

Yönetim Kurulumuz,17 Şubat 2015 tarih ve 744 sayılı kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesinin, Şirketimizin Kurumsal Yönetim uyumluluğunu gözden geçirerek mevcut, İnsan Kaynakları Politikası'nın aşağıdaki şekilde kabul edilerek şirketimizin İnternet sayfalarında yayınlanmasına karar vermiştir.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimizde çalışmaların etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlayacak insan kaynağının planlanması, seçilmesi, işe alınması, hizmet birimlerinde görevlendirilmesi, geliştirilmesi, eğitim ihtiyaçlarının belirlenerek karşılanmasına yönelik planlamaların yapılması, uygulanması, yetkinliklerin belirlenmesi, performans yönetimi, kariyer planlaması çalışmalarının bilimsel metotlara uygun olarak gerçekleştirilmesi İnsan Kaynakları Politikamızın hedefidir.

- Bu politika kapsamında, personel alımına ve terfi mekanizmasına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiş olup İnsan Kaynakları süreci olarak amacımız;
- Doğru işe doğru insan
- Eşit işe eşit ücret
- Başarıya bağlı liyâkat
- Herkes için eşit fırsat

ilkelerine bağlı kalarak, insan gücümüzün yetkinliklerini sürekli geliştirmek ve global rekabet ortamında kalıcı üstünlüğümüzü korumaktır. Bu amaçla belirlenen insan kaynakları sistemlerinin işleyişi prosedürlerle tanımlanır ve tüm çalışanlara duyurulur.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulur. Çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe dikkat edilir. İşe alım sırasında ve çalışanlar arasında hiçbir şekilde dil, din, cinsiyet, ırk vs ayrımı yapılmaz. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır.

Şirketin finansal durumu, ücret, kariyer, eğitim, sağlık gibi konularda Çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları yapılarak görüş alışverişinde bulunulur. Çalışanların yönetime katılımını sağlamak, görüşlerinden faydalanmak, bilgilendirmek ve sağlıklı iletişimi güçlendirmek amacıyla;

- Öneri sistemi değerlendirme toplantısı,
- Açık kapı toplantıları,
- Duyuru ve tamimler,
- İletişim panoları,
- Intranet, gibi yöntemler kullanılır

Çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim politikaları oluşturulmuştur. Eğitim programları yıllık olarak belirlenir ve gerçekleştirilir.

Şirket olarak benimsediğimiz en önemli ilkelerden ubiri olan 'çalışana verilen değerden' hareketle, yasal mevzuat ve iş süreçleri arasında bütünlük sağlayarak, İş Sağlığı ve Güvenliği TS 18001 kapsamında planlı ve sistematik çalışmaların devreye alınmasını teşvik etmekteyiz.

Şirket, çalışanlarına tazminat politikalarını oluşturmuş ve kurumsal internet sitesinde kamuya açıklamıştır.