



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



Bugünlere Yalıtım, Sürdürülebilir Yarınlara Yatırım

Sürdürülebilirliği genlerinde taşıyan İzocam tecrübesi ile küresel kültür ve yüksek teknolojinin avantajlarını harmanlıyor, her adımımızla geleceğe değer katarak, gezegenimiz ve toplumumuz için sorumlu bir gelecek inşa ediyoruz.

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA 04

Genel Müdür Mesajı 05

ŞİRKET PROFİLİ 06

Ortaklarımız Hakkında 07

İzocam Hakkında 08

Tarihçe 12

Misyon ve Vizyon 13

Kurumsal Üyelikler ve Ödüller 14

Bir Bakışta İzocam 15

SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLARA GÜÇLÜ YÖNETİŞİM

İzocam Güçlü Yönetişim Yaklaşımı	17
İzocam Yönetim Kurulu	17
Komiteler ve Politika	18
Risk Yönetimi ve İç Denetim	20
İş Etiği ve Uyum	21

SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLARA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

İzocam Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	23
İzocam Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	24
Paydaş Katılımı ve Önemlilik Çalışmaları	27
Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları	28
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	32

SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLARA ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIM

İzocam Çevre Odaklı Yaklaşımı	34
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum	36
Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı	38
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	39
Kaynakların Sorumlu Kullanımı	41
Biyolojik Çeşitlilik	43
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	44
İzocam Sürdürülebilir Ürün Çözümleri	46

SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLARA İŞ MÜKEMMELİYETİ

İzocam İş Mükemmeliyeti Yaklaşımı	51
İzocam Kalite Yönetimi	52
Dijitalleşme Çalışmaları	54
İzocam Ar-Ge Çalışmaları	56
Değer Zinciri Uygulamaları	57

SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLARA İNSAN ODAKLI GELİŞİM

İzocam İnsan Odaklı Yaklaşımı	60
İzocam İnsan Kaynakları Uygulamaları	61
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	62
Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları	63
İzocam Eğitim ve Performans Yönetimi	65
İş Sağlığı ve Güvenliği	67
İzocam Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı	74

EKLER

Performans Göstergeleri	78
GRI İndeksi	84

RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilirliği kurumsal değerlerinin temelinde konumlandıran İzocam Ticaret ve Sanayi A.Ş. olarak, faaliyete başladığımız ilk günden bu yana sürdürülebilir bir geleceğin inşasını stratejik bir sorumluluk olarak benimsiyoruz. Kuruluş amacımız olan enerji verimliliğinden hareketle üretim süreçlerimizden ürünlerimize, toplumsal katkılarımızdan kurumsal yönetimize kadar her adımda sürdürülebilirlik ilkelerini rehber edindik. Bu sorumluluğun bir yansıması olarak, 2024 yılına ait sürdürülebilirlik performansımızı, çevresel etkimizi, sosyal sorumluluklarımızı ve yönetim anlayışımızı detaylandıran raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Bu rapor, GRI (Global Reporting Initiative) 2021 Evrensel Standardı'na uyumlu (in accordance with) şekilde hazırlanmıştır ve 1 Ocak 2024 ila 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Raporumuzun 84. sayfasında yer alan GRI İçerik Endeksi aracılığıyla, öncelikli konularımızın ve bu konulara yönelik yönetim yaklaşımlarımızın detaylarına ulaşabilirsiniz.

Biz İzocam olarak, Birleşmiş Milletler (BM) tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA), daha adil ve yaşanabilir bir dünya vizyonuna ulaşmada kritik bir rol oynadığına inanıyoruz. Bu doğrultuda, paydaş görüşlerini ve şirket içi analizlerimizi temel alarak belirlediğimiz öncelikli SKA'lara ilişkin katkılarımızı raporumuzun 32. sayfasında bulabilirsiniz.

İzocam Sürdürülebilirlik Raporu 2024, Türkçe olarak hazırlanmıştır ve dış denetim sürecinden geçmemiştir. Raporlama sürecimizde, 'Sürdürülebilirlik Ajansı' tarafından danışmanlık hizmeti alınmıştır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda şeffaflığı ve sürekli gelişimi esas alıyor, bu bakış açısıyla raporumuz hakkında paydaşlarımızdan gelecek her türlü geri bildirim çok değerli buluyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkında daha fazla bilgi almak, soru, görüş veya önerilerinizi paylaşmak ya da raporumuza ilişkin geribildirimde bulunmak için ehs_sustainability@izocam.com.tr adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

GENEL DİREKTÖR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Dünya'daki ve ülkemizdeki ekonomik belirsizlikler, yüksek enflasyon ortamı ve bölgemizdeki jeopolitik zorluklara rağmen İzocam olarak başarılı bir yıl geçirerek, sürdürülebilir bir şekilde büyüme hedeflerimizi de yakalamayı başardık. İklim krizinin ve artan çevre felaketlerinin etkilerini her geçen gün daha fazla hissettiğimiz bu dönemde, yalıtım sektörünün öncü bir şirketi olarak gelecek nesillere yaşanabilir bir Dünya bırakma sorumluluğumuz giderek artıyor. Yalnızca ürün kalitesiyle değil, çevresel ve toplumsal etkilerimizi en aza indirmeye yönelik kararlılığımızla da sektörümüze yön veriyoruz. Ayrıca sosyal sorumluluklarımızın bilincinde olarak, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularını da sürdürülebilirlik hedeflerimizin merkezine konumlandırıyoruz.

Bu anlayışla hazırladığımız 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu İzocam'ın 60. Kuruluş yılı olan 2025'den itibaren her yıl düzenli olarak yayınlamaya, bir yandan geride bıraktığımız yıl boyunca elde ettiğimiz gelişmeleri yansıtırken, bir yandan da geleceğe dönük taahhütlerimizi ve stratejik hedeflerimizi siz değerli paydaşlarımızla paylaşıyor olacağız.

İzocam olarak, sürdürülebilirliği sadece bir kavram olarak değil, süreçlerimizin, kurumsal kültürümüzün ve uzun vadeli büyüme stratejimizin temel yapı taşı olarak görüyoruz. Bu hedefler doğrultusunda, iklim değişikliğiyle mücadelede ve yaşanabilir bir Dünya bırakma ülküsüne katkı sunabilmek amacıyla, **2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyon** hedefimizin altını güçlü bir şekilde çiziyoruz.

Ayrıca su tüketim miktarımızı da 2030 yılına kadar %50 düşürmeyi, geri dönüştüremeyen atık miktarımızı ise sıfıra düşürmeyi hedefledik. Bu iddialı ama ulaşılabilir hedefler doğrultusunda, kaynakları daha verimli kullanmak, üretim süreçlerimizi karbonsuzlaştırmak, yenilenebilir enerji kaynaklarını daha fazla kullanmak, enerji verimliliğimizi maksimum seviyeye taşımak ve döngüsel ekonomi ilkelerini tüm üretim tesislerimize ve iş süreçlerimize entegre etmek için kısa, orta ve uzun vadeli, kapsamlı planlarımızı oluşturduk.

İzocam olarak "Bugünlere Yalıtım, Sürdürülebilir Yarınlar Yatırım" anlayışıyla ürettiğimiz tüm yalıtım ürünleri de global sürdürülebilirlik hedeflerine direkt katkı sunuyor ve tüm İzocam Ailesi'nin taşıdığı sorumluluğu gösteriyor. Yalıtım çözümlerimiz ile binalarda ve sanayi tesislerinde sağladığımız enerji tasarrufu sayesinde, nihai kullanımda ciddi ölçüde karbon salımının önüne geçiyoruz. Yani yalnızca üretim süreçlerimizde değil, ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü boyunca çevresel etkiyi azaltıyoruz. Bu sayede gelecek kuşaklar için değer yaratarak onlara yaşanabilir Dünya bırakma hedefine katkı vermenin de gururunu yaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımız sadece çevresel etkilere odaklanma ile sınırlı kalmıyor. Topluma karşı olan sorumluluğumuzun bilinciyle, insan kaynağına ve refahına yatırım önceliğimizle; iş sağlığı ve güvenliği, çalışan memnuniyeti, etik tedarik zinciri yönetimi ve toplumsal katkı projeleri gibi alanlarda da çalışmalar yürütüyoruz.

Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen bir kurum kültürüyle hareket ediyor, kadınların istihdamını artırmaya yönelik yatırımlar yapıyor, özel programlar geliştiriyoruz.

Bu geniş kapsamlı sürdürülebilirlik çalışmalarımızı ve performansımızı uluslararası standartlara uygun şekilde, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda bu raporda sizlerle paylaşıyoruz. Ayrıca Avrupa Yeşil Mutabakatı, Paris Anlaşması gibi anlaşmalar ve diğer tüm yasa ve yönetmelik süreçlerine uyumlu şekilde hareket etmeyi sürdürüyoruz. Şirketimiz süreçleri ve ürünleri ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ilkelerinin 7 tanesine direkt destek vermektedir. Tüm bu çalışmaların temelinde, sadece bugünün değil, yarının dünyasını da sürdürülebilir bir şekilde inşa etme irademiz yatıyor. İzocam olarak, sadece sektörümüzde değil, ülkemiz hatta global ölçekte de pozitif etki yaratabileceğimizin inancındayız.

Bizlere bu önemli yolculukta destek veren tüm iş paydaşlarımıza ve topluma aynı zamanda tüm çalışanlarımıza teşekkür ederek; birlikte daha yeşil, daha adil ve daha sürdürülebilir bir gelecek yaratacağımıza olan inancımızı bu rapor ile bir kez daha vurgulamak isteriz.

Sayılarımızla,

Murat Savcı
Genel Direktör



A wide-angle photograph of a vast field of blue lupine flowers in full bloom. The flowers are densely packed, creating a textured sea of blue and green. In the background, a line of trees is silhouetted against a bright, low sun that creates a strong lens flare and a warm, golden glow across the sky. The sky is a mix of soft orange and pale blue. A yellow rectangular box with rounded corners is superimposed over the center of the image, containing the text 'Şirket Profili' in a bold, dark font.

Şirket Profili

ORTAKLARIMIZ HAKKINDA

Güçlü Ortaklıklarımızla Geleceğe Yürüyoruz

İzocam olarak, yarım asrı aşan tecrübemizi dünyanın önde gelen kuruluşlarıyla ortaklıklarımızın getirdiği küresel güç ve vizyon ile birleştiriyor, yenilikçi yaklaşımlarla sürdürülebilir yarınlar değer katıyoruz.



1665 yılında Fransa'da kurulan Compagnie de Saint-Gobain S.A., yapı malzemeleri ve yüksek performanslı yenilikçi malzemeler konusunda pek çok iş kolunda Avrupa ve Dünya lideridir. Bugün 76 ülkede faaliyet gösteren, 160.000'in üzerinde çalışanı, 8 AR-GE merkezi, 900 tesisi ve 2700 satış noktasıyla global bir ayak izine sahiptir.

**2050**

Karbon nötr hedefi

**LİDER**

Pek çok iş kolunda Avrupa ve Dünyada

**350**

Yıldan daha eski, köklü kuruluş

**76**

Ülkede faaliyet

**160.000**

Üzerinde çalışan istihdamı

**8**

AR-GE Merkezi

**900**

Tesis

**2700**

Satış noktası



500'ün üzerinde global markasıyla hizmet veren ve 1932 yılında Kuveyt'te kurulan Alghanim Industries, Ortadoğu, Hindistan ve Kuzey Batı Afrika olmak üzere 3 bölgede güçlü bir varlığa sahiptir. Uluslararası platformda faaliyet gösterdiği her iş alanında 1. veya 2. sırada yer almaktadır. 67 farklı milletten 15.000'in üzerinde çalışanıyla çok kültürlü ve kapsayıcı bir yapıya sahip olan Alghanim Industries, İzocam'ın bölgesel ve küresel pazarlardaki etkinliğini artırmasında kilit bir rol oynamaktadır.

**3 Bölgede**

Ortadoğu, Hindistan ve Kuzeybatı Afrika

**500**

Üzerinde global marka

**15.000**

Üzerinde, 67 milletten çalışan

**1. veya 2.**

Hizmet verdiği her iş dalındaki sırası

İZOCAM HAKKINDA

Türkiye'nin yalıtım sektörüne yön veren bir başlangıçla, 1965 yılında Gebze'de ilk cam yünü tesisini kurarak faaliyetlerine başlayan, İzocam Ticaret ve Sanayi A.Ş. ülkenin ilk yalıtım sanayisi kuruluşlarından biri olmuştur.

Dilovası tesisinde Taşyünü, GEBKİM tesisinde ekstrüde polistiren (Foamboard), ekspande polistiren (İzopor) ve İzocam Tekiz markası altında yalıtımlı sandviç panel üreten İzocam, Eskişehir tesisinde elastomerik kauçuk (Optiflex ve İzocamflex) ve polietilen yalıtım ürünleriyle ısı yalıtımı, ses yalıtımı, yangın güvenliği ve yoğunlaşma kontrolü sağlamaktadır. İzocam'ın 1986 yılında faaliyete geçen Tarsus tesisinde camyünü imal edilmekte, 2025 yılında faaliyete geçmesi hedeflenen, 220 bin m² alan üzerinde kurulu bulunan 5. üretim merkezi Kayseri tesisinde de taşyünü üretimi yapılması planlanmaktadır.

Taşyünü Tesis (Dilovası)



Kuruluş Yılı	: 1965
Kapasite	: 75.000 ton / yıl
Toplam Alan	: 61.291 m ²
Kapalı Alan	: 29.394 m ²

Camyünü ve Foamboard Üretim Tesisleri (Tarsus)



Kuruluş Yılı	: 1986
Kapasite	: 55.000 ton / yıl
Toplam Alan	: 131.725 m ²
Kapalı Alan	: 37.601 m ²

Elastomerik Kauçuk ve Polietilen Köpük Üretim Tesis (Eskişehir)



Kuruluş Yılı	: 2000
Kapasite	: 4.000 ton / yıl
Toplam Alan	: 20.000 m ²
Kapalı Alan	: 10.000 m ²

Gebkim Foamboard, İzopor ve Tekiz Panel Üretim Tesisleri (Dilovası)



Kuruluş Yılı	: 2011
Kapasite	: 560.000 ton / yıl
Toplam Alan	: 86.065 m ²
Kapalı Alan	: 20.546 m ²

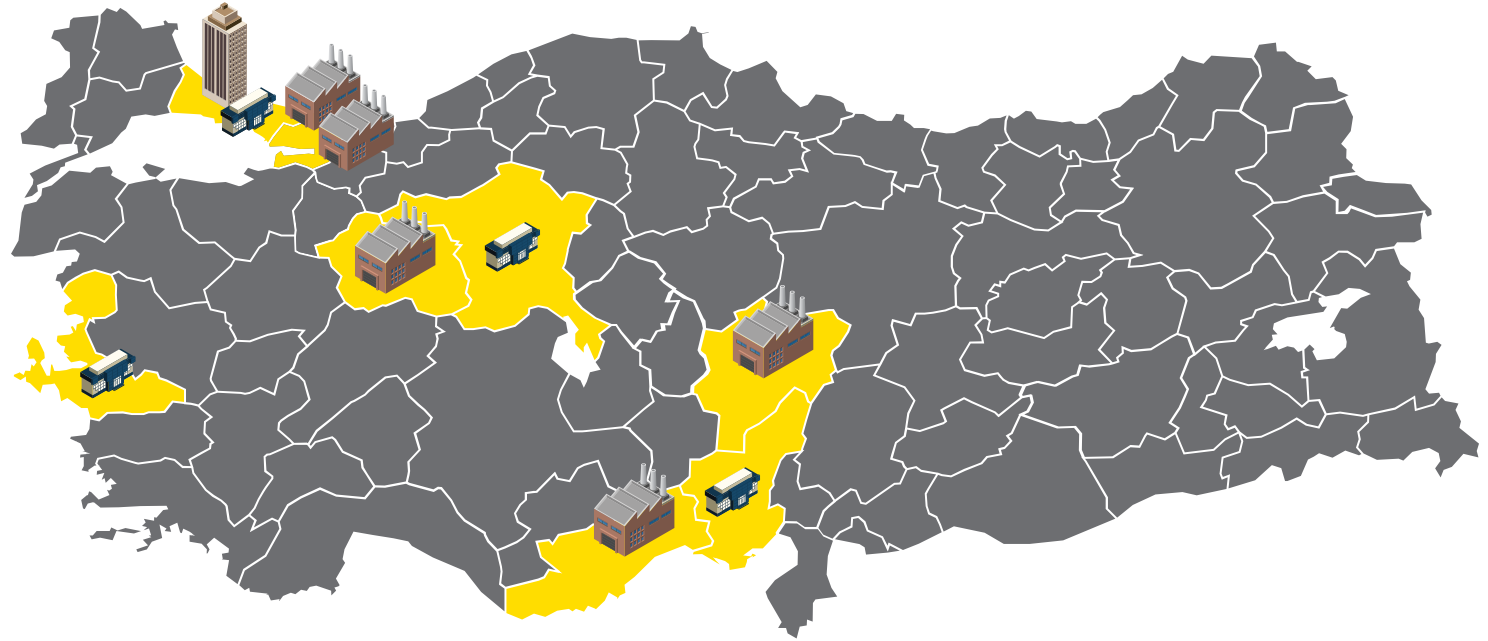
Taşyünü Tesis (Kayseri)



Kuruluş Yılı	: 2014
Kapasite	: 80.000 ton / yıl
Toplam Alan	: 223.000 m ²
Kapalı Alan	: 40.000 m ²

İZOCAM HAKKINDA

Türkiye'nin ilk yalıtım üreticisi olan İzocam, günümüzde toplam 522.081 m²'lik tesislerinde ülkemizin en büyük yalıtım üreticisi olarak hizmet vermeye devam etmektedir. Dünyada yalıtım sektöründe 7 farklı ürünü aynı çatı altında üretebilen tek şirket konumunda yer alan İzocam geniş ürün yelpazesi ve her ihtiyaca uygun yalıtım çözümleri ile zeminden, cephe ve çatıya, duvar ve döşemeden tesisata kadar her uygulama alanına uygun nitelikli yalıtım malzemeleri sunmaktadır. Bunların yanı sıra; sanayi tesislerinden gemi sektörüne, termik santrallerden akustik panellere, vagonlardan evlerimizde kullanılan fırınlara, yangın kapılarından güneş kolektörlerine kadar geniş bir alanda ısı, ses yalıtımı ve yangın güvenliği sağlayan ürünleri ile diğer üreticilere de malzeme temin etmektedir.



GENEL MÜDÜRLÜK
İstanbul



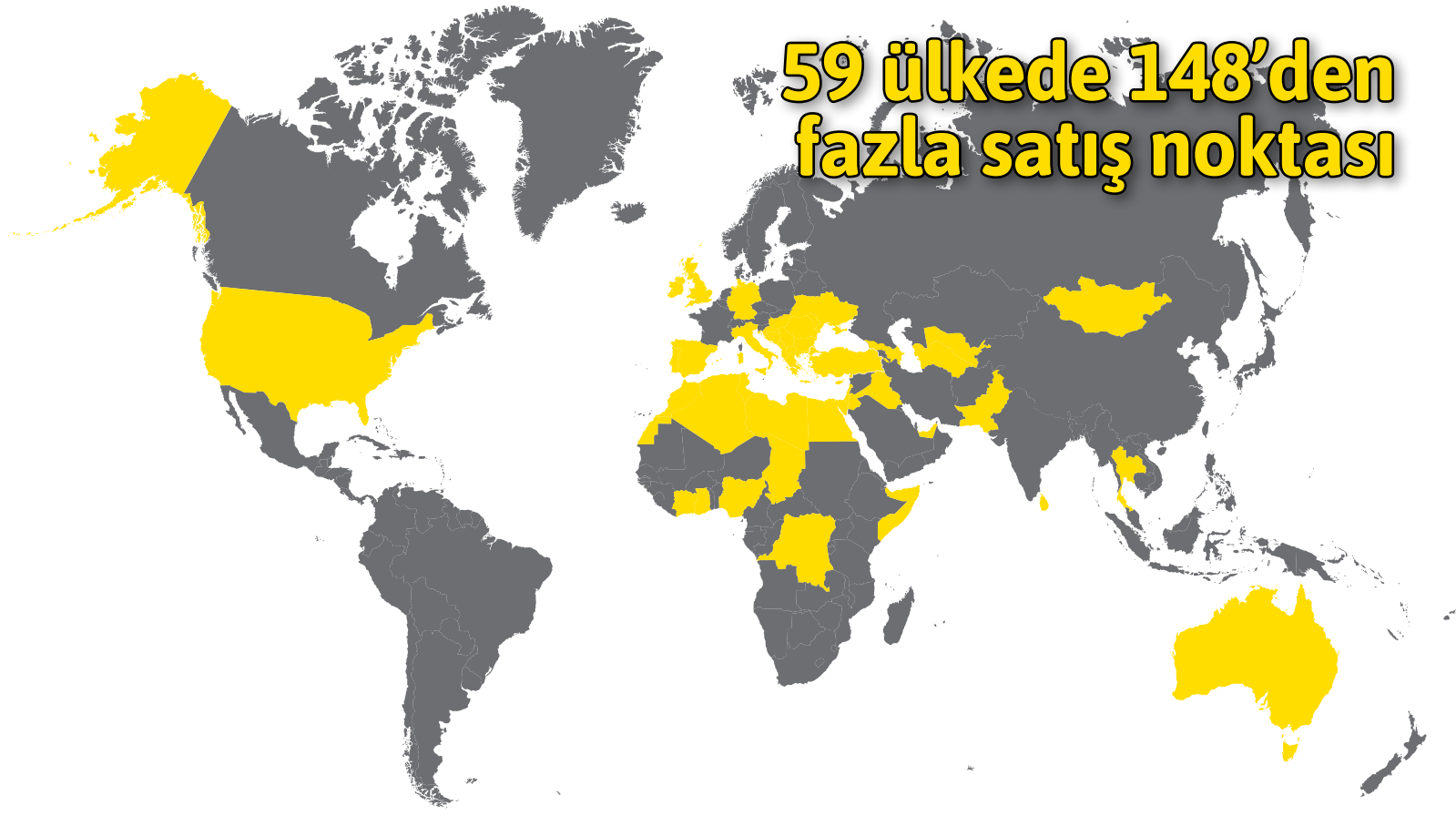
TESİSLER
Gebkim (Tekiz, EPS, XPS)
Dilovası (Taşyünü / 75.000 Ton/Yıl)
Eskişehir (PE, Kauçuk - 2.500 Ton/Yıl)
Tarsus (Camyünü 55.000 Ton/Yıl)
Kayseri (2025'te Faaliyete geçecek)



BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ & SATIŞ OFİSİ
İstanbul
İzmir
Ankara
Adana

İZOCAM HAKKINDA

İzocam dünya çapında tanınan lider bir marka olarak Türkiye Cumhuriyeti, Afrika, Balkanlar, Asya ve Orta Doğu başta olmak üzere 59 ülkede 148'den fazla satış noktasıyla ihracat faaliyetlerine aralıksız devam etmektedir. Altyapı çalışmalarından havalimanlarına, enerji santrali projelerinden renovasyon projelerine, alışveriş merkezlerinden fabrikalara, hastanelerden toplu konutlara kadar Türkiye'nin ve ihracat pazarlarının önde gelen projelerinde çözüm ortağı olarak yer almakta ve yalıtım danışmanlığını üstlenmektedir. Sıcağa, soğuğa, sese ve yangına karşı koruma sağlayan geniş ürün yelpazesine ve güçlü bayi ağına sahip olan İzocam %23'lük pazar payı ile sektörün lideri konumundadır.



İZOCAM HAKKINDA

Sağolasın İzocam!

Uzun yılların deneyim ve tecrübesi ile daima ISO 500 listesinde yer alan İzocam, yalıtım sektöründe tartışmasız pazar lideri konumunda olup, Türkiye'nin en bilinen ve güvenilen yalıtım markası olarak öne çıkmaktadır. Söz konusu lider konumu ile bir marka olmaktan öte bazı ürün gruplarında jenerik isim halini almış olmaktan gurur duymaktadır. İzocam, 1970'li yıllarda yayınlanan ve Türkiye'nin kolektif hafızasına "Sağolasın İzocam" sloganıyla kazınan, ülkemizin en ikonik markalarından biri olarak geleceğe güçlü adımlarla ilerlemektedir.

Türkiye'nin ilk televizyon reklamlarından olan nostaljik 'Sağolasın İzocam' reklam filmi ile Türkiye'nin ve İzocam'ın geçmişine gitmek için [buraya](#) tıklayabiliriz ya da QR kodu okutabilirsiniz.



TARİHÇE

1965İZOCAM
Kuruluş**1966**TEKİZ
Kuruluş**1967**İlk Camyünü
Tesis
(Dilovası)**1969**Ankara - Adana
Satış Ofisleri**1975**TV Reklam
Filmi**1982**EPS Tesis
(Dilovası)**1985**İstanbul
Satış Ofisi**1986**2. Camyünü
Tesis (Tarsus)**1990**EPS Tesis
(Beylikdüzü)**1991**4. Satış Ofisi
(İzmir)**1993**Taşyünü Tesis
(Dilovası)**1995**XPS Tesis
(Dilovası)**1998**EPS Tesis
(Bolu)**2000**Elastomerik
Kauçuk Tesis
(Eskişehir)**2005**TEKİZ'in
Alınması**2006**EPS Blok
Tesislerinin
Arçelik'e Devri**2006**SAINT GOBAIN
& ALGHANIM**2010**GEBKİM Tesis
Yatırımı**2024**BIST 100'den
Çıkış**2024**Taşyünü Tesis
(Kayseri)

Türkiye'nin sanayi gelişimine eşlik eden İzocam tarihçesi için [buraya](#) tıklayabilir ya da QR kodu okutabilirsiniz.
İzocam 60. Yıl tanıtım filmi için [buraya](#) tıklayabilir ya da QR kodu okutabilirsiniz.



İzocam
60. Yıl Tanıtım Film



İzocam
Tarihçesi

MİSYON ve VİZYON

Misyonumuz

Tüm yalıtım sektöründe, en son teknolojiler ile, pazar talepleri ve müşteri tatmini doğrultusunda, dünya kalitesindeki ürünü, insana ve çevreye saygılı tesislerde üreterek, insan kaynaklarını devamlı olarak geliştirerek, pazara yeni ürünler sunarak, izolasyon ürünleri gamını tamamlayarak, ürün ve hizmette farklılaşmak, yalıtım bilincini yayarak büyümek, Yalıtım İzocam'dır imajını ve sektörde bir numara olmayı devam ettirmek.

Vizyonumuz

Ülkemiz ve çevre ülkelerde yalıtım sektörünün güvenilir lideri olarak, sektörde sağlıklı büyümek, yalıtım ve enerji tasarrufu bilincini yaymak, insanın yalıtım konforundan azami faydalanmasını temin etmek ve böylece çevreyi korumak ana gayemizdir.



KURUMSAL ÜYELİKLER ve ÖDÜLLER



İMSAD
Türkiye İnşaat Malzemeleri Sanayicileri Derneği



İZODER
Isı Su Ses ve Yangın Yalıtımcıları Derneği



PANELDER
Panel Üreticileri Derneği



TTMD
Türk Tesisat Mühendisleri Derneği



ÇEDBİK
Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği



TÜYAK
Türkiye Yangından Korunma ve Eğitim Vakfı



TÜSİAD
Türkiye Sanayici ve İş Adamları Derneği

2023



İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB) tarafından düzenlenen, 2022 İhracat Liderleri Ödülleri'nde en çok izolasyon malzemesi ihracatı yapan 2. firma olarak ödül aldık.



"Dışarıda Bırak" reklam filmimiz, reklam ve pazarlama dünyasında yaratıcılığı ödüllendiren yarışma Kristal Elma'da Ev, Konut, Mobilya, Dekorasyon ve Yapı Malzemeleri Kategorisi'nin, TV ve Sinema Dalında Kristal Elma ile ödüllendirildi.

2024



Şantiye'nin Yıldızı Ödülleri'nde, İzocam Tekiz GES Uyumlu Çatı Paneli "Yılın Yeşil Yapı Malzemesi" seçildi.



Yalıtım Sektörü Başarı Ödülleri 2024'te Genel Direktörümüz Murat Savcı, "Yılın CEO'su" ödülüne layık görüldü.



Yalıtım Sektörü Başarı Ödülleri 2024'te İzocam Optima Smart, "Yılın Ses Yalıtımı Ürünü" ödülüne layık görüldü.



Çatı ve Cephe Malzemeleri Ödülleri 2024'te Tekiz Kombi Panel "Yılın Çatı Malzemesi" ödülüne layık görüldü.



"Dışarıda Bırak" reklam filmimiz dünyanın en prestijli pazarlama ve reklam etkinliği Effie Awards'ta "Gümüş Effie" ödülünü kazandı.



"Dışarıda Bırak" reklam filmimiz Brandverse Awards'da "Gümüş Ödül"e layık görüldü.

BİR BAKIŞTA İZOCAM



Sektörde
59 Yıllık
Tecrübe



4 Lokasyonda
300.000 m²
Üretim Tesisi



700
Çalışan



%23
Pazar Payı



27
EPD Belgeli Ürün



%28
Beyaz Yaka Kadın Çalışan



%19
Kadın Yönetici



7000+
Saat Eğitim



Sürdürülebilir Yarınlara Güçlü Yönetişim

İZOCAM GÜÇLÜ YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI

İzocam olarak, faaliyete başladığımız ilk günden bu yana, yalnızca sektöre öncülük eden ürünler sunmakla kalmadık; aynı zamanda güçlü ve şeffaf bir kurumsal yönetim yapısı inşa etmeyi de temel misyon edindik. Şirketimizin sürdürülebilir büyümesinin, operasyonel mükemmelliğinin ve tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin temelinde, sarsılmaz yönetim ilkelerimiz yatmaktadır. Bu doğrultuda, her bir kararımızda ve attığımız her adımda şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk prensiplerini rehber ediniyoruz. Bizim için yönetim, sadece yasalara uyumdan öte, etik değerlere derinlemesine bağlılık ve sürekli gelişim arayışıdır. Bu yaklaşımımızla, uzun vadeli değer yaratmayı, itibarımızı korumayı ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonumuza ulaşmayı hedefliyoruz.



İzocam Yönetim Kurulu

Kurumsal yönetim yapımızın kalbi, stratejik hedeflerimizi belirleyen ve şirket politikalarımızı denetleyen Yönetim Kurulumuzdur. Yönetim Kurulumuz, Saint-Gobain ve Alghanim ortaklığının temsilcilerinden oluşmakta olup, her iki ortağın da %50 oranında temsil edildiği bir yapıya sahiptir. Yönetim Kurulu Başkanı'nın atanması da yine bu iki ortağın ortak kararıyla gerçekleşmektedir.

İzocam'ın stratejik ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kilit bir rol oynayan Yönetim Kurulu, Finans direktörü, genel direktör ve iç denetim biriminin de katılımıyla 3 aylık periyotlar ile toplanmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında, stratejik kararların alınması, iç denetim çalışmaları ve finansal raporların değerlendirilmesi başta olmak üzere İzocam başarısı için tüm konular Yönetim Kurulu üyelerince detaylı olarak değerlendirilmektedir. Bu toplantılar, şirketin finansal sağlığının ve operasyonel verimliliğinin kapsamlı bir şekilde gözden geçirilmesini sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin atanması, Saint-Gobain ve Alghanim tarafından belirlenen kurumsal kriterler çerçevesinde gerçekleştirilir, bu kriterler, Yönetim Kurulumuzun yetkinliğini ve çeşitliliğini güvence altına almaktadır. Üyelerin yetkinlik analizi ve performans değerlendirmesi de yine Saint-Gobain ve Alghanim tarafından, kendi performans değerlendirme standartları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Bu süreç, Yönetim Kurulumuzun sürekli olarak yüksek bir performans sergilemesini ve şirket hedeflerine en etkin şekilde katkıda bulunmasını sağlamaktadır.

Ayrıca, şirket içindeki direktör ve üzeri pozisyonlar için yurtdışından karar vericilerin sürece dahil olması, global standartlarda bir yönetim anlayışımızın olduğunu ve uluslararası tecrübelerden faydalandığımızı göstermektedir. Bu yapı, şirketimizin global vizyonunu desteklerken, yerel ve uluslararası dinamikleri bütünsel bir bakış açısıyla yönetmemize olanak tanır.

6 kişiden oluşan Yönetim Kurulumuz, ortaklarımız Saint-Gobain ve Alghanim'in CEO ve CFO'ları dahil olmak üzere üst düzey temsilcilerinden oluşmaktadır.¹

Ad	Soyadı	Görevi
Hady	NASSIF	YK Başkanı
Hashim	JAWAD GILLANI	YK Yardımcısı
Jean Francois	ROBERT BOULARD	Üye
Yogesh Kumar	MAHESHWARI	Üye
Khaled	EL HALLAK	Üye
Aykut	AYDOĞAN	Üye

¹ 2024 yılı İzocam Yönetim Kurulu' nu gösterir tablodur.

İZOCAM GÜÇLÜ YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI

Komiteler ve Politika

İzocam'da kurumsal yönetişimin etkinliğini ve stratejik hedeflere ulaşmadaki kararlılığı destekleyen, her biri belirli bir uzmanlık alanına odaklanan bu komiteler, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli gelişim ilkelerimiz doğrultusunda faaliyet gösterir.



İcra Kurulu: İzocam'ın operasyonel süreçlerini ve günlük yönetimini etkin bir şekilde yürütmek üzere haftalık bazda toplanan İzocam İcra Kurulu, genel direktöre bağlı tüm direktörlerin katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Stratejik kararların operasyonel seviyeye indirilmesinde ve hızlı aksiyon alınmasında kritik bir rol oynayan icra kuruluna, belirli periyotlarla Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS), Bilgi Teknolojileri (IT) ve Satın Alma departmanlarımızın temsilcileri katılarak ilgili alanlardaki gelişmeleri, güncel konuları ve gereklilikleri sunmaktadırlar. İzocam İcra Kurulu, İzocam Yönetim Kurulu'nun belirlediği üst düzey stratejiler doğrultusunda hareket eden ve şirketin dinamik operasyonel yönetimini sağlayan güçlü bir yapıdır.

Risk Komitesi: İzocam'ın karşı karşıya olduğu potansiyel riskleri proaktif bir şekilde belirlemek, değerlendirmek ve yönetmekle görevli Risk Komitesi tüm direktörlerin katılımıyla periyodik olarak toplanmaktadır. Finansal risklerden operasyonel risklere, çevresel etkilerden yasal uyumsuzluklara kadar geniş bir yelpazede risk evrenimizi analiz eder. Komitenin çalışmaları, riskleri minimize etmeye yönelik aksiyon planlarının oluşturulmasını ve şirketimizin dirençliliğinin artırılmasını sağlamaktadır.

