınlar Günü Söyleşisi, ilk mavi yaka kadın çalışan istihdamına yönelik iletişim çalışmaları, tesislerde kadın çalışanlara

yönelik sosyal alan iyileştirmeleri, KEDV ve Cerebral Palsy yararına gerçekleştirilen maraton katılımları ile Hayvanları Koruma Günü kapsamında hazırlanan farkındalık iletişimleri hayata geçirilmiştir.

2025 Yılında Sağlanan Başlıca Kazanımlar

- İzodemi kapsamında 7 şehirde 10 eğitim gerçekleştirilerek 173 katılımcıya ulaşıldı.
- Türkiye İMSAD ve YÖNAR/MU platformlarında sürdürülebilirlik uygulamaları sektör paydaşlarıyla paylaşıldı.
- İzocam 60. Yıl Hatıra Ormanı projesi ile TEMA Vakfı aracılığıyla 22.000 fidan toprakla buluşturularak doğanın, toprağın ve yaşamın korunmasına katkı sağlandı.
- Çalışan gönüllülüğü faaliyetleri kapsamında fidan dikimi ve çevre temizliği etkinlikleri gerçekleştirildi.
- Toplumsal farkındalık, kapsayıcılık ve çevre bilincine yönelik sosyal sorumluluk çalışmaları genişletildi.

İzocam olarak toplumsal katkısı yalnızca sosyal sorumluluk faaliyetleriyle sınırlı görmüyor; bilgi paylaşımı, eğitim, gönüllülük, çevresel farkındalık ve paydaş iş birlikleriyle uzun vadeli değer yaratmanın ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Önümüzdeki dönemde de toplumun sürdürülebilir gelişimine katkı sağlayan projeler geliştirmeye, farklı paydaşlarla ortak fayda üretmeye ve sürdürülebilir yaşam kültürünün yaygınlaşmasına destek olmaya devam edeceğiz.



Ekler

Performans Göstergeleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi	Açıklama	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı		654	667	811
Kadın	Kişi	73	82	92
	Oran	11%	12%	11,3%
Erkek	Kişi	581	585	719
	Oran	89%	88%	88,7%
Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı				
Beyaz Yakalı Çalışan	Kişi	187	195	213
	Oran	27%	28%	28%
Kadın	Kişi	50	54	59
	Oran	27%	28%	28%
Erkek	Kişi	137	141	154
	Oran	73%	72%	72%
Mavi Yakalı Çalışan	Kişi	274	267	344
	Oran	0	0	%0.1
Erkek	Oran	100%	100%	%99.9
İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı				
Doğrudan İstihdam	Kişi	461	462	557
	Oran	11%	12%	10,6%
Kadın	Kişi	50	54	59
	Oran	11%	12%	10,6%
Erkek	Kişi	411	408	498
	Oran	89%	88%	89,4%
Hizmet Alımı		193	205	254
Kadın	Kişi	23	28	33
	Oran	12%	14%	13%
Erkek	Kişi	170	177	221
	Oran	88%	86%	87%

Çalışan Demografisi	Açıklama	2023	2024	2025
Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı				
İlköğretim	Kişi	154	149	193
	Oran	0,24	0,22	0,24
Lise	Kişi	289	297	352
	Oran	0,44	0,45	0,43
Önlisans	Kişi	51	54	65
	Oran	0,08	0,08	0,08
Lisans	Kişi	125	128	163
	Oran	0,19	0,19	0,20
Yüksek Lisans	Kişi	35	39	37
	Oran	0,054	0,058	0,046
Doktora	Kişi	0	0	1
	Oran	0	0	0,001
Yaş Gruplarına Göre Toplam Çalışan Oranı				
30 yaş altı	Kişi	91	95	113
	Oran	0,14	0,14	0,14
30-50 yaş arası	Kişi	529	532	625
	Oran	0,81	0,80	0,77
50 yaş ve üstü	Kişi	34	40	73
	Oran	0,05	0,06	0,09