İç Denetim Komitesi, şirket içi kontrol mekanizmalarının, süreçlerin ve operasyonların belirlenen politika ve prosedürlere, yasal düzenlemelere ve en iyi uygulamalara uygunluğunu bağımsız bir şekilde denetleyen iç denetim komitesi İzocam'ın kurumsal yönetim konusundaki en temel güvencelerinden biridir. Ortaklarımızın belirlediği standartlar ve uluslararası iç denetim standartlarından beslenen metodolojilerle desteklenen bu komite, denetim bulgularını ve önerilerini Yönetim Kurulumuza

raporlayarak sürekli iyileştirme mekanizmalarının işletilmesine olanak tanımaktadır. İç Denetim Komitesi, şeffaflığı ve hesap verebilirliği güvence altına alarak, şirketimizin operasyonel mükemmelliğine ve güvenilirliğine önemli katkılar sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, İzocam'ın çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansını izlemek, değerlendirmek ve geliştirmekle sorumlu Sürdürülebilirlik Komitesi sürdürülebilirlik stratejimizin belirlenmesinde, hedeflerin tanımlanmasında ve bu hedeflere ulaşmak için gerekli projelerin ve girişimlerin planlanmasında aktif rol oynamaktadır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi küresel çerçevelerle uyumlu çalışmalar yürüterek, çevresel ayak izimizi azaltma, toplumsal katkımızı artırma ve etik bir iş ortamı sağlama konularında rehberlik eden Sürdürülebilirlik Komitesi, İzocam'ın geleceğe yönelik taahhütlerini hayata geçiren stratejik bir organdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde tutmak amacıyla faaliyet gösteren İSG Kurulu, yasal düzenlemelere ve şirket içi standartlara tam uyum sağlamakla birlikte, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik proaktif tedbirler geliştirmekte ve uygulamaktadır. Düzenli toplantılarla risk değerlendirmelerinin yapılması, eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, acil durum planlarının gözden geçirilmesi ve İSG performansının sürekli iyileştirilmesi için gerekli çalışmaları yürütmektedir. İSG Kurulu, İzocam'ın "önce insan" felsefesini operasyonel süreçlerine entegre eden hayati bir komitedir.

İZOCAM GÜÇLÜ YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI

Politika ve Prosedürler

İzocam olarak, güçlü kurumsal yönetimimizin ve sürdürülebilir iş yapış biçimimizin temelini kapsamlı politika ve prosedürlerimiz oluşturur. Bu politikalar, tüm operasyonel süreçlerimizi yönlendiren, yasal uyumu sağlayan ve etik değerlere bağlılığımızı güvence altına alan yol göstericilerimizdir. Her bir çalışanımızın rehberi niteliğindeki bu dokümanlar, şeffaflık, tutarlılık ve hesap verebilirlik ilkelerimizin şirket kültürümüze derinlemesine nüfuz etmesini sağlamaktadır.

İzocam politikaları aynı hassasiyetlere ve küresel standartlara sahip olduğumuz ortak şirketlerimizden beslenmektedir. Özellikle çıkar çatışması, hediye prosedürleri ve rekabet hukuku gibi ana ve kritik konulara ilişkin politikalarımız, ortaklarımızın küresel prensipleri doğrultusunda belirlenir ve şirketimizde uygulanır.

Ortak politikalarımızın yanı sıra, ülkemizin kendine özgü yasal ve düzenleyici çerçevesini adresleyen konularda da titizlikle çalışırız. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) gibi ülkeye özel mevzuat gerektiren alanlardaki politikalarımız, her iki ortağımızın da onayı alınarak hazırlanır. Bu yaklaşım, İzocam'ın hem uluslararası en iyi uygulamaları benimsemesini hem de yerel yasalara tam uyum sağlamasını garanti eder.

Öne Çıkan Politikalarımız

- İzocam Entegre Yönetim Sistemi Politikası
- İzocam İnsan Kaynakları Politikası
- Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Biyoçeşitlilik Politikası
- Döngüsel Ekonomi Politikası

İZOCAM GÜÇLÜ YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI

Risk Yönetimi ve İç Denetim

İzocam olarak, güçlü bir şirket yapısı, etkin kurumsal yönetim ve sürdürülebilir ekonomik güç için risk yönetimi ve iç denetimin vazgeçilmez unsurlar olduğu bilinciyle hareket ediyoruz. İş süreçlerimizin doğasında var olan belirsizlikleri yönetmek ve şeffaf bir denetim mekanizması oluşturmak, yalnızca bugünkü performansımızı değil, gelecekteki başarımızı da güvence altına alıyor. Bu bilinçle, tüm operasyonlarımızda riskleri proaktif bir şekilde belirliyor, değerlendiriyor ve yönetiyor, iç denetim faaliyetlerimizle de süreçlerimizin etkinliğini ve uyumunu sürekli olarak gözden geçiriyoruz.

Risk yönetimi ve iç denetim çerçevelerimiz, ortaklarımız Saint-Gobain ve Alghanim'in global standartları ve en iyi uygulamaları doğrultusunda şekillenmektedir. Bu sayede, uluslararası düzeyde kabul görmüş prensipleri kendi iş yapış biçimlerimize entegre ediyor, risklere karşı direncimizi artırıyor ve iç kontrollerimizi sağlamlaştırıyoruz. Bu ortaklaşa geliştirilen çerçeveler, şirketimizin sadece yerel düzenlemelere değil, aynı zamanda küresel beklentilere de tam uyum sağlamasını güvence altına alıyor.

İzocam'da risk yönetimi ve iç denetim çalışmaları, şirketimizin güçlü ve sürdürülebilir yapısının temeli olarak paralel ve iç içe işleyen bir bütünlük arz etmektedir. Bu iki kritik fonksiyon, ortaklarımızın belirlediği uluslararası normlar ve şirketimizin kendi dinamikleriyle harmanlanmış, titiz bir metodoloji çerçevesinde yürütülmektedir.

Risk Yönetimi Çalışmaları:

Risk yönetimi süreçlerimizin merkezinde, 2 aylık periyotlarla toplanan Risk Komitesi yer almaktadır. Tüm direktörlerimizin katılımıyla gerçekleştirilen bu toplantılarda, şirketin karşı karşıya olduğu finansal riskler, iç denetim riskleri ve diğer operasyonel riskler kapsamlı bir şekilde değerlendirilir. Aynı zamanda yıllık denetim planı gereği ilgili dönemdeki iç denetim kapsamındaki genel denetimlerin özel denetimlerin ve talebi direktörlerden gelen özel denetimlerin gerektirdiği tüm riskler de bu platformda ele alınmaktadır.

İzocam 2012 yılında gerçekleştirilen kapsamlı bir "Risk Universe" çalışmasıyla, tüm olası riskleri 13 kategori ve 80 alt kategoride ele almıştır. Bu risk evreni strateji ve uygulama risklerinden inovasyon risklerine, ülke risklerinden yasal ve vergi tabanlı risklere, finans risklerinden iş sağlığı ve güvenliği ve operasyonel risklere kadar geniş bir yelpazeyi kapsamakta, İzocam'ın Risk Yönetimi çalışmalarına yol haritası olmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan ve her yıl güncellenen risk evrenindeki tüm riskler, yıllık olarak hazırlanan ve üçer aylık periyotlarla gözden geçirilen denetim planına göre ilgili komiteler ve kişilerce çalışılır.

Ortaklarımızın kontrol çalışmaları kapsamında her sene yürütülen Risk Değerlendirme süreçlerinde risk evrenindeki riskler ele alınıp değerlendirilmekte ve ilgili riskler çerçevesinde aksiyon planları çıkartılarak ilgili stratejik planların şekillenmesine destek sağlanmaktadır.

İç Denetim Çalışmaları:

İzocam iç denetim faaliyetleri, uluslararası iç denetim standartları, COSO (The Committee of Sponsoring Organizations) çerçevesi ve ortaklarımızın kendi standartlarını harmanlayan özel bir denetim metodolojisine dayanmaktadır. Bu kitapçık, tüm riskleri ve departmanların kontrol noktalarını tanımlayan, risk bazlı bir denetim metodolojisi sunmaktadır.

İç denetim birimimiz, üçer aylık periyotlarla yıllık denetim planını oluşturarak Saint-Gobain ve Alghanim Yönetim Kurulu üyelerine sunmaktadır. Denetimler, objektif temelli bir yaklaşımla ilerlemekte ve departmanlar için A'dan E'ye uzanan bir derecelendirme sistemi kullanılmaktadır. Her departmanın, her denetim incelemesinin ve her raporun bir derecesi bulunan sistemde tüm departmanlarımızdan "C" ve üzeri bir derecelendirme alması beklenmektedir.

Bu periyodik denetimlerin dışında, iç denetim birimimiz tarafından yürütülen diğer önemli çalışmalar şunlardır:

Periyodik Risk Değerlendirme:

Her yıl tekrarlanan bu değerlendirme, iç denetim çalışmaları ve risk yönetimi çalışmalarının iç içe geçmiş bir sürecidir.

Gap Analizi (Boşluk Analizi):

Her departmanla yapılan toplantılarda, eksik kalan konuların öz değerlendirmesi (self-Assesment) yapılır. Kontrol noktaları sözel olarak değerlendirilir ve bu süreçte bir derecelendirme yapılmadan departmanların kendi öz değerlendirme sistemlerini kurmaları hedeflenmektedir. İlgili değerlendirmelerden çıkan aksiyonlar, iç denetim tarafından belirli periyotlarla departmanlarla birlikte takip edilir.

SOD (Segregation of Duties) ve Kullanıcı Erişim Yetkisi Analizleri:

Her yıl yapılan bu çalışma kapsamında IT (Information Technology) departmanı ile birlikte SAP ve Power BI gibi sistemler üzerindeki erişimlerin kontrol edilmesi amaçlanmaktadır. Personelin erişim yetkileri ve çakışan rollerin analizi gibi süreçleri kapsayan bu değerlendirme ile finansal ve operasyonel risklerin minimize edilmesi, iç kontrollerin güçlendirilmesi ve yetkisiz erişimlerin önüne geçilerek veri güvenliğinin en üst düzeyde sağlanması amaçlanmaktadır.

Özel Denetim Talepleri:

İç Denetim departmanımız, rutin denetim planının yanı sıra, şirket içi ihtiyaçlar doğrultusunda ortaya çıkan özel denetim taleplerini de titizlikle ele alır. Direktörlerimizden gelen bu tür talepler, İç Denetim birimi tarafından detaylıca değerlendirilmektedir.

İZOCAM GÜÇLÜ YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI

İş Etiği ve Uyum

İzocam olarak, sürdürülebilir kurumsal başarımızın ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemizin temelini, iş yapış biçimimizde sergilediğimiz üst düzey etik prensipler ve yasal düzenlemelere tam uyum oluşturmaktadır. Etik ve uyum konularının bir yükümlülüğünden ziyade paydaşlarla inşa edilen güven ilişkisinin ve kurumsal itibarın sarsılmaz bir güvencesi olarak görüldüğü İzocam çatısı altında faaliyet gösterilen her alanda, şirketin her kademesinde ve tüm iş ilişkilerinde ve dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri rehber edinilmektedir. Bu taahhüt, İzocam'ın yalnızca ilgili yasal ve düzenleyici çerçevelere uyumu sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda en yüksek ahlaki standartlarda hareket etme sorumluluğunun da bir yansıması olarak kabul edilmektedir.

İzocam'da, iş yapış biçimimizin ve şirket kültürümüzün temelini oluşturan 'Çalışma ve Davranış İlkeleri'nin titizlikle uygulanmasına büyük önem veriyoruz. Tüm İzocam çalışanları bu ilkelere azami hassasiyetle uymakla yükümlüdür ve etik prensiplerin şirket içinde yerleşmesinden her kademedeki çalışan sorumludur. Bu çerçevede, ilkelere aykırı davranışlar bağımsız ve yetkin bir yapı olan 'İzocam Etik Kurulu' tarafından değerlendirilir. 1 başkan ve 2 üyeden oluşan Etik Kurul, şirketimizde etik kültürünü yerleştirmek, geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili tavsiyelerde ve yönlendirmelerde bulunmak ve etik davranış ilkelerine aykırı hususları değerlendirmekle görevlidir.

İzocam 'Etik Davranış İlkeleri'ne aykırı bir durum gözlemleyen herkes, Etik Kurulu'na (kurul üyelerinden birine) başvurabilir. Bu başvurular, 'Genel Müdürlük Etik Kurulu'na kapalı zarf ile dilekçe sunularak veya etik@izocam.com.tr adresine elektronik posta gönderilerek yapılabilir. Kurula gönderilen şikayetlerin, dilekçelerin ve şikâyet edenin kimliği kesinlikle gizli tutulur, belgeler ve kurul tarafından elde edilen tüm bilgiler, yasal bir zorunluluk olmadıkça veya denetim süreçleri gerektirmedikçe açıklanmaz. Bu gizlilik ilkesi, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın endişelerini güvenle dile getirebileceği şeffaf bir ortam sağlamayı amaçlamaktadır.

Etik değerlerimize olan bağlılığımızı ve şeffaflık anlayışımızı desteklemek amacıyla, etik ihlal ihbarları için bağımsız bir üçüncü taraf aracılığıyla yönetilen "Speak-Up" sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem, çalışanlardan, taşeronlara, müşterilere ve bayilere kadar tüm paydaşların kolayca erişebileceği şekilde tasarlanmıştır. Speak-up sistemi ile yapılan tüm bildirimler doğrudan ortak olan çatı şirketimize iletilir ve gerekli aksiyonlar titizlikle alınır. Bu süreç, bağımsız ve objektif bir değerlendirmeyi garanti altına almaktadır. Etik ihbar hatlarının doğru ve etkin kullanımı konusunda, mavi ve beyaz yakalı tüm çalışanlarımız ile taşeronlarımız dahil olmak üzere paydaşlarımıza her sene düzenli eğitimler verilmekte, etik ihbar mekanizmalarımızın görünürlüğünü sağlamak amacıyla, şirket içine ve ilgili alanlara bilgilendirici ilanlar yerleştirilmektedir.

Bu uygulamalar ile İzocam'ın tüm paydaşlarının etik ihlal ihbarlarını ve endişelerini güvenle ve kimliksiz olarak dile getirebileceği bir ortam sağlanması hedeflenmektedir.

Etik çalışmalar ile birlikte uyum süreçleri de İzocam ortaklarının belirlediği global prensipler ve uluslararası standartlardan doğrudan beslenmektedir. Uyum konusundaki tüm bilgi akışı ve metodolojik çerçeve, doğrudan ortak şirketlerden sağlanmakta olup, bu alandaki kontrol tamamıyla çatı şirkettir. Bu merkezi ve entegre yaklaşım sayesinde, uluslararası en iyi uygulamaları ve küresel uyum standartlarını işleyişimize kesintisiz bir şekilde entegre ediyor, şirketimizin tüm operasyonlarında en yüksek uyum seviyesini sağlıyoruz. Bu stratejik yaklaşım, İzocam'ın sadece yerel mevzuatlara değil, aynı zamanda küresel etik ve uyum beklentilerine de tam uyumunu güvence altına almaktadır.

An aerial photograph of a dense, lush green forest. The trees are tightly packed, creating a textured canopy of various shades of green. In the center of the image, there is a bright yellow rectangular box with rounded corners. Inside this box, the title is written in bold, black, sans-serif font.

Sürdürülebilir Yarınlara Sürdürülebilirlik Çalışmaları

İZOCAM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilir Yarınlar ulaşma yolculuğumuzda, İzocam için sürdürülebilirlik, sadece bir iş stratejisi değil, varoluş felsefesidir.

Faaliyet alanımız olan yalıtım, doğası gereği enerji verimliliği ve kaynakların korunması üzerine kuruludur; bu sürdürülebilirliğin genlerimize işleyen yapısının temelini oluşturmaktadır. Kurulduğumuz günden bu yana, ürettiğimiz her ürün ve gerçekleştirdiğimiz her faaliyetle, çevreye karşı sorumluluğumuzu en üst düzeyde tutuyor, gezegenimizin ve gelecek nesillerin refahına katkıda bulunuyoruz.

İzocam olarak, geri dönüştürülmüş malzemeleri de ustalıkla kullanarak ürettiğimiz, insan sağlığına zarar vermediği bilimsel olarak kanıtlanmış ve çevre dostu ürünlerimizle, sürdürülebilir bir geleceğe olan katkımızı sürekli güçlendiriyoruz. Amacımız, sadece bugünün ihtiyaçlarını karşılamak değil, aynı zamanda yarınlar için daha yaşanabilir, daha verimli ve daha yeşil bir dünya bırakmaktır. Bu yolda, yalıtımın gücüyle sürdürülebilirliğin öncüsü olmaya devam ediyoruz.



İZOCAM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İzocam Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı

İzocam'ın sürdürülebilirlik taahhüdü, kurumsal yönetim yapısında İzocam Sürdürülebilirlik Komitesi'nde karşılık bulmaktadır. Uluslararası ortakların çatısı altında 2021 yılında kurulan İzocam Sürdürülebilirlik Komitesi, 2024 yılında kapsamı genişletilerek ve yeni çalışma grupları eklenerek yenilendi. Bu yenilenmeyle birlikte, komite artık daha stratejik ve operasyonel bir yaklaşımla sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, izlenmesi ve şirket geneline entegre edilmesi süreçlerinde kilit rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitemiz altında oluşturulan Çevre ve Sağlık, Toplum ve İnsan, Ar-Ge ve İnovasyon, Marka ve İletişim ile Sürdürülebilir Tedarik Zinciri çalışma grupları sayesinde, sürdürülebilirlik prensiplerini işimizin her alanına nüfuz ettiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Çevre & Sağlık Çalışma Grubu

Çevre ve Sağlık Çalışma Grubu, İzocam'ın çevresel etkisini en aza indirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için kritik görevler üstlenmektedir. Grubumuzun temel hedefleri arasında Kapsam ¹ ve ² karbon emisyonlarının azaltılması, işlenmemiş (birincil) hammadde kullanımının düşürülmesi, geri dönüştürülemeyen atıkların minimize edilmesi, su tüketiminin azaltılması ve tehlikeli maddelere maruziyetin en aza indirilmesi yer almaktadır. Bu çalışmalarla, hem çevreye karşı sorumluluğumuzu yerine getiriyor hem de operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini sağlıyoruz.

Toplum & İnsan Çalışma Grubu

Toplum ve İnsan Çalışma Grubu, İzocam'ın sosyal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kilit rol oynamaktadır. Bu grup, çalışanlara yönelik sosyal sürdürülebilirlik eğitimleri planlayarak bilinçlendirmeyi hedeflerken, aynı zamanda sürdürülebilirlik temelli ve toplumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerinin planlanması ve hayata geçirilmesinden sorumludur. Grubumuz ayrıca, şirket genelinde cinsiyet eşitliğini destekleyici faaliyetlerin planlanması ve uygulanmasına öncülük ederek, kapsayıcı ve adil bir iş ortamının temellerini atmaktadır.

Ar-Ge & İnovasyon Çalışma Grubu

Ar-Ge ve İnovasyon Çalışma Grubu, Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) sertifikasyon çalışmalarını gerçekleştirerek ürünlerimizin çevresel performansını şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır. Odağımız, sadece mevcut ürünleri iyileştirmekle kalmayıp, aynı zamanda daha sürdürülebilir ürünler ve bu ürünlerde kullanılacak daha sürdürülebilir hammaddeler geliştirmektedir. Tüm bu süreçler, dijitalleşmenin sunduğu imkanlarla desteklenerek, inovasyon ve sürdürülebilirliği bir arada yükseltme vizyonumuzu pekiştirmektedir.

Marka & İletişim Çalışma Grubu

Marka ve İletişim Çalışma Grubu, İzocam'ın sürdürülebilirlik vizyonunu iç ve dış paydaşlarımıza aktarmakla görevlidir. Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki lider imajını güçlendirmeyi ve bu konudaki güçlü yönlerimizin farkındalığını artırmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirliği önemli bir satış ve pazarlama argümanı haline getirerek hem satış ve pazarlama ekiplerimizin hem de müşterilerimizin sürdürülebilirlik bilgi ve farkındalığını yükseltmeye odaklanıyoruz. Tüm paydaşlarımızda sürdürülebilirlik olgusuna dair bilgi seviyesinin ve farkındalığın artmasını sağlayıcı faaliyetler planlayıp hayata geçirerek, ortak bir sürdürülebilirlik kültürünün oluşmasına katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubu

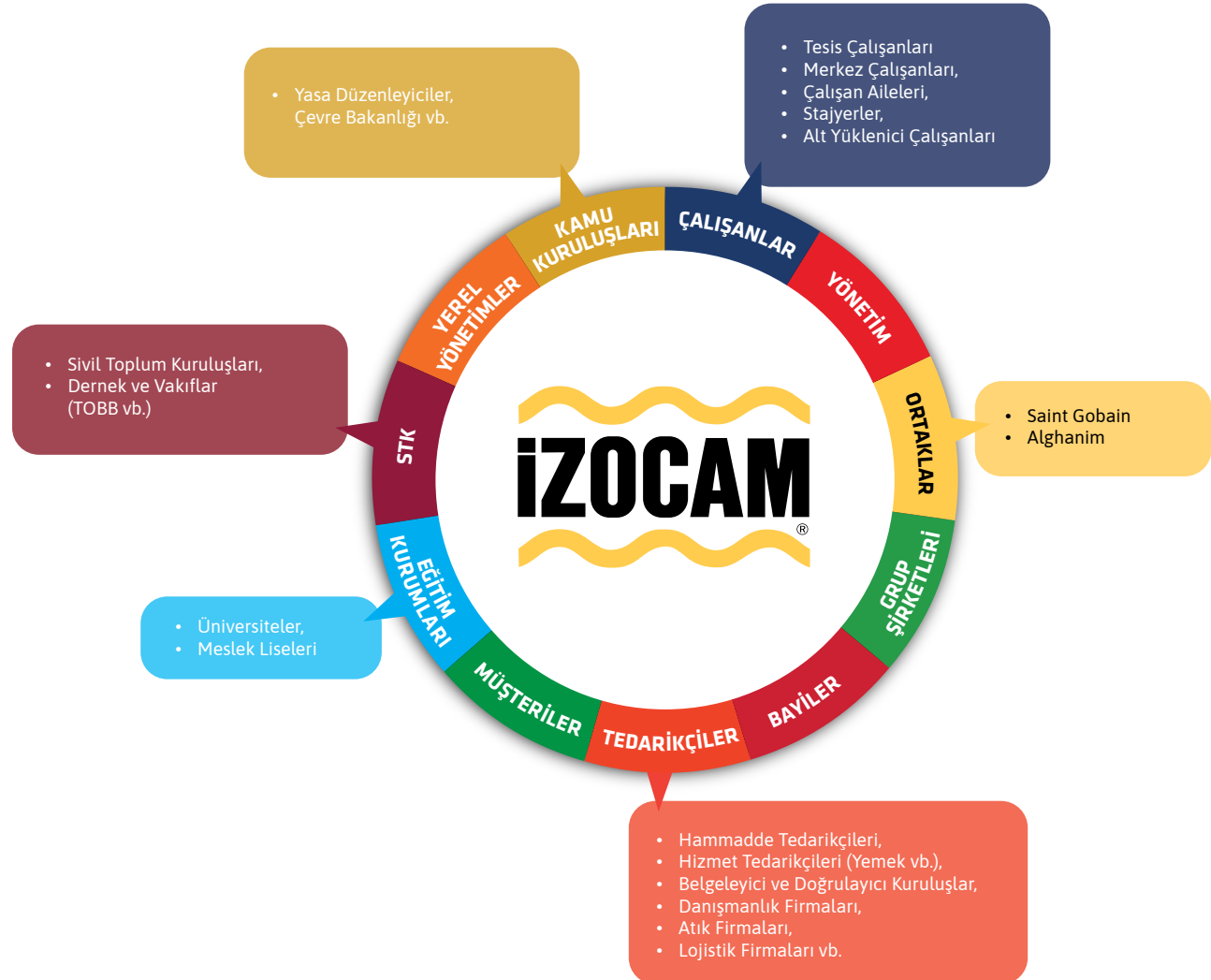
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Çalışma Grubumuz, İzocam'ın tüm değer zincirinde sürdürülebilirlik prensiplerini yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Grubumuzun temel odak noktaları arasında Kapsam ³ emisyonlarının hesaplanması ve azaltılması yer almakta olup, bu sayede dolaylı çevresel etkilerimizi de yönetiyoruz. Tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal etkilerinin azaltılmasına yönelik aktif çalışmalar yürütüyor, onlarla birlikte daha sürdürülebilir bir ekosistem inşa ediyoruz. Ayrıca, işlenmemiş (birincil) hammadde kullanımının azaltılması ve sürdürülebilir satın alma pratiklerimizin yaygınlaştırılmasıyla, kaynak verimliliğimizi artırıyor ve döngüsel ekonomi hedeflerimize ulaşmada kritik bir rol oynuyoruz.

İZOCAM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Paydaş Analizi ve Paydaş İletişimi

İzocam'da sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biri, kapsamlı bir Paydaş Analizi ile atıldı. Şirketimizin farklı departmanlarından uzmanların aktif katılımıyla gerçekleştirdiğimiz bu detaylı süreçte, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda doğrudan ya da dolaylı olarak etki sahibi olan tüm kilit paydaşlarımızı titizlikle belirledik.

Bu katılımcı yaklaşım, paydaşlarımızın beklentilerini, endişelerini ve şirketimizle olan etkileşimlerini derinlemesine anlamamızı sağladı. Böylece, sürdürülebilirlik stratejimizin sadece kurumsal hedeflerle değil, aynı zamanda paydaşlarımızın gerçek ihtiyaçları ve öncelikleriyle de uyumlu olmasının zeminini hazırladık. Bu analiz, şeffaf ve katılımcı bir sürdürülebilirlik yönetimi anlayışımızın da bir göstergesidir.



İZOCAM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Paydaş	İletişim Aracı	İletişim Sıklığı	İletişim Amacı
İzocam Çalışanları	Anketler, Dijital İletişim Araçları, Birebir Görüşme, Toplantı, Denetim, Sms Bilgilendirme Sistemi, E-Posta Yazışmaları	Sürekli	Sürdürülebilirlik Faaliyetlerine Katılımın Arttırılması, Çalışan Memnuniyetinin Arttırılması, Bilinç Düzeyinin Arttırılması
Yönetim	Yk Toplantıları, Birebir Görüşmeler, Kpi Toplantıları, Denetimler	Periyodik	Sürdürülebilirlik Süreçlerine Destek Almak, Sürdürülebilirlik Plan, Strateji Ve Aksiyonlarını Belirlemek
Grup Şirketleri	Birebir Görüşme, Toplantı E-Posta Yazışmaları, Çalıştaylar	Periyodik	Sürdürülebilirlik İş Birliği Fırsatlarını Değerlendirmek, Amaç, Hedef Ve Kpi' Ları Hizalamak, İyi Uygulama Örneklerini Paylaşmak
Bayiler	Anketler, Birebir Görüşme, Toplantı, E-Posta Yazışmaları, Sosyal Medya	Sürekli	Sürdürülebilirlik Konusunda Farkındalık Çalışmaları, Marka İmaj Çalışmaları Ve Müşteri Memnuniyeti
Tedarikçiler	Anketler, Birebir Görüşme, Toplantı, Denetim, E-Posta Yazışmaları	Gerektiğinde	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Oluşumunu Desteklemek, İş Birliği Fırsatlarını Değerlendirmek
Müşteriler	Anketler, Birebir Görüşme, Toplantı, E-Posta Yazışmaları, Sosyal Medya	Sürekli	Sürdürülebilirlik Konusunda Farkındalık Çalışmaları, Marka İmaj Çalışmaları Ve Müşteri Memnuniyeti
Eğitim Kurumları	Kariyer Günleri, Teknik Geziler, Sponsorluklar	Gerektiğinde	Nitelikli İstihdamı Ve Eğitimi Desteklemek, Potansiyel Çalışanlara Ulaşmak, İş Birliklerini Değerlendirmek
Sivil Toplum Kuruluşları	Resmi Yazışmalar, Toplantılar, Birebir Görüşmeler	Gerektiğinde	Sosyal Sorumluluk Projelerinin Değerlendirilmesi İş Birliği Fırsatlarını Değerlendirmek.
Yerel Yönetimler	Resmi Yazışmalar, Toplantılar, Birebir Görüşmeler	Gerektiğinde	Yerel Halkı Ve Coğrafyayı Desteklemek, Yerel Yönetimler Ile İş Birliği Fırsatlarını Değerlendirmek
Kamu Kuruluşları	Resmi Yazışmalar, Toplantılar, Birebir Görüşmeler	Gerektiğinde	Ulusal Yasa Ve Mevzuatlara Uyum Kapsamında İş Birlikleri Kurmak

İZOCAM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

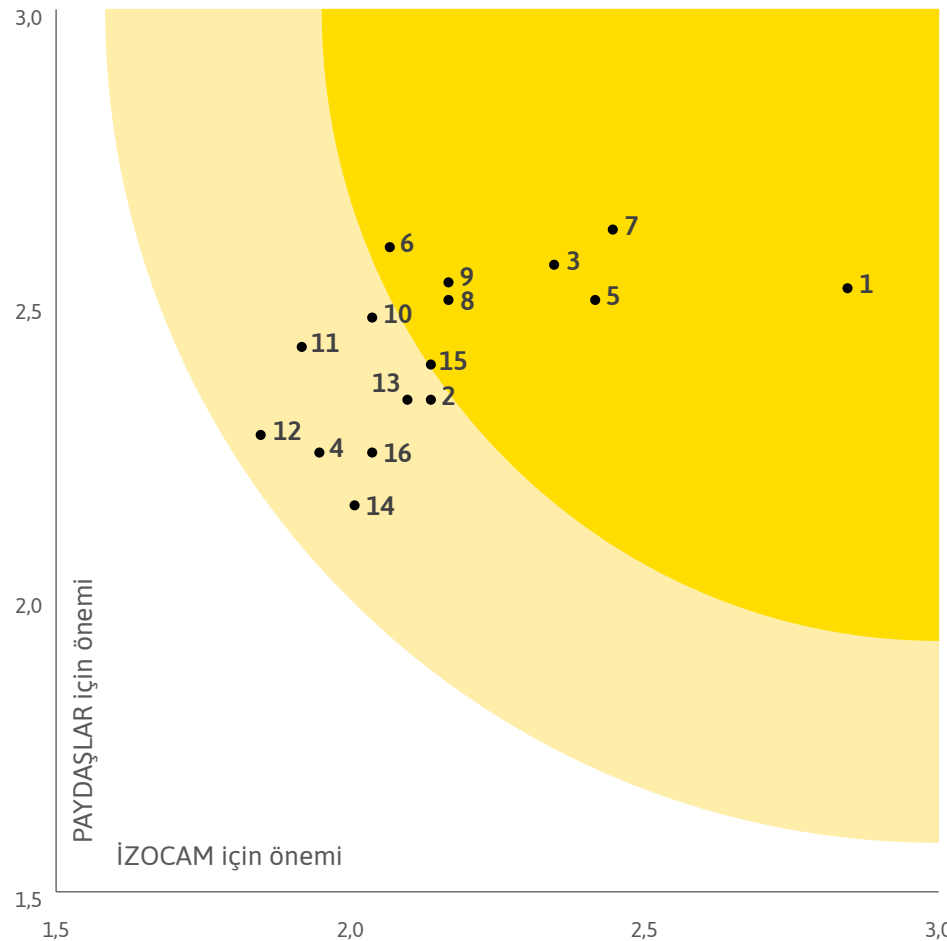
Paydaş Katılımı ve Önemlilik Çalışmaları

İzocam bünyesinde 2021 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik çalışmalarına 2024 yılında hız vererek, bu alandaki taahhüdümüzü bilimsel bir temele oturtma kararı aldık. Bu doğrultuda, paydaş katılımına dayalı kapsamlı bir Önemlilik Çalışması gerçekleştirdik.

İlk adım olarak, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) başta olmak üzere farklı sürdürülebilirlik raporlama standartlarından, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) raporlarından ve ulusal ve uluslararası sektördeki aktörlerin çalışmalarından ilham alarak Önemlilik Evreni oluşturduk. Bu evren, İzocam için potansiyel olarak önemli tüm sürdürülebilirlik konularını kapsayacak şekilde tasarlandı. Yine departmanlarımızın katkılarıyla bir Önemlilik Analizi gerçekleştirdik ve önemlilik evrenindeki her konu başlığının İzocam için stratejik önemini kapsamlı bir şekilde değerlendirdik.

Bu iç değerlendirmelerin ardından, kalan konu başlıkları için özel bir anket formu oluşturduk. Bu formu, paydaş haritamızda yer alan tüm ilgili paydaşlarımızla paylaşarak onların görüşlerini topladık. Gelen verileri büyük bir titizlikle değerlendirerek, İzocam'ın sürdürülebilirlik önceliklerini net bir şekilde ortaya koyan İzocam Önceliklendirme Matrisi'ni elde ettik. Bu bilimsel ve katılımcı yaklaşım, sürdürülebilirlik stratejimizin sağlam temeller üzerine inşa edilmesini sağladı.

İzocam Önceliklendirme Matrisi



İç paydaşlarımızın desteğiyle gerçekleştirdiğimiz analizler ve iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile netleştirdiğimiz Önceliklendirme Matrisimizde 16 Önemli konu başlığı Çok Yüksek Öncelikli ve Yüksek Öncelikli kategorilerinde yer almaktadır.

Çok Yüksek Öncelikli

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
7. Ürün Kalitesi ve Güvenliği
5. Müşteri Memnuniyeti
3. İş Etiği
9. Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı
8. İklim Değişikliğine Uyum
6. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Uygulamaları
15. Çalışan Memnuniyeti

Yüksek Öncelikli

2. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
10. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
13. Sürdürülebilir Ürün Çözümleri
16. Sektöre Yönelik Farkındalık Çalışmaları
11. Kaynakların Sorumlu Kullanımı
4. Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
14. Dijital Dönüşüm ve İnovasyon
12. Biyolojik Çeşitlilik

İZOCAM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları

İzocam olarak öncelikli sürdürülebilirlik alanlarımızı 3 ana temada ele alıyor ve öncelikli konularımızın yönetimini bu ana temalar üzerinden gerçekleştiriyoruz.

Çevre Odaklı Yaklaşım

Çok Yüksek Öncelikli Alanlar

- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı
- İklim Değişikliğine Uyum

Yüksek Öncelikli Alanlar

- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- Sürdürülebilir Ürün Çözümleri
- Kaynakların Sorumlu Kullanımı
- Biyolojik Çeşitlilik

İnsan Odaklı Gelişim

Çok Yüksek Öncelikli Alanlar

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Memnuniyeti

Yüksek Öncelikli Alanlar

- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

İş Mükemmeliyeti

Çok Yüksek Öncelikli Alanlar

- Müşteri Memnuniyeti
- İş Etiği
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Uygulamaları

Yüksek Öncelikli Alanlar

- Sektöre Yönelik Farkındalık Çalışmaları
- Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIM

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
COK YÜKSEK ÖNCELİKLİ		
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü boyunca insan sağlığı ve çevre için güvenli olmasını sağlamak amacıyla, uluslararası standartlara ve yasal düzenlemelere uygun bir şekilde faaliyet göstermeye önem veriyoruz. Ürün Uyumluluğu Takip Sistemi ile Kimyasal Yönetim yapımızla, kapsamlı ürün sertifikalarımızla (Marine, Ral Sertifikası, FM Approvals, EuroFins Gold, CE, TSE, EUCEB gibi), Entegre Yönetim Sistemlerimizin sağladığı güçlü çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve çevrenin güvenliğini koruyor, kaliteyi ürün kalitesi ve sistem kalitesi bakış açısıyla sürekli kılıyor, belgelendiriyor ve sürekli iyileşme yaklaşımımızla planlıyor ve yürütüyoruz.	Ürünlerimizi daha uzun süre ve istenen uygunlukta yaşam döngüsünde tutabilmek amacıyla, etkilerini izlemeye ve yönetmeye odaklanıyoruz. Sistemlerimizin sürekliliğini sağlarken, iyileştirme ve inovasyonu hedefliyor, ürünlerimizin yaşam döngüsünün her aşamasında güvenlik risklerini ve çevresel etkilerini azaltmak ve sürdürülebilir alternatifler geliştirmek için çalışıyoruz. Birçok farklı sektörde, ulusal ve uluslararası standartlara uygun, sürdürülebilir ve kaliteli çözümlerle enerji tasarrufu ve konforlu yaşam alanları sunmayı hedefliyoruz. 2025 yılında Eskişehir tesisimizde WCM çalışmaları kapsamında Foundation Badge seviyesine ulaşarak çevresel kazanımlarımızı arttırmayı hedefliyoruz.
Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı	Etkin bir şekilde yönettiğimiz ISO 50001 Enerji Yönetim sistemimiz sayesinde, faaliyet alanlarımızda enerji tasarrufu, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynak kullanımına yönelik aksiyonları hayata geçirerek enerji yönetimimizi gerçekleştiriyoruz.	Yatırım planlarımıza yenilenebilir kaynakların kullanımını da dahil ederek, gerektiği noktada IREC dengelemesi sağlayarak enerji kaynaklarımızı asgari düzeyde tutabilmeye odaklanan çalışmaları hayata geçirmeyi, proseslerimizdeki enerji verimliliğini artıran adımlarla, enerji izleme sistemlerimizi geliştirerek, enerji yönetiminin etkinliğini sürekli artırmayı hedefliyoruz.
İklim Değişikliğine Uyum	Ortaklarımızın BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "1,5°C'ye Yönelik İş Hedefleri", SBTi taahhüdü ve 2050 NET Sıfır Karbon hedeflerine olan katkımız çerçevesinde, Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızın azaltımını önceliklendirerek, doğrulanmış veriler kullanarak Power BI gibi emisyon takip sistemlerimizle, cam kırığı kullanımı gibi hammadde kaynaklı emisyonlarımızı düşüren malzemelere odaklanarak, Climate Fresk gibi farkındalık artırıcı faaliyetlerimizle, düşük karbon odaklı projelerimizle, sera gazı emisyonlarımızı yönetiyor ve önleyici aksiyonları hayata geçirerek uyum adımlarımızı güçlendiriyoruz.	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum için belirlediğimiz orta ve uzun vade hedefler için ayırdığımız önemli bir bütçeyi, sürdürülebilirlik yatırımlarımız, iyileştirme projelerimiz ve yenilikçi Ar-Ge faaliyetlerimizde kullanmayı planladığımızı dahil ettik. Düşük emisyon aksiyonlarımızı hayata geçirirken, etkinliklerini arttırmayı ve bu alandaki iyileşmeyi sürekli kılmayı amaçlıyoruz. Ortaklarımızın hedefleri doğrultusunda İzocam olarak 2050 yılında Net Sıfır karbona ulaşmayı hedefliyoruz.
YÜKSEK ÖNCELİKLİ		
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Ortaklarımızın döngüsel ekonomi hedefleri paralelinde geliştirdiğimiz yaklaşımımız çerçevesinde, geri kazanılamayan üretim atıklarımızı azaltmak, geri dönüştürülmüş hammadde kullanımımızı arttırmak ve ambalajlarımızın tamamını geri dönüştürülmüş içerikli olmasını sağlamaya odaklanarak faaliyetlerimizi yönetiyor ve katma değerler yaratıyoruz. Sıfır Atık belgemiz kapsamında etkin ayrıştırma sistemleri kullanarak, proses atıklarımızın geri kazanımına odaklanarak, atık bertaraf yöntemlerimizi geri kazanım ve geri dönüşüm önceliğinde yürütüyoruz.	Girdilerimizin ve proseste oluşan atıklarımızın geri kazanımını artırabilmek, simbiyoz gibi çok paydaşlı olanakları araştırarak ve yeni tesisimizdeki olanakların döngüsel ekonomi prensiplerimiz çerçevesinde değere dönüştürülmesi için çalışmalar planlıyoruz. Bu alanda bireysel ve kurumsal farkındalık düzeyimizin artmasına yönelik bilinçlendirme çalışmalarımızı artırarak döngüsel ekonomi modelimizde tasarruf odaklı yeni çalışmalarımızı hayata geçirmeyi hedefliyoruz. 2025 yılında üretime başlayacak olan Kayseri tesisimizde, briket ünitesi ile kazanılabilir nitelikteki atıkların tamamını geri kazanmayı hedefliyoruz.
Sürdürülebilir Ürün Çözümleri	Yalıtım sayesinde korunan ve daha uzun süre döngüde kalabilen bir kaynağın önemine olan inancımızla ürettiğimiz ürünlerimizin sürdürülebilirlik odağında tutulması ve bu farkındalığın tüm içinde bulunduğumuz sektörlerde artması için projeler hayata geçiriyoruz. Ürünlerimizin yaşam döngüsü analizlerini yaparak sertifikalandırıyor, yeşil bina kriterlerine daha fazla uyum sağlayan ürün portföyümüzü Ar-Ge gücümüzle her geçen gün çeşitlendirerek ortaklarımızın sürdürülebilir ürün hedefleriyle hizalanıyoruz.	Ürünlerimizin tümünde yaşam döngü analizlerini tamamlayarak, EPD belgesiyle veri güvenilirliğimizi paydaşlarımıza sunabilmeyi, bulunduğumuz sektörlerdeki sürdürülebilir ürün çözümlerimizle sektörü geliştirmeyi misyon edinerek, çevreci bina ürünleri kredileri gibi farklı finansal enstrümanlarla müşteri gruplarımızdaki erişilebilirliği ve farkındalığın artırılmasına katkı sağlayarak, ülke ekonomisine yalıtım gücümüzle katkı sağlayan projeler yapmayı planladığımızı dahil ediyoruz.
Kaynakların Sorumlu Kullanımı	Doğada kısıtlı miktarda bulunan kaynaklardan faaliyetlerimiz için kullandıklarımızı tasarruflı ve ikincil kaynak imkanlarına yönelecek şekilde temin ediyoruz. Suyun tasarruflı kullanımı için ortaklarımızın hedefleri ile hizalanıyor ve su odaklı projelerimizi hayata geçirerek, diğer hammadde ve ambalaj malzemelerimizde ikincil kaynak oranını artırarak kaynakların tasarruflı kullanımı için çalışıyoruz.	Su yönetim sistemimizin etkinliğinin artırarak, atık su arıtma ve geri kazanma projelerimizi çeşitlendirerek, su tüketim noktalarını detaylı izleme sistemlerine yatırım yaparak suyla ilgili hedeflerimizi hayata geçirmeyi amaçlıyoruz. Diğer kaynak kullanımlarımızda da sorumlu davranarak, yatırım ve iyileştirme projelerini önceliklendiriyoruz. Mevcut su yönetim sistemimizi 2024 yılında yürürlüğe giren Su Yönetim Yönetmeliği gerekleri ile geliştirmeyi ve 2025 yılı içinde ilgili yönetmelik kapsamındaki Su Yönetim Planları hazırlayarak, uygulamalarımızı tamamlamayı hedefliyoruz.
Biyojik Çeşitlilik	Ekosisteme saygılı ve koruyucu yaklaşım taahhüdümüz çerçevesinde, tesislerimizin ve tedarik kaynaklarımızın bulunduğu alanlar, tarıma dayalı olmayan hammaddelerimiz, ham su kuyularımız, atık bertaraf metotlarımız gibi doğa ile etkileşim noktalarımızda biyoçeşitliliğe saygılı ve koruyucu yaklaşım sergileyerek, kıyı yaşamını koruyucu ve paydaşlarımızla farkındalık artırıcı projeleri hayata geçiriyoruz. Yeni yatırımlarımızda ekosistemin korunmasına yönelik tüm önlemleri dikkate alıyoruz.	Ortaklarımızın, biyoçeşitliliğin ve ekosistemin korunması odağındaki taahhütlerine göre hizalanarak atacağımız adımları planladığımızı dahil ediyoruz. Gelenekseleştirmeye başladığımız fidan dikim etkinliklerimiz ve biyoçeşitlilik alanındaki gelişen mevzuatı yakın takip ederek, faaliyetlerimiz ve değer zincirimizin bütününe uyumu konusunda çalışmalarımıza devam edeceğiz.

İNSAN ODAKLI YAKLAŞIM

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
COK YÜKSEK ÖNCELİKLİ		
İş Sağlığı ve Güvenliği	İzocam olarak, tüm çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde tutmayı önceliklendiriyoruz. Proaktif bir risk yönetimi ve sürekli iyileştirme kültürüyle, yasal mevzuatların ve uluslararası standartların ötesine geçiyoruz. EHS&Sustainability departmanı ve İSG kurulları aracılığıyla etkin bir yönetim sağlıyor, ISO 45001'e uyumlu sistemimizi belgelendiriyoruz. Liderlik, Risk Yönetimi, Eğitim ve Farkındalık ana başlıklarında kapsamlı uygulamalarla İSG kültürümüzü geliştiriyoruz.	İş kazası oranlarını sürekli düşürerek ve kayıp gün oranlarını minimize ederek çalışma ortamlarımızın güvenliğini artırmayı hedefliyoruz. İSG eğitimlerine yapılan yatırımı her geçen yıl stratejik olarak artırarak çalışanların bilgi ve farkındalık düzeyini en üst seviyede tutmayı amaçlıyoruz. Bu sayede, olası kazaları henüz oluşmadan engelleyerek "Sıfır Kaza ve Sıfır Meslek Hastalığı" vizyonumuza ulaşmayı hedefliyoruz. Ortaklarımız tarafından 2022 ve 2024 yıllarında layık görüldüğümüz prestijli "Diamond" ödülü ve Tarsus Tesis'i'mizin "Milyoner Kulübü" üyeliği (72,6 puanla) gibi uluslararası başarılarımızla İSG liderliğimizi ve mükemmeliyetimizi sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.
Çalışan Memnuniyeti	İzocam olarak, çalışan refahını ve aidiyetini artırmak amacıyla çok boyutlu uygulamalar hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, Wellbeing çalışmalarına önem vererek sosyal etkinlikler düzenliyor, psikolojik, sağlıklı beslenme ve hukuki danışmanlık hizmetleri sunuyoruz. Motivasyonu artırmak adına özel günler ve başarıları kutlama etkinlikleri düzenliyor, kapsamlı yan haklar paketi ve Toplu İş Sözleşmesi ile maddi ve sosyal güvence sağlıyoruz. Çalışan ailelerine yönelik faaliyetler, esnek çalışma modelleri, ödül-öneri sistemi, şikâyet yönetimi ve çalışan temsilciliği ile katılımcı bir ortam yaratıyoruz.	Çalışan aidiyetini ve memnuniyetini artırmayı hedefliyor, 2025 yılında İzocam'ın 60. yılını kutlamayı planlıyoruz. Kadın çalışanlarımızın özel günlerinde toplumsal sosyal sorumluluğa katkı sağlayan hediye seçimleri yapıyoruz ve 2025'te bazı tesislerimizde sendikal anlaşmaları genişletmeyi amaçlıyoruz. Çalışan Memnuniyeti Anketi sonuçlarımızdaki artışı ve düşük çalışan devir oranımızı sürdürerek, İzocam'ı çalışanları için güvenli ve gelişim odaklı bir liman olarak konumlandırmayı hedefliyoruz.
YÜKSEK ÖNCELİKLİ		
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	İzocam olarak, kurumsal başarımızın temelini oluşturan çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik ilkelerine bağlıyız. Her türlü ayrımcılığa sıfır tolerans göstererek, tüm bireyler için eşit fırsatlar sunuyoruz. Kadınların iş gücüne katılımını ve liderlik pozisyonlarındaki temsilini artıracak politikalar uyguluyor, annelik haklarına saygı duyarak esnek çalışma modelleri sağlıyoruz. Mavi yakada kadın istihdamını desteklemek için altyapı yatırımları gerçekleştiriyor ve kuşaklar arası etkileşimi teşvik ediyoruz. İnsan haklarına tam uyum çerçevesinde, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ve ilgili tüm mevzuatlara riayet ediyor, bu prensipleri tedarik zincirimize de yaygınlaştırıyoruz.	2027 yılına kadar toplam kadın çalışan oranını %30'a, müdür ve üstü yönetim kademelerinde kadın yönetici oranını %30'a çıkarmayı hedefliyoruz. 2024 yılındaki altyapı çalışmalarının ardından, 2025 yılında mavi yaka kadın çalışan alımlarına başlamayı planlıyoruz. İnsan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans politikamızı şirket genelinde ve tedarik zincirimizde sürdürerek, kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlıyoruz.
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	İzocam olarak, çalışanlarımızın sürekli gelişimini stratejik bir yatırım olarak ele alıyoruz. Onboarding'den başlayarak, People Review analizleriyle belirlenen kişiselleştirilmiş eğitim planları sunuyoruz. İklim değişikliği, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konularda farkındalık eğitimleri düzenliyor, dil becerileri ve liderlik gelişimini destekliyoruz. TEC kültürü ve Performans Takvimi ile öğrenme ve gelişimi pekiştiriyoruz.	Her yıl eğitim saatlerimizi artırarak çalışan yetkinliklerini ve operasyonel verimliliği güçlendirmeyi hedefliyoruz. 2025'te toplumsal cinsiyet eşitliği ve şiddetsiz iletişim eğitimlerini sürdürmeyi, liderlik programlarını tamamlamayı ve genç yeteneklerin İzocam çatısı altında buluşmalarını sağlayan HYPE Yetenek Programı'nı başlatmayı planlıyoruz. Bu yatırımlarla sektördeki lider konumumuzu pekiştirmeyi amaçlıyoruz.

İŞ MÜKEMMELİYETİ

Öncelik Konusu	Nasıl Yönetiyoruz?	Hedeflerimiz
COK YÜKSEK ÖNCELİKLİ		
Müşteri Memnuniyeti	İzocam olarak, yarım asrı aşkın süredir sektör liderliğimizi koşulsuz müşteri memnuniyeti ilkesine borçluyuz. Müşteri beklentilerini aşmayı ve uzun vadeli, güvene dayalı ilişkiler kurmayı iş felsefemizin merkezine alıyoruz. Ürün ve hizmetlerimizde en yüksek kalite standartlarını sunarken, müşteri deneyimini sürekli iyileştirmeye yönelik kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Şikâyet yönetimi süreçlerimize büyük özen göstererek, dijital sistemler (EBA, QDMS) üzerinden tüm müşteri şikâyetlerini titizlikle takip ediyor ve hızla ilgili departmanlara yönlendirerek çözüme kavuşturuyoruz. Bu süreçte şikâyetlerin giriş ve sonuç raporları oluşturulmakta, departman bazında belirlenen hedef sürelerde kapatılması sağlanmaktadır.	Her tesis bazında yıllık şikâyet sayılarını azaltmayı hedefliyoruz. Müşteri geri bildirimlerini ürün, hizmet ve süreçlerimizi geliştirmek için değerli birer fırsat olarak görüyor, müşteri beklentilerini aşmayı ve sektörde örnek teşkil eden bir hizmet kalitesi sunmayı nihai hedefimiz kabul ediyoruz.
İş Etiği	İzocam olarak, kurumsal başarımızın temeli olan yüksek etik prensipler ve yasal uyuma bağlıyız. Dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsiyoruz. ‘Çalışma ve Davranış İlkeleri’mizin titizlikle uygulanmasını sağlıyor, etik ihlalleri İzocam Etik Kurulu ve bağımsız ‘Speak-Up’ sistemi aracılığıyla gizlilikle yönetiyoruz. Etik ihbar mekanizmalarının etkin kullanımını sağlamak için eğitim ve bilgilendirme yapıyoruz. Uyum süreçlerimiz, global prensipler ve uluslararası standartlarla entegre edilmiştir.	İş yapış biçimimizde dürüstlük ve şeffaflığı sürdürmeyi hedefliyoruz. Paydaşlarımızın etik ihlal endişelerini güvenle dile getirebileceği şeffaf bir ortamı korumayı amaçlıyoruz. Küresel en iyi uygulamaları entegre ederek tüm operasyonlarımızda en yüksek uyum seviyesini güvence altına almayı hedefliyoruz.
YÜKSEK ÖNCELİKLİ		
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Uygulamaları	İzocam, tedarik süreçlerini 10 kişilik uzman bir ekiple Tedarik Zinciri Müdürlüğü altında yönetmektedir. Yeni tedarikçi edinme süreçlerinde İzocam’ın kalite, vizyon ve sürdürülebilirlik hedeflerine uyum güvence altına alınır. Tüm tedarikçilerimizden, fikri mülkiyet hakları, çalışan hakları, İSG standartları, çevresel taahhütler ve yasal uyumu içeren bir Tedarikçi Sözleşmesi imzalamalarını bekliyoruz. Her 6 ayda bir yapılan kapsamlı değerlendirmelerle tedarikçi performansları izlenmekte, Kalite, Çevre, İSG, Enerji ve Sürdürülebilirlik konularını içeren denetim formları kullanılmaktadır.	Tedarikçilerimizle olan iş birliklerimizde aynı etik ve sürdürülebilirlik hassasiyetlerini paylaşmayı garanti altına almayı hedefliyoruz. Sorumlu tedarik zinciri uygulamalarına dair hizalanmayı sürekli kılarak operasyonel verimliliğimizi artırmayı amaçlıyoruz. 2025 yılında tedarikçi değerlendirmeleri ve risk analizlerinin kapsamını, sosyal ve çevresel etkilerin azaltılması ile sürdürülebilirlik, çevre ve İSG farkındalığının artırılması yönünde genişletmeyi planlıyoruz. Bu sayede tedarik zincirimizin çevresel ve sosyal sorumluluklarını güçlendirmeyi hedefliyoruz.
Sektöre Yönelik Farkındalık Çalışmaları	İzocam olarak, yalıtım sektöründeki lider konumumuzun sorumluluğuyla, yalıtım ve enerji verimliliği bilincini artırmaya yönelik kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. İYEM ile yalıtım eğitimleri, üniversite yarışmaları ile genç yeteneklerin teşviki, ustalık ve bayi eğitimleri ile sektör içi bilgi aktarımı sağlıyoruz. Milli Eğitim Bakanlığı iş birlikleriyle (Enerji Tasarrufu ve Yalıtımın Önemi, Ozi Projesi) çocuklara ve ailelere ulaşıyor, ‘Enerji’K Bakış’ gibi projelerle sanatsal yolla farkındalık yaratıyoruz.	Türkiye’deki yalıtım ve enerji verimliliği bilincini sürekli artırmayı hedefliyoruz. Sektördeki öncü rolümüzle, yalıtımın çevresel ve ekonomik faydalarını geniş kitlelere ulaştırmaya devam etmeyi amaçlıyoruz. Üniversite ve meslek okullarıyla iş birliklerini güçlendirerek kalifiye iş gücünü desteklemeyi, dijital platformlarla farkındalık kampanyalarımızın erişimini genişletmeyi hedefliyoruz.
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	İzocam olarak, dijitalleşmeyi operasyonel verimlilik, paydaş deneyimi ve sürdürülebilir büyüme için stratejik bir araç olarak konumlandırıyoruz. Tüm iş süreçlerimizde SAP, Power BI, RPA, Metriks, mobil imza gibi ileri teknoloji çözümleri kullanıyoruz. Müşteri şikâyet yönetimi (EBA, QDMS), tesislerdeki dijitalleşme, İK uygulamaları, bayi portalı, Salesforce CRM ve tedarik/nakliye portallarıyla süreçlerimizi hızlandırıyor ve şeffaflığı artırıyoruz.	Operasyonel mükemmeliyetimizi sürekli artırarak ve Metriks uygulamasını tüm tesislere yaygınlaştırarak enerji verimliliği hedeflerimizi desteklemeyi amaçlıyoruz. Dijitalleşme yatırımlarımızla paydaş memnuniyetini ve sürdürülebilir büyümeyi güvence altına almayı hedefliyoruz.

İZOCAM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

İzocam olarak, 2015 yılında Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen ve daha adil, sürdürülebilir bir dünya düzeni hedefleyen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacını (SKA'ları) destekliyoruz.

Bu amaçların, çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve ekonomik büyüme arasında bir denge kurarak sektörümüzdeki zorluklara yenilikçi ve kalıcı çözümler sunmamız için bize yol gösterdiği inancıyla hareket ediyoruz.

Bu doğrultuda, uluslararası ortaklarımızın yaklaşımları, önemlilik çalışmamız ile entegre yürüttüğümüz faaliyetler, risk çalışmalarımız ve önceliklendirme matrisimizi göz önüne alarak, 7 adet desteklediğimiz SKA belirledik.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi hayata geçirirken ilgili SKA'ları iş stratejilerimizin ve operasyonlarımızın temelini oluşturacak şekilde entegre etmeyi hedefliyoruz.



Sürdürülebilirlik Teması

SKA

SKA Alt Hedef

Çevre Odaklı Yaklaşım



7.2 - 7.3
9.4 - 9.5
11.1
12.2 - 12.5 - 12.6 - 12.8
13.1 - 13.2 - 13.3

İş Mükemmeliyeti



9.1 - 9.2 - 9.5

İnsan Odaklı Gelişim



5.1 - 5.5
8.2 - 8.3 - 8.5 - 8.7

A close-up photograph of a human hand holding a single, vibrant green leaf. The hand is positioned at the bottom, with fingers slightly curled to support the leaf. The leaf is bright green with visible veins and a serrated edge. The background is a soft, out-of-focus green, suggesting a natural, outdoor setting. A yellow rectangular box with rounded corners is overlaid on the image, containing the title text.

Sürdürülebilir Yarınlara Çevre Odaklı Yaklaşım

İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

İzocam olarak, işimiz gücümüz yalıtım!

Yalıtırken, var olan kaynağın etkilerini korumayı ve hem bugünü hem de yarını düşünerek adım atmayı hedeflediğimiz gibi, sürdürülebilirlikle olan bağımızı da yalıtımı merkeze koyan iş modelimizle anlamlandırıyoruz. Sürdürülebilirlik modelimiz, insana, çevreye, ekosisteme, kaynaklara saygılı ve sorumlu olma misyonumuzla, proaktif adımlarımızla çerçeveleniyor. Çevresel ayak izimizi sürekli olarak gözetiyor, performansımızı değerlendirerek ilerleme alanlarını belirliyor ve daha ileri noktalara taşımak için çalışıyoruz.

İzocam olarak, kuruluş yılımız olan 1965'ten bu yana sektördeki liderliğimizin getirdiği sorumluluk bilinciyle ekosistemdeki değişimlere uyumlanmaya çalışıyor, artan dünya nüfusu ve azalan kaynakların zorlu yönetimine odaklanıyor, ortaklarımızın sürdürülebilirlik politikalarıyla uyumlu şekilde, tüm değer zincirimizde, sürdürülebilirlik modelimizi şekillendiriyoruz.

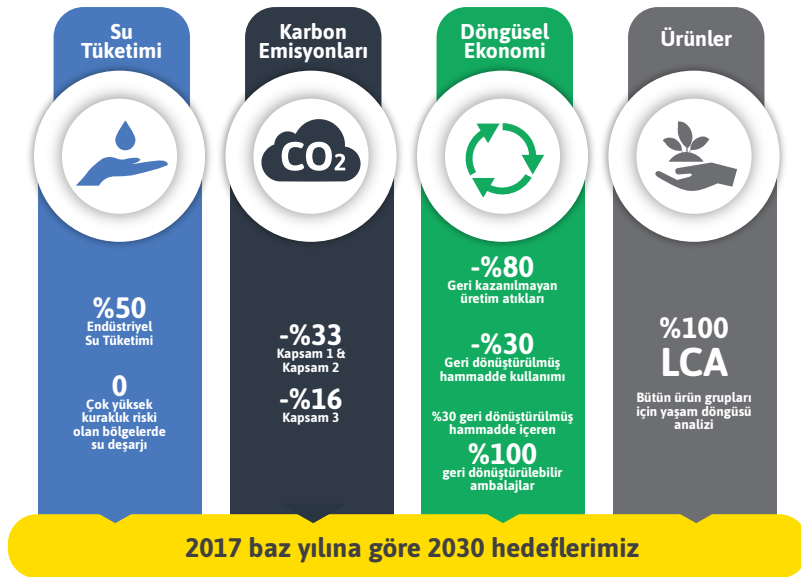


İzocam değerlerimizden “Çevreye Saygı” çerçevesinde şekillendirdiğimiz operasyonlarımızda, ortaklarımızın da hedeflerine paralel olarak, İzocam Çevre Hedeflerimizi, su, karbon, atık ve ürün yaşam döngüsü olmak üzere 4 ana odakta topladık.

İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

İzocam olarak, daha sürdürülebilir ve kapsayıcı bir dünya inşa etmek için faaliyetlerimizin, çalışanlarımızın ve ortaklarımızın birlikte çalışmasını sağlamak kararlılığıyla, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şekillendirmek için 4 ana çevresel temamızda 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirledik:

1. Sanayi Tesislerimizde Su Yönetimi
2. CO2 Emisyonu (Mutlak Değer Olarak Azaltma Hedefi)
3. Döngüsel Ekonomi: İşlenmemiş Ham Madde Kullanımının ve Atık Üretiminin Azaltılması
4. Yaşam Döngüsü Değerlendirmeleri (LCA) Aracılığıyla Şeffaflık



Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için ayırdığımız bütçemiz çerçevesinde, 2023 yılında çevresel izleme, ölçme ve sürekli iyileştirme gerekliliklerimizi tam uyum içinde sürdürerek, harcamalarımızı 5.7 Milyon TL olarak gerçekleştirirken, 2024 yılında bu rakamı 14 Milyon TL'ye yükseltmenin gururunu taşıyoruz.

İzocam yıllık yatırım bütçemizi oluştururken, çevresel odaklı konulara toplam yatırım bütçesinden en az %25 ila %30 oranında pay ayırmaya özen gösteriyoruz. 2024 yılında doğrudan çevresel kazanımlara ayırdığımız pay %28 olarak gerçekleşti. 2025 yılında yatırımlarımızın derecelendirme sisteminin detaylandırılması sürecimizi tamamlayarak kullanımına başlamayı hedefliyoruz.

2024 yılında başta, çözelti tankı iyileştirmeleri, XPS geri kazanım makinası, fırın hurda besleme sistemi ve filtrasyon suyu boru hattı iyileştirmeleri olmak üzere birçok alanda yatırım yaptığımız çevresel kazanım projeleri bulunmaktadır. 2025 yılı hedeflerimizde operasyonlarımızın analizlerinde önemli bir yer tutan enerjinin yönetimi ve yenilenebilir enerjiden en yüksek düzeyde faydalanma konusunu öncelikli olarak konumlandırıyor, 2025 yılı yatırım gündemleri içerisinde yer verdiğimiz bu alanda gelişmeleri takip ediyor ve planlarımıza alıyoruz.

Kültürümüzün bir parçası olarak belirlediğimiz değerlerimizden olan Çevreye Saygı odağında, sürdürülebilirlik adımlarımızı etkin ve tamamlayıcı yönetim sistemlerimizle güvence altına alırken, resmî kurumlar, müşteriler ve komşular gibi dış paydaşlarımızla iyi ilişkilerimizi sürdürüyor, herhangi bir olumsuz bildirim, şikâyet veya ceza almamış olmamızı, toplumsal ve çevresel fayda sağlama çabalarımızın bir göstergesi olarak kabul ediyoruz.

Yalıtım ve inşaat malzemeleri üreticileri arasında öncü kuruluş olma sorumluluğumuzla, sektörün gelişmesine yönelik atılacak her bir adımı önemsiyor ve sektörün sürdürülebilirlik konularına yönelimini artırıcı projelere katılım ve katkı sağlıyoruz. Bu çerçevede, üyeliğimizi sürdürdüğümüz İMSAD (İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği) bünyesindeki komitelerde teknik bilgi ve deneyimlerimizi ortak sinerjiye dönüştürmeyi önemsiyoruz.

İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

Küresel ısınmanın arkasındaki en büyük etkenin sera gazı emisyonlarındaki artış iken söz konusu artışta, bir parçası olduğumuz inşaat sektörünün payının %33 olmasının öneminin bilincindeyiz. İklim değişikliğinin, ekstrem hava olaylarının, deniz seviyelerinin, biyolojik çeşitliliğin ve su kaynaklarının tehdit edilmesini büyük riskler olarak kabul ediyor, bu koşullar paralelinde üzerimize düşen görevi yerine getirmek için çaba gösteriyoruz.

İzocam olarak, sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımız, uluslararası ortaklarımızın belirttiği iddialı hedefler ve ayırdığı kaynaklarla güçlenmekte, bu destek şirketimizin kapsamlı sürdürülebilirlik politikalarını etkin bir şekilde hayata geçirmesini sağlamaktadır. Ortaklarımız tarafından belirlenen 2050 yılına kadar karbon emisyonlarımızı mutlak olarak düşürme hedefi, çevresel sorumluluğumuzun temel bir göstergesidir.

Karbon Emisyonları

CO₂

-%33
Kapsam 1 &
Kapsam 2

-%16
Kapsam 3

Emisyonların azaltılmasına dair bu taahhüdün yanı sıra, 2030 yılına kadar olan süreçte yalnızca doğrudan ve dolaylı karbondioksit emisyonlarımızı azaltmayı değil aynı zamanda değer zinciri kapsamındaki tüm emisyonları da minimize etmeyi taahhüt ediyoruz. Bu bütüncül yaklaşımımızla, karbon ayak izimizi her aşamada küçültmeyi ve daha yaşanabilir bir çevreye katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

2017 baz yılına kıyasla kapsam 1 ve 2 emisyonlarında mutlak olarak **%33 oranında azalma**

2017 yılına kıyasla kapsam 3 emisyonlarında **%16 oranında azalma**

2030'a yönelik bu yeni hedefler, ortaklarımızın bünyesindeki 2050 taahhütleriyle aynı doğrultuda olduğuna kanaat getiren Bilime Dayalı Hedefler girişimi (SBTi) tarafından onaylanmıştır.

Uluslararası ortaklarımız, tüm grup şirketleri ve ortakları genelinde, hedeflere ulaşmak için 2030 yılına kadar her yıl yaklaşık 100 milyon Euro değerinde sermaye harcaması ve Ar-Ge bütçesi ayırmayı amaçlamaktadır.

İzocam olarak, biz de bu hedefleri benimseyerek, 2021 yılında başladığımız ISO 14064 Kurumsal Sera Gazı Hesaplama Metodolojisini kullanarak Kapsam 1-2- ve 3 emisyonlarımızı yıllık periyotlarda hesaplıyor ve ilgili paydaşlarımızın erişimine açık tutuyoruz. Ortaklarımızın bünyesindeki tüm grup şirketleri ve ortakların karbon emisyonlarının toplandığı bir veri tabanı olan Power BI altyapısına düzenli veri girişleri sağlıyoruz. Bu hesaplamalarımız ile karbon emisyonlarımızı azaltıcı önlemlerin alınmasını konusunda etkin adımlar atıyoruz.

Ulusal Sera Gazı İzleme Tebliği (MRV) kapsamında bulunan tesislerimiz olan Tarsus ve Dilovası Tesislerimizin ilgili tebliğ çerçevesinde sera gazı emisyonlarının hesaplaması ve doğrulanması sürecini de yıllık periyotlarda titizlikle sürdürüyoruz.

İzocam genelinde, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının toplamı, bir önceki yıla oranla **%2,5 iyileştirilerek 2400 ton CO₂ emisyonu azaltımı** gerçekleştirilmiştir.

İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

2030 yılına kadar karbon emisyonlarının azaltılması hedefimiz doğrultusunda takip edilen stratejinin ana bileşeni enerji verimliliğinin ve yenilenebilir enerji kullanımının mümkün olduğunca artırılmasıdır. 2025 yılı için Kapsam 1 ve Kapsam 2 odaklı planlanan projelerden, yaklaşık 1700 ton emisyon azaltımı hedefliyoruz.

Bu hedeflerimiz doğrultusunda, 2024 yılında, tesislerimizde takım çalışmalarıyla tasarlanan emisyon azaltıcı ve enerji verimliliği sağlayan projeleri hayata geçirdik.

- Tarsus tesisinde hammadde olarak kullanılan cam kırığı oranı, 2024 yılında %82'ye çıkartılarak yaklaşık 100 ton CO₂ emisyonu azaltımı gerçekleştirilerek birincil hammadde azaltımı sağlandı.
- 2024 Yılında kullanılan enerjinin 32000 MWh yeşil enerjiden IREC sertifikasyonu ile tedarik edilerek 13.400 ton CO₂ emisyonu salınımı engellendi, 25.000 lt/yıl yakıt tasarrufu ve 67 tCO₂ emisyonu azaltımı sağlandı.
- Operasyonlarımızda kullandığımız aydınlatma armatürlerinin LED dönüşümünü sağladığımız projemiz 2021-2024 yılları arasında gerçekleşti ve toplam 422000 kWh enerji kazanımı yaratılırken, yıllık 171 tCO₂ emisyon azaltımı sağlandı.

- Daha verimli bir hava akışı sağlayarak ve enerji tüketimini optimize ederek, dolaylı yoldan fosil yakıt kullanımını ve buna bağlı sera gazı emisyonlarını azaltması için planladığımız Single Blower sistemine geçiş yatırımımızı 2025 yılında hayata geçirdiğimizde, yıllık yaklaşık 1240 000 kWh enerji kazanımı ve emisyon azaltımı sağlamış olacağız.
- Kapsam 1 ve 2 emisyonu hesaplama verileri SAP sistemine entegre edilerek, veri hazırlığı sürecimizin altyapısı hazır hale getirildi.