Performans Göstergeleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi	Açıklama	2023	2024	2025
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan				
Sözleşmeye Dahil Olan Çalışan	Oran	42%	40%	30%
Sözleşmeye Dahil Olmayan Çalışan	Oran	58%	60%	70%
Engelli, Eski Hükümlü, Terör Mağduru Çalışan				
Kadın	Oran	0,0%	0,0%	0,0%
Erkek	Oran	2%	2%	3%
Yönetim Kurulu Üyeleri				
Kadın	Oran	0	0	0
Erkek	Oran	100%	100%	100%
Yönetici Oranı				
Müdür ve Üstü	Kişi	25	27	29
Kadın	Kişi	4	5	5
	Oran	16%	19%	17%
Erkek	Kişi	21	22	24
	Oran	84%	81%	83%
Yaş Gruplarına Göre Yönetici ve Üstü				
Toplam	Kişi	71	75	79
30 yaş altı	Kişi	2	1	0
	Oran	0,03	0,01	0,00
30-50 yaş arası	Kişi	55	57	61
	Oran	0,77	0,76	0,77
50 yaş ve üstü	Kişi	14	17	18
	Oran	0,20	0,23	0,23

Çalışan Demografisi	Açıklama	2023	2024	2025
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	1	4	0
(Babalık İzn) Erkek	Kişi	26	22	15
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	1	4	0
(Babalık İzn) Erkek	Kişi	26	22	15
Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Oranı	Oran	0%	1%	0%
Çalışan Devri				
Devir Oranı	Oran	%14,38	%14,34	%18,30
İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı - kadrolu		146	74	81
Kadın	Kişi	19	15	12
Erkek	Kişi	127	59	69
30 yaş ve altı	Kişi	18	25	26
30-50 yaş arası	Kişi	98	46	48
50 yaş ve üzeri	Kişi	30	3	7
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı - kadrolu		66	68	110
Kadın	Kişi	9	12	8
Erkek	Kişi	57	56	102
30 yaş ve altı	Kişi	7	5	19
30-50 yaş arası	Kişi	52	58	77
50 yaş ve üzeri	Kişi	7	5	14

Performans Göstergeleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Gelişimi	Açıklama	2023	2024	2025
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (Kişi)		654	667	811
Beyaz Yakalı Çalışan	Kişi	187	195	213
Mavi Yakalı Çalışan	Kişi	274	267	344
Taşeron Çalışan	Kişi	193	205	254
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat	Saat	22349,42	17921,50	17216,00
Beyaz Yakalı Çalışan	Saat	6092,80	7111,00	5431,25
Kadın	Saat	1364,00	2718,00	1463,24
Erkek	Saat	4728,80	4393,00	3968,01
Mavi Yakalı Çalışan	Saat	7714,22	5682,00	6012,25
Kadın	Saat	0	0	16
Erkek	Saat	7.714,22	5.682,0	5996,25
Taşeron Çalışan	Saat	8542,40	5128,50	5772,50
Kadın	Saat	842,90	632,5	494
Erkek	Saat	7699,50	4.496	5.278,5
Çalışan Eğitimleri - Kişi Başı	Saat*Kişi	34,2	26,9	21,2
Beyaz Yaka	Saat*Kişi	32,6	36,5	25,5
Mavi Yaka	Saat*Kişi	28,2	21,3	17,5
Taşeron	Saat*Kişi	44,3	25,0	22,7
Düzenli Performans Değerlendirme Geri Bildirimi Verilen Çalışan Sayısı		187	195	213
Beyaz Yakalı Çalışanı		187	195	213
Kadın		50	54	59
Erkek		137	141	154