İklim değişikliği ve sera gazı emisyonları odaklı projelerimizle emisyonlarımızı azaltırken farkındalığı artırıcı çalışmalar da organize ediyoruz. Bu kapsamda, ortaklarımızın, iklim krizi oyunlaştırarak farkındalık artırmaya yönelik bir etkinlik tesislerimize adapte ettik. Oyunlaştırılmış bir yaklaşımla iklim döngüsünün anlatıldığı bu interaktif Climate Fresk eğitimleri ile çalışanlarımızın iklim değişikliği, sera gazı ve etkileri, emisyon kaynakları gibi konularda bir bilgi yarışması düzenleyerek bilinç artırıcı uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Mayıs 2024 tarihinde İstanbul Teknik Üniversitesinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı iş birliğiyle ile düzenlenen Karbon Zirvesi'nde sponsor ve katılımcı olarak yer alarak, farkındalık artırıcı projelerin desteklenmesi yönündeki çabalarımızı sürdürdük. 2024 yılında, "İklim Değişikliği Kaynaklı Riskler, Fırsatlar ve Karbon Ticareti" temasıyla düzenlenen zirvede; yeşil dönüşüm için finansal fırsatlar, karbon yönetimi ve endüstri ilişkisi, iş dünyasında karbon yönetimi ve ticareti, karbon yönetimi ve enerji gibi başlıklarda güncel bilgi ve görüşlerin katılımcılarla paylaşıldığı sunumlara yer verildi.

Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde karbon kaçağını engellemek odağıyla oluşturulan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması çerçevesinde bazı metal içerikleri nedeniyle bu kapsamda değerlendirilen yedi ürünümüzün gömülü emisyonları hesaplanmış ve tedarikçilere bildirilmiştir.

Hava emisyonlarımızın azaltılmasına yönelik yaptığımız projeler arasında Tarsus tesisimizdeki toz emisyonunun yasal limitlerin çok altına indirilebilmesine olanak sağlayacak şekilde yenilenmesi ve 1,6 M€ yatırım maliyetiyle, 2500 ppm olan toz emisyonunun 18,4 ppm'e indirilmesi projesini hayata geçirdik.

Tüm bu çevresel stratejilerimiz ve teknolojik iyileştirmelerimizle, İzocam sadece üretimde değil, aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadelede de aktif bir rol üstlenmektedir. Gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle, karbon emisyonlarımızı azaltma çabalarımızı kesintisiz bir şekilde sürdürmeyi ve 2050 yılına kadar mutlak sıfır karbon hedefimize kararlılıkla ilerlemeyi hedefliyoruz.



İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı

Türkiye’de yarım asrı aşkın süredir yalıtım denilince akla gelen isim İzocam olarak, sadece yalıtım çözümlerimizi değil, kendi operasyonlarımızdaki enerji verimliliğini de birincil önceliğimiz olarak görüyoruz. Gezegeneğimizin geleceğine duyduğumuz sorumlulukla, enerji yönetimini Entegre Yönetim Sistemi’mizin en önemli unsuru olarak addediyoruz.

Bu taahhüdümüzün bir göstergesi olarak, tesislerimizde başarıyla uyguladığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile somut adımlar atıyor, gelişmiş takip sistemlerimizle her anı izliyoruz. Enerji verimliliği konusundaki detaylı analizlerimizle potansiyelleri ortaya çıkarıyor ve bu veriler ışığında geliştirdiğimiz yenilikçi metotlarla enerji kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanıp tasarruf sağlama amacı taşıyoruz.

Bu bakış açımızla, sadece operasyonel verimliliğimizi arttırmakla kalmıyor, enerji verimliliğinde liderlik rolünü üstlenerek, daha yaşanabilir bir dünya inşa etme misyonuyla hareket ediyoruz.

Enerji verimliliği projelerimizin başında, çevresel ve ekonomik hedeflerimizi gerçekleştirme yolunda, 4 yılda bir tesislerimizde yaptığımız enerji etüdü

analizleri ve ölçümleri sonuçlarını da dikkate alarak hayata geçirdiğimiz enerji verimli teknolojilere yatırımlar yer almaktadır. Bu stratejik yatırımlar ve gerçekleştirdiğimiz kapsamlı iyileştirme projeleri sayesinde, enerji yoğunluğu parametremizde 2024 yılında, önceki yıla oranla yaklaşık %20 oranında kayda değer bir düşüş yakalayarak, ciddi bir ekonomik fayda sağladık ve Toplam Eşdeğer Petrol (TEP) cinsinden enerji tüketimimizi önemli ölçüde azalttık.

Geleceğe dönük adımlarımızda, yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanma potansiyelimizi en üst düzeye çıkarmak için tesislerimizle ilgili fizibilite çalışmalarımızı tamamladık. Bu çalışmalar sonucunda, 2025 ve 2026 yıllarında devreye almayı planladığımız yenilenebilir enerji projeleriyle sürdürülebilir enerji kullanımımızın temellerini atmış olmayı amaçlıyoruz.

Tüm tesislerimizde aydınlatma sistemlerini LED gibi yüksek verimli çözümlerle yenileyerek enerji kazanımlarımızı güçlendirdik. Enerji verimliliği için hayata geçirdiğimiz başarılı projelerimiz, ortaklarımızın performans izleme sistemlerinde de çevresel başarılarımızla öne çıkmamızı sağlamaktadır.

- Tarsus Tesisimizde başlattığımız akıllı enerji izleme sistemimiz Metriks ile tüm tesisin enerji tüketimlerini birçok alt kırılım bazında takip altında tutabilme için dijitalleşmeden faydalıyoruz. 300 adedin üzerindeki sayaç ve analizörlerimizden elde ettiğimiz verileri yapay zekâ ve Büyük Veri (Big Data) teknolojileriyle işleyerek, diğer sistemlerimizle tam entegrasyon sağladık. Bu sayede, erken uyarı sistemleri kurarak proaktif önlemler geliştirme kabiliyetimizi önemli ölçüde arttırdık.

- Tarsus tesisimizde verimliliği düşük su pompalarını daha yüksek verimli modellerle değiştirerek ve doğru akım (DC) motorlarımızı alternatif akım (AC) motorlarla yenileyerek enerji performansımızda gözle görülür bir iyileşme sağladık.

- Gebkim Tesisimizde 2024 yılında enerji ve sera gazı emisyonlarımızda önemli kazanımlar elde ettik. Bu kazanımları, vakum pompasının çalışma sıklığını değiştirerek enerji tasarrufu sağlamak, kurutma fanlarını enerji verimli olanlarla değiştirmek, soğutma kuleleri ekipmanlarında sürücü adaptasyonu ile enerji performansını artırmak ve hammadde transfer ekipmanlarında enerji iyileştirmeleri yapmak gibi birçok farklı projeye hayata geçirdik.

- Dilovası Tesisimizde, verimli fanlara geçiş yaparak ve Hat1 Etüv ünitesinde kullanılan eski ve verimi düşük DC motorları yeni ve yüksek verimli AC motorlarla değiştirerek önemli enerji tasarrufları yarattık.

- Eskişehir Tesisimizde de enerji tüketimini düşürme ve atık minimizasyonuna yönelik önemli bir adım attık. Boru üretiminde yol sayısını artırarak bu hedeflere ulaşmayı amaçlayan projemizin fizibilite aşamasını başarıyla tamamladık ve aksiyon planlarımıza dahil ettik. Bununla birlikte, kauçuk hurda ürünlerin Master Batch aşamasında dolgu malzemesi olarak reçeteye dahil edilmesi ile ilgili başlattığımız ve devam eden tasarruf projemizdeki denemelerde ilk olumlu sonuçları elde ettik.

Türkiye’de yalıtım denince akla gelen ilk marka olmanın getirdiği sorumlulukla konutların ve yapıların enerji verimliliğini sağlarken, kendi operasyonlarımızda da enerji verimliliğini en üst seviyede tutmayı göz ardı etmiyoruz. Tesislerimizdeki bu sürekli iyileştirme ve inovasyon çabalarımızla, sadece ürünlerimizle değil, üretim süreçlerimizle de örnek olmayı hedefliyoruz.

İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Doğrusal iş modellerinin yarattığı verimsiz kaynak kullanımı ve atıklardaki artışın beraberinde getirdiği çevresel sürdürülebilirlik risklerinin farkındalığıyla döngüsel ekonomiyi iş modelimizin temel bir parçası olarak görüyor ve ürünlerimizin, firelerimizin mümkün olan en uzun süre kullanımda kalabilmesi için tüm yaşam döngülerine odaklanıyoruz.

Bu bakış açısıyla, ürünlerimizin tasarım aşamasından başlayarak, hammaddelerin ve kaynakların verimli kullanımı, atıkların her noktada sıfırlanabilmesi, azaltılması, geri dönüşümü, geri kazanımı veya çevresel etkinin en aza indirilmesi konularında atacağımız her bir adımın, işletmemiz için rekabet avantajı ve uzun vadeli değer kazandıracağı bilinciyle hareket ediyoruz.

Ortaklarımız 2030 yılı için 4 ana sürdürülebilirlik hedefinden bir tanesi olan “döngüsellik” çerçevesinde, strateji adımlarını “Ürün ve proseslerimizde birincil kaynaklara olan ihtiyacı azaltabilmek için geri dönüştürülmüş veya yenilenebilir malzemelerin daha fazla kullanılmasını teşvik etmek, kullanım ömürlerini uzatmak ve geri dönüştürülmelerini veya yeniden kullanılmalarını kolaylaştırmak için ürünler ve çözümler geliştirmek; yeni üretim süreçleri tasarlamak ve paydaşlarla çalışarak yeni iş modelleri ve değer zincirleri geliştirmek” olarak çerçevelemiştir.

Döngüsel Ekonomi



-%80

Geri kazanılmayan üretim atıkları

-%30

Geri dönüştürülmüş hammadde kullanımı

%30 geri dönüştürülmüş hammadde içeren

%100

geri dönüştürülebilir ambalajlar

İzocam olarak biz de 1965'ten bu yana sürdürdüğümüz kültürümüzün, “değerli olan kaynağı koruma ve yalıtımla ömrünü uzatma” yaklaşımını ortaklarımızın global hedefleriyle harmanlayarak, İzocam Yol Haritası'nı 3 başlıkta sınıflandırdık:

Geri kazanılmayan üretim atıklarımızı %80 oranında azaltmak

Geri dönüştürülmüş hammadde kullanım oranını %30 artırmak

Ambalajlarımızın tamamını en az %30 geri dönüştürülmüş içerikli hale getirmek

Sürdürülebilir yarınlara ulaşmak için birçok alanda adım atan öncü bir firma olarak, tüm tesislerimizde atığı kaynağında ayrıştırma ve döngüsel odakla değere dönüştürme süreçlerimizi tasarruf kültürümüzün bir parçası olarak yönetiyoruz.

2021 yılının Temmuz ayından başlayarak tüm tesislerimiz için aldığımız Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi ile birlikte, faaliyetlerimizden kaynaklı oluşan atıklarımızı kaynağında önleme, azaltma, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve geri kazanım gibi uygulamaları tüm faaliyet alanlarımızda hayata geçirerek, daha sürdürülebilir bir üretim ve tüketim modeli oluşturmayı hedefledik. Tesislerimizdeki ekiplerimizin detaylı çalışmaları ve Sürdürülebilirlik Komitemizin çalışma gruplarında bölümler arası sinerjinin gücüyle döngüsellik hedeflerimize her geçen gün daha da yaklaşıyoruz.

Bu sayede, 2024 yılında geri dönüştürülemeyen atık oranımızı %0,2 seviyesinde tutarak sürdürülebilirlik kazanımlarımızı güçlendirdik.

Döngüsel ekonomi stratejilerimizin merkezinde, cam kırığı atığının birincil kaynak kullanımını azaltarak hammadde olarak değerlendirilmesi yer almaktadır. 2024 yılında, Tarsus Tesis'i'nde cam kırığı atığının hammadde olarak kullanılması konusunda %82 gibi oldukça yüksek bir oranla üretime devam ediyoruz. Bu, kullanılmayan malzemenin ikincil kaynak olarak döngüde tutulmasına büyük bir katkı sağlamanın yanı sıra, teorik verilere göre erimiş cam başına 100 kWh enerji tasarrufu anlamına geliyor.

Ambalajlarımızda da sürdürülebilirlik ilkelerimizden ödün vermediğimizin bir göstergesi olarak Camyünü ve Taşyünü ürünlerimizin ambalajlarını, insan sağlığına ve çevreye duyarlılığımızı yansıtacak şekilde yeniden tasarladık. Yarı şeffaf beyaz ambalajlarda daha az boya kullanarak ve ambalaj boyutlarını ve kullanılan paketleme miktarını optimize ederek tamamen çevre dostu bir ambalajlama sistemine geçtik. İzocam Foamboard ürününün ambalajlarını da Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan katkımızı vurgulayacak şekilde yenileyerek, çevresel etkimizi minimize ettik. Bu yaklaşımımızın somut bir göstergesi olarak, 2023 yılının ikinci yarısından itibaren Taşyünü Tesisimizde, 2024 yılı itibarıyla Camyünü Tesisimizde %50 geri dönüştürülmüş içerikli PE ambalaj kullanımına başladık.

İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Atık minimizasyonu ve geri kazanım odaklı çalışmalarımız, tüm tesislerimizde çığır açan kazanımlar sağlıyor:

XPS ve EPS ürün gruplarımızda proses atığı oluşturmada üretim yapıyoruz.

Dilovası Tesisimizde, fırın kaynaklı ıslak ve kuru hurdalarımızı doğrudan üretime geri kazandırıyoruz.

Eskişehir Tesisimizde, PE geri dönüşümünü üretimde sağlayarak, bazı üretim atıklarımızı çimento tesislerinde değerlendirerek ve proses atığı olarak çıkan kauçuk hurdasını ses izolasyon firmasında geri dönüştürerek çok yönlü bir yaklaşım sergiliyoruz. Ek olarak bu tesiste ürün ve ambalaj tasarımı aşamasında yapılan döngüsel ekonomi projeleri sayesinde, kutu içindeki ambalaj miktarını azaltarak ve daha ince malzeme kullanarak ambalaj malzemelerinde önemli kazanımlar elde ettik.

Tarsus Tesisimizde, taşıyıcı atıklarını atıktan türetilmiş yakıt kapsamında elektrik geri kazanımıyla değerlendiriyor, ayrıca torba ve scrap gibi ambalaj malzemelerinde azaltım projeleriyle döngüsellik hedeflerimize uygun kazanımlar yaratıyoruz. Tarsus'ta 2024 yılında başlattığımız ve devam eden Akeno Projesi ile fırına geri beslenemeyen ıslak tip hurda ürünlerin değerlendirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2025 yılında üretime başlayacak olan Kayseri Tesisimizde, briket ünitesi sayesinde kazanılabilir nitelikteki atıkların tamamını geri kazanmayı planlıyoruz.

Tüm bu projelerimizle, İzocam olarak kaynakları daha verimli kullanıyor, atık oluşumunu minimize ediyor ve döngüsel ekonomi prensiplerini iş modelimize entegre ederek hem çevremiz hem de ekonomimiz için sürdürülebilir değer yaratmaya devam ediyoruz.



İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

Kaynakların Sorumlu Kullanımı

Dünyada artan nüfusun ve azalan kaynakların, enerji ve doğal kaynakların verimli şekilde kullanılmasını ne denli önemli kıldığının bilinciyle İzocam olarak operasyonlarımızı, kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına imkân sağlayacak adımlarla yürütmeye özen gösteriyoruz. Bu bakış açısıyla kullandığımız hammadde kaynaklarımızda ve ambalaj malzemelerimizde birincil kaynak oranımızı azaltarak, ikincil kaynakları arttırarak, tedarikçilerimizle ortak sürdürülebilirlik projeleri gerçekleştirerek ve tedarik kaynaklarımızı mümkün olduğunca yerel ve milli çözümlerle geliştirerek operasyonlarımızda kaynakların sorumlu kullanımını sağlıyoruz.

Su Tüketimi



%50
Endüstriyel
Su Tüketimi

0
Çok yüksek
kuraklık riski
olan bölgelerde
su deşarjı

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyanın ve paydaşı olduğumuz toplumun karşılaştığı çevresel zorlukları yakından takip ediyor, küresel iklim değişikliğinin etkilerinin yoğun olarak hissedildiği Akdeniz havzasında yer alan ülkemizin, bu değişimden en fazla etkilenecek bölgeler arasında olduğu ve su kaynaklarımızın önümüzdeki yüzyılda önemli ölçüde azalabileceği öngörülerine yönelik analizleri de sürdürülebilirlik risklerimizin içinde değerlendiriyoruz.

Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi için süreçlerimizde su verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyor ve ortaklarımızın hedefleriyle belirlediğimiz yol haritamızı tüm operasyonlarımızda hayata geçiriyoruz. 2030 yılında, 2017 su tüketim verilerimize kıyasla, “Endüstriyel su kullanımımızı %50 oranında düşürmek ve çok yüksek kuraklık riski olan bölgelerde 0 su deşarjı sağlamak” hedeflerimiz çerçevesinde birçok su ve atık su projesini uygulamaya alıyoruz.

Su miktarını izleme sistemlerimizle kontrol altında tuttuğumuz su yönetim sistemlerimizde, operasyonlarımızın ihtiyacı olan suları kuyu ve şebeke suyu ile sağlıyor, su kütle dengliği ile olası kaçakları minimize ediyoruz. Tesislerimizde kurulu olan yağmur suyu toplama kanallarıyla su geri kullanım potansiyelimizi artırıyoruz.

Tarsus tesisi dışındaki tüm tesislerimiz organize sanayi siteleri içinde yer aldığı için, atık su kanalları atık su arıtma tesislerinin arıtma kapasitelerine dahil ediliyor ve yasal limitlerde arıtılıyor. Tarsus Tesisimizde ise evsel nitelikli arıtma, su yumuşatma ünitelerimizde yasal gereklere uygun su kalitesi sağlıyoruz. 2030 yılında “0 su deşarjı” hedefimizi gerçekleştirebilmek için, kullanım noktalarında tasarruf, geri kazanım, geri dönüşüm odaklı projelerimizi çeşitlendiriyoruz.

2024 yılında yürürlüğe giren Su Yönetim Yönetmeliği kapsamında, mevcut su yönetim sistemimizi yönetmelik gerekleri ile geliştirerek sertifikalandırılması konusunda yetkili yasal birimlerle iletişime geçtik. 2025 yılı içinde ilgili yönetmelik kapsamındaki Su Yönetim Planları hazırlayarak, uygulamalarımızı tamamlamayı hedefliyoruz.

İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

Sorumlu kaynak kullanımı projelerimizden bazıları;

Tarsus tesisinde Second RO (ikinci ters ozmoz) projesi ile 2024 yılında yaklaşık **20.000 m³ su tasarrufu sağladık.**

2024 yılında başladığımız ve 2025 yılında tamamlamayı hedeflediğimiz su izleme ve tasarruf projesi kapsamında, Tarsus tesisinde 6 hatlı karmaşık su hattımıza koyacağımız 32 sayaç ile izleme sistemimizi iyileştirerek, olası kaçakları anlık tespit ve müdahalelere imkân veren bir tasarruf modeli geliştirdik. Bu sayede yılda ortalama **8000m³ suyu geri kazanabilmeyi hedefliyoruz.**

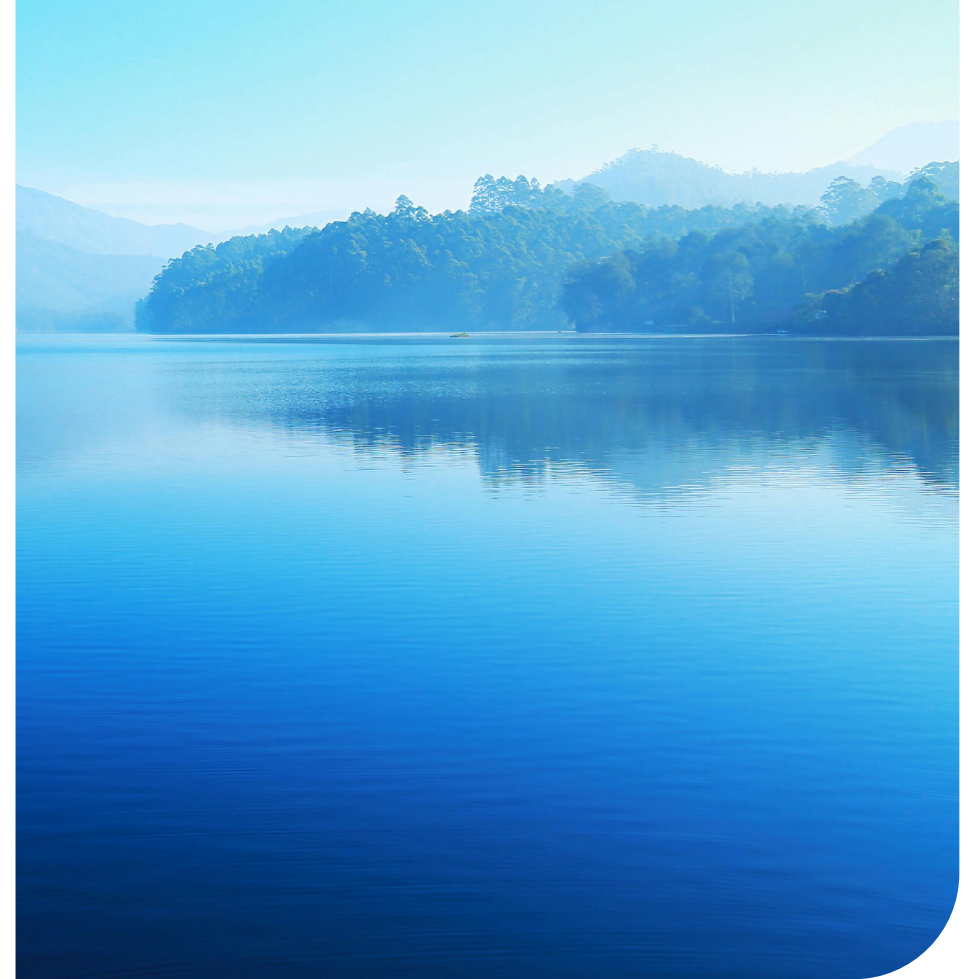
2025 yılı için planlanan su tasarrufu projesi ile açık tip soğutma kuleleri yerine kapalı devre çalışan kuru hava soğutmalı sisteme geçiş ve bu sayede yıllık **8000 m³ su tasarrufu hedefliyoruz.**

Birincil kaynak tasarrufu sağlayabilmek adına, camyünü fabrikalarımızda, cam kırığı atığını hammadde olarak kullanarak sorumlu kaynak kullanımı görevlerimizi yerine getiriyoruz. 2024 yılında tesislerimizde ikincil kaynak kullanım oranımızı %82 düzeyine çıkararak kazanımlarımızı artırdık.

Ortaklarımızın ve grup şirketlerinin genelinde uygulanan sürdürülebilirlik hassasiyetlerimizi tedarikçi ağımızın taahhütlerimize katılımıyla güçlendiriyoruz. Bu kapsamda Supplier Charter adıyla her 6 ayda bir belirli alım hacmi üzerindeki tedarikçi kategorilerimizle Sürdürülebilirlik Protokolü imzalıyor ve sürdürülebilirlik kazanımlarını artırmalarına destek sağlıyoruz.

PE ambalaj kullanımında geri dönüştürülmüş içeriğe geçiş projemiz kapsamında, yapılan faaliyetlerimizle ambalaj hammaddesinde birincil kaynak azaltımı sağlamanızın yanında, 2025 yılı hedefimizi 20.000 KgCo₂eq/K tasarruf olarak belirledik.

Gebkim tesisimizde XPS üretiminde proses parametrelerimizi Best Run kategorisinde en tasarruflu kaynak kullanımı yaratan aralıkta çalıştırarak kaynak verimliliği yaratıyor ve KPI'lar ile verimlilik takibini sürekli kılıyoruz. EPS üretiminde ise ön şişirmeden başlayarak tüm hatta hammadde verimliliği ve varyans değeri kritik performans göstergesi olarak takip edilmekte ve sürekli iyileştirme prensibimiz çerçevesinde iyileştirmekteyiz.



İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

Biyolojik Çeşitlilik

Dünya çapındaki risklerin değerlendirildiği ve yıllık olarak WEF tarafından hazırlanan Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu 2023 ve 2024 yayınları ilk 5 risk arasında ekosistem dengesindeki bozulma ve biyoçeşitlilik kaybı riskini işaret ediyor.

Kaynakları yalıtımla korumayı iş modeli haline getiren bir firma olarak İzocam'da uzun vadeli dayanıklılığı sağlamaya çalışırken, sürdürülebilirlik prensiplerimizin tüm faaliyetlerimizde yansıyabilmesinin en önemli yolunun ekosistemin bütünlüğünü ve doğal dengeyi korumaktan geçtiğinin bilincindeyiz. Bu bağlamda, oluşturduğumuz Entegre Yönetim Sistemi Politikası ve misyonumuz çerçevesinde, etkilediğimiz ekosisteme saygılı ve koruyucu bir yaklaşım taahhüdümüzü biyoçeşitlilik odağımızın ilk adımı olarak belirliyoruz.

Uluslararası ortaklarımızın bünyesinde oluşturulan ve bu alandaki çalışmalarımıza ışık tutan Biyolojik Çeşitlilik Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Tesislerimizin ve tedarik kaynaklarımızın bulunduğu alanlar, tarıma dayalı olmayan hammaddelerimiz, ham su kuyularımız, atık bertaraf metotlarımız gibi doğa ile etkileşim noktalarımız, biyoçeşitlilik odağında risk ve etkilerine yoğunlaştığımız bazı alanlar olarak sıralayabiliriz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, 2025 ve 2026 yılı faaliyet planları arasına bu konu ile ilgili çalışmalarımızın detaylandırılması başlığını da alarak, ortaklarımızın bu yöndeki faaliyetleriyle de hizalanabilmeyi hedeflemektedir.

Biyoçeşitlilik ve ekosistemin korunmasına yönelik sürdürülebilirlik prensiplerimizi tesis lokasyonlarımızın değerlendirilmesiyle başlatıyoruz. Uluslararası mevzuatlardan olan Bern Sözleşmesi (Avrupa Yaban Hayvanları ve Doğal Habitatlarının Korunması Sözleşmesi), CITES (Nesli Tükenmekte Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme), IUCN (Uluslararası Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği) Tehlike Altındaki Türler Kırmızı Listesi gibi özel koruma alanları, operasyonlarımızı gerçekleştirdiğimiz faaliyet alanlarımızı kapsamıyor.

Tarsus tesisi dışındaki tüm tesislerimizin kurulu olduğu alanların özellikle Organize Sanayi Bölgeleri gibi bulunduğu çevre ile etkileşimi yasal limitlerle kontrol altında tutulan alanlarda tercih edilmesini sağlıyoruz. Tarsus tesisimiz ise Adana yolu üzerindeki Tarsus sanayi tesisleri alanında yer almakta ve Çevre Etki Değerlendirme çalışması ve onayı tamamlanmış şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir. Dilovası ve Gebkim tesislerimizin de içinde bulunduğu sanayi bölgeleri olan Dilovası Organize Sanayi Bölgesi ve Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesi, Balıkkayalar Milli Parkı ve Hersek Lagünü'nün 3-6 km yakınında konumlanıyorlar. Bu koruma alanlarıyla, tesislerimizin direk etkileşimi olmasa da Organize Sanayi Bölgelerinin tüm çevresel etkiler ve biyoçeşitliliği korumaya yönelik tüm gereklerine tam uyum içinde operasyonlarımızı sürdürmeye özen gösteriyoruz.

İzocam olarak, 5 Haziran Dünya Çevre Günü farkındalık çalışmalarımızın en başında, tesislerimizde çalışanlarımızla geleceğimize nefes olacak fidanları "Bir Fidan, Bin Gelecek" diyerek tesis bahçesine ekiyor olmak geliyor. Geleceğin ekosistemine şimdiden bir katkı koymayı hedefleyerek, doğaya olan sevgimizi bir adım daha ileriye taşımak için ve gelecek nesillere daha yeşil bir dünya bırakmak amacıyla Fidan Dikim Etkinliklerimizi geleneksel hale getirme çalışmalarımız sürüyor.

2024 yılında yürürlüğe giren ve AB pazarına sunulan ürünlerin ormansızlaşmaya neden olmadan üretildiğini garanti altına almayı hedefleyen AB Ormansızlaşma Yasası'nın, Eskişehir Tesisimizdeki köpük üretimimizde kullandığımız kauçuk hammaddesi ile ilgili olabileceği ihtimali üzerine, yönetmeliği, eklerini detaylıca inceleyerek, faaliyetimiz üzerindeki olası etkilerini araştırdık. Kauçuk hammaddemizin bu yönetmelikte bahsi geçen doğal yolla elde edilen kauçuk değil, sentetik kauçuk olması nedeniyle, mevcut durumda kapsamında yer almıyor olsak da ilerideki olası kapsam değişikliklerini takip etmek için yönetmeliğin uygulama takvimini ve ülkemizdeki uygulamalardaki kapsayıcılığını gündemimizde tutuyoruz. Ertelenen uygulama başlangıç tarihine rağmen tedarik zincirimizin bu yeni düzenlemeye uyum sağlaması için gerekli iş birliği ve bilgilendirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma vizyonuyla hareket eden İzocam olarak, sektörümüzün dinamik yapısı ve küresel rekabet ortamında bu vizyonumuza ulaşmanın ve ürün kalitemizi sürekli kılmanın ancak sistem yaklaşımı, sürekli gelişim ve mükemmellik çalışmalarıyla mümkün olabileceğinin farkındalığındayız.

Ürün kalitemizi sürekli kılabilmek için güvenilir sistemler kurmayı, uluslararası alanda onaylanmış sistemleri tüm operasyonlarımızda kurup yönetmeyi iş sürekliliğimizin merkezine alıyoruz. Bu sistemlerden biri olan ve uluslararası ortaklarımızın önceliklendirdiği Dünya Klasında Üretim (World Class Manufacturing-WCM) kapsamında başarıyla yürüttüğümüz metodolojimiz çerçevesinde, operasyonlarımızda enerji tüketimi azaltımı, CO2 salımında azalış, su tüketimi ve döngüsellik, ürün kalitesi ve üretimde verimlilik artışı projeleri hayata geçiriyoruz.

Bu metodoloji ve gerektirdiği değerleri sadece operasyonel süreçlerimize değil, aynı zamanda kurumsal vizyonumuza da entegre ederek yapımızın her bir aşamasında sürekli gelişim ve operasyonel mükemmelliği hedefliyoruz. Küçük ve büyük kazanımları olan her tür iyileştirmeyi farklı araçlar kullanarak sistemlerimize kazandırdığımız WCM yapımızda, Kaizen, A3 Rapor, Quick Kaizen, Zero- Breakdown gibi birçok araçtan faydalanıyoruz. 2024 yılında toplam 12 adet proje ile WCM sistemimizde çevresel kazanımlar yaratmanın gururunu taşıyoruz.

“Çevreye duyarlı üretimle sıfır çevre kazasına ulaşmak, karbon ayak izimizi azaltmak ve geri dönüştürülemeyen atıkları en aza indirmek” olarak ifade ettiğimiz WCM çevre odaklı vizyonumuzla belirlediğimiz yolda, bu metodolojinin uygulama ve dış denetim aşamalarını hızla tamamlayarak 2024 sonunda sırasıyla Gebkim, Tarsus ve Dilovası tesislerimiz başlangıç düzeyinden aldıkları yüksek puanlarla bir sonraki seviyeye doğru ilerliyorlar.

2025 yılında Eskişehir tesisi Foundation Badge seviyesine ulaşabilmesine yönelik hazırlıklarını tamamlayarak, adım adım tüm tesislerimizde çevresel kazanımlarımız için operasyonel mükemmellik çalışmalarımıza yapısal bir boyut kazandırmayı hedefliyoruz.

Ortaklarımızın iyileştirmelerle ilgili veri tabanı olarak kullandığı global düzeydeki Project Tracker yazılım altyapısını, operasyonlarımızdaki iyileştirme projelerimizin takibi ve değerlendirilmesine yönelik olarak güncel tutuyor ve kurumsal hafızamızı bu yolla güçlü ve erişilebilir kılmanın getirdiği kazanımları hayata geçiriyoruz. 2024 yılında 12 adet çevresel odaklı projemizi Project Tracker ile takip ederek değer yarattık.

İçinde bulunduğumuz yalıtım sektöründeki güvenilir liderlik konumumuzu pekiştirmek ve geliştirmek vizyonumuz çerçevesinde, iş sürekliliğimizi sağlamayı çevresel kazanımlarımızın da bir gereği olarak görüyoruz. Bu gaye ile tüm tesislerimiz odağında hazır bulunuşluğumuzu sağlayabilmek adına, kapsamlı bir Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımı uyguluyor, Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği Prosedür ve Planlarımızda, bilgi, veri, iletişim akışına yönelik olası riskleri iklim riskleriyle de entegre ederek, senaryolarla analiz ediyor, iş etki analizlerimizi güncel tutuyor ve aksiyonlarımızı planlayarak hayata geçiriyoruz.

İzocam ürünlerimizi, Uluslararası Yapı Malzeme Yönetmeliği (CPD) gereklerine tam uyum içinde, insan ve çevreye olan etkilerinin asgari düzeyde tutulmakta olduğunu gösteren CE İşareti taşıyan ürünlerimiz yıllık testleri ve bağımsız denetimlerini başarı ile tamamlayarak piyasaya sürüyoruz. İzocam Taşyünü, Camyünü, XPS, EPS, Kauçuk ve Panel Ürünleri TS EN 13162, TS EN 14303, TS EN 13163+A2, TS EN 13164+A1, TS EN 14509, TS EN 508-1, TS EN 14304 Ürün standartlarına tam uyumu sayesinde, CE belgesi ile birlikte Türk Standart Enstitüsü (TSE) harmonize standartlara da tam uyumluluk gereklerini yerine getiriyor ve denetimlerle güvence altında tutuyoruz.

İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

Ürün portföyümüzde yer alan mineral yünler; taşıyıcı ve camyünü için sadece bio ürün kategorisine verilen ve kanserojen içeriği bulunmayan sağlıklı yalıtım sağladığını belgeleyen EUCB Sertifikasına sahiptir. Çok zorlu girdi, proses ve final kontrol gerekleri içeren bu standart kapsamında düzenli yapılan denetimler ve bağımsız laboratuvar testleri ile güvence altında tutulan EUCB sertifikası gereklerini, REACH ve ilgili AB mevzuatlarına uyumlu şekilde 13 yıldır başarıyla sürdürüyor olmak insan sağlığına ve ürün güvenliğimizin sağlanmasına verdiğimiz önemin bir göstergesidir.

Tarsus tesisimizde ürettiğimiz Camyünü Çatı Şiltesi ve Rulopan ürünlerimiz AB ülkesinin ulusal emisyon limitlerine uygunluk belgesi olan Eurofins Gold belgesine sahiptir. Ürün emisyon değerinin uçucu organik bileşen miktarının ölçülmesi ile hesaplanması esasına dayanır.

Tekiz Tesisimizde ürettiğimiz Kombi 950 ve 1000 ürünlerimizin 2018 yılından bu yana sahip olduğu FM Approvals belgesi, ürünlerimizin güvenlik, kalite ve dayanıklılık açısından yüksek standartlara uygun olduğunu kanıtlar ve ürün

emisyon değerinin ölçülmesi esasına dayanır. İzocam'ın "Tekiz Yalıtımlı Sandviç Panel" ürünleri de aldıkları sertifikalarla yangın güvenliği konusundaki uzmanlığını belgelemektedir. İzocam Tekiz Taşyünü Yalıtımlı Panel ile bütünlük ve yalıtım kriterlerinde 60 dakika (EI60), bütünlük kriterinde 120 dakika (EI120) yangın dayanımlı panel sertifikası alan firma, Taşyünü Çatı Paneli ile de taşıma, bütünlük ve yalıtım kriterlerinin tümünü başarıyla tamamlayarak 120 dakika (REI120) yangın dayanımlı panel sertifikasına sahiptir. Dünya çapında mineral yünlerin kalitesini ve çevreye zarar vermediğini gösteren ve Alman Malzeme ve Kalite Standartları Komitesi (Reichs-Ausschuss für Lieferbedingungen) tarafından yapılan denetimler sonucunda verilen RAL Sertifikası sahibi olan tüm camyünü ürünlerimiz, sistemler ve sertifikalarla güvence altında tuttuğumuz ürün kalitesi ve güvenliğine verdiğimiz önemin bir göstergesidir.

Dilovası tesisimizde ürettiğimiz taşıyıcı ve Tarsus tesisimizde ürettiğimiz camyünü gemi şiltesi gibi gemi ve deniz inşaatı, koferdam duvarları, yangın bölmeleri, yangın kapıları ve gemi iç tesisatında ısı, ses yalıtımı ve yangın güvenliği amacıyla kullanılan şiltelerimizin

kalitesi ve sürekliliği ise başarılı geçen laboratuvar süreçleri ve yıllık denetimleri sonucunda Marine Belgesi ile güvence altında tutulmaktadır.

İzocam operasyonlarında yer alan kimyasalların yönetimi ve tehlikeli maddelere maruziyetin azaltılmasına yönelik kullanılan uygulamalardan biri olan Saf Hear programı ile kimyasalların olası riskleri, önlemleri gibi önemli bilgilere ilgililerin erişimini kolaylaştırıyoruz. Ayrıca, EBA sistemimizde yarattığımız hammadde onay akışı sayesinde kimyasal yönetimimizdeki alım süreçlerinin takibini sağlıyoruz.

Avrupa Birliği'nin kimyasal yönetim mevzuatı olan REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals - Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması) ve birlikte yürürlükte olan CLP düzenlemelerine tam uyum içinde operasyonlarımızı yürütüyoruz. REACH yönetmeliği kapsamında yayımlanan yüksek önem arz eden maddeler (SVHC) listesindeki güncellemeleri düzenli olarak takip ederek, bu kapsamda Güvenlik Bilgi Formlarımızı (SDS) sürekli yeniliyoruz.

XPS, EPS, camyünü, taşıyıcı, kauçuk ve polietilen ürün gruplarına ait SDS'lerimiz aracılığıyla REACH (EC 1907/2006) yönetmeliğine uygunluğumuzu beyan ediyoruz. Ürünlerimizde kullanılan hammaddelere ait SDS belgeleri, güncel SVHC (yüksek önem arz eden maddeler) listeleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyor, gerekli revizyonlar yapıyor ve bu sayede REACH uyumluluğumuzu sürekli olarak güncelliyoruz. REACH Mevzuatının ülkemizdeki uyum mevzuatı olan KKDİK Yönetmeliği ve uygulamalarını da takip ederek mevcut durumumuzu uyumlu hale getiriyoruz.

Ortaklarımızın bünyesinde, tüm ürünlerde bağlı olunan yerel yönetmeliklere uyumluluğunun periyodik kontrolü şirketimizin bir kültürüdür. Bu çerçevede geliştirilen Ürün Uyumluluğu (Product Compliance) takip sistemimizle üretim ve ürün kalitesinde sürdürülebilir bir hizmet sunmayı hedefliyoruz. Product Compliance kapsamındaki tüm çalışmalar, şirket üst yönetimi tarafından sürdürülebilirlik vizyonumuza olan katkıları açısından dikkatle ve özenle takip edilmektedir.

İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

İzocam Sürdürülebilir Ürün Çözümleri

1965 yılından bu yana, İzocam yalıtım yolculuğumuzda, geleceği bugünden inşa edebilmek için, güvenilir ve sürdürülebilir çözümler sunmayı öncelikli hedeflerimiz arasında tutuyoruz. Binalar ve endüstriyel kullanımlar için ürettiğimiz yalıtım ürünlerimizde insan konforunu ve çevresel faydayı merkeze alarak, sürdürülebilir ürün çözümleri tasarlıyor, uluslararası gereklere göre sertifikalandırıyor, en tasarruflu proseslerde üretiyor ve müşterilerimizin kullanımına güvenle sunuyoruz.

İzocam sürdürülebilirlik vizyonumuzun ışığında ve sektörel liderliğimizden gelen sorumluluk bilincimizle, sistemlerimiz ve sertifikalarımızla iş sürekliliğimizi ve ürün güvencemizi sağlarken, sürdürülebilirliği ürünlerimiz ve ürün çözümlerimiz düzeyinde de ele alıyoruz.

Ortaklarımızın, ürünlerinin çevresel etkilerini daha iyi anlamak ve bu etkileri kontrol etmek için tüm ürünlerimizde yaşam döngü analizlerinin (LCA) 2030 yılına kadar tamamlanmasına yönelik hedeflerine paralel olarak belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, 2024 yılında toplam 27 adet ürünümüzün yaşam döngü analizlerini tamamladık ve bu analizler çerçevesinde odaklanmamız gereken emisyon kaynaklarını önceliklendirmeye başladık.

Ürünler



**%100
LCA**

Bütün ürün grupları
için yaşam döngüsü
analizi



2025 yılının yeni LCA analizlerinin tamamlanması ve tüm analizlerin değerlendirilmesi ve aksiyon planlarına dönüştürülmesi odağında adımlar atacağımız bir yıl olmasını hedefliyoruz. Yaşam döngü analizlerinin inovasyona yön vermek, müşterileri daha iyi bilgilendirmek ve piyasanın giderek artmakta olan daha şeffaf olunması yönündeki talebine yanıt vermek için faydalı olduğu bilinciyle hareket ediyoruz.

“Bugünlere Yalıtım, Yarınlar Yatırım” mottosu ile sürdürülebilir gelecek için tüm tesislerimizde, 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz LCA çalışmasını 9 ayrı ürünümüz için EPD (Environmental Product Declaration - Çevresel Ürün Beyanı) Belgesi olarak sertifikalandırdık. ISO 14025 standardına dayanan ISO Tip III çevre beyanımız, ilgili EPD veri tabanlarından paydaşlarımızın erişime açık şekilde, Endüstriyel Bina Levhası R+, Optima Smart, Camyünü Prefabrik Boru, Taşyünü Ara Bölme Levhası, Dış Cephe Levhası, Manto Taşyünü R+, Camyünü Çatı Şiltesi, Camyünü Klima Şiltesi, Foamboard 3000 ürünlerimiz için bağımsız doğrulama kuruluşlarınca doğrulanmıştır.

Ülkemizde binaların ısı yalıtım kurallarını düzenleyen en önemli yasal gereklilik olan TS 825:2008 Binalarda Isı Yalıtım Kuralları Standardı, 2024 yılı içinde revizyona uğrayarak, binalardaki yalıtım gerekliliklerini artırmıştır. Buna göre, duvarda, çatıda, yalıtım malzemesi kalınlıklarında en az 20% civarında iyileşme gerekliliği getirilirken, ısıtmaya ek olarak soğutma yükü de hesaplamalara katılmış, iklim bölgeleri özelinde, tüm bina tiplerinin enerji limitleri belirlenmiştir. Sektörümüzde çok önemli bir etki ve değişiklik yaratan bu gelişme ile ülkemizdeki binaların yalıtım performansında iyileştirmeler hedeflenirken, ürünlerimize olan ihtiyaç ve kullanım potansiyelleri olumlu yönde etki yaratmıştır.

Ülkemizdeki binaların enerji tüketimlerine odaklanan diğer bir zorunlu yasal düzenleme olan “Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği” ise 2025 yılından geçerli olmak üzere bir revizyona uğramış ve bina enerji ihtiyacının yenilenebilir enerjiden karşılanma oranı, %5’ten, minimum %10’a çıkarılırken, binaların A veya B sınıfı enerji tüketim kimliğine sahip olması gerekliliğini uygulamaya almıştır. Bu gelişmeler çerçevesinde İzocam’ın yalıtım vizyonuna paralel olarak ülkemizde genel bina yalıtım kültürünü güçlendirecek adımlar atılmıştır.

İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

LCA analizleri, ürün ayak izlerini bütünsel olarak ortaya koyabilmesi yönüyle Ar-Ge projelerimiz için de önemli girdiler sağlıyor. Bu analizlerle operasyonel potansiyelimizi sürdürülebilirlik kazanımlarına dönüştürüyoruz. Sürdürülebilir ürün çözümleri odağında hayata geçirdiğimiz başlıca Ar-Ge projelerimiz;

Optima Smart Camyünü, sertifikalandırılmış sağlıklı yalıtım ürünleri portföyümüzde hem ısı hem ses yalıtımı, yangın güvenliği, uygulama- taşıma kolaylığı ve düşük ambalaj atığı ve formu sayesinde düşük atık oluşumu sağlayacak şekilde tasarladık.

Yüksek Sıcaklık Dayanımlı Prefabrik Borular; Yüksek sıcaklık boru tesisatlarında kullanılmak üzere 400-500 °C aralığında maksimum servis sıcaklığı olan kaplamasız veya alüminyum folyo kaplı, yüksek birim ağırlıkta Camyününden ürettiğimiz borular, sanayide, kalorifer, merkezi ısıtma ve güneş enerjisi tesisatlarının ısı yalıtımında, boruların terlemeye veya donmaya karşı yalıtımında ayrıca basınçlı su borularında titreşime ve sese karşı yalıtkan olarak kullanılabilmesi için tasarladık. Bu sayede kullanıcıların enerji ve kaynak tasarrufunu mümkün kıldık.

İğneli Camyünü Ürünlerde Yağlayıcı Optimizasyon Çalışmaları: Fırın şiltesi ürünlerimizde soğuk havalarda karşılaşılan nem sorununa çözüm olması beklenen alternatif yağ denemeleri yaparak emisyon değerlerinin düşürülmesine yönelik projemiz 2025 yılında tamamlanacak ve kullanıcıların çevresel kazanımlarına olumlu etki yapacaktır.

Rafineri gibi sektörlerde kullanılan sanayi şiltelerinde su iticiliği iyileştirerek, yüksek sıcaklık korozyon dayanımının güçlendirilmesine yönelik taşıyıcı iyileştirme projemiz devam ediyor. Proje temel çıktısı olarak ısı yalıtımı sağlayabilen ürünlere ilave korozyon dayanımı ve su iticilik özellikleri kazandırılarak ek malzeme ve kaynak tüketiminin önüne geçen bir sürdürülebilir ürün piyasaya sunmayı hedefliyoruz.

Eğime bağlı olmaksızın tüm çatılarda ısı ve su yalıtımı ile yangın güvenliği için üretilmiş, üst yüzeyi PVC veya TPO membran kaplı, taşıyıcı ve poliüretan/PIR yalıtımlı çatı panelimiz Ar-Ge bölümümüzde tasarlanarak, Avrupa Patent Koruma Ofisi başvuruyla fikri ve sınai hakları koruma altına alınmış bir proje olarak hayata geçti. Bu proje birkaç yalıtım ve dayanım özelliğini tek üründe birleştirerek kaynak tasarrufu yaratılmasına olanak sağladığı için en verimli sürdürülebilir ürün çözümlerimizden biri olma özelliğini taşımaktadır.

Güneş Enerji Sistemlerinde, güneş panellerinin çatıya montajı esnasında konvansiyonel sistemlerde çatıya on binlerce vida deliği açmak gerekirken, Ar-Ge birimimizce ve uygulama ekiplerimizin geri bildirimleriyle tasarlanan İzocam Tekiz Solar Çatı Panelleri'nin yenilikçi tasarımı sayesinde, solar paneller vida deliği açmadan özel bağlantı aparatları ile sandviç panellere monte edilebiliyor. Bu özel panel tasarımıyla, çatıda açılacak ilave delikler sebebiyle su sızıntısı ve uzun dönemde paslanma problemlerinin önüne geçilerek, çatıdaki riskler ve ilave kaynak ihtiyaçları önemli ölçüde azaltmayı mümkün kılan bu ürünümüzün, "Yılın Yeşil Yapı Malzemesi" ödülüne layık görülmesinin gururunu taşıyoruz.

İzocam Sürdürülebilir Ürün Çözümlerimiz neden sürdürülebilir?

- Kullanılan kaynaklarda tasarruflu
- Enerji veya su verimliliği sağlayan,
- Atık azaltım, geri dönüşüm, yeniden kullanım, yeniden tasarım gibi döngüsel ekonomi nitelikleri bulunan,
- Yapı dayanıklılığını ve yaşam konforunu artıran,
- Ekosisteme olumsuz etkisi azaltılmış,
- İçeriğinde geri dönüşümlü ve biyo içerikli hammadde ve malzemelerin kullanıldığı,
- Sera gazı emisyonu düşük,
- Üretiminde kaynak tasarrufu veya döngüsellik prensipleri kullanılmış olan
- Lojistik etkileri optimize edilmiş

İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

Ar-Ge projelerimiz dışında, mevcut ürün portföyümüzde sürdürülebilir özellikleriyle ön plana çıkan farklı ürünlerimiz de yer alıyor.

İzocam Taşyünü ve Camyünü, üretiminde kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler sayesinde, kullanılan binaların LEED - BREAM ve Ulusal Yeşil Sertifika Sistemimiz olan YeS-TR gibi yeşil bina sertifikaları almalarına olanak sağlıyor.

Isı Yalıtım ürünlerimizde doğru kalınlıkta uygulama yapıldığında, yoğuşma problemi ve küf mantar gibi sağlıksız oluşumlar da önlenemediği için tek malzeme kullanımı sayesinde yaratılan kaynak tasarrufu da çevresel bir kazanım yaratıyor.

Çevre dostu malzemeler içeren İzocam camyünü ve taşyünü yalıtım malzemeleri, deri ve solunum yoluyla vücuda nüfuz eden elyafların vücuttan zararsız bir şekilde atıldığını ispatlayan EUCEB sertifikasına sahip olan ilk kurum olma özelliği taşıyor.

Yalıtım uygulamaları sadece konfor sağlamakla kalmaz, aynı zamanda bina taşıyıcı sistemini ısı, nem ve su gibi dış etkenlere karşı koruyarak yapısal dayanıklılığı artırır. Bu da binaların ömrünü uzatırken, deprem güvenliğini destekler.

İzocam ürünleri enerji ihtiyacını minimuma indirerek hem tasarruf hem de kaynakların verimli kullanılmasına katkı sağlar. Kalıcı bir organik kirlenimci olarak tanımlanan HBCD, polimer ateşlemeyi geciktirmek ve doğabilecek yangın oluşumunu yavaşlatmak için alev geciktirici katkı maddesi olarak kullanılıyor. Polistiren bazlı XPS ve EPS ürünlerde HBCD maddesinin kullanımı, ülkemizde Kasım 2019 itibarıyla yasaklanmış durumda. Bu nedenle XPS ve EPS ürünleri alınırken 'HBCD içermez' olduğuna dikkat edilmesi gerekiyor. İzocam marka tüm XPS ve EPS ürünler, çevreye ve insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde yasaların belirttiği çerçevede üretiliyor.

Genç fidanların gövdesini korumak için tasarlanmış bir ürün olan İzocam PEflex Fidan Koruyucu, fidanları dış etkilere en açık olduğu genç dönemlerinde olumsuz yönde etkileyebilecek hatta öldürebilecek etkilere karşı koruyor.

İzocam, otomotiv sektörüne özel olarak arabaların, kamyonların ve otobüslerin akustik ve termal verimliliğini optimize eden araç yalıtım çözümleri sunuyor. Otomotiv motor ve sürücü bölmeleri için tasarlanan İzocam Taşyünü Islak Şilte, araçlarda üstün ısı yalıtım, ses emilimi, yangın güvenliği ve mekanik direnç sağlıyor. Araçlarda motor bölmesi yalıtımı, motor bölmesindeki ısı ve gürültünün aracın içine ulaşmasını önlemede önemli bir rol oynuyor. Motor bölmesi ısı yalıtımı, sürücüler, operatörleri ve yolcuları, GPS takip sistemleri gibi araç içi elektroniklere zarar verebilecek yüksek sıcaklıklardan korurken, ses kaynaklı zararlı titreşimleri azaltıyor ve insan işitme duyusuna zarar verebilecek desibel seviyelerine çıkılmasını engelliyor.

Güneş kolektörleri ve tanklarının ısı yalıtımı için özel ebatlarda üretilen İzocam Camyünü Kollektör Şiltesi ile ısı yalıtımının yanında yangın güvenliği de sağlayan, kolay uygulanması, ürün e ambalaj atığının düşük olması gibi özellikleriyle hem kaynak tasarrufu hem de döngüsellik açısından sürdürülebilir bir çözüm yaratıyor.

İZOCAM ÇEVRE ODAKLI YAKLAŞIMI

Güneş kolektörleri ve tanklarının ısı yalıtımı için özel ebatlarda üretilen İzocam Camyünü Kollektör Şiltesi ile ısı yalıtımının yanında yangın güvenliği de sağlayan, kolay uygulanması, ürün e ambalaj atığının düşük olması gibi özellikleriyle hem kaynak tasarrufu hem de döngüsellik açısından sürdürülebilir bir çözüm yaratıyor.

Güneş kolektörlerinin ısı yalıtım uygulamalarında kolektör şilteleri ile birlikte levhalar da kullanılıyor. İzocam Camyünü Kollektör Levhası, güneş kolektörlerinde ısı yalıtımı amacıyla özel ebatlarda ve siyah renkte imal edilerek sunuluyor. Kaplamasız kolektör levhası olarak imal edilen İzocam Taşyünü Kollektör Levhası da güneş kolektörlerinde ısı yalıtımı amacıyla kullanılıyor. İzocam'ın bu alandaki bir diğer ürünü olan taşyünü levhası ise yine güneş kolektörlerinde ısı yalıtımı ve yangın güvenliğini birlikte sağlayarak kaynak tasarrufu kazanımı sağlıyor.

Zemindeki kusurları düzeltmek için de kullanılan İzocam XPS Foamboard parke altı ürünleri, ısı yalıtım özelliği ile de ön plana çıkarken, polietilen serisinde yer alan İzocam Peflex Parke Altı ürünü ve İzocam Nem Bariyerli Peflex Parke Altı ise yeni inşaatlarda ve projelerde döşeme şapındaki nemin parkelere sirayet etmesinin önüne geçmek amacıyla tercih ediliyor ve performansı kadar kaynak tasarrufu ve düşük atık oranı ile de sürdürülebilir çözümler yaratıyor.

İzocam yalıtım ürünleri Multi Konfor Bina kriterlerine uygun çözümler içerir. Multi Konfor Binalar hakkında detaylı bir el kitabı hazırlayarak paydaşlarımızın erişimine sunduğumuz bu kavram, neredeyse sıfıra yakın enerji kullanımını hedefleyen, sürdürülebilir, ekolojik, ekonomik ve sosyal etmenleri göz önünde bulunduran, yüksek enerji tasarrufuyla birlikte maksimum ısı konfor sunan, kusursuz akustik ve görsel konfor ile kaliteli iç ortam havası, yangın korunumu ve güvenliği sağlayan binalardır. Sürdürülebilirlik vizyonumuz ve sektörel liderliğimizin verdiği sorumluluk ile, çevresel ve sağlık açısından iyileştirilmiş özelliklere sahip her türlü bina tasarımında ve uygulamasında yer aldığımız projelerimiz sayesinde bina kullanıcılarına sürdürülebilir çözümlerimizi ulaştırabiliyoruz. Yalıtım ürünlerimizin de kullanıldığı Gaziantep Ekolojik Bina Türkiye'nin Almanya PassivHaus Enstitüsü tarafından sertifikalı ilk pasif evi. Aynı zamanda Amerikan Yeşil Binalar Sertifikasyon sistemi olan LEED Platinum sertifikasına sahiptir. İzocam'ın Multi Konfor Binalar El Kitabı'na buradan ulaşabilirsiniz.

İzocam Taşyünü yerel ve en az %30 oranında geri kazanılmış ürün içeriğiyle sürdürülebilirliğe hizmet ederken, Uluslararası boyutta kabul gören yeşil bina sertifikalandırma belgelerini almaya da yardımcı oluyor.

Sürdürülebilir ürün çözümlerimizin kullanımını artırabilmeye yönelik oluşturduğumuz maddi kolaylıklar arasında "Çevreci Bina Kredisi" yer almaktadır. Çevresel kazanımlarla ilgili erişimi artırabilmek için yarattığımız bu iş birliğinde Garanti Bankası sürdürülebilir ürün kredileri bünyesinde olanaklar sunuyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimizdeki yayılımı artırmayı hedefliyoruz.



Sürdürülebilir Yarınlara İş Mükemmeliyeti

İZOCAM İŞ MÜKEMMELİYETİ YAKLAŞIMI

İzocam'da sürdürülebilir büyüme stratejimizin ve sektördeki öncü konumumuzun temelinde, operasyonel mükemmeliyet anlayışımız yer almaktadır. Bu anlayış, yalnızca finansal performansın optimizasyonunu değil, aynı zamanda tüm iş süreçlerinde en yüksek kalite standartların benimsenmesini gerektirmektedir.

İş mükemmeliyeti ve sürdürülebilirlik ilkelerini merkeze alarak yürüttüğümüz, Ar-Ge faaliyetlerinden üretim kalitesine, dijitalleşme entegrasyonundan değer zinciri yönetimine kadar tüm iş süreçlerinde bütüncül ve stratejik bir yaklaşım takip edilmektedir.

Bu yaklaşım ile İzocam paydaşları için sürekli ve artan değer yaratmayı hedeflerken, gelecek nesillere karşı olan sorumluluğumuzu da eksiksiz yerine getirmeyi hedefliyoruz.



İZOCAM İŞ MÜKEMMELİYETİ YAKLAŞIMI

İzocam Kalite Yönetimi

İzocam olarak, yarım asrı aşkın süredir “yalıtım” denince akla gelen ilk firmalardan biri olmamızın ardındaki temel dinamiklerden biri, tavizsiz kalite anlayışımızdır. Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin en yüksek uluslararası ve ulusal standartlarda olmasını, sektördeki öncü ve güvenilir konumumuzu sürdürmemiz için stratejik bir öncelik olarak addediyoruz. Kaliteye olan bağlılığımız, yalnızca ilgili yasal düzenlemelere ve endüstri normlarına uyum sağlamakla kalmayıp, bu standartları sürekli aşarak operasyonel mükemmeliyeti hedeflediğimiz göstergesidir.

Müşterilerimize katma değer sağlayan, enerji verimliliğini maksimize eden ve çevresel etkiyi minimize eden yenilikçi yalıtım çözümleri sunmak, kalite yönetim sistemimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Her bir üretim sürecimizde, ham madde tedarikinden nihai ürünün sevkiyatına kadar tüm aşamalarda titiz bir kalite kontrol ve güvence mekanizması uygularız. Bu proaktif yaklaşım, ürünlerimizin üstün performansını, uzun ömürlülüğünü ve güvenilirliğini garanti altına alırken, aynı zamanda kaynakların optimum kullanımını teşvik ederek çevresel sürdürülebilirliğe de doğrudan katkıda bulunur. İzocam’da kalite, münferit bir departmanın sorumluluğunda değil, tüm çalışanlarımızın ortak bilinci, sürekli eğitimi ve kolektif çabasıyla hayat bulan, kurumsal kültürümüzün vazgeçilmez bir unsuru olarak benimsenmiştir.

Kalite Kontrol Süreçleri

Kaliteye olan taahhüdümüzü, işleyişimizin her katmanına entegre ettiğimiz sağlam operasyonel süreçlerle hayata geçiriyoruz. İzocam bünyesindeki Ar-Ge ve Kalite Müdürlüğü, 11 beyaz yaka 13 mavi yakadan oluşan uzman bir ekiple bu alandaki çalışmalarını yönetmektedir. 4 farklı lokasyonda yer alan tesislerimizin her birinde, kalite birimleri bulunmakta ve sürdürülebilir kalite için bu birimler merkezi bir yapıya raporlama yapmaktadır.

Tesislerimizde üretilen farklı ürünlerin dinamiklerine uygun olarak, kalite kontrol süreçlerimiz üç ana aşamada gerçekleşir:



**Ham madde
Girdi Kontrolü**



**Yarı Mamul
Kontrolleri**



**Nihai Ürün
(Mamul)
Kontrolleri**

Tüm bu süreçler, SAP sistemi üzerinden titizlikle takip edilmekte olup, vardiyalarda gerçekleştirilen tüm testler için detaylı planlamalar mevcuttur. Elde edilen veriler, düzenli olarak genel merkeze raporlanarak sürekli izleme sağlanmaktadır. Üründen ürüne değişen özel proses ara kontrollerimizle, üretim aşamasının her noktasında kaliteyi güvence altına almayı hedefleriz. Müşteri şikayetleri ise kalite standartlarımızı sürekli olarak iyileştirmek için etkin bir geri bildirim mekanizması olarak kullanılır.

Isıl iletkenlik ölçümlerinde kullandığımız R-matic cihazı, ürünlerimizin kritik performans özelliklerini belirlemede temel bir araç olarak görev almaktadır. İzolasyon malzemeleri için olmazsa olmaz olan bu ölçümler, ortak şirketimizin küresel bilgi birikimi ve kalibrasyon standartları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Bu yaklaşım, ürün kalitemizin sürdürülebilirliğini ve uluslararası standartlara uygunluğunu temin eder.

İZOCAM İŞ MÜKEMMELİYETİ YAKLAŞIMI

Kalite Güvence Yönetim Süreçleri

Kalite güvence faaliyetleri, İzocam'ın iç denetim süreçleri ve bağımsız üçüncü taraf denetimleriyle pekiştirilir. Ürünlerimiz, yasal zorunluluk olan CE belgesi ve iç piyasada aranan TSE belgesi gibi sertifikasyon süreçleri kapsamında detaylı numune kontrollerini ve ürün performans testlerini içeren denetimlere tabi tutulmaktadır. Denetimlerin yanı sıra yalıtım malzemelerinde büyük önem taşıyan yangın testi gibi kritik ve uzmanlık gerektiren bazı testler konusunda da bağımsız üçüncü taraf kuruluşlardan destek alınarak ürün kalitemiz eksiksiz bir şekilde güvence altına alınır.

İzocam'ı sektörde öncü isim yapan kalitemizi sürekli kılmak adına kaliteye verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak ISO 9001 Kalite Yönetimi Sistemi gerekliliklerine büyük özen gösteriyor, aynı zamanda Entegre Yönetim Sistemi'mizin çatısı altındaki; çevre ve enerji yönetimimiz için ISO 14001 ve ISO 50001, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi için ISO 45001 ve kurumsal karbon ayak izimizi hesaplamak için ISO 14064 Standartları çerçevesinde sistemlerimizi belgelendiriyor ve faaliyetlerimizi yönetiyoruz. Sistemlerimizin temelinde bulunan yönetim taahhütleri ve planları, risk odaklı yaklaşım, çalışan katılımı, paydaş beklentilerinin anlaşılması, veriye dayalı karar süreçleri, sürekli iyileştirme gibi adımları, sürdürülebilirlik yol haritamızı hayata geçirebilmemizde de güçlü bir araç olarak görüyoruz ve uyguluyoruz.

Bu alandaki çalışmalarımızın etkinliğini değerlendirebilmek amacıyla yıl içerisinde belirli periyotlarda gerçekleştirilen İç Denetim Faaliyetleri ve Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları ile yönetim sistem süreçlerini ilgili standart gereksinimleri kapsamında ele alıyoruz. Bu konuda belirlediğimiz hedefleri ve yönetsel düzeyde taahhütlerimizi içeren Entegre Yönetim Sistemi Politikamızı web sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın erişimine açık tutuyoruz.

İzocam Entegre Yönetim Sistemi Politikası için [buraya](#) tıklayabilir ya da QR kodu okutabilirsiniz.



İZOCAM İŞ MÜKEMMELİYETİ YAKLAŞIMI

Dijitalleşme Çalışmaları

Genç Türkiye'nin sanayisinde önemli bir boşluğu doldurarak yatırım sektöründe öncü bir rol üstlenen İzocam liderliği bizi statükoya değil, daima sürekli gelişime ve inovasyona yöneltti. Yarım asrı aşkın köklü geçmişimizle edindiğimiz tecrübeyi, günümüzün hızla değişen teknoloji çağının gereklilikleriyle birleştiriyor, dijitalleşmeyi operasyonel verimliliğimizi artırmanın, paydaş deneyimini iyileştirmenin ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmanın stratejik bir aracı olarak görüyoruz. Kurumsal stratejimizin temel unsurlarından biri olarak konumlandığımız dijitalleşme süreçlerine bu alana büyük önem veriyor, bu alandaki yatırımlarımızı ve çalışmalarımızı kesintisiz bir şekilde sürdürüyoruz.

İzocam olarak dijitalleşme yolculuğumuzda, iş süreçlerimizi optimize eden ve veriye dayalı karar alma kapasitemizi güçlendiren bir dizi ileri teknoloji çözümünü hayata geçirdik.

SAP Entegrasyonu:

Tüm iş süreçlerimizde ERP (Enterprise Resources Planning) olarak bilgi yönetim sistemi olarak SAP kullanıyoruz. Finans, üretim, satış, insan kaynakları ve tedarik zinciri gibi tüm operasyonel veriler bu entegre platform üzerinde işletilmekte ve yönetilmektedir. Bu sayede, operasyonel tutarlılık, veri bütünlüğü ve süreç verimliliği en üst düzeyde sağlanmaktadır.

Power BI Portalı:

İzocam bünyesinde işe değer katacak verilerin raporlama ve görselleştirme süreçleri için güçlü bir platform olan Power BI portalını kullanılmaktadır. Sipariş sürecinden ciroya, karlılıktan nakliye ve üretime kadar tüm iş alanlarındaki hesaplanmış veriler, bu platform aracılığıyla görselleştirilerek hızlı ve etkili karar alma süreçlerine destek olmaktadır. Geçtiğimiz yıl tüm departmanlarımıza yönelik verilen eğitimlerle, rapor tasarlama ve dashboard oluşturma yetkinlikleri geliştirilerek veri odaklı kültürümüz pekiştirilmiştir.

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA):

Operasyonel verimliliği artırma hedefi doğrultusunda RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) uygulamaları muhasebe ve finans departmanlarından başlanarak yaygınlaştırıldı. Yazılım robotları, insan gücünü taklit ederek fatura işleme, kara liste kontrolü gibi SAP içi süreçleri otomatikleştirmektedir. Belirli programlara göre çalışan bu robotlar, manuel ve zaman alıcı işlemleri devralarak, kullanıcılarımızın zamanını katma değerli ve stratejik faaliyetlere ayırmasına olanak tanımaktadır. Bu otomatize süreçler, iç denetim ekibimizin en iyi uygulamaları arasında yer almakta ve güncel verilere dayanarak çalışmaktadır. İnsan Kaynakları departmanımızda da kullanılmaya başlanan RPA, süreç otomasyonunda önemli bir adım teşkil etmektedir.

Metriks Uygulaması:

Enerji ve üretim verilerinin anlık takibini sağlayan Metriks uygulaması, otomasyon uzmanlarımız tarafından yönetilmektedir. Üretim hatlarındaki elektrik ve gaz tüketimi gibi veriler, sayaçlara bağlı yazılımlar aracılığıyla hem SCADA sistemlerine entegre edilmekte hem de anlık izleme ve geriye dönük raporlama imkânı sunmaktadır. Bu sistem, enerji kayıplarının önüne geçilmesine ve önemli tasarruflar elde edilmesine doğrudan katkı sağlamaktadır. Metriks uygulamasıyla sağladığımız bu detaylı ve anlık veri akışı, enerji verimliliği hedeflerimizi destekleyerek çevresel sürdürülebilirliğe olan taahhüdümüzü somutlaştırmaktadır. Halihazırda Tarsus tesisimizde aktif olarak kullanılan Metriks uygulamasının diğer tesislerimize de yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Mobil İmza ile Banka Talimatları:

Risk yönetimi ve iç denetim süreçlerimizi desteklerken, bürokrasiyi azaltıp süreçleri hızlandıran önemli bir dijitalleşme projesi olarak banka talimatlarının mobil imza ile imzalanması sistemini hayata geçirdik. Eskiden manuel olarak gerçekleştirilen, çıktı alınarak imzacılar ulaştırılan ve bankaya fakslanan ödeme listeleri yerine, bu süreç artık SAP modülü olarak entegre edilmiştir. Hiyerarşik düzene göre belirlenen imzacıların mobil cihazlar üzerinden anlık imzalarla süreçleri ilerletmesini sağlayan bu dönüşüm, işlemleri hızlandıranın yanı sıra, kâğıt israfını ortadan kaldırmış, imzacılar için esneklik sağlamış ve denetlenebilirliği artırarak daha güvenli bir finansal akış sunmuştur.

İZOCAM İŞ MÜKEMMELİYETİ YAKLAŞIMI

PRIX - Fiyatlandırma Projesi:

Detaylı karlılık analizi ve satış tahminlemesini (forecasting) içeren PRIX projesi, maliyet tahmini yaparak ay kapanmadan önce tahmini maliyet sistemi oluşturmakta ve fiyat önerileri sunmaktadır. Üretimin anlık verilerini de dikkate alarak, daha önce içgüdüsel tahminlere dayalı süreçleri veri odaklı hale getiren bu başarılı proje, ortaklarımız Saint-Gobain tarafından 2024 yılında "Digital & IT Awards" ödülüne layık görülmüştür.

EBA (Enterprise Business Applications):

Şirketimizin çeşitli iş taleplerine yönelik süreçleri dijitalleştiren bir platform olan EBA, müşteri şikayetlerinin takibinden İnsan Kaynakları talep sistemine, satın alma taleplerinden seyahat masraf taleplerine kadar birçok başlıkta işlem yapılmasını sağlamaktadır. Onay akışlarının tasarlandığı bu sistemde, masraf talepleri, satın alma ve hammadde kullanımı gibi konularda da süreçler dijital olarak yönetilmektedir. Özellikle 2024 yılında eklenen hammadde değerlendirme süreci akışı, sektörümüzün en karmaşık süreçlerinden birini dijitalleştirerek, operasyonel verimlilikte önemli bir artış sağlamıştır.