İSG	Açıklama	2023	2024	2025
Kaza Sıklık Oranı		0,66621	0,66426	1,2775
Doğrudan İstihdam	Sayı	1,02828	1,01979	0,96178
Hizmet Alımı	Sayı	0	0	1,9018
Yaralanan Çalışan Sayısı		1	1	2
Doğrudan İstihdam	Kişi	1	1	1
Hizmet Alımı	Kişi	0	0	1
Ağır Yaralanan Çalışan Sayısı		0	0	0
Doğrudan İstihdam	Kişi	0	0	0
Hizmet Alımı	Kişi	0	0	0
Kaza Ağırlık Oranı		0,02035	0,00866	0,09326
Doğrudan İstihdam	Kişi	0,03122	0,01337	0,08656
Hizmet Alımı	Kişi	0	0	0,1065
Kayıp Gün Oranı		30	13	146
Doğrudan İstihdam	Sayı	30	13	90
Hizmet Alımı	Sayı	0	0	56
İşle Kazası Kaynaklı Ölüm Sayısı		0	0	0
Doğrudan İstihdam	Kişi	0	0	0
Kadın	Kişi	0	0	0
Erkek	Kişi	0	0	0
Hizmet Alımı	Kişi	0	0	0
Kadın	Kişi	0	0	0
Erkek	Kişi	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı				
Doğrudan İstihdam	Kişi	0	0	0
Hizmet Alımı	Kişi	0	0	0

Performans Göstergeleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Çevresel Performans Göstergeleri

		2023	2024	2025
Hammadde	Birincil Hammadde Miktarı (ton)	66.073	66.742	131.507
	Geri dönüştürülmüş hammadde miktarı (ton)	45.408	49.751	50.432
Enerji & Yakıtlar	Toplam Enerji Tüketimi kWh	374.950.834	409.914.903	493.769.353
	Satın Alınan Elektrik (kWh)	75.692.667	84.142.093	101.316.382
	Doğalgaz Tüketimi (kWh)	298.852.440	325.429.296	316.184.630
	Motorin Tüketimi (kWh)	217.500	230.835	316.900
	Diğer Yakıtlar (CO2, Asetilen, HB205 gibi) (kWh)	188.228	112.679	75.934.651
	Birim(ton) ürün başına kWh toplam enerji tüketim oranı	3.465,5418	3.492,6503	3.315,4681
	Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardı (I-REC, YEK G vb) Sertifikasına Uygun Tedarik Edilen Enerji MWh	3.400	31.920	16.800
	Enerji Yoğunluğu (TEP enerji tüketimi / yıllık ciro\$)	0,00035	0,00028	0,00025
Katı Atıklar ve Döngüsel Ekonomi	Geri kazanıma giden Toplam Tehlikeli Atık Miktarı ton	77	74	164
	Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı ton	5.598	4.816	6.530
	- Geri Kazanım ton	4.831	4.687	6.363
	- Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden ton	767	129	167

* Kayseri Tesisi verileri dahil edilmiştir.

Performans Göstergeleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Çevresel Performans Göstergeleri

		2023	2024	2025
Su Yönetimi	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı m³	336.366	340.732	370.530
	-Kuyu Suyu m³	244.176	238.208	260.635
	-Şebeke Suyu m³	92.190	102.524	109.895
	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Su Tüketimi m³	336.366	340.732	370.530
	-Kuyu Suyu m³	244.176	238.208	260.635
	-Şebeke Suyu m³	92.190	102.524	109.895
	Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı m³	67.298	79.208	105.731
	-Alıcı Ortam m³	29.980	30.272	25.618
	- Atıksu Kanalı m³	37.318	48.936	80.113
	-Geri Kazanılan Su m³	0	17.598	23.017
	Geri kazanıma giden Toplam Tehlikeli Atık Miktarı ton	77	74	164
	Yeniden Kullanılan Su ve Atıksu Miktarı m³	0	17.598	23.017
Çevresel Etkinlikler	Çevre kriterleri açısından değerlendirilen yeni tedarikçi adedi	2	2	16
	Yaşam Döngüsü Analizi yapılan ürün adedi- LCA	0	%6	%17
	Varsa SKDM- CBAM kapsamındaki ürün adedi	7	7	7
Sera Gazı Emisyonları	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	67908,39	74060,75	108259,96
	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	30594,26	22024,28	35167,27
	Birim ürün başına ton CO2e oranı	0,91	0,872	0,963

KULLANIM BEYANI : İzocam Anonim Şirketi 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.