QDMS Entegrasyonu ve Müşteri Şikayetleri Yönetimi:

İzocam süreçlerinde değerli geribildirimler olarak kabul edilen müşteri şikayetleri QDMS sistemi üzerinde tutulmakta olup, şikayetlerin kapatılmasıyla ilgili adımlar bu sistemde dijital olarak tanımlanmıştır. Bu süreçleri daha etkin hale getirmek amacıyla,

EBA'dan gelen şikayetler QDMS'e entegre edilerek şikâyet sürecinin adım adım izlenmesi için detaylı durum (status) takibi imkânı getirilmiştir. Şikâyet sonrasında otomatik olarak gönderilen memnuniyet anketleri ile müşteri geri bildirimleri toplanmakta ve sistem, şikâyet maliyetlerinin belirlenmesine de olanak sağlamaktadır.

Tesislerde Dijitalleşme ve Kiosklar:

Dijitalleşme süreçlerimiz sadece ofis ortamlarıyla sınırlı tutmuyor, tesislerdeki mavi yakalı çalışanlarımıza yönelik adımlar atmayı da önemsiyoruz. Tesislere yerleştirilen kiosklar aracılığıyla, daha önce kâğıt bazlı olan fazla mesai girişi gibi işlemler dijital olarak yapılabilmekte, manuel süreçlerin getirdiği verimsizlikler ortadan kaldırılmaktadır. Ziyaretçi kayıtları, QR kod sistemiyle dijitalle taşınmış olup, ziyaretçiler İSG ve çevre konularındaki bilgilendirme videolarını izleyerek süreçlerini dijital olarak tamamlamakta ve bilgileri güvenli bir şekilde kayıt altına alınmaktadır.

İnsan Kaynakları Dijital Uygulamaları:

İnsan Kaynakları süreçlerimizde verimliliğin artırılması ve süreçlerin hızlanması amacıyla 2 ana dijital uygulama kullanılmaktadır. SAP'nin Success Factors ürünü olan Deep, performans yönetim sistemi ve eğitim modüllerinde insan kaynakları çalışmalarını desteklerken bordro, izinler gibi diğer İK konuları ise "Dijital İK" platformunda yönetilmektedir. Bu entegre sistemler, İK süreçlerimizin daha verimli, şeffaf ve erişilebilir olmasını sağlamaktadır.

Bayi Portalı:

Bayilerimizle olan etkileşimimizi güçlendirmek amacıyla oluşturulan bayi portalları üzerinden İzocam bayileri kendi siparişlerini açabilmekte, finansal durumlarını, sevkiyat bilgilerini ve faturalarını her yerden ve anlık olarak takip edebilmektedirler.

Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM - Salesforce):

2022 yılından bu yana, İzocam müşteri yönetimi süreçleri kapsamında, müşteri ilişkileri yönetiminde sektörün önde gelen platformlarından biri olan Salesforce CRM'i kullanılmaktadır. Saint-Gobain Türkiye şirketlerinin ortak projesi olarak hayata geçen bu uygulama kapsamında İzocam müşterilerinin ve müşteri kontaklarının detaylı takibi gerçekleştirilmektedir. Ek olarak ilgili sistem sayesinde Türkiye'deki tüm Saint-Gobain şirketlerinin ortak müşteri ve proje havuzuna erişim imkânı sunarak, potansiyel fırsatların daha etkin bir şekilde değerlendirilmesini sağlamaktadır. Müşteri ziyaretleri, iletişim süreçleri ve oluşturulan teklifler bu sistemde kaydedilmekte, onaylanmış teklifler doğrudan SAP'ye aktararak verimlilik artırılmaktadır.

Nakliye ve Satın Alma/İhale Portalları:

Operasyonel süreçlerimizi dijitalleştiren nakliye ve satın alma ve ihale portalları ile süreçlerin hızlanması ve verimliliğin artırılması hedeflenmektedir. Nakliye portalı aracılığıyla, SAP üzerinden yönetilen araç talepleri sayesinde nakliye talep işlemleri tamamen dijital hale getirilerek verimliliği ve izlenebilirliği

arttırılmıştır. Satın alma ve ihale portalı bünyesinde Satın Alma departmanı tarafından büyük alımlarda ilgili taraflara davetlerin gönderilmesi, ihale süreçlerinin yürütülmesi ve en uygun tekliflerin seçilmesi gibi uygulamalar ile ilgili süreçlerde şeffaflık, hız ve verimlilik sağlanmaktadır.

MDH Tools:

MDH araçları, operasyonel süreçlerdeki evrak işlerini, fotokopi ve onay süreçlerinden kaynaklanan bürokrasiyi ortadan kaldırarak dijitalleşme çözümleri sunmuştur. Bu entegre yaklaşım; periyodik kontroller, kaza olay bildirimleri, SMAT ve WCM uygulamaları gibi temel süreçlerin yanı sıra, bu uygulamalardan doğan aksiyonların etkin bir şekilde takip edilmesini ve yönetilmesini sağlamaktadır. Şeffaflık ve sonuç odaklı bir çalışma stratejisi benimsenerek, Risk Analizi (eRisk) ve Çalışma İzni (ePermit to Work) gibi kritik uygulamaların geliştirme süreçleri devam etmektedir. Bu uygulamaların tamamlanmasıyla birlikte, tüm operasyonel süreçlerde daha şeffaf ve verimli bir yönetim hedeflenmekte olup, MDH araçları kurumsal süreçlerin dijital dönüşümünü destekleyerek operasyonel mükemmelliğe ulaşmada önemli bir rol oynamaktadır.

Tüm bu dijitalleşme uygulamaları, İzocam'ın geleceğe yönelik stratejik adımlarının bir parçası olup, operasyonel mükemmeliyet, paydaş memnuniyeti ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada kilit rol oynamaktadır.

İZOCAM İŞ MÜKEMMELİYETİ YAKLAŞIMI

İzocam Ar-Ge Çalışmaları

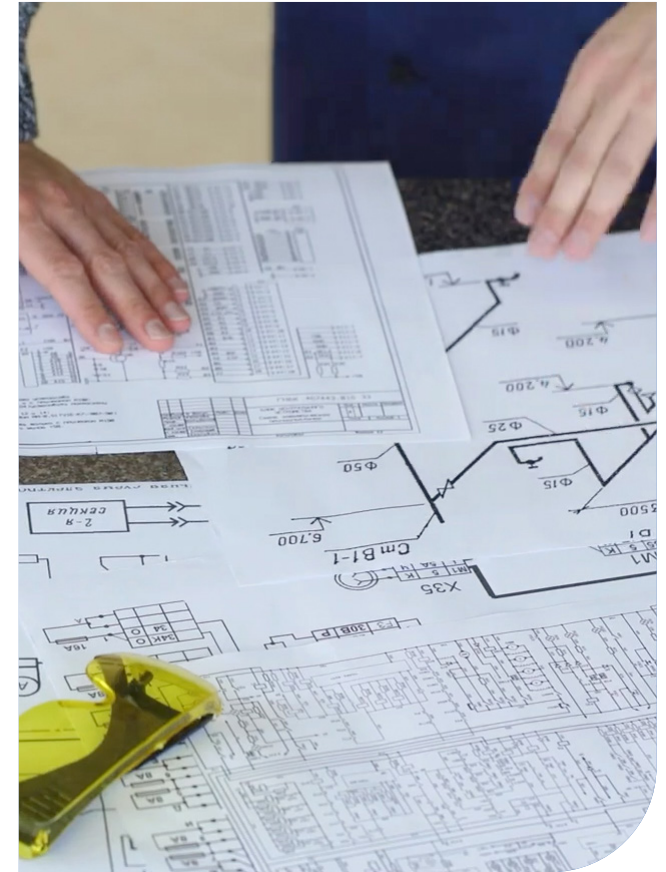
İzocam olarak, geleceğin ihtiyaçlarını bugünden öngörerek, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi stratejik büyüme hedeflerimizin ve çevresel sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak kabul ediyoruz. Ar-Ge'ye verdiğimiz önem, teknolojik ilerleme ile sınırlı kalmayıp, ürünlerimizin performansını, enerji verimliliğini ve çevresel ayak izini optimize etmeyi hedeflemektedir. Müşterilerimizin değişen beklentilerine yanıt verirken, yalıtım sektöründe yeni standartlar belirlemek ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için bilime ve inovasyona yatırım yapmaya devam ediyoruz.



Ar-Ge süreçlerimizi yürüten, alanında yetkin ve tecrübeli toplam 9 kişilik uzman İzocam Ar-Ge ekibi farklı disiplinlerden gelen bilgi birikimiyle yalıtım sektöründeki en güncel gelişmeleri takip etmekte, yeni teknolojileri araştırmakta ve ürünlerimizin performansını sürekli olarak iyileştirmeye odaklanmaktadır.

İnovasyona verdiğimiz önemin somut bir göstergesi olan ve 2022 yılında başvurusu yapılan İzocam patenti; **“Yangın ve Basma Dayanımı Yükseltilmiş Bir Yalıtım Levhası ve Bu Levhanın Üretim Yöntemi”** başlığını taşımaktadır. Yalıtım malzemelerinin temel performans kriterleri olan yangına dayanım ve basma dayanımı özelliklerini aynı anda arttıran yenilikçi bir yaklaşımı ve bunun üretim metodunu kapsayan bu buluş, Ar-Ge kapasitemizi ve sektöre sunduğumuz katma değerli, sürdürülebilir çözümleri tescil eden önemli bir adımdır.

İzocam olarak, Ar-Ge'ye olan bu güçlü bağlılığımızla, ürünlerimizi ve üretim süreçlerimizi sürekli geliştiriyor, sektördeki öncülüğümüzü pekiştiriyoruz. Bu doğrultuda son yıllarda hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyici yapıdaki Ar-Ge projelerimizin detaylarına, 46. sayfadaki **“Sürdürülebilir Ürünler”** başlığı altında ulaşabilirsiniz.



İZOCAM İŞ MÜKEMMELİYETİ YAKLAŞIMI

Değer Zinciri Uygulamaları

İzocam çatısı altında, 'Sürdürülebilir Yarınlar Değer Katma' taahhüdümüzün, yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmadığının bilinciyle, ürünlerimizin yaşam döngüsünün her aşamasına yayılarak, değer zincirimizin tamamında sorumluluk ve mükemmeliyeti esas almayı hedefliyoruz. Tedarikçilerimizden müşterilerimize kadar uzanan değer zincirimizde, çevresel ve sosyal etkileri minimize ederken, operasyonel verimliliği ve karşılıklı faydayı maksimize etmeyi amaçlıyoruz. Bu bütüncül yaklaşım ile sadece kendi performansımızı değil, aynı zamanda ekosistemimizdeki tüm paydaşların sürdürülebilirlik yolculuğuna katkıda bulunmayı hedefliyoruz.



Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

İzocam değer zincirinde stratejik bir konuma sahip olan tedarik süreçleri, 10 kişilik uzman bir ekiple Tedarik Zinciri Müdürlüğü altında yönetilmektedir. Tedarik zinciri yönetimi kapsamında, yeni tedarikçi edinme süreçleri, titiz ve şeffaf adımlarla ilerlemekte, yeni tedarikçilerin İzocam kalitesi, vizyonu ve sürdürülebilirlik hedefleriyle hizalanmış olması beklenmektedir. Süreçte potansiyel tedarikçilere ait bilgiler EBA sistemine yüklenmekte, ardından numune tedariki ve deneme üretimi süreçleri gerçekleştirilerek ürün performansı değerlendirilmektedir. Halihazırda üretimimizde kullandığımız, onaylı tedarikçilerimizle olan ilişkilerimiz ise sürekli bir bağlantı ve hammadde akışı ile devam etmektedir.

Tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde, sorumlu ve sürdürülebilir iş yapış biçimini temel alıyor, tüm tedarikçilerimizden, İzocam'ın benimsediği hassasiyetleri ve değerleri içeren bir tedarikçi sözleşmesini imzalayarak aynı hassasiyetleri taşıdığımızı garanti altına almayı hedefliyoruz. Fikri mülkiyet haklarına saygı, çalışan hakları, iş güvenliği ve mesleki sağlık standartları, çevresel taahhütler ve yasalara tam uyum gibi kritik başlıkları içeren 'Tedarikçi Sözleşmesi' ile ilgili konulardaki taahhütlerin imzalı olarak alınması ile tedarikçi süreçlerimizde bizimle aynı etik ve sürdürülebilirlik hassasiyetlerinin paylaşılmasını garanti altına almaktadır.

Tedarik süreci devam ettiği müddetçe, Tedarik Zinciri Müdürlüğü Satın Alma Süreçleri Prosedürü gereği her 6 ayda bir tedarikçilerimize yönelik kapsamlı değerlendirmeler uygulamaktayız. İlgili değerlendirme süreçlerinde tedarikçiler performansları; kalite uygunluk, miktara uygunluk, termine uygunluk ve hizmet kalitesi gibi ana kriterler esas alınarak değerlendirilmekte ve derecelendirilmektedir. Kalite, çevre, İSG, enerji ve sürdürülebilirlik konularına yer verilen soruları içeren Tedarikçi Denetim Formu'ndaki soruların yanıtlanması ve tedarikçi sözleşmesinin tekrar imzalanması beklenerek sorumlu tedarik zinciri uygulamalarına dair hizalanmanın sürekli kılınması amaçlanmaktadır. İlgili değerlendirme sonucunda alınan nota, değerlendirme ve derecelendirmelere göre tedarikçi ile olan iş birliğinin devam edip etmemesine karar verilmektedir.

2025 yılında İzocam bünyesinde 2024 yılında kararlılıkla devam eden tedarikçi değerlendirmeleri ve tedarikçi risk analizlerinin kapsamını genişletmeyi planlıyor, değerlendirme ve denetimlerin tedarikçilerimizin sosyal ve çevresel etkilerin azaltılması ile sürdürülebilirlik, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği farkındalığının artırılması konularına daha fazla ağırlık vermesini amaçlıyoruz. Bu uygulamalar ile operasyonel verimliliğimizi artırmanın yanı sıra tedarik zincirimizin çevresel ve sosyal sorumluluklarını da güçlendirme amacı taşıyoruz.

İZOCAM İŞ MÜKEMMELİYETİ YAKLAŞIMI

Müşteri Memnuniyeti Çalışmaları

İzocam olarak, yarım asrı aşkın süredir Türkiye yalıtım sektöründe öncü ve lider konumumuzu korumamızın temelinde, koşulsuz müşteri memnuniyeti ilkesinin yattığı inancıyla hareket ediyoruz. Müşterilerimizin beklentilerini aşmak ve onlarla uzun vadeli, güvene dayalı ilişkiler kurmak, iş felsefemizin merkezinde yer almaktadır. Bu doğrultuda, her bir ürün ve hizmetimizde en yüksek kalite standartlarını sunmanın yanı sıra, müşteri deneyimini sürekli iyileştirmeye yönelik kapsamlı çalışmalar yürütüyor, müşteri memnuniyetini sağlamayı ve sürdürmeyi şirketimizin varoluş nedeni ve geleceğe yönelik stratejik önceliklerinden biri olarak addediyoruz.

Müşteri memnuniyetini güvence altına almanın kritik bir adımı olarak, şikâyet yönetim süreçlerimize büyük özen gösteriyor, süreçlerimizi iyileştirme adına kıymetli geribildirimler olarak gördüğümüz tüm müşteri şikâyetlerini titizlikle takip edip hızla çözüme kavuşturuyoruz. Bu süreç zarfında müşterilerimizden gelen şikâyetler, EBA ve QDMS sistemleri üzerinde, dijital ortamda bize ulaşmakta, satış destek ekibimiz tarafından detaylı bir şekilde sisteme kaydedilmektedir. Şikâyetin niteliğine göre Kalite, Satış veya Nakliye gibi ilgili departmanlara yönlendirilen şikâyet başvuruları her bir aşamada değerlendirmelere tabi tutularak, şikâyetin giriş ve sonuç raporları oluşturulmaktadır. İlgili departmanlar için tanımlanan hedef sürelerde şikâyetlerin belirlenen hedefler doğrultusunda kapatılması sağlanmaktadır. Tesisler bazında her yıl gelen şikâyet sayılarını azaltma hedefi

tutan departmanlar, tüm şikâyetleri dikkatle değerlendirmekte, kabul edilen şikâyetler üzerinden oluşan performanslarını takip ederek, müşteri memnuniyetini sürekli iyileştirme odaklı çalışmaktadırlar.

Müşteri Geri Bildirimleri

Tarsus Tesisi

2023		68
2024		32

Dilovası Tesisi

2023		61
2024		64

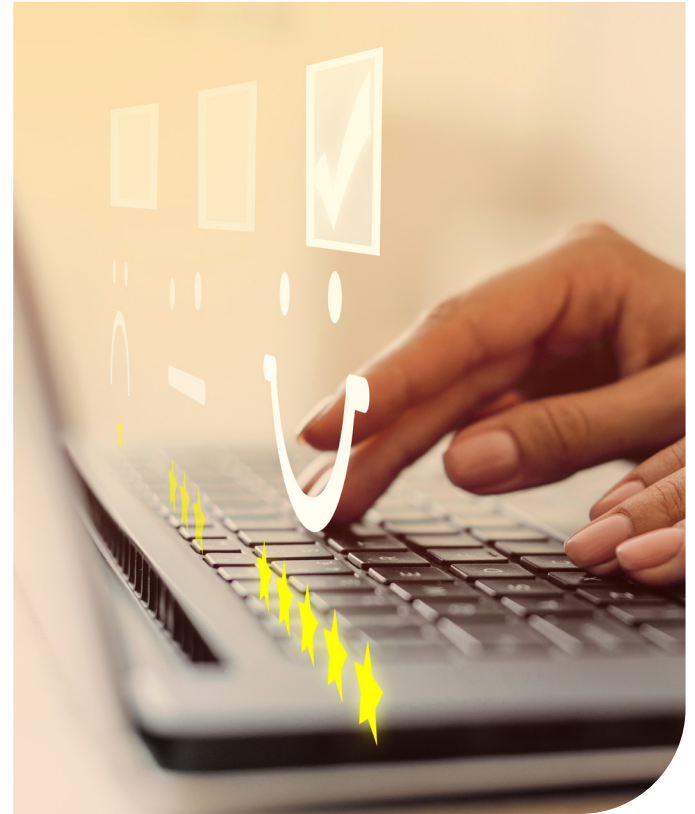
Gebkim Tesisi

2023		101
2024		56

Eskişehir Tesisi

2023		16
2024		15

Müşterilerimizin geri bildirimlerini, ürünlerimizi, hizmetlerimizi ve süreçlerimizi geliştirmek için değerli birer fırsat olarak gördüğümüz İzocam'da müşteri beklentilerini aşmayı ve sektörde daima örnek teşkil eden bir hizmet kalitesi sunmayı nihai hedefimiz kabul ediyoruz.



**Sürdürülebilir Yarınlara
İnsan Odaklı Gelişim**

İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

Her başarılı organizasyonun merkezinde, nitelikli ve motive insan kaynağı bulunduğu bilinciyle hareket eden İzocam, insan kaynağını kurumumuzun en değerli sermayesi ve rekabet avantajımızın kilit unsuru olarak tanımlamaktadır.

Şirketimizin sürdürülebilir büyüme ve pazar liderliği hedeflerine ulaşmasında, çalışanlarımızın kurumsal hedeflerle uyumlu, memnun ve tatmin edici bir çalışma ortamında faaliyet göstermelerindeki kritik öneminin farkındayız. Bu bakış açısıyla İzocam'da, her bir bireyin potansiyelini tam olarak gerçekleştirebildiği, sürekli gelişim fırsatları bulunduğu ve kurumsal aidiyet duygusunu en üst düzeyde deneyimlediği bir yapı tesis etmeyi önceliklendiriyoruz. Bu yaklaşım, sadece bireysel performans artışını değil, kurum kültürümüzün zenginleşmesini ve kolektif başarımızın perçinlenmesini sağlamaktadır. Çalışanlarımızın refahına ve gelişimine yapılan yatırım, İzocam'ın gelecekteki başarılarını güvence altına alan stratejik bir hamledir.

Bu kapsamda, insan kaynakları yönetimimiz, çalışanlarımızın en değerli varlığımız olduğu ilkesinden hareketle, onların memnuniyetini ve tatminini maksimize etmeye odaklanmıştır. Bu odaklanma, İzocam'ın sektördeki öncü konumunu korumasının ve sürekli yenilenmesinin temelini oluşturmaktadır.



İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

İzocam İnsan Kaynakları Uygulamaları

İzocam olarak, insan kaynağımızı sürdürülebilir başarımızın ve rekabet üstünlüğümüzün temel direği olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, insan kaynakları yönetim süreçlerimizi, şeffaflık, adalet, kapsayıcılık ve sürekli gelişim ilkeleri üzerine inşa ediyor, çalışanlarımızın en yüksek verimliliğe ulaşacakları, mutlu ve aidiyet duygusuyla dolup taşan bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

İzocam'ın her pozisyon için en yetkin ve kurum kültürümüze en uygun adayı belirleme taahhüdü sarsılmazdır. İnsan kaynakları uygulamamızın çıkış noktası olan işe alım süreçlerimizde, din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik durumu, yaş veya etnik köken gibi hiçbir kişisel özelliğe dayalı ayrımcılık yapılmaz, adayın pozisyonun gerektirdiği yetkinliklere sahip olması ve İzocam kültürüne uyumu değerlendirilir. Süreç, ilgili departmandan gelen ve ihtiyaçları detaylandıran Personel Talep Formu üzerinden başlar ve stratejik ihtiyaçların ve bütçenin doğru şekilde yönetilmesini sağlayan yönetici onayı ile devam eder. Onaylanan her pozisyon için, öncelikle şirket içi yeteneklerimize fırsat tanımak adına iç ilanlar yayımlamakta; iç kaynaklardan uygun adayın bulunamaması durumunda, geniş bir yetenek yelpazesine ulaşmak için dış ilanlar aracılığıyla duyurular yapılmaktadır. İşe alım süreci, adayların beceri ve potansiyellerini en objektif şekilde ortaya koyabilmelerini sağlayan insan kaynakları departmanı görüşmesi, ilgili departman lideri görüşmesi ve direktör görüşmesi olmak üzere üç periyotlu değerlendirme aşaması ile ilerlemektedir.

Yeni başlayan her çalışanımızın İzocam ailesine hızlı, etkin ve aidiyet duygusuyla adapte olmasını sağlamak amacıyla kapsamlı bir onboarding (işe alıştırma) süreci yürütüyor, işe yeni başlayan çalışanlarımızın kendi departmanı ve lokasyondaki diğer çalışanlarla tanışma etkinliğini düzenliyoruz. Teknolojinin sunduğu imkanlardan en üst düzeyde faydalanma hedefimiz doğrultusunda, 2025 yılında yeni çalışanların onboarding süreçlerini 2 ay içerisinde tamamlamalarını sağlayacak dijital bir sisteme geçiş yapmayı hedeflemekteyiz.

İzocam'da çalışan deneyimi, işe alımdan işten ayrılmaya kadar her aşamada büyük önem taşımaktadır. Bu bakış açısıyla işten ayrılan her çalışanımızla işten çıkış anketi gerçekleştirmekte, ayrılık nedenleri, şirketin güçlü ve geliştirilebilecek yönleri hakkında değerli geri bildirimler toplanmaktadır. Elde edilen veriler, düzeltici faaliyetler belirlemek ve çalışan memnuniyetini artıracak iyileştirmeler yapmak için titizlikle analiz edilmektedir.

İnsan kaynakları uygulamamızın önemli bir bölümünü oluşturan ücretlendirme politikası performansı ödüllendiren, piyasa koşullarıyla uyumlu, adil ve şeffaf bir yapıya sahiptir. Mavi veya çalışanlarımızın ücretleri, toplu iş sözleşmeleri kapsamında, pozisyonların gerektirdiği yetkinlikler ve sorumluluklar göz önünde bulundurularak belirlenmektedir. Beyaz veya çalışanlarımızın ücretlendirme süreçleri yıllık periyotlarda gerçekleştirilen performans değerlendirmeleri başta olmak üzere birçok kriterin değerlendirilmesiyle başlamaktadır.

Ücret bantlarımızı belirlerken destek alınan alanında uzman danışmanlık firmaları aracılığıyla elde edilen veriler ile endüstri, sektör ve Türkiye bazında kapsamlı Benchmark çalışmalarından elde edilmektedir. İlgili danışmanlıklardan gelen veriler, bireysel performans notları ve İzocam ve ortakların oranları bir arada değerlendirilerek nihai ücret kararları verilmektedir. Bu çok faktörlü değerlendirme bireysel katkısı takdir ederken faaliyet gösterdiğimiz coğrafyaya ve şirketin genel stratejisiyle uyumlu bir ücretlendirme yapısı sunmaktadır.

İzocam olarak, insan kaynakları uygulamalarımızın tümünü, çalışanlarımız için adil koşullar sağlamak, onların refahını artırmak, şirket kültürümüze adaptasyonlarını hızlandırmak, bireysel ve kurumsal verimliliği yükseltmek ve güçlü bir aidiyet duygusu oluşturmak amacıyla titizlikle yürütüyoruz. Bu bütüncül yaklaşımımızla, her bir çalışanımızın potansiyelini en üst düzeyde gerçekleştirebildiği, mutlu ve motive bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İzocam olarak, kurum kültürümüzün ve sürdürülebilir başarımızın temelinde yatan en değerli prensiplerden biri, çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliğe olan sarsılmaz bağlılığımızdır. Şirketimizde, din, dil, ırk, cinsiyet, engellilik durumu, yaş veya etnik köken gibi hiçbir kişisel özelliğe dayalı ayrımcılığa kesinlikle tolerans göstermiyoruz. Her bireyin, yetenekleri ve potansiyeli doğrultusunda, eşit fırsatlara sahip olmasını ve aynı koşullar altında çalışma imkânı bulmasını sağlamak, insan kaynakları politikamızın temelini oluşturmaktadır. Farklı bakış açılarının ve deneyimlerin, kurum kültürümüzü zenginleştirerek inovasyonu tetiklediğine ve daha kapsamlı çözümler üretmemizi sağladığına yürekten inanıyoruz. Bu hassasiyetleri sadece sözde bırakmayıp, somut hedefler ve uygulamalarla hayata geçiriyoruz.

Özellikle kadınların iş gücüne katılımını ve liderlik pozisyonlarındaki temsiliyi artırmaya yönelik kararlı adımlar atıyoruz. Her yıl kadın çalışan sayımızı istikrarlı bir şekilde artırmayı hedeflemekteyiz; bu kapsamda, 2027 yılına kadar toplam kadın çalışan oranımızı %30'a çıkarmayı amaçlıyoruz. İşe alım süreçlerimizde, aynı yetkinlik seviyesine sahip adaylar arasında kadın adaylara öncelik tanıyarak bu hedefe ulaşmayı destekliyoruz.

Beyaz yaka pozisyonlarında da kadın temsiliyi güçlendirme amacımız doğrultusunda; müdür ve üstü yönetim kademelerinde %30 kadın yönetici oranına ulaşmayı hedefliyoruz.

Kadın çalışanlarımızın iş hayatında aktif rol almasının önemine yürekten inanıyor, annelik haklarına saygı duyuyor ve İzocam'daki her bebek haberini büyük bir mutlulukla karşılıyoruz. Anne adayları ve yeni anneler için hibrit çalışma modelleri uyguluyor, özel durumlarda evden çalışma imkânı tanıyarak onların hem profesyonel hem de kişisel yaşam dengelerini destekliyoruz. Her yeni bebek için özel bir bebek kutusu hediyesi sunarak bu özel anlarını paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Kadın çalışanlarımızın sadece ofis sınırlarında değil, sahada bulunmasını da önemsiyoruz, bu bakış açısı ile mavi yaka pozisyonlarında kadın çalışan oranını artırmayı hedefliyoruz. Bu hedefe yönelik stratejik planlarımız kapsamında 2024 yılı içerisinde soyunma odaları gibi çalışma ortamının kadınlara uygun hale getirilmesine yönelik kapsamlı yatırımlar ve altyapı çalışmaları yürütmeye başladık. Bu hazırlıkların tamamlanmasının ardından, 2025 yılında mavi yaka kadın çalışan alımlarımıza başlamayı hedefliyoruz.

Çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliği her koşulda yaygınlaştırma çabalarımız, yalnızca cinsiyetle sınırlı değildir. Yaş kriterlerine takılmadan, farklı kuşaklardan çalışanları bünyemize katmayı önemsiyoruz. Kuşaklar arası etkileşimin, farklı bakış açılarının harmanlanmasını sağlayarak inovasyonu ve problem çözme yeteneğimizi artırdığına inanıyoruz.

	2023		2024	
	Kişi	Oran	Kişi	Oran
Beyaz Yaka	187	%41	195	%42
Mavi Yaka	274	%59	267	%58

	2023	2024
Toplam Çalışan Kadın	%11	%12
Toplam Çalışan Erkek	%89	%88

	2023	2024
Beyaz Yaka Çalışan Kadın	%27	%28
Beyaz Yaka Çalışan Erkek	%73	%72

İzocam olarak, evrensel insani değerlere ve insan haklarına saygılı bir kurumsal vatandaş olma sorumluluğunu taşıyor, başta İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi olmak üzere, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ve ilgili tüm ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyumu hayati önemde görüyoruz. Şirketimiz, her türlü insan hakları ihlaline, tacize, çocuk işçi çalıştırmaya, zorla veya zorunlu çalıştırmaya ve modern kölelik uygulamalarına karşı sıfır tolerans politikası benimsemektedir. Bu prensiplerimiz yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmayıp, tüm tedarik zincirimizdeki iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti beklemekte ve bu konuda proaktif denetimler yürütmekteyiz.

İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları

İzocam olarak, çalışanlarımızın sadece verimli değil, aynı zamanda mutlu, motive ve aidiyet duygusu yüksek bireyler olmaları gerektiği inancıyla çalışan refahını ve memnuniyetini arttırmaya yönelik kapsamlı ve çok boyutlu uygulamalar hayata geçiriyoruz. İş yerini sadece bir çalışma alanı değil, aynı zamanda kişisel gelişim ve sosyal etkileşim imkanları sunan bir yaşam alanı olarak tasarlıyoruz.

Çalışan memnuniyetini artırmak ve zihinsel, fiziksel iyilik hallerini desteklemek amacıyla Wellbeing çalışmalarına büyük önem veriyoruz. Yıl boyunca farklı lokasyonlarda düzenlediğimiz çeşitli sosyal etkinliklerle çalışanlarımızı bir araya getiriyor, bu uygulamalar ile çalışan aidiyetinin artırılmasını ve çalışanlarımızın memnuniyetini hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın karşılaştıkları zorluklarda destek bulabilmeleri için psikolojik danışmanlık, sağlıklı beslenme uzmanlığı ve hukuki danışmanlık gibi geniş bir yelpazede hizmet alabildikleri Avita Çalışan Destek Programı'nı sunuyoruz. Sadece çalışanlarımızın değil çalışan ailelerinin ve arkadaşlarının yararlandığı bu programın duyurusunu işe girişte verilen iletişim bilgileri ve tesislerdeki afişler aracılığıyla sürekli kılıyoruz. Çalışanlarımız ve yakınları tarafından büyük ilgi gören bu hizmetten gelen anonim raporları şirket gelişimimiz için değerlendiriyoruz.

Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve başarılarımızı birlikte kutlamak adına özel anlara yatırım yapmayı kıymetli buluyoruz. Yıl sonu değerlendirme toplantıları bizim için sadece hedeflerin gözden geçirildiği ciddi platformlar değil, aynı zamanda eğlenceli etkinliklerle renklendirdiğimiz, bir araya gelme ve kaynaşma fırsatları sunan keyifli buluşmaları ifade etmektedir. Yılda bir kez düzenlediğimiz şirket yemeği gibi etkinlikler, tüm İzocam ailesini bir araya getirerek aidiyet duygusunu pekiştiriyor. Bu keyifli toplantılar kapsamında 2025 yılında İzocam'ın 60. yılını büyük bir coşkuyla kutlamayı hedefliyoruz.

Yıl içerisinde doğum günü kutlamaları, iftarlar ve kahvaltı organizasyonları gibi sosyal buluşmalarla aidiyet duygusunu pekiştirmeye, Kadınlar Günü gibi özel günlerde bu anları ufak hediyelerle taçlandırmaya özen gösteriyoruz. Bu uygulamaları hayata geçirirken alınan hediyelerin toplumsal sosyal sorumluluğa katkıda bulunmasını da önemsiyoruz. Bu amaçla 2024 yılında kadın çalışanlarımızın 8 Mart Kadınlar Günü'nü kutlamak için hediyelerimizi Kadınların Elinden Derneği'nden seçerek sadece kendi kadın çalışanlarımızın değil aynı zamanda Anadolu'daki girişimci kadınları da desteklemeyi amaçladık.

Çalışanlarımızın maddi ve sosyal refahını güvence altına alan, pozisyona ve unvana göre değişiklik gösteren Özel Sağlık Sigortası (ÖSS) ve Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) gibi kapsamlı yan haklar paketi sunuyoruz. Her yıl yakacak yardımı, yıllık izin kullananlara izin harçlığı, dini bayramlarda bordro üzerinden bayram harçlığı gibi ek ödemeler ile çalışanlarımızın hane bütçesine destek oluyor, her sene Ekim ayında tahsil yardımı, evlenenlere ve yeni doğum yapanlara evlilik ve doğum yardımı, sünnet yardımı gibi sosyal destekler sunarak çalışanlarımızın hayatlarındaki önemli anlarda yanlarında olmayı önemsiyoruz. Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamında mavi yakalı çalışanlarımıza giyim yardımı yapıyor, tüm lokasyonlarımızda yemek ve servis hizmetiyle çalışanlarımızın günlük yaşamlarını kolaylaştırıyoruz.

İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

Mavi yaka çalışanlarımızın haklarını güvence altına almak adına uzun yıllardır güçlü bir Toplu İş Sözleşmesi (TİS) yapısına sahibiz. Dilovası'ndaki Taşyünü ve Mersin Tarsus tesislerimizde Kristal-İş Sendikası yetkili sendika olarak faaliyet gösterirken, 2025 yılında Eskişehir ve Gebkim tesislerimiz için Petrol-İş Sendikası ile anlaşma yapmayı planlıyoruz. Çalışanlarımızın sendikal haklarına saygı duyuyor ve bu iş birliklerini önemsiyoruz.

Sadece çalışanlarımıza değil, onların değerli ailelerine de önem veriyor, düzenlediğimiz piknikler ve diğer aile odaklı uygulamalarla, çalışanlarımızın sevdikleriyle birlikte kaliteli zaman geçirmelerine olanak tanıyoruz. Her sene 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda çalışanlarımızın çocuklarının gönderdiği resimlerle dijital sergiler planlayarak onların sanatsal ifadelerini teşvik ediyoruz. Şirketimizde açılan staj programlarında önceliği her zaman çalışan çocuklarımıza vererek, onların kariyer yolculuklarına ilk adımı atmalarına destek oluyoruz.