KULLANILAN GRI 1 : GRI 1: Temel Esaslar 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında, İzocam Hakkında, Arka Kapak	4, 9
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında	4
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İndeksi: Yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında	4
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında, İzocam Hakkında	4, 9
	2-7 Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri	78, 96
	2-8 Çalışan olmayan çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri	78, 96
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	İzocam Yönetim Kurulu	21
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	GRI İndeksi: Yönetim Kurulu üye seçimi ana ortaklıklar ve gereklilikler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	İzocam Yönetim Kurulu	21
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	İzocam Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	30
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	İzocam Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	30
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	İzocam Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	30
	2-15 Çıkar çatışması	İzocam Yönetim Kurulu, İş Etiği ve Uyum	21, 26

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-16 Kritik konuların iletişimi	İzocam Yönetim Kurulu, İş Etiği ve Uyum, GRI İndeksi: Raporlama döneminde benzer vaka yaşanmamıştır.	
	2-17 En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	İzocam Yönetim Kurulu, İş Etiği ve Uyum	21, 26
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	GRI İndeksi: Yönetim Kurulu'nun performans değerlendirme süreçleri ana ortaklıklar ve gereklilikler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	GRI İndeksi: Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır.	
	2-20 Ücret belirleme süreci	GRI İndeksi: Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır.	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İndeksi: Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır.	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	İzocam Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	30
	2-23 Politika taahhütleri	İzocam Yönetim Kurulu	21
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	İzocam Yönetim Kurulu	21
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	İş Etiği ve Uyum	26
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Uyum, Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları	26, 80
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İndeksi: Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.	
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler ve Ödüller	18
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Çalışmaları	31
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	İzocam İnsan Kaynakları Uygulamaları, Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları	77
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Katılımı ve Önemlilik Çalışmaları	31
	3-2 Öncelikli konu listesi	Paydaş Katılımı ve Önemlilik Çalışmaları	31

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ			
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, İş Sağlığı ve Güvenliği	34, 87
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	87
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği	87
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	87
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	87
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	87
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	87
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	87
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	87, 96
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	87, 96
	403-10 İşe bağlı ölümler	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	87, 96
ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Ürün Kalitesi ve Güvenliği, Sürdürülebilir Yarınlara İş Mükemmeliyeti	34, 57, 63
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Yarınlara İş Mükemmeliyeti	63
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Sürdürülebilir Yarınlara İş Mükemmeliyeti	63
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ			
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Değer Zinciri Uygulamaları	34, 71
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	
İŞ ETİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, İş Etiği ve Uyum	34, 26
GRI 205: Yolsuzluk Karşıtı Uygulamalar 2016	205-3 Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	
ENERJİ YÖNETİMİ VE YENİLENEBİLİR KAYNAK KULLANIMI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı	34, 49
	302- 1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	49, 98
	302- 3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	49, 98
	302- 4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı	49
GRI 302: Enerji 2016	302- 5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı, Ürün Kalitesi ve Güvenliği, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum	49, 57, 46

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ			
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum,	34, 46
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Çevresel Performans Göstergeleri	46, 98
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Çevresel Performans Göstergeleri	46, 98
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Çevresel Performans Göstergeleri	46, 98
	305-4 GHG emisyonları yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Çevresel Performans Göstergeleri	46, 98
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum, Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı, Ürün Kalitesi ve Güvenliği	46, 49, 57
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ UYGULAMALARI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Değer Zinciri Uygulamaları	34, 71
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları	34, 80
GRI 402: İşçi Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin minimum bildirim süreleri	Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları	80
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri	78, 96
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara verilen ancak yarı zamanlı çalışanlara verilmeyen yan haklar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	78
	401-3 Doğum İzni	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri	78, 96