İzocam çatısı altında esnek çalışma modelleri ve cömert izin hakları sunarak çalışan refahını artırmayı hedefliyoruz. Genel müdürlükte çalışanlarımıza hibrit çalışma modeli uyguluyor, tesislerde, fonksiyonel işin gerekliliklerine göre yöneticiler tarafından belirlenen esnek çalışma düzenlerini benimsiyoruz. Yıllık izinler konusunda, yasal hakların üzerinde hak edişler tanımlıyor ek olarak çalışanlarımızın ilk yılı dolmadan izin haklarını kullanmaları konusunda esnek davranarak bağlılığı güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Çalışan katılımını ve inovasyonu teşvik etmek amacıyla, tesislerde bulunan öneri kutularının yanı sıra çalışanlarımızın projeleriyle başvuruda bulunduğu ve sunumlar sonrası yapılan seçimlerle ödül kazanabildiği güçlü bir Ödül ve Öneri Politikası yürütüyoruz.

Çalışanlarımızın İzocam kültürüne adaptasyonunu ve aidiyetini sağlamak için öneri sistemi ile 'İzocam Tutum Ödülü' sunuyoruz. Her ayın sonunda, ilgili yöneticiler tarafından aday gösterilen isimler arasında yapılan oylama ile Ayın Elemanı'nı bu sistemin bir devamı olarak, yıl boyunca gösterilen üstün performansların değerlendirilmesi ile Yılın Elemanı'nı seçiyor ve ödüllendiriyoruz. Bu ve benzeri muhtelif ödüllerle, çalışanlarımızın emeklerini ve şirketimize olan katkılarını sürekli olarak onurlandırıyoruz.

Şikâyet yönetimi konusunda, tesislerde bulunan şikâyet kutuları aracılığıyla çalışanlarımızın geri bildirimlerini anonim olarak iletebildikleri şeffaf ve güvenilir iki yönlü bir sisteme sahibiz. Ek olarak, her tesiste bulunan İzocam Etik Kurul ve iletilerin doğrudan uluslararası ortaklarımıza ulaştığı global Speak Up sistemi ile kimliksiz bildirim imkânı sunuyor, bu sistemlerden tüm çalışanlarımızın haberdar olması için tesislerde ilanlarla bilgilendirmeleri sürekli kılıyoruz.

Çalışanlarımızın şirket yönetimindeki temsilini sağlamak ve seslerini duyurmak adına çalışan temsilciliklerinin aktif rol almasına önem veriyoruz. Genellikle sendika temsilcilerinden seçilen çalışan temsilcilerinin, İş Sağlığı ve Güvenliği kurulu ile Disiplin Kurulu gibi kilit noktalarda görev alarak tesisler ve kurullar arasında köprü görevi görmesini, gelişime açık alanları bu kurullarda dile getirerek şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışının desteklenmesini sağlıyoruz.

Yıllık olarak gerçekleştirdiğimiz Çalışan Memnuniyeti Anketi (ÇMA) ile çalışanlarımızın şirket içerisindeki uçtan uca deneyimlerini ve İzocam'daki tüm süreçlere yönelik memnuniyet oranlarını detaylı bir şekilde ölçümlemeye özen gösteriyoruz. Her yıl uygulanan anketin sonuçlarını Yönetim

Kurulu çalıştayında kapsamlı bir şekilde değerlendiriyor, tüm şirkete bütün şeffaflığıyla açıklıyor ve odak grup çalışmalarıyla desteklediğimiz bu geri bildirimleri insan kaynakları stratejilerinin oluşturulması ve yıllık aksiyon planlarının hazırlanmasında temel veriler olarak değerlendiriyoruz. Çalışan memnuniyetine yönelik uygulamalarımızın başarısını, Çalışan Memnuniyeti Anketleri'mizin her yıl artış gösteren puan seyriyle somut olarak görmenin gururunu yaşıyoruz.

Çalışan Memnuniyet Anketi Sonuçları

2023		%61
2024		%72

Bu kapsamlı memnuniyet odaklı uygulamalarımız sayesinde, İzocam'daki ortalama kıdemi 7.42 yılda tutmayı ve çalışan devir oranımızı her sene düşürmeyi başarıyoruz. İlgili verileri, insan kaynakları stratejimizin etkinliğinin ve İzocam'ın çalışanları için güvenli, mutlu ve gelişim odaklı bir liman olduğunun somut göstergeleri olarak kabul ediyoruz.

Çalışan Devir Oranı

2023		%14,38
2024		%14,34

İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

İzocam Eğitim ve Performans Yönetimi

İzocam olarak, insan kaynağımızın sürekli gelişimini ve potansiyellerini en üst düzeyde kullanmalarını sağlamayı, şirketimizin geleceği için stratejik bir yatırım olarak addediyoruz. Bu bakış açısı ile çalışanlarımıza yönelik eğitim faaliyetlerine onboarding (işe alıştırma) eğitimlerinden başlayarak, kariyerlerinin her aşamasında destekleyici ve geliştirici bir öğrenme ortamı sunuyoruz. İzocam ile yeni tanışan tüm çalışanlarımızı oryantasyon sürecinde öncelikle İzocam'ın ve uluslararası ortaklarımızın kültürel değerlerine uyum eğitimlerinden ve zorunlu eğitimlerle karşıyoruz.

Eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve her bir çalışanımızın kariyer yolculuğunu kişiselleştirmek amacıyla, İnsan Kaynakları departmanımız tarafından periyodik olarak düzenlenen People Review toplantıları ile çalışanlarımızın kariyer beklentileri, mevcut yetkinlikleri, güçlü ve gelişime açık yönleri detaylı şekilde analiz ediyoruz. Analizler sonucunda oluşturulan ve bireysel ve kurumsal ihtiyaçları karşılayacak yapıda olan İzocam Yıllık Eğitim Planı, zorunlu eğitimlerin yanı sıra, kişisel gelişim, teknik beceri artırımı, kültürel uyum eğitimleri ve o yılın stratejik odak konularını içeren zengin bir takvimi barındırmaktadır.

Küresel sorunlara duyarlılığımızı ve sürdürülebilirlik taahhüdümüzü eğitimlerle pekiştiriyor, eğitim takviminde iklim değişikliğine dikkat çekmek ve farkındalık yaratmak amacıyla organize edilen Climate Fresk çalışmalarına büyük yer veriyoruz. Oyunlaştırılmış bir yaklaşımla iklim döngüsünün anlatıldığı bu interaktif eğitimlerle, çalışanlarımızın bu kritik konuda bilinçlenmesini sağlıyoruz.

Şirket kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olan çeşitlilik ve kapsayıcılık değerlerinin pekiştirilmesi için bu alandaki eğitimleri kıymetli buluyoruz. Bu anlayışımızın bir göstergesi olarak 2024 yılında Yanındayız Derneği'nden TCE (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) konularında iki ayrı eğitim düzenleyerek çalışanlarımızın bu konulardaki farkındalıklarını arttırmayı amaçladık. Bu bağlamdaki eğitimlerimizi 2025 yılında da sürdürmeyi ve bu sayede ilgili konuda çalışanlarımızı bilinçlendirmeye devam etmeyi hedefliyoruz. Yine 2025 yılında farklı bir sivil toplum

kuruluşuyla iş birliği yaparak, tüm çalışanlarımıza Şiddetsiz İletişim Eğitimi aldırmaı da amaçlıyoruz.

Global iş dünyasının gerekliliklerine uyum sağlamak adına, çalışanlarımızın dil becerilerini geliştirmeyi de önemsiyor, konuşma ve dilbilgisi derslerini içeren bir platform üzerinden tüm çalışanlarımıza İngilizce eğitimi sağlıyoruz. Saha liderlerimizi güçlendirmek amacıyla, mavi yaka ile ilk teması sağlayan grup liderlerine yönelik olarak 2024 yılında başlattığımız 'Mavi Yakaya Liderlik' eğitimlerini 2025 yılında tamamlamayı hedefliyoruz.

Uluslararası ortaklarımızdan gelen TEC (Trust Empowerment Collaboration) kültür eğitimleri ile güveni pekiştiren ve iş birliğini artıran bir kurumsal kültür inşa etmeyi amaçlıyor, bu eğitimler için iç eğitimler yetiştirmeye ve müdürlerin ekiplerini destekleyebilmelerine odaklanılan bir kültür oluşturulmasına önem veriyoruz.

İzocam çatısı altında, yeteneklerin kurum içinde beslenmesi ve geliştirilmesi kıymetli bulunmaktadır. Bu bakış açısıyla, yıllık bazlı yapılan kariyer gelişim toplantılarında çalışanlarımızın isteklerini ve performanslarını dikkate alarak organizasyon içi adayların yükselmesi teşvik edilmektedir.

İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

Çalışanlarımızın performans gelişimini sistematik bir şekilde takip etmek amacıyla yıllık periyotta işleyen bir Performans Takvimi uyguluyoruz. Bu sistem, tüm çalışanların performans gelişimini uçtan uca kapsayan ve SAP Success Factors tabanlı entegre bir yapı üzerinde işleyen kapsamlı bir araçtır. Temmuz ayında ara değerlendirmenin yapıldığı ve Aralık ayında yıl sonu geri bildirim toplantılarıyla performans gelişiminin sürekli olarak takip edildiği bu sistemde yıllık bazlı hedeflerin belirlenmesi ve gerçekleştirme oranlarının izlenmesi sağlanmakta, bu yapı ile tüm çalışanların kişi bazlı detaylı performans değerlendirmeleri elde edilmektedir. Kariyer planlaması yapılırken, bu yıllık performans değerlendirmelerinin yanı sıra, yıl içi eğitimlerde kazanılan yetkinlikler, yeteneğe dönüşen beceriler ve People Reviewing toplantılarından elde edilen bilgiler bütünsel olarak ele alınmaktadır.

2025 yılında geleceğin yeteneklerini İzocam'a kazandırmak için hayata geçireceğimiz HYPE Yetenek Programı ile yeni mezun ve iş hayatında en fazla beş yılını doldurmuş genç yetenekleri şirketimize çekmeyi amaçlıyoruz. Gelen başvuruların üç kademeli değerlendirmeye tabi tutulacağı sistem ile görüşmeler sonrası İzocam kültürüne uyum sağlayabilecek genç yeteneklerin İzocam ailesine katılmasını hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın bireysel ve kolektif gelişimlerinin İzocam'ın stratejik hedeflerine ulaşmasında kritik rolünün bilinciyle her bir İzocam çalışanının yetkinliklerini artırarak operasyonel verimliliğimizi ve inovasyon kapasitemizi doğrudan güçlendirdiğimizin farkındayız.

Bu bakış açısıyla, her geçen yıl eğitim saatlerimizi arttırmayı hedefliyor, çalışanlarımızın gelişimine yaptığımız bu yatırımın, İzocam'ın sektördeki lider konumunu pekiştireceğinin ve sürdürülebilir büyümesinin temelini oluşturacağının farkındalığıyla hareket ediyoruz.

Yıllık Eğitim Saatleri (Kişi Başı Eğitim Saati)

2023	33,5
2024	37,6

Yıllık Eğitim Saatleri (Beyaz Yaka Toplam Eğitim Saati)	2023	2024
Beyaz Yaka	6269	7111

İzocam olarak, insan odaklı tüm bu kapsamlı ve titiz insan kaynakları uygulamalarımız, adil koşullar, çalışan refahı, kültüre adaptasyon, yüksek verimlilik ve güçlü aidiyet gibi temel ilkelerimizi her alanda yansıtmaktadır. Bu sürdürülebilir İnsan Kaynakları stratejilerimizin bir meyvesi olarak, İzocam, 2020 yılından bu yana her yıl uluslararası platformda güvenilirliği yüksek ve en prestijli işveren ödüllerinden biri olan 'Top Employer' sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Bu ödül, İzocam'ın sadece Türkiye'de değil, küresel ölçekte de en iyi işverenler arasında yer aldığı ve çalışan odaklı yaklaşımının uluslararası standartlarda takdir edildiğinin somut bir kanıtı olarak kabul edilmektedir.



İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

İş Sağlığı ve Güvenliği

İzocam olarak, kurumsal sorumluluk anlayışımızın temelinde, tüm çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde güvence altına almak yer almaktadır. Sürdürülebilir başarı ve operasyonel mükemmellik hedeflerimize ulaşmada, insan kaynağımızın en değerli sermayemiz olduğu bilinciyle hareket etmekteyiz. Bu doğrultuda, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetimimiz, sadece yasal mevzuatlara uyumun ötesinde, proaktif bir risk yönetimi ve sürekli iyileştirme kültürüyle şekillenmektedir.

İSG'ye verdiğimiz bu önem, uluslararası ortaklarımızın global İSG standartlarından beslenen ve yukarıdan aşağıya tüm organizasyonumuza yayılan bir kültürel entegrasyonla pekişmektedir. Bu standartlar, şirketimizin her kademesinde iş güvenliği mesajının bir kültür olarak yer edinmesini sağlamakta, böylece her bir çalışanımızın İSG sorumluluğunu benimsemesine olanak tanımaktadır.

İzocam'ın güçlü ve proaktif İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü, İSG alanında uluslararası platformda geçerliliği olan temel başarı faktörleri üzerine inşa edilmiştir.



İzocam'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) farkındalığını güçlendirmek amacıyla, 2019 yılında uluslararası ortaklarımızın destekleri ve uzman danışmanlıklar eşliğinde kapsamlı bir kültürel dönüşüm yaşadık. Bu süreçte, İSG kültürünün iyileştirilmesine yönelik kurulan özel bir proje ekibi ile hayata geçirdiğimiz detaylı İSG kampanya programı ile İSG kültürümüzün mükemmelleşmesine destek sağladık. Farklı fabrika ve departmanlardan oluşan çok işlevli ekipler ve merkezi birimlerin desteğiyle, İSG sistemlerimizin doğru hizalanması ve proaktif bir anlayışla tüm operasyonlarımıza entegrasyonunu hedeflediğimiz bu dönüşüm, İzocam'da İSG anlayışının her çalışanın sorumluluğunda olduğu, katılımcı ve sürekli gelişen bir kültüre evrilmesini temin etmiştir.

İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

İzocam İSG Yapısı

İzocam'da sürekli iyileştirme ve çalışan katılımı kültürüne dayalı İş Sağlığı ve Güvenliği yönetimi, EHS & Sustainability (Çevre, Sağlık, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik) departmanı çatısı altında, kapsamlı bir organizasyonel yapı ve proaktif uygulamalarla hayata geçirilmektedir. Bu yapının merkezinde, tesislerimizden ve merkez ofisten temsilcilerin yanı sıra, doğrudan Genel Müdür'e raporlama yapan EHS & Sustainability müdürü de dahil olmak üzere 7 kişilik uzman bir EHS (Çevre, Sağlık, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik) ekibi görev almaktadır. Bu ekip, İSG süreçlerinin etkinliğini sağlamak ve sürekli gelişimini takip etmekle yükümlüdür.

Şirketimizin İSG performansını stratejik bir perspektifle değerlendirmek amacıyla, 2022 yılında detaylı bir EHS SWOT analizi gerçekleştirdik. Analizin çıktıları doğrultusunda oluşturulan kapsamlı aksiyon planları belirlenen İSG performans göstergelerine (KPI'lar) entegre edilerek periyodik olarak izlenmeye başlanmıştır.

İSG yönetimimizin ayrılmaz bir parçasını 'Çok tehlikeli' sınıfta olan Tarsus ve Dilovası tesisleri ve 'tehlikeli' sınıfta olan 'Eskişehir ve Gebkim' tesislerimizdeki İSG Kurulları oluşturmaktadır. Bu kurulların toplantı sıklığı, ilgili tesislerin tehlike sınıflandırmalarına göre belirlenmektedir. EHS & Sustainability departmanı bünyesinde haftalık değerlendirme toplantıları düzenlenmekte olup, bu toplantılarda stratejik gündem

maddeleri ve ilerleme kaydedilen konular yüz yüze veya çevrimiçi platformlar aracılığıyla ele alınmaktadır. Bu gündem maddeleri, yasal gereklilikler, uluslararası ortakların global standartları ve İzocam'ın iç regülasyonları gibi iç ve dış faktörleri besleyen bir yol haritası doğrultusunda şekillenmektedir. Ek olarak, üçer aylık periyotlarla üst yönetimin katılımıyla gerçekleştirilen geniş katılımlı toplantılarda, tüm tesislerin ve İzocam'ın konsolide İSG performansları, KPI'lar üzerinden detaylı bir şekilde sunulmaktadır. İzocam olarak dahil olduğumuz WCM (Dünya Klasında Üretim) programı prensiplerine uygun olarak, performans sapmalarının kök nedenleri analiz edilir ve alınamayan aksiyonlar için gerekçeler değerlendirilir. Bu toplantılarda, olumlu gelişmelere dair özet bilgiler ve gelişim alanlarına yönelik detaylı değerlendirmeler paylaşılmakta, ulusal ve uluslararası mevzuat değişiklikleri ve bunlara uyum süreçleri görüşülmektedir. İSG alanındaki mevzuat uyumluluğunu sağlamak adına, İzocam bünyesinde ilgili yasal düzenlemelerdeki değişiklikler sürekli olarak takip edilmekte ve özel bir matris üzerinden izlenmektedir.

İzocam, uluslararası uygunluk standartlarını sağlamak amacıyla İSG yönetim sistemleri alanında ISO 45001 standardının gereklerini titizlikle takip etmekte ve uygulamaktadır. Uygunluğumuzun belgelendiği ISO 45001 gibi sertifikasyonlar, şirketimizin İSG standartlarına olan kararlı bağlılığını ve bu alandaki sürekli iyileşme taahhüdünü göstermektedir.



İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

İzocam İSG Evreni

İzocam'ın yıllık İSG yol haritasında İSG uygulamaları 3 ana kategoride değerlendirilip uygulanmaktadır.

Liderlik	Risk Yönetimi	Farkındalık
GEMBA Yürüyüşü	CHE-LOTO Yol Haritası	Eğitim & Tatbikatlar & İletişim
Uluslararası EHS Günü	Trafik Yönetimi ve Yol Güvenliği	Farkındalık Kampanyaları
Eğitime Görsel Destek	SIP	Katılım Faaliyetleri ve Farkındalık
İSG Uygulaması	Makine Emniyeti Yol Haritası	
Dijitalizasyon (E-Smat)	Kimyasal Yönetimi	
SMAT Uygulamaları	Değişim Yönetimi	
Güvenlik Molaları		
Çapraz Denetimler		

1. İSG'de Liderlik

İzocam'ın Liderlik uygulamalarında İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün güçlendirmek ve sürdürülebilir bir güvenlik ortamı yaratmak amacıyla çalışan katılımını teşvik etmek, riskleri proaktif bir şekilde yönetmek ve sürekli iyileşmeyi sağlamak üzerine odaklanılmaktadır.

EHS Day (Çevre, Sağlık ve Güvenlik Günü): İzocam, çevre, sağlık ve güvenlik bilincinin küresel düzeyde yaygınlaştırılmasına yönelik olarak uluslararası ortakları tarafından iki yılda bir düzenlenen "EHS Day" etkinliklerini desteklemekte ve bu etkinliklerin kendi operasyonlarına yansımalarını aktif olarak takip etmektedir. Bu özel günler, tüm çalışanlar arasında farkındalık yaratmak, en güncel bilgileri paylaşmak ve aktif katılımı teşvik etmek için stratejik bir platform sunmaktadır. Etkinlikler, interaktif sunumlar, bilgilendirici atölye çalışmaları ve pratik uygulamalarla zenginleştirilerek, İSG kültürünün sadece bir gereklilik olmaktan çıkıp, tüm çalışanlar tarafından derinlemesine benimsenen bir değer haline gelmesine önemli katkıda bulunmaktadır.

Şirket Aracı Kullanana Yönelik Eğitimler: İlk kez 2024 yılında hayata geçen uygulama kapsamında şirket aracı kullanan çalışanlara yönelik özel sürüş eğitimleri düzenlenerek trafik güvenliğini arttırmak ve olası kazaları önlemek amaçlanmıştır. İzocam, bu proaktif yaklaşımla hem çalışanlarının güvenliğini sağlamayı hem de trafikteki riskleri minimize etmeyi hedeflemektedir.

"Arkadaşımı Önemsiyorum" Kampanyası (Dare to Care): İzocam'ın aidiyetin güçlenmesi ve çalışanlar arası karşılıklı sorumluluk ve dikkat kültürünü pekiştirmek amacıyla hayata geçirdiği "Arkadaşımı Önemsiyorum" (Dare to Care) kampanyası ile her bir çalışanın diğerinin güvenliğinden sorumlu olduğu bilincini yaygınlaştırarak, işyerinde daha güvenli bir ortam yaratılması hedeflenmektedir.

GEMBA Walk (Sahada Gözlem Yürüyüşleri): İzocam bünyesinde farklı departmanlardan oluşan ekiplerin, belirli periyotlarda üretim ve operasyon alanlarında gözlemler yaparak potansiyel riskleri ve iyi uygulamaları tespit ettiği "GEMBA Walk" uygulaması, 2023 yılında İSG alanında en iyi uygulama (Best Practice) olarak değerlendirilmiştir. Bu gözlemler, önceden belirlenmiş bir takvime göre gerçekleştirilmekte, tespit edilen bulgular detaylı bir şekilde kaydedilmekte ve üst yönetim tarafından titizlikle takip edilerek gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar alınmaktadır.

Safety Break (Güvenlik Molası): Tesislerde düzenli olarak gerçekleştirilen "Safety Break" toplantıları, bölge sorumlularının liderliğinde yürütülmektedir. Bu molalarda, yaşanan iş kazalarından çıkarılan dersler, ramak kala olaylar ve grup şirketlerinden gelen en iyi uygulamalar paylaşılmaktadır. Bu sayede, sürekli öğrenme ve iyileşme döngüsü desteklenmekte ve benzer olayların önüne geçilmesi hedeflenmektedir. SMAT Programı (Davranış Odaklı Güvenlik Gözlemleri): İzocam, davranış odaklı güvenlik yaklaşımını benimseyerek, tüm beyaz yakalı çalışanların "SMAT" (Safety Management Audit Tool) gözlemleri yapmasını zorunlu kılmıştır. Bu program, belirlenen takvimler doğrultusunda sahada gerçekleştirilen gözlemlerle, güvenli davranışların teşvik edilmesini,

İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

olumlu uygulamaların takdir edilmesini ve riskli davranışların düzeltilmesini sağlamaktadır. İlgili uygulamanın etkinliğini arttırmak amacıyla zaman içerisinde SMAT uygulamasına kalite kriteri eklenerek gözlemlerinin kalitesinin artması amaçlanırken ‘SMAT to Smatter’ uygulaması ile gözlem kalitesi sürekli olarak denetlenmekte ve geliştirilmektedir. 2024 yılında SMAT gözlemlerinin dijital bir araç olan “E-SMAT” platformu üzerinden yapılmaya başlanması, gözlemlere fotoğraf yükleme imkânı sunarak veri toplama ve raporlama süreçlerini daha etkin hale getirmektedir.

Audit Day (İş Güvenliği Denetim Günü): İzocam’ın, üç ayda bir periyodik düzenlediği “Audit Day” (İş Güvenliği Denetim Günü) uygulaması ile tesisin tüm beyaz yakalı çalışanları, üretim ve operasyon alanlarına yayılarak detaylı SMAT (Safety Management Audit Tool) gözlemleri gerçekleştirmektedir. Bu inisiyatifin temel amacı, iş güvenliği bilincini tesis genelinde yaygınlaştırmak, potansiyel riskleri proaktif bir şekilde tespit etmek ve çalışanların güvenlik süreçlerine doğrudan katılımını sağlamaktır. Audit Day, sadece denetim yapmakla kalmayıp, aynı zamanda sahada güvenli davranışları teşvik eden ve iyileştirme alanlarını belirleyen kritik bir etkinlik olarak İzocam’ın İSG liderliği yaklaşımının önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Hazard Hunt (Tehlike Avı): İzocam’ın, “Safety Audit Day” etkinliklerinin önemli bir parçası olarak gerçekleştirdiği ‘Hazard Hunt’ aktivitesi kapsamında, tüm beyaz ve mavi yakalı çalışanlar bir araya gelerek tesis genelinde detaylı risk değerlendirmeleri yapmaktadırlar. Hazard Hunt’ın temel amacı, operasyonel süreçlerde yeni ortaya çıkan veya gözden kaçan potansiyel tehlikeleri ve riskleri belirlemek, tespit edilen her bir risk için aksiyon planları oluşturmak ve bu planların etkin bir şekilde takip edilmesi sağlamaktır. Bu iş birliğine dayalı aktivite, İzocam’ın risk

yönetimi süreçlerini sürekli iyileştirmesine ve daha güvenli bir çalışma ortamı yaratmasına doğrudan katkıda bulunmaktadır.

İç Yasal Uygunluk Denetimi: İzocam, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yasal mevzuata tam uyumluluğu sağlamak adına ilgili yasal gerekliliklerin ve tabi olunan yönetmeliklerin kapsamlı bir listesi üzerinden tesisler arası ilgili çapraz kontrol yöntemleriyle yasal uygunluk denetimleri gerçekleştirmektedir. İzocam’ın tüm operasyonlarında yasal yükümlülükler uygun hareket edildiğinden emin olunmasını ve olası uyumsuzlukların proaktif bir şekilde tespit edilerek gerekli düzeltici önlemlerin alınmasını sağlayan bu denetimler, İzocam’ın İSG performansındaki sürekli yasal uyumluluğu güvence altına almasına yönelik stratejik bir adımdır.

Kaza Analizi ve Pillar Sistemi: İzocam’da kurulan Pillar sistemi, kaza analizlerini temel bir unsur olarak benimsemektedir. Bu analizler, gelecekteki önleyici tedbirlerin belirlenmesi, risk analizlerindeki potansiyel boşlukların tespiti ve kazaların kök nedenlerinin (insan faktörü, metot, materyal vb.) detaylı bir şekilde incelenmesi için kritik öneme sahiptir. Yapılan analizler sonucunda, tesis ve bölüm bazında risk değerlendirmeleri güncellenmekte ve sürekli iyileşme sağlanmaktadır.

WCM (World Class Manufacturing) Pillar’ı: İzocam, operasyonel mükemmellik taahhüdünün bir yansıması olarak benimsediği Dünya Klasında Üretim (WCM) metodolojisi içerisinde, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanını ayrılmaz bir pillar olarak konumlandırmıştır. “Sıfır Kaza ve Sıfır Meslek Hastalığı” vizyonuna ulaşmak için stratejik bir temel oluşturan WCM İSG Pillar’ı bünyesinde, net kurallar ve prosedürler tanımlanmakta, haftalık düzenli toplantılarla İSG performansı değerlendirilmektedir. Toplantılarda belirlenen potansiyel riskler ele alındığı ve tüm kararların

titizlikle dokümanite edilerek şeffaflık ve takip edilebilirliğin sağlandığı uygulama kapsamında, aylık, yıllık ve beş yıllık periyotlarla hedefler belirlenmektedir. Söz konusu hedefler doğrultusunda İSG performansı sürekli olarak izlenmekte, değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme mekanizmaları devreye alınmaktadır. Bu yaklaşım, İzocam’ın sadece üretimde değil, aynı zamanda çalışan sağlığı ve güvenliğinde de dünya standartlarında bir seviyeye ulaşma kararlılığını sergilemektedir.



İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

İSG'de Risk Yönetimi

İzocam, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki riskleri proaktif bir şekilde yönetmek ve minimize etmek amacıyla kapsamlı bir risk yönetim sistemi uygulamakta, bu sistem ile potansiyel tehlikelerin belirlenmesi, risklerin değerlendirilmesi ve etkin kontrol önlemlerinin geliştirilmesi üzerine odaklanmaktadır. İzocam'ın risk yönetimi stratejisinin temel bileşenleri şunlardır:

Paragon Assessment – Acil Durum Değerlendirmesi:

İzocam, potansiyel acil durum senaryolarına karşı hazırlıklı olmak amacıyla Paragon Assessment sistemini kullanmaktadır. Bu sistem, Acil Durum Müdahale Planları (IRP) kapsamında her iki yılda bir tüm tesislerde kapsamlı acil durum değerlendirmeleri yapılmasını sağlar. Paragon Assessment, tesislerin acil durumlara karşı mevcut hazırlık seviyelerini, müdahale kapasitelerini ve iyileştirme alanlarını belirlemek için kritik bir araçtır. Bu değerlendirmeler sayesinde, acil durum planları sürekli güncellenmekte ve olası kriz anlarında hızlı ve etkin müdahale yeteneği geliştirilmektedir.

SIP Analizi (Significant Incident Potential) – Potansiyel Büyük Kaza Analizi:

İzocam, potansiyel büyük kazaları (Significant Incident Potential - SIP) önlemek amacıyla proaktif bir analiz yaklaşımı benimsemiştir. Bu analizler, aksiyonların hızlı alınmasını sağlamak ve ilgili tarafların katılımını teşvik etmek amacıyla düzenlenmektedir. Her bir SIP analizine en az dört yetkili personelin katılımı zorunludur ve analiz raporları EHS&Sustainability departmanına sunulmaktadır. Ciddiyet derecesi yüksek olan bulgular, belirlenen KPI'lar (Anahtar Performans Göstergeleri) doğrultusunda yakın takibe alınmaktadır.

Geçmiş yıl için iki SIP raporlama hedefi belirlenmiş olup, tespit edilen önemli bulgular ve öğrenilen dersler diğer tesislerle de paylaşılarak kurumsal bilincin artırılması hedeflenmektedir.

LOTO (Lock Out/Tag Out) – Tehlikeli Enerji Kontrolü;

İzocam, çalışanların tehlikeli enerji kaynaklarından kaynaklanan risklere karşı korunmasını sağlamak amacıyla LOTO (Lockout/Tagout) standardını titizlikle uygulamaktadır. Bu standart, hareketli ekipmanların durdurulması kadar, durmuş olsa dahi basınçlı veya diğer tehlikeli enerji türlerine sahip olabilecek ekipmanların kontrol altına alınmasını kapsar. İzocam'ın İSG standardı, hangi ekipmanların LOTO kapsamında olduğunu ve LOTO prosedürlerinin nasıl uygulanacağını detaylı bir şekilde açıklamaktadır. Uygulamada, “tek anahtar, tek kilit, tek kişi” prensibi benimsenirken kullanılan LOTO ekipmanları, kilit renkleri ve üzerindeki bilgi etiketleri de dahil olmak üzere net bir şekilde tanımlanmıştır. İzocam, bu kapsamda sürekli olarak LOTO projeleri ve Risk Azaltma projeleri yürüterek tehlikeli enerji kontrol sistemlerini geliştirmekte ve çalışan güvenliğini en üst seviyede tutmaktadır.

BCP (Business Continuity Plan) Tatbikatları – İş Sürekliliği Planları:

İzocam, olası kesintilere karşı iş süreçlerinin sürekliliğini sağlamak amacıyla her tesis için İş Sürekliliği Planları (BCP) geliştirmiştir. Bu planlar, üretimin durması gibi farklı senaryoları içermekte ve bu senaryolar altında yapılması gereken aksiyonları detaylandırmaktadır. BCP tatbikatları, belirlenen senaryoların fiilen uygulanması ve aksiyon planlarının test edilmesi şeklinde gerçekleştirilir. Bu tatbikatlar sayesinde, potansiyel kesintiler karşısında şirketin dayanıklılığı artırılmakta, acil durum müdahale kapasitesi güçlendirilmekte ve iş süreçlerinin en az kesintiyle devam etmesi sağlanmaktadır.

Safhear – Kimyasal Yönetim Sistemi:

İzocam'ın, kimyasal risklerin etkin yönetimi için kullandığı dijital bir araç olan 'Safhear' ile tesislerdeki tüm kimyasal envanterinin kayıt altına alınması sağlanmaktadır. Kimyasallar, belirlenen tehlike kodlarına (hazard codes) göre sınıflandırılarak her birine risk puanı atanmakta, kimyasallara maruz kalabilecek bölümler ve çalışanlar eşleştirilerek maruziyet analizleri yapılmaktadır. Bu analizler sonucunda, belirlenen risk puanının üzerindeki kimyasallar için özel aksiyon planları tanımlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu yaklaşım ile Safhear, İzocam çatısı altındaki kimyasal risklerin sürekli izlenmesi ve kontrol altında tutulması için kritik bir rol oynamaktadır.

İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

İSG'de Eğitim ve Farkındalık

İzocam, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kültürünü tesis genelinde yaygınlaştırmak ve çalışanların bilgi düzeyini artırmak amacıyla çok yönlü farkındalık ve eğitim faaliyetleri yürütmektedir. Bu faaliyetler, interaktif araçlardan ödüllendirme sistemlerine kadar geniş bir yelpazeyi kapsayarak, İSG'yi günlük operasyonların ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedeflemektedir.

EHS & Sürdürülebilirlik Turnuvası:

İzocam, İSG ve sürdürülebilirlik bilincini pekiştirmek ve bu alandaki bilgiyi interaktif bir şekilde artırmak amacıyla, 2020 yılından itibaren her yıl, İSG Haftası kapsamında, EHS (Çevre, Sağlık ve Güvenlik) ve Sürdürülebilirlik Turnuvası düzenlemektedir. Departmanlar için oldukça önemli bir uygulama olan bu turnuvada, her tesisten dörder kişilik ekiplerin katılımıyla, özel olarak hazırlanan sorular ile katılımcıların İSG ve sürdürülebilirlik konusundaki bilgi düzeyleri test edilirken, dostane bir rekabet ortamı yaratılmaktadır. Turnuva, maddi ödüllerle desteklenerek çalışanların motivasyonu artırırken İSG bilgilerinin kalıcı olarak pekişmesi ve farkındalık düzeylerinin önemli ölçüde yükseltilmesi hedeflenmektedir. Bu uygulama, İzocam tarafından İzocam'ın İSG kültürünü güçlendirme ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolundaki kararlılığını gösteren örnek bir aktivite olarak konumlandırılmaktadır.

Görsel Destekli Eğitim Araçları:

İzocam, İSG eğitimlerinin etkinliğini en üst düzeye çıkarmak amacıyla geleneksel yazılı eğitim dokümanlarının ötesine geçerek görsel destekli araçlara ağırlık vermektedir. Bu strateji, bilgilerin sadece aktarılmasını değil, aynı zamanda kalıcı olarak pekiştirilmesini ve çalışanlar tarafından daha iyi kavranmasını hedefler. Bu kapsamda, karmaşık İSG kurallarını ve operasyonel standartları açıklayan yüksek kaliteli videolar hazırlanmakta, bu videolar ile

soyut kavramların somutlaştırılması, çalışanların görsel öğrenme deneyimiyle bilgiyi daha derinlemesine anlaması hedeflenmektedir. Böylece, standart eğitimlerin ardından da sürekli bir pekiştirme ve hatırlatma mekanizması oluşturulmakta, bu da İSG bilincinin ve uygulama pratiklerinin sahada sürekli canlı tutulmasına önemli katkı sağlamaktadır.