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
YÜKSEK ÖNCELİKLİ			
ÇALIŞANLARDA EŞİTLİK VE ÇEŞİTLİLİK			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	34, 78
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri	78, 95
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	
DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	34, 52
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	52
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, İzocam Sürdürülebilir Ürün Çözümleri	52, 59
	306-3 Oluşan Atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	52, 98
	306-4 Atık Dönüşümü	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri, Ürün Kalitesi ve Güvenliği	52, 98, 57
	306 - 5 Atık Bertarafı	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	52, 98
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN ÇÖZÜMLERİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Sürdürülebilir Ürün Çözümleri	34, 59
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	İzocam Sürdürülebilir Ürün Çözümleri , İzocam Ar-Ge Çalışmaları	59, 69
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	İzocam Kalite Yönetimi, Değer Zinciri Uygulamaları	64, 71
SEKTÖRE YÖNELİK FARKINDALIK ÇALIŞMALARI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, İzocam Toplumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları	34, 92

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
YÜKSEK ÖNCELİKLİ			
KAYNAKLARIN SORUMLU KULLANIMI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Kaynakların Sorumlu Kullanımı	34, 54
GRI 301: Malzemeler 2016	301- 1 Kullanılan hammadde	Kaynakların Sorumlu Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	54, 98
	301- 2 Geri Dönüştürülen Ham Madde	Kaynakların Sorumlu Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri, İzocam Sürdürülebilir Ürün Çözümleri,	54, 98, 59
	301- 3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Kaynakların Sorumlu Kullanımı	54
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Kaynakların Sorumlu Kullanımı, İzocam Sürdürülebilir Ürün Çözümleri	54, 59
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Kaynakların Sorumlu Kullanımı	54
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri	98
	303-4 Su Deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri	98
	303-5 Su Tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	98
ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, İzocam Eğitim ve Performans Yönetimi	34, 83
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	95
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	İzocam Eğitim ve Performans Yönetimi	83
DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE İNOVASYON			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Dijitalleşme Çalışmaları	34, 67
Biyolojik Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Biyolojik Çeşitlilik	34, 56
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyolojik Çeşitlilik	56
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki belirgin etkileri	Biyolojik Çeşitlilik	56



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

Raporlama ve Tasarım

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AJANSI
for future generations

İstanbul Bölge Müdürlüğü

Altayçeşme Mahallesi Çamlı Sok.
Pasco Plaza No:21 Kat: 4-5 Maltepe - İstanbul
+90 216 440 40 50 +90 216 440 40 70

Ankara Bölge Müdürlüğü

Mustafa Kemal Mah. 2123 Cad. No:2
CEPA AVM Katları Kat 3 Daire 61, Çankaya - Ankara
+90 312 473 01 31 +90 312 472 00 34

Adana Bölge Müdürlüğü

Cemalpaşa Mah. Ethem Ekin Sokak No: 5 Gökçe
Rezidance K:1 D:4 Seyhan 01120 Adana
+90 322 453 24 34 +90 322 453 24 41

İzmir Bölge Müdürlüğü

Halkapınar Mah. Şehitler Cad. 1558. Sokak No:2
Mahall Bomonti A1 Ofis Daire:5201 Konak/İzmir
+90 232 484 57 85 +90 232 489 00 52

İhracat Müdürlüğü

Altayçeşme Mahallesi Çamlı Sok. Pasco Plaza
No:21 Kat: 4-5 Maltepe - İstanbul
+90 216 440 40 50 +90 216 365 67 44

Tekiz Satış Müdürlüğü

Altayçeşme Mahallesi Çamlı Sok. Pasco Plaza
No:21 Kat: 4-5 Maltepe - İstanbul
+90 216 440 40 50 +90 216 440 40 70

www.izocam.com.tr
ehs_sustainability@izocam.com.tr



IzocamOfficial



izocam



IzocamOfficial



izocam



IzocamOfficial