Tanıtma ve Ödüllendirme Programları:

İzocam, iş güvenliği performansını teşvik etmek amacıyla "tanıtma ve ödüllendirme" programları uygulamaktadır. Kazasız geçen iş günleri, iş günü kayıplı kazaların ve tıbbi tedavi gerektiren vakaların sayıları ve süreleri gibi performans göstergeleri üzerinden değerlendirmeler yapılmakta ve başarılı ekipler ile bireyler ödüllendirilmektedir. Bu yaklaşım, güvenli çalışma davranışlarını pekiştirerek pozitif bir İSG kültürü oluşturmaya katkıda bulunmaktadır.

Bilgilendirme Amaçlı Yayınlar:

İSG farkındalığını artırmak için çeşitli iletişim kanalları etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Güvenlik molalarında yapılan paylaşımların yanı sıra, yemekhane televizyonları gibi ortak kullanım alanlarında da geçmiş kazalarla ilgili analizler ve İSG mesajları düzenli olarak yayınlanmaktadır. Bu sayede, çalışanların sürekli olarak güncel İSG bilgileriyle temasta kalması sağlanmaktadır.

Yellow Belt Eğitimleri ve Risk Azaltma Projeleri:

İzocam, Yellow Belt eğitimleri aracılığıyla çalışanların risk azaltma projelerinde aktif rol almasını sağlamaktadır. Bu eğitimler, özellikle makine veya saha odaklı kritik ve çok kritik risklerin belirlenmesi ve minimize edilmesi konularına odaklanmaktadır. WCM (World Class Manufacturing) metodolojisi kapsamında, temel düzeyde yetkinlik (Foundation) ve daha ileri düzeyde (Bronze Badge) gereklilikler için bu eğitimler önem arz etmektedir.

İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Odaklı Sosyal Etkinlikler:

İSG, çevre ve sürdürülebilirlik bilincini eğlenceli ve etkileşimli yollarla artırmak amacıyla çeşitli sosyal etkinlikler düzenlenmektedir. Piknik günleri ve EHS Day etkinlikleri kapsamında düzenlenen bingo oyunları bu faaliyetlere örnek teşkil etmektedir.

İzocam'da iş sağlığı ve güvenliği alanındaki eğitimler, yasal uyumluluğun ötesinde, her bir çalışanın güvenliğinin sağlanması ve proaktif bir yaklaşımla risklerin minimize edilmesi taahhüdünü yansıtmaktadır. Çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık düzeyini sürekli olarak yükseltmek, güvenli çalışma ortamları yaratmak ve potansiyel kazaları henüz oluşmadan engellemek adına, İSG eğitimlerimize yapılan yatırımı her geçen yıl stratejik olarak artırmaktayız. Bu kararlılık, İzocam'ın sadece üretimde değil, aynı zamanda çalışan güvenliği ve sağlığı konularında da sektördeki öncü rolünü pekiştirmektedir.

İSG Eğitimleri	2023	2024
Kişi Başı Eğitim Saati	13,17	13,6

İSG Eğitimleri	2023	2024
Toplam Eğitim Saati	9260	11440

İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

İSG Performansı

İzocam'ın İSG alanındaki kararlı ve sistemli çalışmaları, şirketin İSG kültürüne verdiği önemin ve uyguladığı proaktif yaklaşımların somut bir göstergesi niteliğinde olan ulusal ve uluslararası düzeyde önemli başarılar ve takdirler getirmektedir.

Diamond Ödülü: İzocam, İSG performansındaki üstün başarısını uluslararası platformda da kanıtlamıştır. Ortakları tarafından verilen prestijli "Diamond" ödülüne 2022 yılında layık görülmüş, bu başarısını 2024 yılında tekrar ederek İSG liderliğini sürdürdüğünü göstermiştir. Bu ödül, İzocam'ın dünya standartlarında bir güvenlik performansı sergilediğinin ve sürekli iyileşme taahhüdünün bir nişanesidir.

Tarsus Tesisi – Milyoner Kulübü Üyeliği: İzocam'ın Tarsus Tesisi, ortakların belirlediği yüksek İSG kriterlerini karşılayarak "Milyoner Kulübü"ne dahil olmuştur. Bu kulübe üyelik için belirlenen kriterler arasında, beş yıl boyunca iş kazası yaşanmaması veya belirli bir iş saati eşliğinin üzerinde kazasız çalışma performansı sergilenmesi yer almaktadır. Ayrıca, bu statüye ulaşmak için yapılan denetimlerden en az 65 puan alınması gerekirken, Tarsus Tesisi 72,6 gibi yüksek bir puan elde ederek İSG mükemmeliyetini tescillemiştir. Bu başarı, tesisin risk yönetimi ve güvenlik uygulamalarındaki üstünlüğünü ve çalışanların İSG kurallarına olan bağlılığını gözler önüne sermektedir.

İzocam, yukarıda detaylandırılan kapsamlı İSG liderliği, risk yönetimi ve farkındalık-eğitim uygulamalarının bir sonucu olarak, iş kazası oranlarını düşürme konusunda önemli başarılar elde etmektedir. Bu proaktif ve entegre yaklaşım sayesinde, çalışma ortamlarımızın güvenliğini sürekli artırırken, iş kazalarını minimize etme hedefimize emin adımlarla ilerlemekteyiz.

İş Kazası Sıklık Oranı		İş Kazası Ağırlık Oranı		Kayıp Gün Sayısı	
2023	2024	2023	2024	2023	2024
0,666	0,664	0,020	0,008	30	13

İSG Gurur Tablomuz, 1 Aralık 2024 itibariyle tesislerimizdeki kazasız gün sayıları;

Dilovası Taşyünü Tesisi	Gebkim Tesisi	Tarsus Tesisi	Eskişehir Tesisi
543	1067	1964	2421
Kazasız Gün	Kazasız Gün	Kazasız Gün	Kazasız Gün

İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

İzocam Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

İzocam olarak, Türkiye'nin ekonomik ve toplumsal gelişimiyle birlikte var olmuş, bu topraklarda kök salmış bir şirket olmanın derin sorumluluğunu taşıyoruz. Yarım asrı aşkın süredir yalıtım sektöründe öncü olmamızı, sadece ürün ve hizmet kalitemizin değil, aynı zamanda toplumla kurduğumuz güçlü bağın sonucu olarak görüyoruz. Bizler, binaların yalıtımını sağlayarak yaşam alanlarını korurken toplumumuzun bizi liderliğe taşımış ve markamızı yüceltmış olmasının mutluluğunu yaşıyoruz.

Bu karşılıklı değer ilişkisi, toplumsal ve sosyal sorumluluğu iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmemizin temelini oluşturmaktadır. İzocam'da toplumsal sosyal sorumluluk, bir yükümlülük değil, topluma ve gelecek nesillere olan borcumuzun bir ifadesi olarak kabul görmektedir. Toplumumuzun refahına, çevrenin korunmasına ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkıda bulunmayı, kurumsal kimliğimizin ve stratejimizin vazgeçilmez bir unsuru olarak kabul ediyor, ekonomik faaliyetlerimizin yanı sıra, sosyal ve çevresel fayda odaklı projelere yatırım yapmaya ve toplumsal kalkınmaya destek olmaya devam ediyoruz.

Bu amaçla hayata geçirdiğimiz başlıca çalışmalar şunlardır:

İYEM (İzocam Yalıtım Eğitim Merkezi): Ülkemizde yalıtım bilincini yaymak ve doğru yalıtım uygulamalarına yönelik eğitimler vermek amacıyla Dilovası'nda kurulan İYEM, ısı, ses, yangın ve su yalıtımının doğru uygulanmasını sağlamayı ve sektördeki en güncel bilgi ve uygulamaları aktarmayı hedefleyerek yalıtıma ilgi duyan her kesime hizmet vermiştir. 1998'den 2016'ya kadar 18 yıl boyunca sosyal sorumluluk faaliyetlerini aralıksız sürdürmüş, bu dönemde 20.270 kişiye 44.932 adam/gün eğitim imkânı sunulmuş; 43 uzman ve akademisyen tarafından verilen eğitimler yıl boyunca iki dönem halinde yürütülmüştür. Eğitim seminerlerini ücretsiz olarak sağlayan İYEM, tüm eğitimleri başarıyla tamamlayanlara "Yalıtım Uzmanı Sertifikası" vermiştir.

İzocam Yalıtım Yarışmaları: Üniversite öğrencilerine yalıtım sektörünü tanıtmak ve bu alanda uzmanlaşmalarını teşvik etmek amacıyla İzocam, 2001 yılında kapsamlı Üniversitelerarası Yalıtım Yarışmaları düzenlemeye başlamıştır. Yalıtım bilincinin artırılması, farklı disiplinler arası iş birliğinin teşvik edilmesi ve öğrencilerin yeteneklerini geliştirilmesi hedefiyle hayata geçirilen bu yarışmalar kapsamında, mimarlık, inşaat mühendisliği ve makine mühendisliği öğrencilerinden oluşan ekipler, rehber öğretmenleri eşliğinde kendi üniversitelerini temsilen kıyasıya rekabet etmişlerdir. Bu format, 2010 yılına kadar başarıyla devam etmiş, ardından sektördeki yenilikler ve küresel beklentiler doğrultusunda güncellenerek uluslararası bir boyuta taşınmıştır. Yarışma, üniversitelerarası katılım kısıtlamasının ötesine geçerek farklı üniversitelerden çeşitli ekiplerin bağımsız katılımına olanak sağlamış ve öğrenciler kendi ekipleri adına yarışmaya başlamıştır.



Bu dönüşümle birlikte, dereceye giren öğrencilere projelerini uluslararası platformlarda sunma ve küresel ölçekte tanınma imkânı tanınmıştır. İki aşamadan oluşan yarışmanın ilk adımı, öğrencilerden özgün fikir projeleri hazırlamaları ve bu fikirlerini detaylı birer ön projeye dönüştürmeleri beklentisiyle şekillenmiştir. Başarılı bulunan ön projeler, ikinci aşamaya geçiş hakkı kazanarak jüri üyelerinden projelerini daha da geliştirmeye yönelik değerli geri bildirimler almıştır. Bu geri bildirimler ışığında revize edilen projeler, finalde en iyi olmak için yarışmışlardır. Ulusal etabında dereceye giren öğrenciler, elde ettikleri para ödülleri yanı sıra, ülkemizi uluslararası finalde temsil etme ve küresel bir ödül için yarışma hakkı kazanmıştır.

İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

Mesleki Yeterlilik Belgeli Yalıtım Usta Eğitimleri: İzocam'ın konusunda uzman mimar, mühendis ve tekniker kadrosundan oluşan eğitim ekibi, 2004 yılında Millî Eğitim Bakanlığı tarafından görevlendirilen uzman öğretim görevlilerinin gözetiminde, her ay Türkiye Eğitim Şantiyesindeki İzocam atölyelerinde eğitimler düzenledi. Bu eğitimler sonucunda 2014 yılına kadar toplamda 2015 usta MEB sertifikası almıştır. Yeni yasal düzenlemelerle birlikte, 2016 yılından itibaren inşaat ve tesisat işlerinde çalışacak ustalar için zorunlu hale gelen "MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi" almalarına yönelik ücretsiz eğitimler düzenlenmeye 2019 yılına kadar devam edilmiştir.



İzodemi (İzocam Akademi) Eğitimleri: İzocam, İzodemi (İzocam Akademi) çatısı altında, bayilerine ve bayilerinin müşterilerine yönelik pazarlama ve müşteri memnuniyeti konularında eğitimler düzenledi. Her yıl farklı bir temayla gerçekleştirilen İzodemi eğitimlerine 2012'de Dijital Pazarlama ve Markalaşma konularında 412 kişi, 2013'te Kurumsallaşma ve Markalaşma konularında 204 kişi ve 2014'te Etkin Müşteri İlişkileri konusunda 278 kişi katıldı. 2016 yılında "Kazandıran Müzakere" konulu eğitimlerle müşteri ilişkileri, müzakere stratejileri ve taktikleri gibi faydalı bilgiler sunuldu. Bu eğitimler sayesinde bayilerimiz, değişen teknoloji, reklam ve pazarlama faaliyetleri hakkında bilgi sahibi olabildiler. İzodemi kapsamında toplam 148 eğitim gerçekleştirilerek 3.000 kişiye ulaşıldı ve bu eğitimler 2016 yılında tamamlandı.

"Enerji Tasarrufu ve Yalıtımın Önemi" Projesi: Millî Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle 12 Nisan 2010 tarihinde başlatılan bu proje kapsamında, İstanbul'un Kadıköy, Bakırköy, Gebze, Dilovası, Şişli, Ataşehir, Beşiktaş, Sarıyer ilçeleri ile Ankara (Çankaya & Gölbaşı) ve Eskişehir'deki ilköğretim okullarında enerji tasarrufu ve yalıtımın önemi konularında eğitimler verildi. 2014 ve 2015 yıllarında İstanbul'daki özel okullar ve Eskişehir'de de devam eden proje, 12 Haziran 2015 tarihinde sona erdiğinde, 350 okulda 100.000 üzerinde çocuğa ve dolayısıyla 100.000 fazla aileye ulaşılmıştır.



Enerji'K Bakış: İzocam, İFSAK (İstanbul Fotoğraf Sinema Amatörleri Derneği) ile iş birliği yaparak geleceğe enerji konusunda ışık tutmayı ve enerji verimliliğine farklı bir bakış açısıyla dikkat çekmeyi amaçlayan "Enerji'K Bakış" projesini hayata geçirdi. Enerjinin sanatla yorumlanmasının önemine inanarak fotoğraf, yazı, kısa film ve beste çalışmalarını bir araya getiren proje kapsamında yaklaşık 300 farklı meslek grubundan katılımcının katkısıyla 120 fotoğraf ve 120 yazının yer aldığı bir albüm oluşturuldu. Proje kapsamında Rıza Kıracı'tan özel bir kısa film, Özkan Samioğlu ve Teneke Trampet grubundan iki beste ve Anıl Tortop'tan "ZG (Zerre Grain)" isimli canlandırma film yer aldı. Bu çalışmalar bir sergi ve tüm eserleri içeren bir albümle taçlandırıldı.

"Enerji'k Bakış Sergisi" İstanbul, İzmir, Adana, Ankara, Bursa ve Eskişehir'de toplam 6.000 kişiyle buluşarak, enerji verimliliği gibi kritik bir konuya sanatsal bir bakış açısıyla dikkat çekti.

Ozi Projesi: İzocam'ın sosyal sorumluluk kapsamında ilköğretim öğrencilerine yönelik yürüttüğü OZİ projesi, öğrencilere yalıtımın enerji verimliliğine ve çevreye etkisini eğlenerek öğretmeyi amaçladı. Ünlü karikatürist Varol Yaşaroğlu ve Grafi 2000 ekibi ile iş birliği yapılarak, pedagojik görüşüyle hazırlanan 10 dakikalık "OZİ" animasyon filmi ve 30 dakikalık sunum hazırlandı. Pedagojik eğitimi almış deneyimli bir tiyatrocu eşliğinde verilen eğitimlerle çocuklar, "yalıtım-enerji tasarrufu" ilişkisini ve "yalıtımın doğaya ve çevreye katkısını" eğlenerek öğrendi. Millî Eğitim Bakanlığı ile ortaklaşa yürütülen bu proje kapsamında, 12 Nisan 2010 tarihinden itibaren Kocaeli (Gebze, Dilovası), Ankara (Çankaya, Yenimahalle, Gölbaşı), Eskişehir (Odunpazarı, Tepebaşı) ve İstanbul'un birçok ilçesindeki (Kadıköy, Bakırköy, Beşiktaş, Şişli, Ataşehir, Sarıyer, Beyoğlu) 350 okulda, 100.000'in üzerinde 3., 4. ve 5. sınıf öğrencisine yalıtım, enerji verimliliği ve çevre konularında önemli bilgiler aktarıldı. Proje, 2014-2015 eğitim yılının sonuna kadar devam etti.



İZOCAM İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMI

İzocam Yelken Takımı: İzocam Yelken Takımı, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu ve çevre duyarlılığını sporla birleştiren özel bir sosyal sorumluluk projesidir. Profesyonel yarışçılarla birlikte, Sailmaster ekibinden eğitim almış İzocam çalışanlarından oluşan takım, 2022 yılından itibaren çeşitli yelken yarışlarına katılarak dikkat çekici başarılar elde etmiştir. Takımımız, Cumhurbaşkanlığı 5. Uluslararası Yat Yarışları'nda (Halikarnas Cup) 3.lük ve Schüco BAYK Bodrum Kış Trofesi'nde de 3.lük elde etmiştir. Yelken takımımız, denizlerde yalnızca yarışmakla kalmayıp, aynı zamanda çevre bilincini artırma ve sürdürülebilir yaşama katkı sağlama hedefleriyle yoluna devam etmektedir.

Maratona Destek Topluma Destek: Toplumsal farkındalığı artırma ve bağış toplama amacıyla Kasım 2024'te Kadın Emekğini Değerlendirme Vakfı'nı temsilen maratonda yer alarak kadınların ekonomik hayattaki güçlenmesine destek olduk. 2025 yılında aynı desteği Spastik Çocukları Vakfı'na vererek bu anlamlı faaliyetlerimize devam etmeyi hedefliyoruz. Bu tür etkinliklerle, sadece finansal destek sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda toplumsal konularda farkındalık yaratılmasına da katkıda bulunuyoruz.

İzocam olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin ve parçası olduğumuz toplumun gelişimine destek vermeyi temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, yerel kalkınmaya büyük önem veriyor, yerel istihdama öncelik tanıyoruz. Bölgesel ekonomilere katkıda bulunurken, genç yeteneklerin mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli olarak stajyer programları yürütüyoruz. Bu sayede hem sektörün geleceğine yatırım yapıyor hem de toplumsal refaha doğrudan katkıda bulunuyoruz.



A magnifying glass with a black handle and frame is positioned over a document. The document contains several charts: a bar chart with green, red, and blue bars on the left; a donut chart with orange and blue segments labeled '70%' and '30%' in the lower center; and another donut chart with blue and red segments in the bottom right corner. A yellow rectangular box is overlaid on the magnifying glass's handle and frame.

Ekler

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

İSG	Açıklama	2023	2024
Kaza Sıklık Oranı		0,66621	0,66426
Doğrudan İstihdam	Sayı	1,02828	1,01979
Hizmet Alımı	Sayı	0	0
Yaralanan Çalışan Sayısı		1	1
Doğrudan İstihdam	Kişi	1	1
Hizmet Alımı	Kişi	0	0
Ağır Yaralanan Çalışan Sayısı		0	0
Doğrudan İstihdam	Kişi	0	0
Hizmet Alımı	Kişi	0	0
Kaza Ağırlık Oranı		0,02035	0,00866
Doğrudan İstihdam	Kişi	0,03122	0,01337
Hizmet Alımı	Kişi	0	0

İSG	Açıklama	2023	2024
Kayıp Gün Sayısı		30	13
Doğrudan İstihdam	Sayı	30	13
Hizmet Alımı	Sayı	0	0
İş Kazası Kaynaklı Ölüm Sayısı		0	0
Doğrudan İstihdam	Kişi	0	0
Kadın	Kişi	0	0
Erkek	Kişi	0	0
Hizmet Alımı	Kişi	0	0
Kadın	Kişi	0	0
Erkek	Kişi	0	0
Mesleki Hastalık Oranı			
Doğrudan İstihdam	Kişi	0	0
Hizmet Alımı	Kişi	0	0

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi	Açıklama	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı	Kişi	461	462
	Kadın	50	54
	Oran	11%	12%
	Erkek	411	408
	Oran	89%	88%
Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı			
Beyaz Yakalı Çalışan	Kişi	187	195
	Kadın	27%	28%
	Erkek	73%	72%
Mavi Yakalı Çalışan		274	267
	Kadın	0	0
	Erkek	100%	100%

Çalışan Demografisi	Açıklama	2023	2024	
İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı				
Doğrudan İstihdam	Kişi	461	462	
Kadın	Oran	11%	12%	
Erkek	Oran	89%	88%	
Hizmet Alımı		193	205	
Kadın	Oran	0,12	0,87	
Erkek	Oran	0,88	0,14	
Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı				
İlköğretim	Oran	8%	9%	
Lise	Oran	50%	48%	
Önlisans	Oran	10%	10%	
Lisans	Oran	23%	24%	
Yüksek Lisans	Oran	9%	8%	
Doktora	Oran	0	0	

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi	Açıklama	2023	2024
Yaş Gruplarına Göre Toplam Çalışan Oranı			
30 yaş altı	Oran	13%	14%
30-50 yaş arası	Oran	79%	79%
50 yaş ve üstü	Oran	8%	7%
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan Oranı			
Sözleşmeye Dahil Olan Çalışan	Oran	58%	58%
Sözleşmeye Dahil Olmayan Çalışan	Oran	42%	42%
Engelli, Eski Hükümlü, Terör Mağduru Çalışan Sayısı			
Kadın	Oran	0,0%	0,0%
Erkek	Oran	2%	3%

Çalışan Demografisi	Açıklama	2023	2024
Yönetim Kurulu Üyeleri			
Kadın	Oran	0	0
Erkek	Oran	100%	100%
Yönetici Oranı			
Müdür ve Üstü		25	27
Kadın	Oran	16%	19%
Erkek	Oran	84%	81%
Yaş Gruplarına Göre Yönetici Oranı			
30 yaş altı	Oran	2	1
30-50 yaş arası	Oran	55	57
50 yaş ve üstü	Oran	14	17

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi	Açıklama	2023	2024
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı			
Kadın	Kişi	1	4
(Babalık İzni) Erkek	Kişi	26	22
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı			
Kadın	Kişi	1	4
(Babalık İzni) Erkek	Kişi	26	22
Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Oranı		Oran	

Çalışan Devri	Açıklama	2023	2024
Devir Oranı	Oran	%14,38	%14,34
İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı			
Kadın	Kişi	19	15
Erkek	Kişi	127	59
30 yaş ve altı	Kişi	18	25
30-50 yaş arası	Kişi	98	46
50 yaş ve üzeri	Kişi	30	3
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı			
Kadın	Kişi	9	12
Erkek	Kişi	57	56
30 yaş ve altı	Kişi	7	5
30-50 yaş arası	Kişi	52	58
50 yaş ve üzeri	Kişi	7	5

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Gelişimi	Açıklama	2023	2024
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (Kişi)			
Beyaz Yakalı Çalışan	Kişi	187	189
Mavi Yakalı Çalışan	Kişi	274	276
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat			
Beyaz Yakalı Çalışan	Kişi*Saat	6,269	7,111
Kadın	Kişi*Saat	2,358	2,718
Erkek	Kişi*Saat	3,911	4393
Mavi Yakalı Çalışan	Kişi*Saat	7,714	5,682
Kadın	Kişi*Saat	0	0
Erkek	Kişi*Saat	7,714	5,682
Düzenli Performans Değerlendirme Geri Bildirimi Verilen Çalışan Sayısı		192	195
Beyaz Yakalı Çalışanı		192	195
Kadın		50	54
Erkek		142	141

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri (Konsolide)

		2023	2024
Hammadde	Hammadde Miktarı (ton)	66.073	66.742
	Geri dönüştürülmüş hammadde miktarı (ton)	45.408	49.751
Enerji & Yakıtlar	Toplam Enerji Tüketimi kWh	374.950.834	409.914.903
	Satın Alınan Elektrik (kWh)	75.692.667	84.142.093
	Doğalgaz Tüketimi (kWh)	298.852.440	325.429.296
	Motorin Tüketimi (kWh)	217.500	230.835
	Diğer Yakıtlar (CO2, Asetilen, HB205 gibi) (kWh)	188.228	112.679
	Birim(ton) ürün başına kWh toplam enerji tüketim oranı	3.465,5418	3.492,6503
	Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardı (I-REC, YEK G vb) Sertifikasına Uygun Tedarik Edilen Enerji MWh	3.400	31.920
	Enerji Yoğunluğu (TEP enerji tüketimi / yıllık ciro\$)	0,00037	0,00029
Katı Atıklar ve Döngüsel Ekonomi	Geri Kazanıma Giden Toplam Tehlikeli Atık Miktarı Ton	77	74
	Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı ton	5.598	4.816
	• Geri Kazanım ton	4.831	4.687
	• Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden ton	767	129

		2023	2024
Su Yönetimi	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı m³	336.366	340.732
	• Kuyu Suyu m³	244.176	238.208
	• Şebeke Suyu m³	92.190	102.524
	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Su Tüketimi m³	336.366	340.732
	• Kuyu Suyu m³	244.176	238.208
	• Şebeke Suyu m³	92.190	102.524
	Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı m³	67.298	79.208
	• Alıcı Ortam m³	29.980	30.272
	• Atıksu Kanalı m³	37.318	48.936
	• Geri Kazanılan Su m³	0	17.598
	Yeniden Kullanılan Su ve Atıksu Miktarı m³	0	17.598
Çevresel Etkinlikler	Çevre kriterleri açısından değerlendirilen yeni tedarikçi adedi	2	2
	Yaşam Döngüsü Analizi yapılan ürün adedi- LCA	0	27
	Varsa SKDM- CBAM kapsamındaki ürün adedi	7	7
Sera Gazı Emisyonları	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	67908,39	74060,75
	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	30594,26	22024,28
	Birim ürün başına ton CO2e oranı	0,91	0,872

GRI İNDEKSİ

KULLANIM BEYANI: İzocam Anonim Şirketi 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.

KULLANILAN GRI 1: GRI 1: Temel Esaslar 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor hakkında, İzocam hakkında, Arka kapak	4, 8, Arka Kapak
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor hakkında	4
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor hakkında	4
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İndeksi: Yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	84
	2-5 Dış denetim	Rapor hakkında	4
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor hakkında, İzocam hakkında	4, 8
	2-7 Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve kapsayıcılık, Sosyal performans göstergeleri	62
	2-8 Çalışan olmayan çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve kapsayıcılık, Sosyal performans göstergeleri	62
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	İzocam yönetim kurulu	17
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	GRI İndeksi: Yönetim kurulu üye seçimi ana ortaklıklar ve gereklilikler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.	84
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	İzocam yönetim kurulu	17
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	İzocam sürdürülebilirlik yönetim yapısı	24
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	İzocam sürdürülebilirlik yönetim yapısı	24
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	İzocam sürdürülebilirlik yönetim yapısı	24
	2-15 Çıkar çatışması	İzocam yönetim kurulu, İş etiği ve uyum	17, 21

GRI İNDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-16 Kritik konuların iletişimi	İzocam yönetim kurulu, İş etiği ve uyum, GRI İndeksi: Raporlama döneminde benzer vaka yaşanmamıştır.	17, 21, 84
	2-17 En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	İzocam yönetim kurulu, İş etiği ve uyum	17, 21
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	GRI İndeksi: Yönetim kurulu'nun performans değerlendirme süreçleri ana ortaklıklar ve gereklilikler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.	84
	2-19 Ücretlendirme politikaları	GRI İndeksi: Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır.	844
	2-20 Ücret belirleme süreci	GRI İndeksi: Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır.	84
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İndeksi: Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır.	84
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	İzocam sürdürülebilirlik yönetim yapısı	24
	2-23 Politika taahhütleri	İzocam yönetim kurulu	17
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	İzocam yönetim kurulu	17
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	İş etiği ve uyum	21
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş etiği ve uyum, Çalışan memnuniyeti uygulamaları	21, 63-64
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İndeksi: Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.	84
	2-28 Üyelikler	Kurumsal üyelikler ve ödüller	14
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş katılımı ve önceliklendirme çalışmaları	27
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İzocam insan kaynakları uygulamaları, Çalışan memnuniyeti uygulamaları	61, 63-64
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş katılımı ve önemlilik çalışmaları	27
	3-2 Öncelikli konu listesi	Paydaş katılımı ve önemlilik çalışmaları	27

GRI İNDEKSİ

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, İş sağlığı ve güvenliği	30, 67
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş sağlığı ve güvenliği	67
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş sağlığı ve güvenliği	67
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş sağlığı ve güvenliği	67
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş sağlığı ve güvenliği	67
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş sağlığı ve güvenliği	67
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş sağlığı ve güvenliği	67
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş sağlığı ve güvenliği	67
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	İş sağlığı ve güvenliği, Sosyal performans göstergeleri	67, 78
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş sağlığı ve güvenliği, Sosyal performans göstergeleri	67, 78
	403-10 İşe bağlı ölümler	İş sağlığı ve güvenliği, Sosyal performans göstergeleri	67, 78
ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, Ürün kalitesi ve güvenliği sürdürülebilir yarınlara iş mükemmeliyeti	29, 44, 53
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirmesi	Sürdürülebilir yarınlara iş mükemmeliyeti	53
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	84
	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Sürdürülebilir yarınlara iş mükemmeliyeti	53
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	GRI İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	84
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	84

GRI İNDEKSİ

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ			
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, Değer zinciri uygulamaları	31, 57
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	84
İŞ ETİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, iş etiği ve uyum	31, 21
GRI 205: Yolsuzluk Karşıtı Uygulamalar 2016	205-3 Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	GRI İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	84
ENERJİ YÖNETİMİ VE YENİLENEBİLİR KAYNAK KULLANIMI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, Enerji yönetimi ve yenilenebilir kaynak kullanımı	29, 38
GRI 302: Enerji 2016	302- 1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji verimliliği ve yenilenebilir kaynak kullanımı, Çevresel performans göstergeleri	38, 83
	302- 3 Enerji yoğunluğu	Enerji verimliliği ve yenilenebilir kaynak kullanımı, Çevresel performans göstergeleri	38, 83
	302- 4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji verimliliği ve yenilenebilir kaynak kullanımı	38
	302- 5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji verimliliği ve yenilenebilir kaynak kullanımı, Ürün kalitesi ve güvenliği, İklim değişikliği ile mücadele ve uyum	38, 44, 36-37
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, İklim değişikliği ile mücadele ve uyum,	29, 36-37
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonları	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum, Çevresel performans göstergeleri	36-37, 83
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum, Çevresel performans göstergeleri	36-37, 83
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum, Çevresel performans göstergeleri	36-37, 83
	305-4 GHG emisyonları yoğunluğu	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum, Çevresel performans göstergeleri	36-37, 83
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	İklim değişikliği ile mücadele ve uyum, Enerji yönetimi ve yenilenebilir kaynak kullanımı, Ürün kalitesi ve güvenliği	36-37, 38, 44

GRI İNDEKSİ

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ UYGULAMALARI			

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, Değer zinciri uygulamaları	31, 57
-------------------------------	--------------------------------	--	--------

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, Çalışan memnuniyeti uygulamaları	30, 63-64
GRI 402: İşçi Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin minimum bildirim süreleri	Çalışan memnuniyeti uygulamaları	63-64
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, Sosyal performans göstergeleri	62, 78
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara verilen ancak yarı zamanlı çalışanlara verilmeyen yan haklar	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık	62
	401-3 Doğum izni	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, Sosyal performans göstergeleri	62, 78

YÜKSEK ÖNCELİKLİ

ÇALIŞANLARDA EŞİTLİK VE ÇEŞİTLİLİK

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık	30, 62
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, Sosyal performans göstergeleri	62, 78
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler	GRI İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	84

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi	29, 40
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi	40
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi, İzocam sürdürülebilir ürün çözümleri	40, 46-49
	306-3 Oluşan Atık	Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi, Çevresel performans göstergeleri	40, 83
	306-4 Atık Dönüşümü	Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi, Çevresel performans göstergeleri, Ürün kalitesi ve güvenliği	40, 83, 44
	306 - 5 Atık Bertarafı	Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi, Çevresel performans göstergeleri	40, 83

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN ÇÖZÜMLERİ

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Sürdürülebilirlik Alanları, Sürdürülebilir Ürün Çözümleri	29, 46-49
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirmesi	İzocam Sürdürülebilir Ürün Çözümleri , İzocam Ar-Ge Çalışmaları	46-39, 56
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	İzocam Kalite Yönetimi, Değer Zinciri Uygulamaları	57, 52-53

GRI İNDEKSİ

YÜKSEK ÖNCELİKLİ			
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	AÇIKLAMA	SAYFA
SEKTÖRE YÖNELİK FARKINDALIK ÇALIŞMALARI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, ilzocam toplumsal sosyal sorumluluk çalışmaları	31, 74-76
KAYNAKLARIN SORUMLU KULLANIMI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, Kaynakların sorumlu kullanımı	29, 41-42
GRI 301: Malzemeler 2016	301- 1 Kullanılan hammadde	Kaynakların sorumlu kullanımı, Çevresel performans göstergeleri	41-42, 83
	301- 2 Geri Dönüştürülen Ham Madde	Kaynakların sorumlu kullanımı, Çevresel performans göstergeleri, İzocam sürdürülebilir ürün çözümleri,	41-42, 83, 46-49
	301- 3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Kaynakların sorumlu kullanımı	41-42
	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Kaynakların sorumlu kullanımı, İzocam sürdürülebilir ürün çözümleri	41-42, 46-49
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Kaynakların sorumlu kullanımı	41-42
	303-3 Su çekimi	Çevresel performans göstergeleri	83
	303-4 Su Deşarjı	Çevresel performans göstergeleri	83
	303-5 Su Tüketimi	Çevresel performans göstergeleri	83
ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, İzocam eğitim ve performans yönetimi	30, 65-66
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sosyal performans göstergeleri	78
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	İzocam eğitim ve performans yönetimi	65-66
DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE İNOVASYON			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, Dijitalleşme çalışmaları	31, 54-55
BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli sürdürülebilirlik alanları, Biyolojik çeşitlilik	29, 43
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyolojik çeşitlilik	43
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki belirgin etkileri	Biyolojik çeşitlilik	43



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

İstanbul Bölge Müdürlüğü

Altayçeşme Mahallesi Çamlı Sok.
Pasco Plaza No:21 Kat: 4-5 Maltepe - İstanbul
+90 216 440 40 50
+90 216 440 40 70

Ankara Bölge Müdürlüğü

Mustafa Kemal Mah. 2123 Cad. No:2
CEPA AVM Katları Kat 3 Daire 61, Çankaya - Ankara
+90 312 473 01 31
+90 312 472 00 34

Adana Bölge Müdürlüğü

Cemalpaşa Mah. Ethem Ekin Sokak No: 5 Gökçe
Rezidance K:1 D:4 Seyhan 01120 Adana
+90 322 453 24 34
+90 322 453 24 41

İzmir Bölge Müdürlüğü

Halkapınar Mah. Şehitler Cad. 1558. Sokak No:2
Mahall Bomonti A1 Ofis Daire:5201 Konak/İzmir
+90 232 484 57 85
+90 232 489 00 52

İhracat Müdürlüğü

Altayçeşme Mahallesi Çamlı Sok. Pasco Plaza
No:21 Kat: 4-5 Maltepe - İstanbul
+90 216 440 40 50
+90 216 365 67 44

Tekiz Satış Müdürlüğü

Altayçeşme Mahallesi Çamlı Sok. Pasco Plaza
No:21 Kat: 4-5 Maltepe - İstanbul
+90 216 440 40 50
+90 216 440 40 70



izocam



IzocamOfficial



IzocamOfficial



izocam



IzocamOfficial

www.izocam.com.tr
ehs_sustainability@izocam.com.tr

Raporlama ve Tasarım

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AJANSI

for future generations